

## 港区長改革マニフェスト主な修正点

平成 21 年 4 月時点

1 修正の基本的な考え方	
<p>今後の確実な改革の推進を図るために、職員の自立的な改革への取り組み、改革推進に向けた職場風土の醸成といった面に力点を置き、職員の改革への動機付けやモチベーションの保持・向上に向けた区独自の取り組みを進める方向で修正を加えるとともに、「市民・地域団体との健全な協働の推進」「内部の組織構造の見直し」「地域活動のプラットフォームの形成と活動支援」を中心に新たな取り組みを加えた。</p> <p>また、平成 21 年 2 月に公表した「経費削減の取組」にそって、取組内容などについて修正を行っている。</p>	
2 主な修正点	
項目	主な修正点及び修正理由
経常経費の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>「経費削減の取組」にそって、区の経常経費の削減に取り組むとともに、職場改善運動などを通じた職員のコスト意識の徹底等について追加した。</li> </ul>
市民・地域団体との健全な協働の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域課題解決に向けた区民協働を推進する観点から、「自転車利用適正化事業」の実施、「歩港会（あるこうかい）実行委員会」への区民の参画、「わがまちみなとフォーラム」の開催、同フォーラムで立ち上げた 3 分科会における市民や NPO 団体等と協働した地域課題解決への取組み等について追加した。</li> <li>団体の自主運営を促進する観点から、各団体の役員等への事務処理手続き等の助言・指導や研修会等について追加した。</li> </ul>
職場改善運動の展開	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員の自立的・自主的な改革を推進する観点から、職員提案表彰制度から実現した事業や CS 推進委員会、庁内情報誌の取組み等について追加した。</li> </ul>
内部の組織構造の見直し	<ul style="list-style-type: none"> <li>20 年 4 月に実施した区の組織改変及びその効果の検証、さらに必要な組織構造の改革とともに、全市的な保健福祉センターのあり方をふまえた区における業務執行体制の見直し等について追加した。</li> </ul>
地域活動のプラットフォームの形成と活動支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部意見の反映と区民の自立したまちづくり支援の観点から、「わがまちみなとフォーラム」の開催、同フォーラムで立ち上げた 3 分科会における市民や NPO 団体等と協働した地域課題解決への取組み等について追加した。</li> </ul>