

## 大阪市女性活躍施策検討プロジェクトチームの設置について

### 1 設置趣旨

大阪市では、女性はその能力を十分に発揮し活躍することが大阪の成長につながることから、女性の活躍促進に向け積極的な施策展開を図ってきているところである。

なかでも、働く女性の支援に向け取組を強力に推進していくこととしており、その実施にあたっては、働く女性自身に、自らの仕事や生活に根差した提案を行ってもらい施策に活かしていくことが効果的である。

そうしたことから、大阪市及び企業・経済団体の女性職員が参加し、官民協働により、働く女性を支援し活躍を促進するための方策について検討し、市長に施策提言を行うプロジェクトチームを設置した。

### 2 検討事項

働く女性を支援し活躍を促進するための方策として、次の事項について検討。

女性のキャリアアップを支援し、女性の能力及び活躍の機会を広げていくための方策  
仕事と子育て及び介護との両立を支援し、女性の継続就労を支えていくための方策 など

### 3 チームの構成

#### ◆ プロジェクトチームメンバー

市の女性職員及び企業・経済団体に属する女性職員（12名）で構成。

- ・市の女性職員（7名）は、40代半ば程度までの、課長代理級以下の女性職員を対象に、庁内公募を行い、応募のあった職員の中から任命。
- ・企業・経済団体に属する女性職員（5名）は、市長表彰を受けた女性活躍リーディングカンパニー認証企業、経済団体から職員を推薦していただき委嘱。

#### ◆ アドバイザリー・スタッフ

女性活躍を担当する大阪市特別顧問・特別参与（3名）と、本市部長級職員（3名）を、アドバイザリー・スタッフとして、プロジェクトチームの検討内容に対し助言を行った。

### 4 活動経過

7月

第1回プロジェクトチーム会議（7月14日）

- ・メンバー紹介、リーダー・サブリーダーの決定
- ・今後の進め方についての確認

第2回プロジェクトチーム会議（7月21日）

- ・各企業における女性活躍にかかる取組、大阪市における女性活躍の取組の情報 共有
- ・意見交換

8月

第3回プロジェクトチーム会議（8月2日）

- ・検討メニューの確定

- ・ 今後の検討に向けた意見交換  
第4回プロジェクトチーム会議（8月24日）

- ・ 検討メニューのグループに分かれて意見交換

9月

- 第5回プロジェクトチーム会議（9月5日）

- ・ 検討案の説明
- ・ アドバイザリー・スタッフのコメントを、メンバーに還元
- ・ 素案の作成開始

- 第6回プロジェクトチーム会議（9月27日）

- ・ アドバイザリー・スタッフのコメントを踏まえた素案の確認
- ・ 素案の共有化、意見交換、進捗報告
- ・ プレゼンまでの進行イメージの確認について

10月

- 第7回プロジェクトチーム会議（10月23日）

- ・ プレゼンテーション資料の作成について

11月

- 第8回プロジェクトチーム会議（11月15日）

- ・ プレゼンテーション資料の確認について

12月

- 第9回プロジェクトチーム会議（12月19日）

- ・ プレゼンテーションリハーサル

- 第10回プロジェクトチーム会議（12月25日）

- ・ プレゼンテーション