


# 企業における女性活躍促進に関する調査

## ご協力をお願い

平素は、大阪市政の推進に格別のご配慮、ご理解を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、本市では、女性の活躍促進に関する施策の推進にあたって、女性が意欲や能力に応じて活躍できる環境整備をめざしております。企業における女性の働きやすい環境を整えるため、企業における「女性の継続就労」「女性役員・管理職への登用」等への認識、取り組み状況や課題を明らかにするために調査を実施します。

お忙しいところ、誠に恐縮ですが、ご協力賜りますよう、お願いいたします。

 **大阪市**（市民局ダイバーシティ推進室男女共同参画課）

協力：大阪商工会議所

実施事業者：一般財団法人大阪市男女共同参画のまち創生協会

## 【記入にあたってのお願い】

1. 調査内容は、原則として平成 28 年 10 月 1 日時点の状況についてご記入ください。
2. **回答は無記名とし、貴社の代表者または人事・総務担当者がご記入ください。**
3. 本調査では、管理職を「課長ないし課長相当職以上」と考えております。
4. 本調査票は、同封の返信用封筒（切手不要）にて平成 28 年 10 月 15 日（土）までにご投函ください。
5. **ご回答いただいた内容は、調査の目的以外に使用することは一切ありません。**  
また、集計結果のみを公表し、**個別企業の回答は一切公表いたしません。**
6. 本調査は、**大阪商工会議所の協力を得て実施**しております。本調査の集計結果については、大阪商工会議所にも提供します。

## 貴社の概要についてお伺いします。

次の項目について、それぞれ該当する番号に○をおつけください。

業 種	1. 製造	2. 建設	3. 卸売	4. 小売	5. サービス
	6. 医療、福祉	7. 情報通信	8. 教育、学習	9. 運輸	10. 金融、保険
	11. その他				
資 本 金	1. 5 千万円以下	2. 5 千万円超～1 億円	3. 1 億円超～3 億円	4. 3 億円超	
常用労働者数	1. 10～19 人	2. 20～49 人	3. 50～99 人	4. 100～300 人	5. 301 人以上

## 出産・育児・介護との両立支援についてお伺いいたします。

問 1. 貴社で、出産・育児との両立支援を実施するにあたり、企業として負担を感じることは何ですか？

該当する番号に○をつけてください。（○は3つまで）

- ①担当業務の遅滞・戦力ダウン
- ②休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引き継ぎの困難
- ③代替要員確保のためのコストの増加
- ④本人のキャリア形成の遅れ
- ⑤処遇を巡っての職場内でのトラブル
- ⑥復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障
- ⑦休業中や、復職後における他の従業員への負担の増加
- ⑧特に負担に感じることはない
- ⑨その他（ ）

**問 2. 出産・育児との両立支援と企業業績との関係を総合的にみて、最も貴社の状況に近いものはどれですか？  
該当する番号に○をつけてください。(○は1つのみ)**

- ①優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる
- ②コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなどデメリットのほうが大きいと感じる
- ③メリットとデメリットが同じくらいだと感じる
- ④両立支援と業績との相関関係は特に感じない
- ⑤その他( )

**問 3. 貴社では、男性従業員による育児休業の取得が、過去3年間でありましたか？  
該当する番号に○をつけてください。(○は1つのみ)**

- ①取得があった
- ②対象者はいたが、取得はなかった
- ③対象者がいなかった
- ④その他( )

**問 4. 貴社で、介護との両立支援を実施するにあたり、企業として負担を感じることは何ですか？  
該当する番号に○をつけてください。(○は3つまで)**

- ①担当業務の遅滞・戦力ダウン
- ②休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引き継ぎの困難
- ③代替要員確保のためのコストの増加
- ④本人のキャリア形成の遅れ
- ⑤処遇を巡っての職場内でのトラブル
- ⑥復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障
- ⑦休業中や、復職後における他の従業員への負担の増加
- ⑧特に負担に感じることはない
- ⑨その他( )

**問 5. 介護との両立支援と企業業績との関係を総合的にみて、最も貴社の状況に近いものはどれですか？  
該当する番号に○をつけてください。(○は1つのみ)**

- ①優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる
- ②コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなどデメリットのほうが大きいと感じる
- ③メリットとデメリットが同じくらいだと感じる
- ④両立支援と業績との相関関係は特に感じない
- ⑤その他( )

**問 6. 貴社では、男性従業員による介護休業の取得が、過去3年間でありましたか？  
該当する番号に○をつけてください。(○は1つのみ)**

- ①取得があった
- ②対象者はいたが、取得はなかった
- ③対象者がいなかった
- ④その他( )



問 12. 貴社において、女性を役員・管理職に登用しにくい理由は何ですか？

該当する番号に○をつけてください。(○は3つまで)

- ①役員・管理職候補となる女性従業員の絶対数が少ない、またはいないから
- ②将来管理職につく可能性のある女性はいるが、役職につくための在籍年数を満たしていないから
- ③転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから
- ④女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用しているから
- ⑤女性従業員の勤続年数が短く、管理職になるまえに退職してしまうから
- ⑥女性が管理職になることを希望しないから
- ⑦男性従業員が女性管理職を希望しないから
- ⑧顧客や取引先が女性管理職を良く思わないから
- ⑨性別は意識せず、勤続年数や能力などに基づき処遇している結果だから
- ⑩特に登用しにくいことはない
- ⑪その他( )

女性の継続就労・管理職登用における課題と効果的な施策についてお伺いします。

問 13. 貴社において、女性の継続就労や管理職登用を推進する上での課題はどのようなことと考えていますか？

該当する番号に○をつけてください。(○は3つまで)

- ①女性が結婚・妊娠・出産などを機に退職してしまう
- ②女性自身の昇進や仕事に対する意識が低い
- ③家庭生活への配慮をする必要がある
- ④顧客や取引先の理解が得られにくい
- ⑤経営層の意識、理解が不十分である
- ⑥男性従業員の認識、理解が不十分である
- ⑦所定時間外労働(残業)、深夜労働をさせにくい
- ⑧適切な人材がいない
- ⑨女性の活用を進めるにあたって、育児休業中の代替要員の確保などコストがかかる
- ⑩重量物の取り扱いや危険有害業務などがある
- ⑪前例がなく、進め方がわからない
- ⑫特に課題はない
- ⑬その他( )

問 14. 貴社では女性の継続就労・管理職登用のために、どのような制度・取組みを行っていますか？

1～25 の制度・取組みについて、それぞれ該当する番号に○をおつけください。

制度・取組み		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない
採用・職域拡大／人材育成	1. 女性の少ない職種に積極的な採用・配置	1	2	3
	2. 女性正規社員の中途採用(管理職以外)	1	2	3
	3. 非正規社員から正規社員への転換・登用	1	2	3
	4. 女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大	1	2	3
	5. 育成を念頭にいたった計画的な配置・転換	1	2	3
	6. その他( )	1	2	3

制度・取組み		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない
人事評価	7. 年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト	1	2	3
	8. 公平な評価のための評価基準の明確化	1	2	3
	9. 評価制度の納得の確保(結果のフィードバック)	1	2	3
	10. その他( )	1	2	3
管理職登用	11. 管理職候補者のリストアップ、積極的登用	1	2	3
	12. 管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修	1	2	3
	13. モデル(模範)となる女性管理職の提示・周知	1	2	3
	14. その他( )	1	2	3
職場組織風土改革	15. 長時間労働の削減	1	2	3
	16. 女性従業員同士のネットワーク構築	1	2	3
	17. ハラスメント対策のための研修実施	1	2	3
	18. その他( )	1	2	3
ワーク・ライフ・バランス支援	19. 出産・育児のための休暇制度・短時間勤務制度	1	2	3
	20. 男性の育児休業取得の奨励	1	2	3
	21. 介護のための休暇制度・短時間勤務制度	1	2	3
	22. 男性の介護休業取得の奨励	1	2	3
	23. 時間外労働削減と有給休暇取得の奨励のための対策	1	2	3
	24. テレワークなどのリモートワーク制度	1	2	3
	25. 従業員の育児を支援する制度 (ベビーシッター等の保育サービス利用)	1	2	3
	26. 事業所内保育所の設置	1	2	3
27. その他( )	1	2	3	

問 15. 女性の継続就労・管理職登用の取組みを実施して、貴社では、どのような効果がありましたか？

該当する番号に○をつけてください。(○は3つまで)

- |                         |                    |
|-------------------------|--------------------|
| ①女性従業員の労働意欲が向上した        | ②女性従業員の離職率が低下した    |
| ③男性が女性を対等な存在として見るようになった | ④取引先や顧客からの評判がよくなった |
| ⑤多様な顧客のニーズに対応できるようになった  | ⑥優秀な人材を採用できるようになった |
| ⑦組織・職場が活性化された           | ⑧生産性向上や競争力強化につながった |
| ⑨残業時間が減った               | ⑩特に効果はなかった         |
| ⑪その他( )                 |                    |

問 16. 企業における女性の活躍推進に関して、国や行政にどのような取組みを期待しますか？

あてはまるものすべてに○をおつけください。

- ①働く女性を支援する企業の情報提供(働く女性が働きやすい企業について、求職者への情報発信等)
- ②イクメン(育児を積極的に行う男性)を応援する職場づくりに取り組む企業の情報提供
- ③介護を積極的に行う男性を応援する職場づくりに取り組む企業の情報提供
- ④女性の再就職を支援する研修、相談、情報提供事業
- ⑤管理職等ステップアップをめざす女性を対象にした講演会・交流会の開催
- ⑥経営トップ層を対象にした成功事例の紹介などを行うセミナーの開催
- ⑦社会で活躍する女性たちとの出会いの場づくり等の若者を対象にしたキャリア形成支援
- ⑧女性の活躍促進に積極的に取り組む企業への助成
- ⑨公共調達におけるインセンティブ付与
- ⑩その他( )

問 17. 女性活躍推進法における事業主行動計画について(○は1つのみ)

- ①策定済み    ②策定予定    ③策定予定なし

↓

問 18. 問 17 について②「策定予定」とお答えした企業にお聞きます。策定期間はいつですか。(○は1つのみ)

- ①年度中    ②来年度中    ③時期未定

問 19. 次の1～7の各種制度について、それぞれ該当する番号に○をおつけください。

1. 大阪市女性活躍リーディングカンパニー企業認証、表彰

(「意欲のある女性が活躍し続けられる組織づくり、仕事と生活の両立(ワーク・ライフ・バランス)の支援」、「男性の育児や家事、地域活動への参画支援」を積極的に推進する企業等を認証、表彰)

- ①知っている    ②知らない

↓ ①「知っている」とお答えした企業にお聞きます。

- ①認証済    ②認証をめざしている    ③関心がある    ④関心がない

2. 女性が輝く先進企業表彰

(内閣府による役員、管理職への女性の登用に関する方針、取組及び実績並びに情報開示に顕著な功績があった企業を表彰)

- ①知っている    ②知らない

↓ ①「知っている」とお答えした企業にお聞きます。

- ①表彰済    ②表彰をめざしている    ③関心がある    ④関心がない

3. 新・ダイバーシティ企業100選

(経済産業省によるダイバーシティ推進を経営成果に結びつけている企業を選定、表彰)

- ①知っている    ②知らない

↓ ①「知っている」とお答えした企業にお聞きます。

- ①選定済    ②選定をめざしている    ③関心がある    ④関心がない

4. くるみん (次世代育成支援対策推進法に基づく認定)

- ①知っている    ②知らない

↓ ①「知っている」とお答えした企業にお聞きます。

- ①認定済 ②認定をめざしている ③関心がある ④関心がない

**5. えるぼし**（女性活躍推進法に基づく認定）

- ①知っている ②知らない

↓ ①「知っている」とお答えした企業にお聞きします。

- ①認定済 ②認定をめざしている ③関心がある ④関心がない

**6. 大阪府男女共同いきいき・元気宣言**（「女性の能力活用」や「仕事と家庭の両立支援」などに取り組む企業を大阪府が登録）

- ①知っている ②知らない

↓ ①「知っている」とお答えした企業にお聞きします。

- ①登録済 ②登録をめざしている ③関心がある ④関心がない

**7. 大阪サクヤヒメ表彰**（大阪商工会議所による企業で働く女性役員・管理職を表彰する制度）

- ①知っている ②知らない

↓ ①「知っている」とお答えした企業にお聞きします。

- ①応募済 ②表彰をめざしている ③関心がある ④関心がない

問 20. 貴社において女性の活躍推進に向けて自慢できる取組みや特徴ある取組みなど、自由にご記入ください。

---

アンケート調査へのご協力をありがとうございました。