

業種別クロス集計表

業種	件	割合
製造	238	26.7%
建設	98	11.0%
卸売	207	23.2%
小売	52	5.8%
サービス	109	12.2%
医療、福祉	13	1.5%
情報通信	51	5.7%
教育、学習	4	0.4%
運輸	31	3.5%
金融、保険	13	1.5%
その他	76	8.5%
計	892	100.0%

常用労働者数

	合計	10～19人	20～49人	50～99人	100～300人	301人以上
全体	892	294	237	119	154	88
	100.0%	33.0%	26.6%	13.3%	17.3%	9.9%
製造	238	65	59	32	53	29
	100.0%	27.3%	24.8%	13.4%	22.3%	12.2%
建設	98	47	22	12	9	8
	100.0%	48.0%	22.4%	12.2%	9.2%	8.2%
卸売	207	80	63	32	24	8
	100.0%	38.6%	30.4%	15.5%	11.6%	3.9%
小売	52	21	12	2	10	7
	100.0%	40.4%	23.1%	3.8%	19.2%	13.5%
サービス	109	28	29	21	21	10
	100.0%	25.7%	26.6%	19.3%	19.3%	9.2%
医療、福祉	13	5	4	1	2	1
	100.0%	38.5%	30.8%	7.7%	15.4%	7.7%
情報通信	51	13	18	7	10	3
	100.0%	25.5%	35.3%	13.7%	19.6%	5.9%
教育、学習	4	1	1		1	1
	100.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%
運輸	31	9	4	3	7	8
	100.0%	29.0%	12.9%	9.7%	22.6%	25.8%
金融、保険	13	2	2	2	4	3
	100.0%	15.4%	15.4%	15.4%	30.8%	23.1%
その他	76	23	23	7	13	10
	100.0%	30.3%	30.3%	9.2%	17.1%	13.2%
その他 計	188	53	52	20	37	26
	100.0%	28.2%	27.7%	10.6%	19.7%	13.8%

資本金

	合計	5千万円以下	5千万円超～1億円	1億円超～3億円	3億円超
全体	892	646	149	32	65
	100.0%	72.4%	16.7%	3.6%	7.3%
製造	238	159	41	12	26
	100.0%	66.8%	17.2%	5.0%	10.9%
建設	98	74	12	3	9
	100.0%	75.5%	12.2%	3.1%	9.2%
卸売	207	154	37	6	10
	100.0%	74.4%	17.9%	2.9%	4.8%
小売	52	40	9	2	1
	100.0%	76.9%	17.3%	3.8%	1.9%
サービス	109	83	18	4	4
	100.0%	76.1%	16.5%	3.7%	3.7%
医療、福祉	13	12	1		
	100.0%	92.3%	7.7%	0.0%	0.0%
情報通信	51	39	10		2
	100.0%	76.5%	19.6%	0.0%	3.9%
教育、学習	4	4			
	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸	31	19	8	2	2
	100.0%	61.3%	25.8%	6.5%	6.5%
金融、保険	13	4	1	1	7
	100.0%	30.8%	7.7%	7.7%	53.8%
その他	76	58	12	2	4
	100.0%	76.3%	15.8%	2.6%	5.3%
その他 計	188	136	32	5	15
	100.0%	72.3%	17.0%	2.7%	8.0%

「その他 計」＝「医療、福祉」＋「情報通信」＋「教育、学習」＋「運輸」＋「金融、保険」＋「その他」

問1. 貴社で、出産・育児との両立支援を実施するにあたり、企業として負担を感じることは何ですか？(LM3)□

	合計	担当業務の遅滞・戦力ダウン	休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	代替要員確保のためのコストの増加	本人のキャリア形成の遅れ	処遇を巡る職場内でのトラブル	復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障	休業中や復職後における他の従業員への負担の増加	特に負担に感じることはない	その他	無回答
全体	892 100.0%	482 54.0%	493 55.3%	327 36.7%	63 7.1%	38 4.3%	161 18.0%	411 46.1%	69 7.7%	18 2.0%	14 1.6%
製造	238 100.0%	132 55.5%	136 57.1%	77 32.4%	22 9.2%	9 3.8%	42 17.6%	118 49.6%	15 6.3%	5 2.1%	4 1.7%
建設	98 100.0%	63 64.3%	61 62.2%	41 41.8%	1 1.0%	4 4.1%	11 11.2%	43 43.9%	5 5.1%	3 3.1%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	109 52.7%	127 61.4%	89 43.0%	6 2.9%	16 7.7%	36 17.4%	88 42.5%	15 7.2%	2 1.0%	2 1.0%
小売	52 100.0%	29 55.8%	23 44.2%	24 46.2%	1 1.9%	1 1.9%	8 15.4%	25 48.1%	5 9.6%	0 0.0%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	44 40.4%	50 45.9%	47 43.1%	11 10.1%	2 1.8%	26 23.9%	53 48.6%	11 10.1%	4 3.7%	1 0.9%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	7 53.8%	8 61.5%	2 15.4%	2 15.4%	6 46.2%	5 38.5%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	32 62.7%	21 41.2%	16 31.4%	9 17.6%	3 5.9%	14 27.5%	21 41.2%	5 9.8%	1 2.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	18 58.1%	15 48.4%	1 3.2%	2 6.5%	0 0.0%	4 12.9%	11 35.5%	5 16.1%	1 3.2%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	9 69.2%	11 84.6%	2 15.4%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%	9 69.2%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	40 52.6%	41 53.9%	20 26.3%	8 10.5%	1 1.3%	12 15.8%	37 48.7%	5 6.6%	2 2.6%	2 2.6%
その他計	188 100.0%	105 55.9%	96 51.1%	49 26.1%	22 11.7%	6 3.2%	38 20.2%	84 44.7%	18 9.6%	4 2.1%	3 1.6%

問2. 出産・育児との両立支援と企業業績との関係を総合的にみて、最も貴社の状況に近いものはどれですか？(ML3)

	合計	優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる	コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなど、デメリットのほうが大きいと感じる	メリットとデメリットが同じくらいだと感じる	両立支援と業績との相関関係は特に感じない	その他	無回答
全体	892 100.0%	104 11.7%	294 33.0%	257 28.8%	207 23.2%	14 1.6%	16 1.8%
製造	238 100.0%	21 8.8%	74 31.1%	74 31.1%	59 24.8%	5 2.1%	5 2.1%
建設	98 100.0%	7 7.1%	47 48.0%	27 27.6%	14 14.3%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	24 11.6%	75 36.2%	61 29.5%	42 20.3%	3 1.4%	2 1.0%
小売	52 100.0%	9 17.3%	20 38.5%	12 23.1%	10 19.2%	0 0.0%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	16 14.7%	29 26.6%	25 22.9%	32 29.4%	4 3.7%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	5 38.5%	4 30.8%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	10 19.6%	8 15.7%	14 27.5%	18 35.3%	0 0.0%	1 2.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	4 12.9%	10 32.3%	10 32.3%	6 19.4%	1 3.2%	0 0.0%
金融、保険	13 100.0%	1 7.7%	3 23.1%	5 38.5%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	11 14.5%	22 28.9%	23 30.3%	18 23.7%	0 0.0%	2 2.6%
その他計	188 100.0%	27 14.4%	49 26.1%	58 30.9%	50 26.6%	1 0.5%	3 1.6%

問3. 貴社では、男性従業員による育児休業の取得が、過去3年間でありましたか？(SA)

	合計	取得があった	対象者がいたが、取得はなかった	対象者がいなかった	その他	無回答
全体	892 100.0%	67 7.5%	440 49.3%	373 41.8%	5 0.6%	7 0.8%
製造	238 100.0%	19 8.0%	128 53.8%	90 37.8%	0 0.0%	1 0.4%
建設	98 100.0%	4 4.1%	60 61.2%	32 32.7%	1 1.0%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	11 5.3%	102 49.3%	89 43.0%	1 0.5%	4 1.9%
小売	52 100.0%	3 5.8%	19 36.5%	30 57.7%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	8 7.3%	51 46.8%	48 44.0%	1 0.9%	1 0.9%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	3 23.1%	9 69.2%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	8 15.7%	27 52.9%	16 31.4%	0 0.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	16 51.6%	12 38.7%	0 0.0%	0 0.0%
金融、保険	13 100.0%	1 7.7%	8 61.5%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	7 9.2%	26 34.2%	42 55.3%	1 1.3%	0 0.0%
その他計	188 100.0%	22 11.7%	80 42.6%	84 44.7%	2 1.1%	0 0.0%

問4. 貴社で、介護との両立支援を実施するにあたり、企業として負担を感じることは何ですか？(ML3)

	合計	担当業務の遅滞・戦力ダウン	休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	代替要員確保のためのコストの増加	本人のキャリア形成の遅れ	処遇を巡る職場内でのトラブル	復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障	休業中や復職後における他の従業員への負担の増加	特に負担に感じることはない	その他	無回答
全体	892 100.0%	522 58.5%	493 55.3%	305 34.2%	41 4.6%	36 4.0%	166 18.6%	381 42.7%	68 7.6%	21 2.4%	12 1.3%
製造	238 100.0%	151 63.4%	132 55.5%	77 32.4%	15 6.3%	8 3.4%	46 19.3%	112 47.1%	12 5.0%	4 1.7%	3 1.3%
建設	98 100.0%	67 68.4%	65 66.3%	34 34.7%	1 1.0%	4 4.1%	12 12.2%	37 37.8%	7 7.1%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	125 60.4%	125 60.4%	73 35.3%	7 3.4%	10 4.8%	34 16.4%	90 43.5%	10 4.8%	5 2.4%	4 1.9%
小売	52 100.0%	29 55.8%	25 48.1%	22 42.3%	1 1.9%	2 3.8%	9 17.3%	24 46.2%	6 11.5%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	44 40.4%	54 49.5%	37 33.9%	9 8.3%	4 3.7%	26 23.9%	48 44.0%	15 13.8%	3 2.8%	2 1.8%
医療、福祉	13 100.0%	6 46.2%	6 46.2%	8 61.5%	1 7.7%	1 7.7%	5 38.5%	8 61.5%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	31 60.8%	23 45.1%	16 31.4%	4 7.8%	2 3.9%	13 25.5%	18 35.3%	4 7.8%	2 3.9%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	19 61.3%	17 54.8%	12 38.7%	0 0.0%	2 6.5%	4 12.9%	12 38.7%	3 9.7%	1 3.2%	0 0.0%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	10 76.9%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	5 38.5%	6 46.2%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76 100.0%	41 53.9%	35 46.1%	23 30.3%	3 3.9%	3 3.9%	11 14.5%	26 34.2%	7 9.2%	4 5.3%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	106 56.4%	92 48.9%	62 33.0%	8 4.3%	8 4.3%	39 20.7%	70 37.2%	18 9.6%	8 4.3%	1 0.5%

問5. 介護との両立支援と企業業績との関係を総合的にみて、最も貴社の状況に近いものはどれですか？(SA)

	合計	優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる	コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなど、デメリットのほうが大きいと感じる	メリットとデメリットが同じくらいだと感じる	両立支援と業績との相関関係は特に感じない	その他	無回答
全体	892 100.0%	81 9.1%	352 39.5%	241 27.0%	178 20.0%	25 2.8%	15 1.7%
製造	238 100.0%	19 8.0%	90 37.8%	72 30.3%	50 21.0%	4 1.7%	3 1.3%
建設	98 100.0%	7 7.1%	54 55.1%	23 23.5%	11 11.2%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	16 7.7%	94 45.4%	53 25.6%	33 15.9%	7 3.4%	4 1.9%
小売	52 100.0%	7 13.5%	23 44.2%	9 17.3%	12 23.1%	0 0.0%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	12 11.0%	37 33.9%	30 27.5%	22 20.2%	5 4.6%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	6 46.2%	3 23.1%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	7 13.7%	11 21.6%	15 29.4%	15 29.4%	3 5.9%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	12 38.7%	9 29.0%	4 12.9%	2 6.5%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	3 23.1%	5 38.5%	5 38.5%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	9 11.8%	22 28.9%	20 26.3%	21 27.6%	3 3.9%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	20 10.6%	54 28.7%	54 28.7%	50 26.6%	8 4.3%	2 1.1%

問6. 貴社では、男性従業員による介護休業の取得が、過去3年間でありましたか？(SA)

	合計	取得があった	対象者がいたが、取得はなかった	対象者がいなかった	その他	無回答
全体	892 100.0%	58 6.5%	185 20.7%	622 69.7%	17 1.9%	10 1.1%
製造	238 100.0%	24 10.1%	51 21.4%	156 65.5%	5 2.1%	2 0.8%
建設	98 100.0%	6 6.1%	25 25.5%	64 65.3%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	5 2.4%	46 22.2%	147 71.0%	5 2.4%	4 1.9%
小売	52 100.0%	2 3.8%	9 17.3%	38 73.1%	3 5.8%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	9 8.3%	10 9.2%	87 79.8%	3 2.8%	0 0.0%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	3 23.1%	10 76.9%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	2 3.9%	9 17.6%	40 78.4%	0 0.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	10 32.3%	17 54.8%	0 0.0%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	3 23.1%	7 53.8%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	3 3.9%	17 22.4%	55 72.4%	0 0.0%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	12 6.4%	44 23.4%	130 69.1%	0 0.0%	2 1.1%

問7. 貴社では、役員・管理職の女性はいますか？

問7. 1. 女性の役員(SA)

	合計	いる	いない	無回答
全体	892 100.0%	288 32.3%	530 59.4%	74 8.3%
製造	238 100.0%	80 33.6%	138 58.0%	20 8.4%
建設	98 100.0%	33 33.7%	57 58.2%	8 8.2%
卸売	207 100.0%	57 27.5%	131 63.3%	19 9.2%
小売	52 100.0%	22 42.3%	26 50.0%	4 7.7%
サービス	109 100.0%	44 40.4%	55 50.5%	10 9.2%
医療、福祉	13 100.0%	8 61.5%	3 23.1%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	8 15.7%	41 80.4%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	3 75.0%	1 25.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	8 25.8%	20 64.5%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	10 76.9%	0.0%
その他	76 100.0%	22 28.9%	48 63.2%	6 7.9%
その他 計	188 100.0%	52 27.7%	123 65.4%	13 6.9%

問7. 2. 女性の部長・課長相当職(SA)

	合計	いる	いない	無回答
全体	892 100.0%	319 35.8%	491 55.0%	82 9.2%
製造	238 100.0%	77 32.4%	138 58.0%	23 9.7%
建設	98 100.0%	26 26.5%	62 63.3%	10 10.2%
卸売	207 100.0%	59 28.5%	124 59.9%	24 11.6%
小売	52 100.0%	22 42.3%	26 50.0%	4 7.7%
サービス	109 100.0%	50 45.9%	53 48.6%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	11 84.6%	0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	22 43.1%	28 54.9%	1 2.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	9 29.0%	18 58.1%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	6 46.2%	6 46.2%	1 7.7%
その他	76 100.0%	35 46.1%	34 44.7%	7 9.2%
その他 計	188 100.0%	85 45.2%	88 46.8%	15 8.0%

問7. 3. 女性の管理職候補(SA)

	合計	いる	いない	無回答
全体	892 100.0%	368 41.3%	388 43.5%	136 15.2%
製造	238 100.0%	90 37.8%	114 47.9%	34 14.3%
建設	98 100.0%	28 28.6%	54 55.1%	16 16.3%
卸売	207 100.0%	79 38.2%	94 45.4%	34 16.4%
小売	52 100.0%	22 42.3%	24 46.2%	6 11.5%
サービス	109 100.0%	50 45.9%	41 37.6%	18 16.5%
医療、福祉	13 100.0%	9 69.2%	0.0%	4 30.8%
情報通信	51 100.0%	27 52.9%	20 39.2%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	14 45.2%	12 38.7%	5 16.1%
金融、保険	13 100.0%	10 76.9%	2 15.4%	1 7.7%
その他	76 100.0%	37 48.7%	25 32.9%	14 18.4%
その他 計	188 100.0%	99 52.7%	61 32.4%	28 14.9%

問7. 貴社の役員・管理職全体に占める女性の割合はどのくらいですか？(SA)

※「1. 役員」または「2. 部長・課長相当職」のどちらかに女性が「いる」と回答した企業

	合計	5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	無回答
全体	517 100.0%	200 38.7%	102 19.7%	66 12.8%	47 9.1%	53 10.3%	49 9.5%
製造	135 100.0%	63 46.7%	23 17.0%	17 12.6%	6 4.4%	14 10.4%	12 8.9%
建設	55 100.0%	23 41.8%	12 21.8%	9 16.4%	5 9.1%	1 1.8%	5 9.1%
卸売	104 100.0%	44 42.3%	22 21.2%	11 10.6%	7 6.7%	9 8.7%	11 10.6%
小売	35 100.0%	8 22.9%	8 22.9%	3 8.6%	5 14.3%	5 14.3%	6 17.1%
サービス	76 100.0%	24 31.6%	17 22.4%	10 13.2%	10 13.2%	9 11.8%	6 7.9%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	0 0.0%	2 15.4%	1 7.7%	6 46.2%	3 23.1%
情報通信	27 100.0%	11 40.7%	4 14.8%	7 25.9%	3 11.1%	1 3.7%	1 3.7%
教育、学習	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%
運輸	16 100.0%	7 43.8%	2 12.5%	1 6.3%	3 18.8%	1 6.3%	2 12.5%
金融、保険	8 100.0%	4 50.0%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
その他	45 100.0%	15 33.3%	13 28.9%	5 11.1%	4 8.9%	5 11.1%	3 6.7%
その他 計	112 100.0%	38 33.9%	20 17.9%	16 14.3%	14 12.5%	15 13.4%	9 8.0%

問8. 貴社では、今後、女性の役員・管理職を意図的に増やしていこうとしていますか？(SA)

	合計	意図的に 増やした い(増や したい が、人材 がない場 合を含む)	現状程度 を維持し たい	減らした い	その他	無回答
全体	892 100.0%	395 44.3%	314 35.2%	3 0.3%	159 17.8%	21 2.4%
製造	238 100.0%	115 48.3%	74 31.1%	3 1.3%	40 16.8%	6 2.5%
建設	98 100.0%	37 37.8%	43 43.9%	0 0.0%	17 17.3%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	83 40.1%	87 42.0%	0 0.0%	30 14.5%	7 3.4%
小売	52 100.0%	24 46.2%	19 36.5%	0 0.0%	8 15.4%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	45 41.3%	36 33.0%	0 0.0%	27 24.8%	1 0.9%
医療、福祉	13 100.0%	7 53.8%	4 30.8%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	28 54.9%	11 21.6%	0 0.0%	12 23.5%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	15 48.4%	11 35.5%	0 0.0%	3 9.7%	2 6.5%
金融、保険	13 100.0%	10 76.9%	2 15.4%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76 100.0%	31 40.8%	25 32.9%	0 0.0%	17 22.4%	3 3.9%
その他 計	188 100.0%	91 48.4%	55 29.3%	0 0.0%	37 19.7%	5 2.7%

問9. 貴社の2020年時点での役員・管理職全体に占める女性の割合の数値目標はどのくらいですか？

	合計	5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	数値目標 は設定し ていない	無回答
全体	892 100.0%	186 20.9%	139 15.6%	80 9.0%	38 4.3%	32 3.6%	402 45.1%	15 1.7%
製造	238 100.0%	60 25.2%	37 15.5%	20 8.4%	8 3.4%	3 1.3%	107 45.0%	3 1.3%
建設	98 100.0%	19 19.4%	13 13.3%	9 9.2%	3 3.1%	4 4.1%	47 48.0%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	46 22.2%	32 15.5%	17 8.2%	4 1.9%	10 4.8%	92 44.4%	6 2.9%
小売	52 100.0%	8 15.4%	8 15.4%	8 15.4%	4 7.7%	3 5.8%	20 38.5%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	16 14.7%	19 17.4%	15 13.8%	7 6.4%	3 2.8%	48 44.0%	1 0.9%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	5 38.5%	6 46.2%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	11 21.6%	5 9.8%	5 9.8%	4 7.8%	1 2.0%	25 49.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	7 22.6%	7 22.6%	3 9.7%	1 3.2%	1 3.2%	11 35.5%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	2 15.4%	0 0.0%	6 46.2%	0 0.0%
その他	76 100.0%	17 22.4%	15 19.7%	1 1.3%	5 6.6%	2 2.6%	36 47.4%	0 0.0%
その他 計	188 100.0%	37 19.7%	30 16.0%	11 5.9%	12 6.4%	9 4.8%	88 46.8%	1 0.5%

問11. 貴社において、女性を役員・管理職に登用する理由は何ですか？(ML3)

	合計	政府の方針・社会的要請への対応	企業イメージのアップ	女性従業員の仕事意欲の向上	優秀な人材の確保	女性の視点での商品・サービス開発・改善を期待	女性の視点での職場環境改善を期待	性別を問わず登用していくことが企業成長に不可欠	性別は意識せず、勤続年数や能力などに基いて処遇した結果	親族(後継者)の育成	その他	無回答
全体	892 100.0%	56 6.3%	44 4.9%	257 28.8%	314 35.2%	159 17.8%	129 14.5%	421 47.2%	398 44.6%	96 10.8%	33 3.7%	50 5.6%
製造	238 100.0%	27 11.3%	9 3.8%	65 27.3%	79 33.2%	42 17.6%	36 15.1%	106 44.5%	96 40.3%	35 14.7%	9 3.8%	14 5.9%
建設	98 100.0%	7 7.1%	6 6.1%	20 20.4%	35 35.7%	9 9.2%	5 5.1%	44 44.9%	50 51.0%	13 13.3%	9 9.2%	6 6.1%
卸売	207 100.0%	7 3.4%	12 5.8%	64 30.9%	62 30.0%	46 22.2%	37 17.9%	97 46.9%	98 47.3%	22 10.6%	5 2.4%	16 7.7%
小売	52 100.0%	1 1.9%	2 3.8%	15 28.8%	23 44.2%	20 38.5%	11 21.2%	16 30.8%	17 32.7%	8 15.4%	1 1.9%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	5 4.6%	9 8.3%	33 30.3%	45 41.3%	17 15.6%	14 12.8%	60 55.0%	49 45.0%	6 5.5%	2 1.8%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 53.8%	7 53.8%	2 15.4%	6 46.2%	8 61.5%	8 61.5%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	5 9.8%	1 2.0%	11 21.6%	12 23.5%	6 11.8%	5 9.8%	30 58.8%	35 68.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	2 6.5%	0 0.0%	11 35.5%	13 41.9%	4 12.9%	3 9.7%	11 35.5%	9 29.0%	5 16.1%	2 6.5%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	1 7.7%	0 0.0%	8 61.5%	3 23.1%	2 15.4%	1 7.7%	7 53.8%	7 53.8%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%
その他	76 100.0%	1 1.3%	5 6.6%	23 30.3%	33 43.4%	11 14.5%	10 13.2%	40 52.6%	26 34.2%	5 6.6%	4 5.3%	2 2.6%
その他計	188 100.0%	9 4.8%	6 3.2%	60 31.9%	70 37.2%	25 13.3%	26 13.8%	98 52.1%	88 46.8%	12 6.4%	7 3.7%	6 3.2%

問12. 貴社において、女性を役員・管理職に登用しにくい理由は何ですか？(ML3)

	合計	役員・管理職候補となる女性従業員の絶対数が少ない、またはいないから	将来管理職につく可能性のある女性はあるが、役職につくための在籍年数を満たしていないから	転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから	女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用しているから	女性従業員の勤続年数が短く、管理職になる前に退職してしまうから	女性が管理職になることを希望しないから	男性従業員が女性管理職を希望しないから	顧客や取引先が女性管理職を良く思わないから	性別は意識せず、勤続年数や能力などに基いて処遇している結果だから	特に登用しにくいことはない	その他	無回答
全体	892 100.0%	465 52.1%	48 5.4%	97 10.9%	88 9.9%	133 14.9%	151 16.9%	11 1.2%	7 0.8%	251 28.1%	256 28.7%	39 8.4%	13 1.5%
製造	238 100.0%	149 62.6%	11 4.6%	17 7.1%	26 10.9%	28 11.8%	39 16.4%	3 1.3%	3 1.3%	72 30.3%	58 24.4%	8 3.4%	3 1.3%
建設	98 100.0%	59 60.2%	4 4.1%	16 16.3%	15 15.3%	14 14.3%	11 11.2%	0 0.0%	1 1.0%	22 22.4%	24 24.5%	4 4.1%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	102 49.3%	12 5.8%	33 15.9%	34 16.4%	35 16.9%	30 14.5%	2 1.0%	1 0.5%	65 31.4%	54 26.1%	7 3.4%	3 1.4%
小売	52 100.0%	19 36.5%	2 3.8%	5 9.6%	4 7.7%	10 19.2%	14 26.9%	2 3.8%	0 0.0%	9 17.3%	20 38.5%	4 7.7%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	50 45.9%	8 7.3%	9 8.3%	3 2.8%	16 14.7%	19 17.4%	2 1.8%	2 1.8%	32 29.4%	34 31.2%	9 8.3%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%	4 30.8%	10 76.9%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	31 60.8%	2 3.9%	3 5.9%	1 2.0%	9 17.6%	12 23.5%	1 2.0%	0 0.0%	20 39.2%	20 39.2%	1 2.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	15 48.4%	3 9.7%	5 16.1%	0 0.0%	7 22.6%	5 16.1%	0 0.0%	0 0.0%	6 19.4%	7 22.6%	1 3.2%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	1 7.7%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	4 30.8%	1 7.7%	1 7.7%
その他	76 100.0%	31 40.8%	4 5.3%	7 9.2%	4 5.3%	9 11.8%	15 19.7%	1 1.3%	0 0.0%	18 23.7%	23 30.3%	4 5.3%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	86 45.7%	11 5.9%	17 9.0%	6 3.2%	30 16.0%	38 20.2%	2 1.1%	0 0.0%	51 27.1%	66 35.1%	7 3.7%	3 1.6%

問13. 貴社において、女性の継続就労や管理職登用を推進する上での課題はどのようなことと考えていますか？(ML3)

	合計	女性が結婚・妊娠・出産などを機に退職してしまう	女性自身の昇進や仕事に対する意識が低い	家庭生活への配慮をする必要がある	顧客や取引先の理解が得られにくい	経営層の意識、理解が不十分である	男性従業員の認識、理解が不十分である	所定時間外労働(残業)、深夜労働をさせにくい	適切な人材がいらない	女性の活用を進めるにあたって、育児休業中の代替要員の確保などコストがかかる	重量物の取り扱いや危険有害業務などがある	前例がなく、進め方がわからない	特に課題はない	その他	無回答
全体	892 100.0%	307 34.4%	224 25.1%	296 33.2%	12 1.3%	53 5.9%	36 4.0%	101 11.3%	266 29.8%	109 12.2%	71 8.0%	53 5.9%	132 14.8%	23 2.6%	13 1.5%
製造	238 100.0%	76 31.9%	68 28.6%	78 32.8%	3 1.3%	20 8.4%	13 5.5%	24 10.1%	71 29.8%	22 9.2%	25 10.5%	12 5.0%	27 11.3%	4 1.7%	6 2.5%
建設	98 100.0%	25 25.5%	21 21.4%	24 24.5%	3 3.1%	2 2.0%	3 3.1%	12 12.2%	35 35.7%	9 9.2%	19 19.4%	7 7.1%	16 16.3%	5 5.1%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	83 40.1%	49 23.7%	78 37.7%	2 1.0%	14 6.8%	11 5.3%	28 13.5%	65 31.4%	36 17.4%	12 5.8%	12 5.8%	22 10.6%	1 0.5%	1 0.5%
小売	52 100.0%	20 38.5%	13 25.0%	21 40.4%	1 1.9%	3 5.8%	4 7.7%	5 9.6%	13 25.0%	10 19.2%	2 3.8%	4 7.7%	5 9.6%	0	0
サービス	109 100.0%	40 36.7%	27 24.8%	32 29.4%	3 2.8%	7 6.4%	2 1.8%	9 8.3%	32 29.4%	11 10.1%	7 6.4%	8 7.3%	19 17.4%	5 4.6%	2 1.8%
医療、福祉	13 100.0%	8 61.5%	6 46.2%	7 53.8%	0	0	0	1 7.7%	4 30.8%	3 23.1%	0	0	3 23.1%	0	0
情報通信	51 100.0%	17 33.3%	14 27.5%	20 39.2%	0	3 5.9%	1 2.0%	10 19.6%	8 15.7%	3 5.9%	0	3 5.9%	12 23.5%	1 2.0%	0
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	0	0	0	0	0	0	1 25.0%	1 25.0%	0	0	2 50.0%	0	0
運輸	31 100.0%	9 29.0%	5 16.1%	9 29.0%	0	1 3.2%	0	4 12.9%	13 41.9%	2 6.5%	2 6.5%	4 12.9%	3 9.7%	1 3.2%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	4 30.8%	6 46.2%	5 38.5%	0	0	1 7.7%	0	5 38.5%	1 7.7%	0	0	2 15.4%	1 7.7%	0
その他	76 100.0%	24 31.6%	15 19.7%	22 28.9%	0	3 3.9%	1 1.3%	8 10.5%	19 25.0%	11 14.5%	4 5.3%	3 3.9%	21 27.6%	5 6.6%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	63 33.5%	46 24.5%	63 33.5%	0	7 3.7%	3 1.6%	23 12.2%	50 26.6%	21 11.2%	6 3.2%	10 5.3%	43 22.9%	8 4.3%	2 1.1%

問14. ①女性の少ない職種に積極的な採用・配置(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	177 19.8%	209 23.4%	458 51.3%	48 5.4%
製造	238 100.0%	33 13.9%	66 27.7%	130 54.6%	9 3.8%
建設	98 100.0%	19 19.4%	25 25.5%	51 52.0%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	30 14.5%	49 23.7%	119 57.5%	9 4.3%
小売	52 100.0%	13 25.0%	12 23.1%	24 46.2%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	22 20.2%	24 22.0%	56 51.4%	7 6.4%
医療、福祉	13 100.0%	3 23.1%	6 46.2%	2 15.4%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	23 45.1%	5 9.8%	19 37.3%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	6 19.4%	8 25.8%	13 41.9%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	0 0.0%	5 38.5%	1 7.7%
その他	76 100.0%	19 25.0%	13 17.1%	38 50.0%	6 7.9%
その他計	188 100.0%	60 31.9%	33 17.6%	78 41.5%	17 9.0%

問14. ②女性正規社員の中途採用(管理職以外)(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	475 53.3%	162 18.2%	220 24.7%	35 3.9%
製造	238 100.0%	121 50.8%	53 22.3%	54 22.7%	10 4.2%
建設	98 100.0%	43 43.9%	22 22.4%	31 31.6%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	113 54.6%	31 15.0%	59 28.5%	4 1.9%
小売	52 100.0%	32 61.5%	8 15.4%	11 21.2%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	60 55.0%	21 19.3%	23 21.1%	5 4.6%
医療、福祉	13 100.0%	11 84.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	28 54.9%	8 15.7%	12 23.5%	3 5.9%
教育、学習	4 100.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	12 38.7%	5 16.1%	11 35.5%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	2 15.4%	3 23.1%	0 0.0%
その他	76 100.0%	43 56.6%	12 15.8%	16 21.1%	5 6.6%
その他計	188 100.0%	106 56.4%	27 14.4%	42 22.3%	13 6.9%

問14. ③非正規社員から正規社員への転換・登用(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	361 40.5%	181 20.3%	302 33.9%	48 5.4%
製造	238 100.0%	85 35.7%	55 23.1%	83 34.9%	15 6.3%
建設	98 100.0%	31 31.6%	16 16.3%	46 46.9%	5 5.1%
卸売	207 100.0%	79 38.2%	43 20.8%	74 35.7%	11 5.3%
小売	52 100.0%	34 65.4%	7 13.5%	10 19.2%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	48 44.0%	28 25.7%	29 26.6%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	9 69.2%	2 15.4%	0 0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	20 39.2%	8 15.7%	20 39.2%	3 5.9%
教育、学習	4 100.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	11 35.5%	3 9.7%	15 48.4%	2 6.5%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	2 15.4%	3 23.1%	0 0.0%
その他	76 100.0%	32 42.1%	17 22.4%	22 28.9%	5 6.6%
その他計	188 100.0%	84 44.7%	32 17.0%	60 31.9%	12 6.4%

問14. ④女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	343 38.5%	267 29.9%	248 27.8%	34 3.8%
製造	238 100.0%	84 35.3%	68 28.6%	77 32.4%	9 3.8%
建設	98 100.0%	29 29.6%	33 33.7%	34 34.7%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	67 32.4%	66 31.9%	68 32.9%	6 2.9%
小売	52 100.0%	25 48.1%	16 30.8%	10 19.2%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	48 44.0%	36 33.0%	21 19.3%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	12 92.3%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	24 47.1%	12 23.5%	11 21.6%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	9 29.0%	10 32.3%	9 29.0%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	11 84.6%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76 100.0%	32 42.1%	22 28.9%	17 22.4%	5 6.6%
その他計	188 100.0%	90 47.9%	48 25.5%	38 20.2%	12 6.4%

問14. ⑤育成を念頭にいたった計画的な配置・転換(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	196 22.0%	309 34.6%	337 37.8%	50 5.6%
製造	238 100.0%	33 13.9%	93 39.1%	101 42.4%	11 4.6%
建設	98 100.0%	24 24.5%	25 25.5%	45 45.9%	4 4.1%
卸売	207 100.0%	34 16.4%	79 38.2%	87 42.0%	7 3.4%
小売	52 100.0%	15 28.8%	13 25.0%	21 40.4%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	32 29.4%	40 36.7%	31 28.4%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	5 38.5%	1 7.7%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	16 31.4%	15 29.4%	16 31.4%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	6 19.4%	7 22.6%	14 45.2%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	3 23.1%	3 23.1%	0 0.0%
その他	76 100.0%	22 28.9%	27 35.5%	18 23.7%	9 11.8%
その他計	188 100.0%	58 30.9%	59 31.4%	52 27.7%	19 10.1%

問14. ⑥その他(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	4 0.4%	5 0.6%	84 9.4%	799 89.6%
製造	238 100.0%	0 0.0%	1 0.4%	21 8.8%	216 90.8%
建設	98 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 10.2%	88 89.8%
卸売	207 100.0%	1 0.5%	2 1.0%	19 9.2%	185 89.4%
小売	52 100.0%	0 0.0%	1 1.9%	7 13.5%	44 84.6%
サービス	109 100.0%	3 2.8%	0 0.0%	7 6.4%	99 90.8%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	12 92.3%
情報通信	51 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 7.8%	47 92.2%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
運輸	31 100.0%	0 0.0%	1 3.2%	8 25.8%	22 71.0%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
その他	76 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 9.2%	69 90.8%
その他計	188 100.0%	0 0.0%	1 0.5%	20 10.6%	167 88.8%

問14. ⑦年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	454 50.9%	252 28.3%	152 17.0%	34 3.8%
製造	238 100.0%	107 45.0%	78 32.8%	45 18.9%	8 3.4%
建設	98 100.0%	50 51.0%	23 23.5%	23 23.5%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	96 46.4%	68 32.9%	36 17.4%	7 3.4%
小売	52 100.0%	24 46.2%	19 36.5%	7 13.5%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	65 59.6%	31 28.4%	10 9.2%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	10 76.9%	1 7.7%	2 15.4%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	37 72.5%	6 11.8%	7 13.7%	1 2.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	11 35.5%	10 32.3%	7 22.6%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%
その他	76 100.0%	44 57.9%	13 17.1%	12 15.8%	7 9.2%
その他計	188 100.0%	112 59.6%	33 17.6%	31 16.5%	12 6.4%

問14. ⑧公平な評価のための評価基準の明確化(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	364 40.8%	326 36.5%	162 18.2%	40 4.5%
製造	238 100.0%	84 35.3%	97 40.8%	48 20.2%	9 3.8%
建設	98 100.0%	40 40.8%	30 30.6%	26 26.5%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	81 39.1%	78 37.7%	39 18.8%	9 4.3%
小売	52 100.0%	21 40.4%	23 44.2%	6 11.5%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	51 46.8%	42 38.5%	13 11.9%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	8 61.5%	4 30.8%	0 0.0%	1 7.7%
情報通信	51 100.0%	21 41.2%	21 41.2%	7 13.7%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	10 32.3%	10 32.3%	7 22.6%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	9 69.2%	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%
その他	76 100.0%	37 48.7%	18 23.7%	13 17.1%	8 10.5%
その他計	188 100.0%	87 46.3%	56 29.8%	30 16.0%	15 8.0%

問14. ⑨評価制度の納得の確保(結果のフィードバック)(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	294 33.0%	348 39.0%	199 22.3%	51 5.7%
製造	238 100.0%	67 28.2%	100 42.0%	59 24.8%	12 5.0%
建設	98 100.0%	31 31.6%	29 29.6%	34 34.7%	4 4.1%
卸売	207 100.0%	68 32.9%	81 39.1%	49 23.7%	9 4.3%
小売	52 100.0%	17 32.7%	26 50.0%	4 7.7%	5 9.6%
サービス	109 100.0%	38 34.9%	47 43.1%	20 18.3%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	6 46.2%	0 0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	18 35.3%	22 43.1%	8 15.7%	3 5.9%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	10 32.3%	11 35.5%	7 22.6%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	2 15.4%	4 30.8%	0 0.0%
その他	76 100.0%	31 40.8%	23 30.3%	13 17.1%	9 11.8%
その他計	188 100.0%	73 38.8%	65 34.6%	33 17.6%	17 9.0%