

運営方針の見直しについて

1 様式の見直し

令和5年度より各所属長による自立的・組織的なPDCAサイクルの運用拡大、組織内はもとより市民にも分かりやすい運営方針などをめざして、様式の見直しがなされました。現行の様式1を再構築のうえ、大阪市の統一様式（共通様式）となりました。

○ 現行の様式1と新様式の違い

現行の様式1

- 目標、氏名、区・局運営の基本的な考え方
- 重点的に取り組む経営課題
 - ・経営課題の概要、主な戦略、主な具体的取組
 - ・「市政改革プラン3.1」に基づく取組等
- 自己評価

新様式

- 目標、氏名、区・局運営の基本的な考え方
- 重点的に取り組む経営課題
 - ・予算・決算額、課題認識、主な戦略
 - ・アウトカム指標と評価
- 自己評価

令和4年度 阿倍野区運営方針

(区長:)

◆計画	
区の目標 (何をめざすのか)	
区の使命 (どのような役割を担うのか)	
令和4年度 区運営の基本的な考え方 (区民の方針)	
重点的に取り組む主な経営課題 (様式2)	
経営課題の概要	主な戦略
主な具体的取組 (4年度算定見込額)	
経営課題の概要	主な戦略
主な具体的取組 (4年度算定見込額)	
経営課題の概要	主な戦略
主な具体的取組 (4年度算定見込額)	

令和5年度 阿倍野区運営方針

(区長:)

「目標」「使命」及び「所属運営の基本的な考え方」	
目標	
使命	
令和5年度所属運営の基本的な考え方	
重点的に取り組む経営課題	
経営課題1 安全と安心を未来につなぐまち	
	3決算額 円 4予算額 円 5予算額 円
課題認識	
主な戦略	
アウトカム指標 (経営課題の進捗状況を示した指標)	
アウトカム指標の達成状況 (定量評価)	5年度実績と達成状況 ※A: 達成 B: 未達成 前年度実績

見直し

- 現行の様式2～5は、所属の判断による作成となったため、阿倍野区では、運営方針（共通様式）の詳細版として「阿倍野区事業計画書～阿倍野区運営方針の具体的な取組～」を作成します。

2 指標の考え方について

第1回区政会議でいただいたご意見を踏まえ、各指標の整理を行いました。

- 長期的な目標(経営課題の成果指標)は、原則、区民モニターアンケート※により測定することとしました。

なお、短期的な目標(各具体的取組によりめざす指標)は、従来どおり、施策・事業の性質に応じて、施策・事業対象者アンケートや区民モニターアンケートにより測定することとしています。 →《指標の考え方について》を参照

合わせて、次のとおり、見直しを行いました。

- 複数の指標は、より取組効果を図るのにふさわしいひとつに絞りました。
- 経年で目標数値を達成している指標は、指標又は目標数値の再設定を行いました。

《指標の考え方について》

	長期的な目標 【経営課題の成果指標】	短期的な目標 【各具体的取組によりめざす指標】
測定方法	区民モニターアンケート (4-1以外) * 4-1は、全市共通の指標を採用しています。	施策・事業の対象者アンケート 区民モニターアンケート

※区民モニターアンケート：

阿倍野区民のうち2,000人を無作為に抽出して行われる調査