

3. 万博 TDM の広報用ポスター等

(1) トライアル時におけるポスター及びチラシ

【ポスター】

2025年の大阪・関西万博に向け
交通混雑回避のトライアルにご協力をお願いします

TDMトライアル期間 2024 **9.30 (月) ~ 10.4 (金)**

大阪・関西万博期間中は平日朝ピーク時(8時台~10時台)の交通混雑が予測されます
なお、阪神高速道路池田線、東大阪線、ならびに万博会場周辺の一部道路についても、平日午前中を中心に交通混雑が予測されます

1 **在宅勤務** 出社を避けて在宅で仕事をしよう
2 **時差出勤** 混雑する時間帯を避けて通勤
3 **ルート変更** 鉄道や道路の混雑区間を避けて、スムーズな通勤を

事前の回避手段を見つけておきませんか?
万博TDMパートナー登録企業募集中!

【チラシ(表)】

2025年の大阪・関西万博に向け
交通混雑回避のトライアルにご協力をお願いします

TDMトライアル期間 2024 **9.30 (月) ~ 10.4 (金)**

1 **在宅勤務** 出社を避けて在宅で仕事をしよう
2 **時差出勤** 混雑する時間帯を避けて通勤
3 **ルート変更** 鉄道や道路の混雑区間を避けて、スムーズな通勤を

事前の回避手段を見つけておきませんか?
TDMトライアルについて詳細を知りたい方はこちら

【チラシ(裏)】

予測される来場者数
1日あたりの来場者数
約22.7万人

1日の時間別の来場者の予測

交通円滑化に向けてご協力いただきたい取組

移動量・配送量を削減
オフピーク時期・時間帯へ変更
交通混雑を避けた場所・ルートへ変更

ご登録企業の規模は問いません。個人事業主の方でもOK!
社内やご家族で情報を共有して、大阪・関西万博期間中の交通混雑回避と快適な万博来場にもお役立てください。

(2) 開幕100日前におけるポスター及びチラシ

【ポスター】

万博開催期間中に中央線・御堂筋線等をご利用されるみなさまへ

万博TDMって何？

交通混雑を緩和する取組です！

TDMとは、交通需要マネジメント(Transportation Demand Management)の略で鉄道や道路利用者による交通発生源の調整や時間・ルートの変更など、交通行動の変更を促して、発生交通量の抑制や集中の平準化など、「交通需要の調整」を行うことにより、交通混雑を緩和していく取組をいいます。

いつ? 万博開催期間中の会場混雑予測

会場混雑	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
非常に混雑 約20万人/日以上								
混雑 約14万人/日以上								

会期末(10/10)は大変混雑します。特にご協力をお願いします！

何を? 万博開催期間中、特に下記の交通混雑回避にご協力をお願いします

《予測される主な交通混雑》

鉄道
平日朝8時台~10時台のOsaka Metro中央線、御堂筋線
御堂筋線 混雑率 160%
中央線 混雑率 140%

道路
平日午前中の阪神高速道路東大阪線等や海岸舞洲出口、会場周辺の一般道路
渋滞 約0.3km延伸
渋滞 約2km延伸

2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議
●主催 大阪府
●共催 国土交通省、国土交通省大阪府事務所、大阪府、大阪府建設局、大阪府交通政策課、大阪府交通政策課、大阪府交通政策課、大阪府交通政策課
●協賛 国土交通省大阪府事務所、大阪府、大阪府建設局、大阪府交通政策課、大阪府交通政策課、大阪府交通政策課、大阪府交通政策課

万博TDMパートナー登録企業募集中!
万博開催期間中の交通情報をメールマガジンなどでお届けします。さらに、登録していただいた方に各種インセンティブをご用意しています。

個人の方へも大阪市公式LINEで交通情報を発信!
公式LINEアカウントをご登録のうえ発信設定をお願いします。

2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議

【チラシ(表)】

万博開催期間中に中央線・御堂筋線等をご利用されるみなさまへ

万博TDMって何？

交通混雑を緩和する取組です！

TDMとは、交通需要マネジメント(Transportation Demand Management)の略で鉄道や道路利用者による交通発生源の調整や時間・ルートの変更など、交通行動の変更を促して、発生交通量の抑制や集中の平準化など、「交通需要の調整」を行うことにより、交通混雑を緩和していく取組をいいます。

いつ? 万博開催期間中の会場混雑予測

会場混雑	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
非常に混雑 約20万人/日以上								
混雑 約14万人/日以上								

会期末(10/10)は大変混雑します。特にご協力をお願いします！

何を? 万博開催期間中、特に下記の交通混雑回避にご協力をお願いします

鉄道 平日朝8時台~10時台のOsaka Metro中央線、御堂筋線
道路 平日午前中の阪神高速道路東大阪線等や海岸舞洲出口、会場周辺の一般道路

万博TDMパートナー登録企業募集中!
万博開催期間中の交通情報をメールマガジンなどでお届けします。さらに、登録していただいた方に各種インセンティブをご用意しています。

個人の方へも大阪市公式LINEで交通情報を発信!
公式LINEアカウントをご登録のうえ発信設定をお願いします。

2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議

【チラシ(裏)】

予測される来場者数

1日あたりの来場者数 約22.7万人

1日の時間別の来場者の予測

予測される主な交通混雑

鉄道
御堂筋線 混雑率 160%
中央線 混雑率 140%

道路
平日午前中の阪神高速道路東大阪線等や海岸舞洲出口、会場周辺の一般道路
渋滞 約0.3km延伸
渋滞 約2km延伸

交通円滑化に向けてご協力いただきたい取組

移動量・配送量を削減
オフピーク時期・時間帯へ変更
交通混雑を避けた場所・ルートへ変更

職場やご家族で情報を共有して、万博開催期間中の交通混雑回避と快適な万博来場にも役立ててください。

2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議

(3) TDMパートナー登録のインセンティブに関するポスター及びチラシ

【ポスター】

The poster is titled "万博TDMパートナーのみなさまへのインセンティブの募集を開始します!!" (We start recruiting incentives for Expo TDM Partners!!). It features a blue and white color scheme. At the top, it says "既登録および今後登録していただける企業、団体等" (For already registered and future registrable companies and organizations). Below this, it lists three main incentives: 1. Testrun invitation, 2. Expo TDM pre-employment, and 3. Osaka Health & Wellness Pavilion event space utilization. A QR code is provided for more details. The recruitment period is from February 13 to March 14, 2025. The footer mentions the organizing committee: "2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議".

TDMパートナーとは、万博期間中の交通混雑緩和にご協力いただく企業・団体の皆様です。

既登録および今後登録していただける企業、団体等

みんなまで 登録受付! 大阪・関西万博TDMパートナー

万博TDMパートナーのみなさまへのインセンティブの募集を開始します!!

- 1 テストランへのご招待
- 2 万博TDM出前授業
- 3 大阪ヘルスケアパビリオン催事専用スペースの活用

※上記①~③の他にも、TDMパートナー登録全企業に対し、下記インセンティブをご用意しています!

万博TDMステッカーの配布 名刺用TDMロゴの提供 リーフレットへの企業名掲載

対象者 万博TDMパートナー登録企業 (既登録及び今後登録する企業含む)

募集期間 令和7年2月13日(木)~3月14日(金) ※抽選結果は、3月下旬頃(予定)に通知いたします。

申込方法 各インセンティブの詳細や申し込み方法等については、「万博TDM専用ホームページ」にてご覧ください。 [万博TDM専用ホームページ](#) 検索

万博TDMパートナー企業は、上記募集期間にかかわらず募集しております。

2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議

【チラシ】

The flyer is titled "万博TDMって何?" (What is Expo TDM?). It features a blue and white color scheme. At the top, it says "万博開催期間中に中央線・御堂筋線等をご利用されるみなさまへ" (For those who use the Yamanote Line, Midosuji Line, etc. during the Expo period). Below this, it lists three main incentives: 1. Testrun invitation, 2. Expo TDM pre-employment, and 3. Osaka Health & Wellness Pavilion event space utilization. A QR code is provided for more details. The recruitment period is from February 13 to March 14, 2025. The footer mentions the organizing committee: "2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議".

万博開催期間中に中央線・御堂筋線等をご利用されるみなさまへ

みんなまで 登録受付! 大阪・関西万博TDMパートナー

万博TDMって何?

交通混雑を緩和する取組です!

万博期間中の交通混雑緩和にご協力いただけるパートナー企業募集中。登録企業へのインセンティブをご用意しております。

- 1 テストランへのご招待
- 2 万博TDM出前授業
- 3 大阪ヘルスケアパビリオン催事専用スペースの活用

対象者 万博TDMパートナー登録企業

募集期間 令和7年2月13日(木)~3月14日(金) ※抽選結果は、3月下旬頃(予定)に通知いたします。

申込方法 詳細は「万博TDM専用ホームページ」にてご覧ください。 [万博TDM専用ホームページ](#) 検索

2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議

(4) 6月期におけるポスター及びチラシ

【ポスター】

【チラシ(表)】

【チラシ(裏)】

(6) 会期終盤期

(6-1) 会期終盤期におけるポスター及びチラシ

【ポスター】

【チラシ(表)】

【チラシ(裏)】

(6-2)テレビ CM 連動型ポスター





EXPO 2025

万博TDMで ご協力いただきたい取組

移動量・
配送量を削減



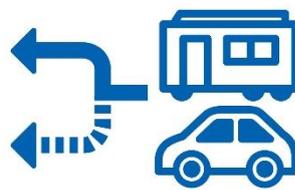
テレワーク・在宅勤務・
オンライン会議の推進

混雑する時間帯・
時期を回避



時差出勤・
フレックスタイム

交通混雑を
避けた場所・
ルートへ変更



移動・通勤ルートの変更
(混雑区間を迂回)

2025年 大阪・関西万博 交通円滑化推進会議 大阪府 大阪市

EXPO 2025

Osaka Metro・阪神高速をご利用の皆さまへ

10月13日(万博閉幕日)までの 交通混雑緩和に ご協力をお願いします。

予測される主な交通混雑箇所

鉄道 平日朝8時台~10時台



Osaka Metro 御堂筋線
Osaka Metro 中央線

新大阪
梅田
本町
弁天町
なんば

夢洲
万博会場
朝潮橋
大阪港
コスモスクエア

道路 平日午前中



11号池田線
渋滞延伸

16号大阪港線
渋滞延伸

※湾岸舞洲出口
交通が集中

※万博閉幕後混雑緩和 ① 道路専用車道ルート
 ※湾岸舞洲出口は多量にバスやタクシーの混雑が予想され、万博P&R駐車場の予約枠調整により渋滞の発生を懸念しています

2025年 大阪・関西万博 交通円滑化推進会議 大阪府 大阪市



万博TDMに ご協力お願いします

2025年 大阪・関西万博 交通円滑化推進会議







特に最後の
2週間
は混雑
するぞ

協力してな〜

テレワーク 在宅勤務



万博 TDM 10月13日(万博閉幕日)までの交通混雑緩和にご協力をお願いします。




2025年 大阪・関西万博 交通円滑化推進会議

特に最後の2週間は混雑するぞ

協力してな〜

時差出勤 フレックスタイム





万博 TDM 10月13日(万博閉幕日)までの交通混雑緩和にご協力をお願いします。

大阪府 大阪市
2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進協議会

協力してな〜

特に最後の2週間は混雑するぞ

移動・通勤の ルート変更





万博 TDM 10月13日(万博閉幕日)までの交通混雑緩和にご協力をお願いします。

大阪府 大阪市
2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進協議会

4. 万博 TDM パートナーの取組事例

(1) 万博開幕前の先導的取組事例

Kanadevia

カナデビア株式会社

Technology for people and planet

- 所在地：大阪市住之江区南港北1丁目7番89号
- 最寄り駅：コスモスクエア駅
- 本社勤務者数：約1,800名

万博開催期間中の交通混雑緩和に向けたカナデビアの取組(TDM)について

課題 本社(大阪市住之江区)のある咲洲は、万博会場までの鉄道ルート上にある

大阪・関西万博開催期間中、ピーク予想の時期、時間帯の情報に対して
本社勤務者 約1,800名を対象に、以下のとおり取り組む

1.ヒトの流れに関する取組み

- 在宅勤務の活用**
 - ▶ 在宅勤務は週4回可能(現行制度)
 - ▶ リモートワークの設定、出勤率の設定等を検討中
- フレックス勤務の活用**
 - ▶ オフピーク出勤(時差出勤)で混雑緩和
- Web会議の活用**
 - ▶ 各事業所から本社への出張は極力控え、オンライン会議を活用

2.モノの流れに関する取組み

- 営業車(約50台)の使用頻度削減、時間の変更**
- 宅配便の発送数削減、日時に余裕を持たせた利用**
 - ▶ 宅配便の配送・集荷回数の削減(18回/日→10回/日以下へ)
 - ▶ その他車両(廃棄物収集車、自販機・売店等の配送車など)の半減

© Kanadevia Corporation. All Rights Reserved. 1

ミズノ株式会社

2025年大阪・関西万博開催期間中の交通緩和の取組み

<会社概要>
 所在地 大阪市住之江区南港北1-12-35
 最寄り駅 コスモスクエア トレードセンター前
 大阪本社勤務者数 約1,200名

ヒトの流れに対する取組

- ▶ **テレワーク制度の確立と浸透**
 コロナ禍に試行していたテレワークを制度化し継続して実施
 出社率50~60%を継続キープ
- ▶ **フレックス制度による時差出勤**
 コアタイムを設定しないフレックス制度の実施
 1時間みの勤務も可能なスーパーフレックス
- ▶ **迂回通勤経路アナウンス**
 最も混雑が予想される期間については
 迂回経路を社内インフォメーションにて掲示し、混雑回避を誘導
- ▶ **大型イベント廃止、自社展示受注会の人流制限**
 過去6月に実施していたインテックス大阪での大規模展示受注会の中止を継続
 自社での展示受注会は事前予約により来社人数を制限

テレワーク勤務

ワークライフマネジメント

出社勤務

- ・通勤時間を削減できるので勤務開始前・終了後の時間を有効活用できる
- ・柔軟な働き方が可能なため、育児・介護等家庭の事情に対応できる

- ・時間単位年休の使用やフレックスタイム制度を活用できるが、テレワークほどの柔軟性はない
- ・オンオフの切り替えがしやすい

インテックス大阪で開催していた新製品展示会を自社開催でコンパクトに。未社時間管理により混雑を避ける。

リーガロイヤルホテル(大阪)のTDMへの取組

2023年12月27日
2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議
株式会社ロイヤルホテル

弊社は大阪・関西万博の円滑な開催に向け、TDMに精一杯のご協力をいたします。

1



人流への取組

社内取組

- ◆在宅勤務の推進 : 事務職員のテレワーク比率上昇。
- ◆時差出勤の推進 : シフトコントロールによるピークタイムの回避。
- ◆諸会議のリモート化推進及び会議数の削減 : コロナ禍に導入したZOOM活用範囲を広げる。
- ◆大阪市内営業時の社用車利用の抑制 : セールスルート効率化し公共交通機関を最大限利用。
- ◆大阪・関西万博のコア交通経路利用の抑制 : 中央線、御堂筋線通勤者の別ルート利用。

ゲストへ向けた取組

- ◆お客様への公共交通機関利用の呼びかけ : 公共交通機関及びシャトルバスの利用推奨を案内。
- ◆お客様への交通状況に関する情報の提供 : 期間中の混雑予想等を案内。

2



物流への取組

- ◆設備工事の抑制 : 設備更新及び改修の頻度を低減。
- ◆納品の工夫 : 混雑時間帯及び混雑コースの回避。一括発注による納品回数の抑制。
- ◆エコプランの推進 : 客室のクリーニング回数を減らす取組の実施。アメニティ発注の回数抑制。

3



企業としての取組

- ◆業界への呼びかけ : ホテル協会(大阪兵庫支部)加盟ホテルに対しTDMへの協力を呼びかけ。
- ◆取引先への呼びかけ : 協力企業、テナント企業に対しTDMへの協力を呼びかけ。

RIHGA ROYAL HOTELS

株式会社 日立製作所 関西支社によるTDMへの取り組み

HITACHI
Inspire the Next

万博開催期間中の混雑状況下においても、従業員の健康と安全を最優先に、成果を出せる柔軟なワークスタイルを実現

<セトの流れに対する取り組み>

■以下の取り組みについて、日立製作所 関西支社 従業員に向けてアナウンスを行い、各現場で検討する。

①在宅勤務や近隣のサテライトオフィス等の活用

(出社しなくても出来る業務は在宅勤務での実施を原則とし、最適なワークスタイルを実現した上で、会場周辺等での移動量を削減)

②フレックスタイム制度(コアタイム無し)の活用

(万博来場時のピーク時間を避け、交通混雑を緩和)

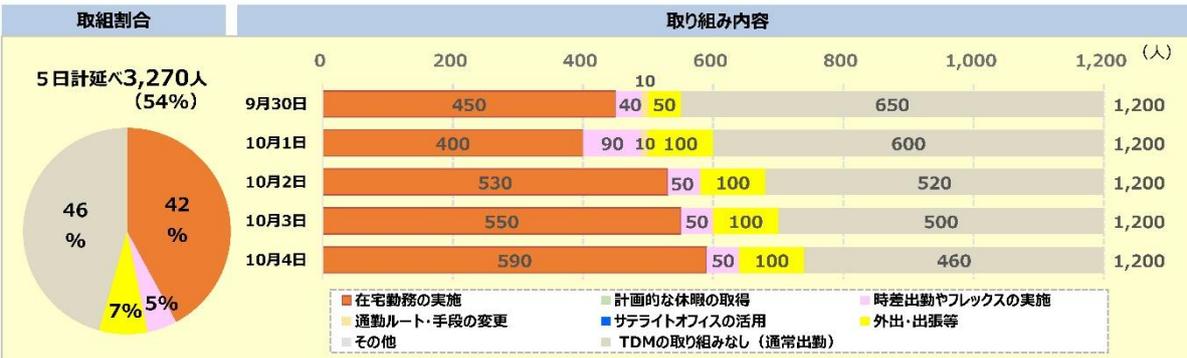
在宅勤務 (自宅・親戚の居住地)	サテライトオフィス 勤務	スポット リモートワーク	フレックスタイム 制度活用	例：混雑緩和のための時差出勤																																																																													
<p>業務効率・生産性向上と共にプライベートな時間の増加によるワークライフバランスの両立を実現する。</p> <p>特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> 柔軟・効率 ワーク・ライフ・バランス 集中できる無雑音環境 移動時間の削減 <p>活用事例</p> <ul style="list-style-type: none"> 通勤時間の活用 個人作業(資料作成等) リモート会議 育児・介護・治療と仕事の両立 	<p>移動時間の短縮・出勤前後の隙間時間の有効活用を通じて、効率的な働き方を実現する。</p> <p>特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> 柔軟・効率 集中できる無雑音環境 移動時間の削減 <p>活用事例</p> <ul style="list-style-type: none"> 個人作業(資料作成等) コミュニケーション(対面・リモート) 出張前後の時間の活用 資料印刷(-R107541624) 	<p>連休の休前や前日の就労日、一日の隙間時間等で勤務場所を柔軟に選択し、生産性向上につなげる。</p> <p>特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> 柔軟・効率 ワーク・ライフ・バランス 集中できる無雑音環境 移動時間の削減 <p>活用事例</p> <ul style="list-style-type: none"> 個人作業(資料作成等) リモート会議 育児・介護・治療と仕事の両立 ワーク・ライフ・バランス 	<p>より柔軟な働き方を促進し、ひとりひとりの働きが、生産性向上につなげる。また、一日の最低勤務時間を設けずにとり、非就労日を設定することもでき、自律的に勤務日の選択が可能。</p> <p>特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> 柔軟・効率 多様な個人事情と仕事の両立 ワーク・ライフ・バランス 働きがいの向上 <p>活用事例</p> <ul style="list-style-type: none"> 時差出勤 非就労日の設定 育児・介護 育児・介護・治療と仕事の両立 プライベート充実 	<p>例：混雑緩和のための時差出勤</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>フレックス活用</th> <th>通常勤務</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0:00</td><td>就寝</td><td>就寝</td></tr> <tr><td>1:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5:00</td><td>身支度・朝食</td><td></td></tr> <tr><td>6:00</td><td>通勤</td><td>身支度・朝食</td></tr> <tr><td>7:00</td><td>仕事</td><td>通勤</td></tr> <tr><td>8:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>9:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>10:00</td><td></td><td>仕事</td></tr> <tr><td>11:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>12:00</td><td>休憩</td><td>休憩</td></tr> <tr><td>13:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>14:00</td><td>仕事</td><td>仕事</td></tr> <tr><td>15:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>16:00</td><td>子供の帰宅</td><td>仕事</td></tr> <tr><td>17:00</td><td>仕事</td><td></td></tr> <tr><td>18:00</td><td></td><td>家事</td></tr> <tr><td>19:00</td><td>家事</td><td></td></tr> <tr><td>20:00</td><td>夕食</td><td>夕食</td></tr> <tr><td>21:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>22:00</td><td>就寝</td><td>就寝</td></tr> <tr><td>23:00</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>0:00</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	フレックス活用	通常勤務	0:00	就寝	就寝	1:00			2:00			3:00			4:00			5:00	身支度・朝食		6:00	通勤	身支度・朝食	7:00	仕事	通勤	8:00			9:00			10:00		仕事	11:00			12:00	休憩	休憩	13:00			14:00	仕事	仕事	15:00			16:00	子供の帰宅	仕事	17:00	仕事		18:00		家事	19:00	家事		20:00	夕食	夕食	21:00			22:00	就寝	就寝	23:00			0:00		
フレックス活用	通常勤務																																																																																
0:00	就寝	就寝																																																																															
1:00																																																																																	
2:00																																																																																	
3:00																																																																																	
4:00																																																																																	
5:00	身支度・朝食																																																																																
6:00	通勤	身支度・朝食																																																																															
7:00	仕事	通勤																																																																															
8:00																																																																																	
9:00																																																																																	
10:00		仕事																																																																															
11:00																																																																																	
12:00	休憩	休憩																																																																															
13:00																																																																																	
14:00	仕事	仕事																																																																															
15:00																																																																																	
16:00	子供の帰宅	仕事																																																																															
17:00	仕事																																																																																
18:00		家事																																																																															
19:00	家事																																																																																
20:00	夕食	夕食																																																																															
21:00																																																																																	
22:00	就寝	就寝																																																																															
23:00																																																																																	
0:00																																																																																	
※対象者(在宅・サテライト)： 月給者/残業労働者/業務遂行上有効と認められる者 等		※対象者(スポット)： 月給者/残業労働者/業務遂行上有効と認められる者 等	※基本原則： 上長・職場関係や電話等十分に連携																																																																														

(2) トライアル時における取組事例

■ 取組事例【人の流れ】：ミズノ株式会社

- ミズノ株式会社はTDMトライアル期間中は延べ3,270人（54%）が取組を実施
- 取組内容は、「在宅勤務の実施」が最も多く、「時差出勤やフレックスの実施」等にも取り組んでいる。

所在地	大阪市住之江区南港北1-12-35（大阪本社）
従業員数	1200人
業種	スポーツ・レジャー用品（メーカー）、商社（スポーツ・レジャー用品）、専門店（スポーツ・レジャー関連）、商社（アパレル・ファッション関連）



■ 取組による課題	✓部門による勤務制度の見直しの必要性
■ 開幕に向けた取組み	✓従業員へのTDMの取組の必要性・内容の周知の徹底

■ 取組事例【人の流れ】：株式会社LIXIL

- 株式会社LIXILはTDMトライアル期間中は南港の事務所では延べ1,966人（72%）、関西の事業所全体では延べ3,885人（72%）が取り組んだ。
- 取組内容は「在宅勤務の実施」が最も多く、次いで「時差出勤やフレックスの実施」が多くなっている。

所在地	大阪市住之江区南港北1-7-62（ONEビル）、他関西の事業所11箇所
従業員数	543人（関西の事業所全体で1,037人）
業種	インテリア・住宅関連、建材・エクステリア、金属製品



■ 取組による課題	✓今回はトライアル期間ということもあり、取組の主旨は理解頂いているものの営業部門として取引先都合が優先されるため、具体的にアナウンス以外には実施できなかったこと。 ✓人流抑制として来館者様の車移動の抑制や社有車の抑制等計画はしていたが、多方面に影響が出ることから本トライアル期間では実行できなかった。
■ 開幕に向けた取組	✓顧客や取引先と協議・調整を行う ✓従業員にTDMの必要性などについて周知・説明を行う

■ 取組事例【物の流れ】：京セラドキュメントソリューションズ株式会社

- 会社製品の配送で納品時間の調整による混雑時間帯の回避に資する取組を実施。
- 取引先物流会社や倉庫会社と協議・調整を行い、協力体制を整えた上で取組を実施。

所在地	大阪市中央区玉造 1 - 2 - 2 8
従業員数	1,910人
業種	複合機、プリンター、商業用・産業用印刷機器、ドキュメントソリューション、アプリケーションソフトウェアおよびサプライ製品の開発・製造・販売

<アンケートでの具体的な意見>

■ 取組内容	> 当社製品の配送について、取引物流会社、倉庫会社と調整の上、可能な範囲で納品時間を調整し、混雑時間帯を回避する取組を実施
■ 取組のハードル	> 取引先物流会社、倉庫会社（南港エリア）もTDMパートナーに登録頂けていることもあり、物流会社、倉庫会社ともに協力体制が整えられていた。
■ 取組による感想	> 日頃、意識的に取り組む機会はないため、社内周知の良いきっかけとなった。 > 万博開幕に先駆けて、物流業者と協議をする場をもてたことは有意義であった。
■ 取組による課題	> 取引先の協力がいただけたことで大きな課題はなかった。
■ 開幕に向けた取組	> 取引先との入念な事前協議・調整の実施

(3) 6月期における取組事例

■ 取組事例：株式会社LIXIL

- 在宅勤務、計画的な休暇の取得、時差出勤、サテライトオフィスの活用、オンライン会議など、人流の各種取組を実施。
- 10月は管理部門・その他の部門において、6月より多く取り組める見込み。

所在地	大阪府大阪市住之江区南港北1-7-62	▼TDM取組割合
業種	建具製造業	
従業員数	543人（大阪市住之江区）	
平均取組人数	400人/日	
取組割合	74%	

▼TDM取組割合
143人 26%
TDM取組 400人 74%

＜アンケートでの具体的な取組状況＞

■ 取組状況	➢ TDMトライアル時と同じくらい取り組んだ
■ 取組内容(人流)	➢ 在宅勤務の実施 ➢ 計画的な休暇の取得 ➢ 時差出勤やフレックスタイムの実施 ➢ 混雑しない交通ルート・手段で行けるサテライトオフィスの活用 ➢ 会議をオンラインで実施 ➢ 外出・出張等
■ 取組による課題(人流)	➢ 繁忙期等により、従業員の全体的な休暇取得促進が難しい ➢ 関係者・取引先等との調整が必要
■ 10月の取組予定	➢ 6月より多く取り組める

■ 取組事例：ミズノ株式会社

- コロナ禍に試行していたテレワークを制度化し継続し、出勤率50～60%を継続キープ。
- コアタイムを設定しないフレックス制度や、1時間のみの勤務も可能なスーパーフレックスを実施し、さらに時差出勤の勤務開始可能時間を7:30だったものを7:00から開始可能に変更。
- インテックス大阪での大規模展示受注会を自社でのコンパクトな展示受注会とし、事前予約により来社人数を制限するとともに、来社時間管理により混雑を回避。

所在地	大阪市住之江区南港北1-12-35	▼TDM取組割合
業種	製造・販売・スポーツ施設の運営、各種スクール事業	
従業員数	1100人（大阪市住之江区）	
平均取組人数	500人/日	
取組割合	45%	

▼TDM取組割合
600人 55%
TDM取組 500人 45%

＜アンケートでの具体的な取組状況＞

■ 取組状況	➢ TDMトライアル時と同じくらい取り組んだ
■ 取組内容(人流)	➢ 在宅勤務の実施 ➢ 時差出勤やフレックスタイムの実施 ➢ 迂回通勤経路のアナウンス ➢ 大型イベントを自社でのコンパクトな展示会とし、事前予約により来社人数抑制・来社時間管理による混雑回避
■ 取組による課題(人流)	➢ 特に課題に感じていることはない
■ 会期終盤の取組予定	➢ 6月と同程度取り組める

■ 取組事例：関西電力株式会社・関西電力送配電株式会社

- TDMトライアル時よりも多く取り組んでおり、会期終盤も6月と同程度取り組める見込み。
- 在宅勤務、計画的な休暇の取得、時差出勤、オンライン会議など、人流の各種取組を実施。

所在地	大阪府大阪市北区中之島3-6-16
業種	電力事業等
従業員数	7,790人（大阪市）
平均取組人数	3,116人/日
取組割合	40%

▼TDM取組割合



<アンケートでの具体的な取組状況>

■ 取組状況	➢ TDMトライアル時よりも多く取り組んだ
■ 取組内容(人流)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 在宅勤務の実施 ➢ 計画的な休暇の取得 ➢ 時差出勤やフレックスタイムの実施 ➢ 会議をオンラインで実施 ➢ 外出・出張等
■ 取組による課題(人流)	➢ 業務ピークが各部門により異なるため一律的な抑制、コントロールが困難
■ 会期終盤の取組予定	➢ 6月と同程度取り組める

■ 取組事例：NTT西日本株式会社

- 6月期はパートナー会社も含めたより広い範囲へ混雑回避の呼びかけを実施し、会期終盤へ向けては社員への情報提供を強化している。
- 在宅勤務、時差出勤、外出時間の調整など、人流の各種取組を実施。

所在地	大阪府大阪市都島区東野田町4-15-82
業種	情報・通信業
従業員数	9,478人（大阪市）
平均取組人数	3,800人/日
取組割合	40%

▼TDM取組割合



<アンケートでの具体的な取組状況>

■ 取組状況	➢ TDMトライアル時よりも多く取り組んだ
■ 取組内容(人流)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 在宅勤務の実施 ➢ 時差出勤やフレックスタイムの実施 ➢ 混雑しない交通ルート・手段で行けるサテライトオフィスの活用 ➢ 外出・出張の時間調整等 ➢ パートナー会社も含めたより広い範囲へ混雑回避の呼びかけを実施
■ 取組による課題(人流)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 通勤ルート変更に伴う就業規則の見直しが必要 ➢ 計画的に時差出勤・休暇取得を実施するための勤務体制の調整が必要 ➢ 関係者・取引先等との調整が必要 ➢ 通勤に支障が出るほどの混雑では無かったため、TDM協力への意識醸成が困難であった
■ 会期終盤の取組予定	➢ 6月期の取組みを継続する他、社員自らが混雑回避の必要性を判断できるよう、Osaka Metroの混雑予測や万博TDMサイトへのリンクを社内ポータルサイトへ掲載し、情報提供および機運醸成の強化を図っている

■ 取組事例：株式会社ロイヤルホテル

- 人流面では、サービス部門はシフト制で動いており元々時差出勤が大半を占めているが、管理・企画部門はリモートワークやリモート会議にも取り組んだ。
- 物流面では宅配便・社内便など定期的な発送の頻度・時間帯等の調整や、連泊者に清掃パターンを選択頂くことで、リネン類の交換頻度が低下する等、物流削減に一定の効果が見られた。
- ゲストへ公共交通の利用推奨を案内するとともに、取引先や業界に対しTDMへの協力を呼びかけた。

所在地	大阪市北区中之島5-3-68
業種	宿泊業
従業員数	1,210人（大阪市）
平均取組人数	420人/日
取組割合	35%

▼TDM取組割合



<アンケートでの具体的な取組状況>

■ 取組状況	▶ TDMトライアル時と同じくらい取り組んだ
■ 取組内容(人流)	▶ 在宅勤務の実施 ▶ 時差出勤やフレックスタイムの実施 ▶ 会議をオンラインで実施
■ 取組内容(物流)	▶ 宅配便・社内便など定期的な発送の頻度・時間帯等の調整 ▶ 客室清掃頻度低減の工夫により、物流量削減
■ 取組による課題(人流)	▶ 繁忙期等により、従業員の全体的な休暇取得促進が難しい
■ 取組による課題(物流)	▶ 従業員へのTDMの取り組みに関する周知・意識醸成 ▶ 関係者・取引先等との調整
■ 会期終盤の取組予定	▶ 6月と同程度取り組める

(4) 会期終盤期における取組事例

■ 10月の取組事例：株式会社LIXIL

- 在宅勤務、計画的な休暇の取得、時差出勤、サテライトオフィスの活用、オンライン会議など、人流抑制の各種取組を実施した。
- TDMにより、通勤負担の軽減・生産性向上や社内外の会議やコミュニケーションのオンライン化促進、休暇を取得しやすい職場環境の醸成・体制構築、柔軟な働き方による仕事家庭のバランス向上などポジティブな変化があった。

所在地	大阪市住之江区南港北1-7-62
業種	建具製造業
従業員数	543人（大阪市住之江区）
平均取組人数	400人/日
取組割合	74%

▼TDM取組割合



<アンケートでの具体的な取組状況（人流）>

■ 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 在宅勤務の実施 ▶ 計画的な休暇の取得 ▶ 会議をオンラインで実施 ▶ 外出・出張等 ▶ 時差出勤やフレックスタイムの実施 ▶ 混雑しない交通ルート・手段で行けるサテライトオフィスの活用
■ 取り組んで難しかったこと	▶ 関係者・取引先等との調整
■ ポジティブな変化	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 時差出勤による通勤負担の軽減・生産性向上 ▶ 社内外の会議やコミュニケーションのオンライン化促進 ▶ 休暇を取得しやすい職場環境の醸成・体制構築 ▶ 柔軟な働き方による仕事と家庭のバランス向上
■ 感想・意見	▶ コロナ禍以降、働き方を大きく改革しており、そのベースを活用してテレワークやフレックスタイム等、積極的に取り組めました。これらの取り組みが、交通円滑化に少しでも貢献できていれば幸いです。

■ 10月の取組事例：株式会社オプテージ

- 在宅勤務、計画的な休暇の取得、時差出勤、オンライン会議など、人流抑制の各種取組を実施した。
- 風土としてフレックス出社や在宅勤務が定着しており、スムーズにTDMの取り組みが実施できた。

所在地	大阪市中央区城見2-1-5
業種	情報通信業
従業員数	2,402人（大阪市）
平均取組人数	1,186人/日
取組割合	49%

▼TDM取組割合



<アンケートでの具体的な取組状況（人流）>

■ 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 在宅勤務の実施 ▶ 計画的な休暇の取得 ▶ 時差出勤やフレックスタイムの実施 ▶ 会議をオンラインで実施
■ 取り組んで難しかったこと	▶ 通勤ルート変更に伴う就業規則の見直しには至らなかった。
■ ポジティブな変化	▶ 従来の取り組みに加え、所属毎の在宅勤務率のデータを提示し、人流抑制への協力を呼び掛けるなど、在阪企業の一員として大阪・関西万博に寄与できた。
■ 感想・意見	▶ フレックス出社や在宅勤務が定着しており、そのベースを活用してTDMの取り組みに協力できた。

■ 10月の取組事例：りそなグループ

- 在宅勤務・時差出勤・フレックスタイムの実施、サテライトオフィスの活用、混雑区間を避けた外出・出張、計画的な休暇の取得など、人流抑制の各種取組を実施した。
- 窓口業務等入社せざるを得ない従業員が多いなかでも、TDMにより、通勤負担の軽減・生産性向上や休暇を取得しやすい職場環境の醸成・体制構築などポジティブな変化があった。

所在地	大阪市中央区備後町2-2-1
業種	金融業
従業員数	14,347人
平均取組人数	2,836人/日
取組割合	20%



<アンケートでの具体的な取組状況(人流)>

■ 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> > 在宅勤務の実施 > 計画的な休暇の取得 > 時差出勤やフレックスタイムの実施 > 混雑しない交通ルート・手段で行けるサテライトオフィスの活用 > 外出・出張等
■ 取組んで難しかったこと	<ul style="list-style-type: none"> > 計画的に時差出勤・休暇取得を実施するための勤務体制の調整 > 従業員へのTDMの取組に関する周知、意識醸成
■ ポジティブな変化	<ul style="list-style-type: none"> > 時差出勤による通勤負担の軽減・生産性向上 > 休暇を取得しやすい職場環境の醸成・体制構築
■ 感想・意見	<ul style="list-style-type: none"> > トライアル期間および本番期間を通じて、TDMの取組に参加し、事前に備えたことで、業務に滞りなく対応することができました。期間中はテレワークや時差出勤などの制度を積極的に活用し、社内での制度浸透にも一定の効果があつたと感じています。 > このような取組を通じて、少しでも交通円滑化に貢献できたのであれば幸いです。

■ 10月の取組事例：株式会社ロイヤルホテル

- 人流抑制として、サービス部門はシフト制で動いており元々時差出勤が大半を占めているが、管理・企画部門はリモートワークやリモート会議にも取り組み、ゲストへ対しても公共交通の利用推奨を案内するなど、社内のみならず取引先や業界に対しTDMへの協力を呼びかけた。
- 物流削減として、以前から宅配便・社内便など定期的な発送の頻度・時間帯等の調整や、清掃頻度を毎日から宿泊者の選択制に変更するなどの取組を行っていたが、TDMの推進にもつながることから取組を強化し、物流削減やリネン類の交換・洗濯頻度低減による、経費節減やSDGsの成果にもつなげた。

所在地	大阪市北区中之島5-3-68
業種	宿泊業
従業員数	1,328人（大阪市）
平均取組人数	450人/日
取組割合	34%



<アンケートでの具体的な取組状況>

(人流)	■ 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> > 在宅勤務の実施 > 計画的な休暇の取得 	<ul style="list-style-type: none"> > 時差出勤やフレックスタイムの実施 > 会議をオンラインで実施
	■ 取組んで難しかったこと	> 従業員へのTDMの取組に関する周知、意識醸成	
	■ ポジティブな変化	> 関係者・取引先等との調整	
(物流)	■ 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> > 宅配便・社内便など定期的な発送の頻度・時間帯等の調整 > 客室清掃頻度低減の工夫により物流量削減 	
	■ 取組んで難しかったこと	> 従業員へのTDMの取組に関する周知、意識醸成	
	■ ポジティブな変化	> 関係者・取引先との調整	
■ 感想・意見	<ul style="list-style-type: none"> > 配送量や配送回数の減少等により、経費節減やSDGsの取組につなげた。 > コロナ期間中に始まった連泊者への清掃選択制は、開始前は予測できなかった程、宿泊客からスムーズに受け入れられ、コロナ後も継続していることが、物流量の抑制につなげた。 > 当社の勤務形態として、元々時差出勤や土日出勤があつたことで、特に意識しなくてもTDMへの貢献になっていた部分があるが、社内向けの周知・意識醸成には難しさを感じた。 		

■ 10月の取組事例：株式会社エクシオテック

- 人流抑制として、在宅勤務の実施や計画的な休暇の取得、時差出勤などに取り組むほか、物流削減として配送時の混雑時間帯の回避、配送物の発送頻度・時間帯の調整など、多様なアプローチでTDMに取り組んだ。
- 万博TDMへの取り組みが、テレワークの定着やDX化促進、オンライン化促進につながるとともに、配送の効率化による経費節減やSDGsの取組につながった。

所在地	大阪市中央区内幸町2-2
業種	情報・通信業
従業員数	220人（大阪市）
平均取組人数	100人/日
取組割合	45%

▼TDM取組割合



<アンケートでの具体的な取組状況(人流・物流)>

(人流)	■取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ➢在宅勤務の実施 ➢計画的な休暇の取得 ➢時差出勤やフレックスタイムの実施
	■取り組んで難しかったこと	<ul style="list-style-type: none"> ➢計画的に時差出勤・休暇取得を実施するための勤務体制の調整 ➢従業員へのTDMの取り組みに関する周知、意識醸成
	■ポジティブな変化	<ul style="list-style-type: none"> ➢テレワーク制度の整備と定着 ➢業務のDX化促進 ➢社内外の会議やコミュニケーションのオンライン化促進
(物流)	■取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ➢納品時期・時間の変更による混雑時間帯などの回避 ➢宅配便・社内便などの定期的な発送の頻度・時間帯等の調整
	■取り組んで難しかったこと	<ul style="list-style-type: none"> ➢従業員へのTDMの取り組みに関する周知、意識醸成
	■ポジティブな変化	<ul style="list-style-type: none"> ➢配送量や配送回数の減少等により、経費節減やSDGsの取組につながった。
■感想・意見		<ul style="list-style-type: none"> ➢微力ではございましたが、スムーズな万博運営の一助にご協力させて頂きました。 ➢事務局様の積み重ねによる取り組みの結果、無事に閉幕されたことに尽きるかと思えます。みなさま大変ご苦勞様でした。感謝申し上げます。

5. 年表

章	年度	月	万博TDMの取組	備考
3章	2022年度	4-6		
		7-9		
		10-12		★12月27日 交通円滑化推進会議(第1回) 開催
		1-3		
	2023年度	4-6		6月～11月 企業向けヒアリングの実施
		7-9		
		10-12		★12月27日 交通円滑化推進会議(第2回) 開催
		1-3	▽万博TDMパートナー登録制度(2/20開始)	3月 説明会(会場周辺区の企業等)
	2024年度	4		4月 説明会(会場周辺区の企業等)
		5		5月 会場周辺区の企業等に個別依頼(ポスティング)
		6		6月 オンライン説明会 エリアマネジメント団体等への説明
		7		7月～8月 会場周辺区での現地説明会
8			★8月26日 交通円滑化推進会議(第3回) 開催	
9			9月 エリアマネジメント団体等への説明	
10		▽万博TDMトライアル (9/30～10/4)	11月 エリアマネジメント団体等への説明	
11			12月 説明会(その他団体等)	
4章	12		★12月23日 交通円滑化推進会議(第4回) 開催	
	1	▽開幕100日前	2月 説明会 (現地・オンライン・会場周辺区の企業等)	
	2		2月13日～3月14日 インセンティブ募集	
	3		3月 説明会(その他団体等)	
5章	4	▽4/13 万博開幕	4月6日 テストランへの招待	
	5		4月～10月 混雑予測情報の発信 (メールマガジン・LINE・専用HP)	
6章	6	TDM取組期間 混雑期(6/1～6/30)	6月～7月 大阪ヘルスケアPV催事スペースの活用	
	7		6月～9月 万博TDM出前授業の実施	
	8		7月16日～7月31日 追加のインセンティブ募集	
	9	TDM取組期間 混雑期(8/18～9/30)	9月 万博TDM出前授業(第2回)の実施	
	10	TDM取組期間 最混雑期(10/1～10/10)	★9月11日 交通円滑化推進会議(第5回) 開催	
	11	△10/13 万博閉幕		
	12		★12月12日 交通円滑化推進会議(第6回) 開催(書面)	

2025年大阪・関西万博 TDM 活動記録

発行日：2026(令和8)年2月

発行：大阪府・大阪市万博推進局 整備調整部

(2025年大阪・関西万博 交通円滑化推進会議 事務局)

