

平成 26 年度

大阪市中央卸売市場事業会計補正予算書

(第 2 回)

平成26年度大阪市中央卸売市場事業会計補正予算

(総則)

第1条 平成26年度大阪市中央卸売市場事業会計の補正予算(第2回)は、次に定めるところによる。

(収益的支出の補正)

第2条 平成26年度大阪市中央卸売市場事業会計予算第3条に定めた収益的支出の予定額を次のとおり補正する。

(科目)	支 出		(計)
	(補正前の額)	(補正額)	
	千円	千円	千円
第1款 市場事業費用	10,404,771	41,969	10,446,740
第1項 営業費用	8,136,282	41,969	8,178,251

平成27年2月13日提出

大阪市長 橋 下 徹

説明

給与改定に伴う人件費を追加するため、この予算案を提出する次第である。

平成 26 年 度

大阪市中央卸売市場事業会計補正予算
に関する説明書

(第 2 回)

平成26年度大阪市中央卸売市場事業会計補正予算実施計画（第2回）

収益的収入及び支出

支 出

款 項	目	補正前の額	補 正 額	計	備 考
1 市場事業費用		千円 10,404,771	千円 41,969	千円 10,446,740	
1 営業費用		8,136,282	41,969	8,178,251	
	1 市場管理費	3,893,451	41,969	3,935,420	人件費の追加

平成26年度大阪市中心卸売市場事業補正（第2回）予定キャッシュ・フロー計算書

（平成26年4月1日から平成27年3月31日まで）

区 分	補正前の額	補正額	計
1 業務活動によるキャッシュ・フロー			
当年度純損失（△）	千円 △ 1,352,612	千円 △ 41,969	千円 △ 1,394,581
退職給付引当金の増減額（△は減少）	572,098	10,736	582,834
賞与引当金の増減額（△は減少）	38,150	3,449	41,599
小計	<u>3,054,666</u>	<u>△ 27,784</u>	<u>3,026,882</u>
業務活動によるキャッシュ・フロー	2,629,582	△ 27,784	2,601,798
資金増加額（又は減少額）	<u>△ 114</u>	<u>△ 27,784</u>	<u>△ 27,898</u>
資金期末残高	50,566	△ 27,784	22,782

補 正 予 算 給

(1) 総 括

区 分		職 員 数	給 与	
			報 酬	給 料
補 正 後	損 益 勘 定 支 弁 職 員	(3) 83	千円 0	千円 324,265
補 正 前	損 益 勘 定 支 弁 職 員	(3) 83	0	314,285
比 較		(0) 0	0	9,980

(注) () 内は、短時間勤務職員数で外数である。

職 員 手 当 の 内 訳	区 分	扶 養 手 当	地 域 手 当	管 理 職 手 当	超 過 勤 務 手 当
		千円	千円	千円	千円
	補 正 後	13,874	56,121	11,685	21,409
	補 正 前	13,874	54,460	11,343	20,747
	比 較	0	1,661	342	662

(注) 別途、補正前及び補正後には、地方公営企業会計基準の見直しに伴い、退職手当 584,223千円、

与 費 明 細 書

費		共 済 費	災 害 補 償 費	合 計
職 員 手 当	計			
千円 326,457	千円 650,722	千円 128,472	千円 21	千円 779,215
299,266	613,551	123,674	21	737,246
27,191	37,171	4,798	0	41,969

通 勤 手 当	退 職 手 当	住 居 手 当	管 理 職 員 特 別 勤 務 手 当	期 末 勤 勉 手 当
千円 12,277	千円 45,878	千円 6,515	千円 72	千円 158,626
12,277	34,323	6,515	72	145,655
0	11,555	0	0	12,971

期末勤勉手当 31,627千円及び共済費 5,877千円を特別損失に計上している。

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 事 由 別 内 訳		説 明
給 料	千円 9,980	給与改定に伴う 増加分	千円 9,980	給与改定の状況 給与の改定率 3.05%
職員手当	27,191	給与改定に伴う 増加分	27,191	期末勤勉手当 支給月数の増 0.15月 管理職手当の改定

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給与

区 分		行 政 職	技能労務職
26年10月1日現在	平均給料月額	円 316,768	円 306,847
	平均給与月額	円 448,373	円 398,475
	平均年齢	歳 月 42 7	歳 月 47 5
25年10月1日現在	平均給料月額	円 321,813	円 311,959
	平均給与月額	円 444,575	円 403,968
	平均年齢	歳 月 42 7	歳 月 46 10

イ 初任給

区 分	行 政 職	技能労務職	国 の 制 度	
			行政(一)	行政(二)
高 校 卒	円 143,200	円 141,600	円 142,100	円 139,500
大 学 卒	166,000		187,700	

ウ 級別職員数

区 分	行 政 職			技 能 労 務 職		
	級	職員数(人)	構成比(%)	級	職員数(人)	構成比(%)
26年10月1日現在	8 級	1	2	3 級	6	32
	7 級	1	2	2 級	6	31
	6 級	5	8	1 級	7	37
	5 級	6	9			
	4 級	20	31			
	3 級	21	33			
	2 級	(3) 9	(100) 14			
	1 級	1	1			
	計	(3) 64	(100) 100	計	19	100

(注) () 内は、短時間勤務職員数で外数である。

(級別の標準的な職務内容)

区 分	8 級	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級
行 政 職	局 長	部 長	課 長	課長代理	担当係長	係 員		

エ 期末手当・勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の級等による加算措置
	6月(月分)	12月(月分)		
本 年 度	(0.975) 1.9	(1.175) 2.2	(2.15) 4.1	有
前 年 度	(0.975) 1.9	(1.125) 2.05	(2.1) 3.95	有
比 較	(0) 0	(0.05) 0.15	(0.05) 0.15	
国 の 制 度	(0.975) 1.9	(1.175) 2.2	(2.15) 4.1	有

(注) () 内は、再任用職員の標準的な支給率である。

オ 定年退職に係る退職手当

区 分	20年勤続 の者	25年勤続 の者	35年勤続 の者	最高限度
支 給 率	(月分) 25.55625	(月分) 34.5825	(月分) 49.59	(月分) 49.59
国 の 制 度 (支 給 率)	25.55625	34.5825	49.59	49.59

カ 地 域 手 当

支給対象地域	大 阪 市
支 給 率	15 %
支給対象職員数	(3) 83 人
国の指定基準に基づく支給率	15 %

(注) () 内は、短時間勤務職員数で外数である。