

総合就職サポート事業実績（年度推移）

	支援者	就職者	【雇用形態】				就職率	保護 廃止	定着率 （※）	拡充内容等
			正規 （正社員）	非正規 常用	非正規 臨時	非正規 日雇				
平成28年度	5,192	3,537	11.30%	87.30%	0.40%	1.00%	68.10%	209	46.40%	支援期間の長期化（3ヶ月→3.7ヶ月） をふまえた支援体制の補強
平成29年度	4,476	2,940	13.40%	85.70%	0.10%	0.80%	65.70%	209	47.60%	専門職（社会福祉士）の配置 2年契約（支援の継続性を担保）
平成30年度	4,155	2,754	11.90%	86.70%	0.10%	0.80%	66.30%	160	48.60%	2年契約（支援の継続性を担保） 定着支援体制の補強（前年度就職者 への定着支援の実施）
令和元年度	3,754	2,346	12.60%	85.90%	0.50%	1.00%	62.50%	146	47.20%	3年契約（支援の継続性を担保）
令和2年度	3,523	2,032	14.30%	84.70%	0.20%	0.80%	57.70%	145	46.10%	3年契約（支援の継続性を担保）
令和3年度	3,136	1,908	13.80%	85.40%	0.20%	0.60%	60.80%	141	53.90%	3年契約（支援の継続性を担保）
令和4年度	2,770	1,661	14.30%	84.90%	0.30%	0.50%	60.00%	136	44.30%	2年契約（支援の継続性を担保）
令和5年度	2,699	1,716	15.44%	84.03%	0.29%	0.23%	63.60%	148	47.00%	2年契約（支援の継続性を担保）
令和6年度	2,837	1,665	13.99%	85.41%	0.12%	0.48%	64.43%	188	51.08%	2年契約（支援の継続性を担保） フェーズ検討会議の導入 専門資格を有する面談支援員を増員
令和7年度	2,684	1,551	14.76%	84.47%	0.13%	0.64%	67.70%	163	49.25%	2年契約（支援の継続性を担保） 就労チャレンジ事業の導入

※平成27年度～令和5年度は6か月定着率、令和6年度以降は3か月定着率を記載