

議題 3－資料①

令和 7 年度地域包括支援センター及び 総合相談窓口（ブランチ）職員研修計画について（案）

〔公開資料〕

令和 6 年度 第 3 回大阪市地域包括支援センター運営協議会

令和 7 年 3 月 24 日

大阪市福祉局 高齢者施策部地域包括ケア推進課

令和7年度 地域包括支援センター及び総合相談窓口（ランチ）職員研修計画 について（案）

R7.3.24

研修種別		開催日	テーマ	方法	講師	包括		ランチ		研修実施担当	担当
						必須/任意	階層	必須/任意	階層		
階層別	基礎研修	8月頃	精神疾患への理解と支援 （パーソナリティ障がい、発達障がい等） （仮）	講義 グループワーク	調整中	必須	概ね3年以内 新任期職員	—	—	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
		10月頃	対人援助職における面接技術について （ケアラー支援含む）（仮）	講義 グループワーク	調整中	必須	概ね3年以内 新任期職員	—	—	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
		未定	地域包括支援センター職員 基礎研修 【長寿社会開発センター】	未定	未定	必須	包括勤務 6か月以内の職員	—	—	（財）長寿社会 開発センター	地域包括ケア 推進課
		8月頃	高齢者虐待における 初動期対応について（仮）	講義 演習	福祉局地域福祉課職員	任意	新任者	必須	新任者	地域福祉課	地域福祉課
	発展研修	8月頃	地域ケア会議の効果的展開 ～多職種連携におけるファシリテーション～ （ランチ研修と合同開催）（仮）	講義 グループワーク	調整中	必須	概ね4年目以上 中堅期職員	必須	ランチ 職員	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
		11月頃	地域包括ケアシステム推進研修会	講義 グループワーク	調整中	必須	中堅期 職員等	—	—	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
		未定	地域包括支援センター職員 課題別研修 【長寿社会開発センター】	未定	未定	必須	包括勤務 6か月以上の職員	—	—	（財）長寿社会 開発センター	地域包括ケア 推進課
		10月頃	高齢者虐待への対応について（仮）	講義 演習	調整中	必須	概ね3年目 以上の職員	必須	ランチ 2年目以上の職員	地域福祉課	地域福祉課
	管理者研修	6月頃	コーチングのできるスーパーバイザー （仮）	講義 グループワーク	調整中	必須	管理者	—	—	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
		9月頃	相談支援業務における 法的リスクマネジメントの考え方 （意思決定支援含む）（仮）	講義 グループワーク	調整中	必須	管理者	—	—	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
全体研修		8月頃	地域ケア会議の効果的展開 ～多職種連携におけるファシリテーション～ （発展研修と合同開催）（仮）	講義 グループワーク	調整中	必須	概ね4年目以降 中堅期職員	必須	ランチ 職員	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
		11月頃	精神疾患への理解と支援（仮）	講義 グループワーク	調整中	—	—	必須	ランチ 職員	連絡調整事業	地域包括ケア 推進課
		R7年6月頃	権利擁護支援の地域連携ネットワークに おける成年後見制度利用促進研修（基礎）	講義 グループワーク	調整中	必須	概ね3年以内 新任期職員	必須	概ね3年以内 新任期職員	成年後見 支援センター	地域福祉課
		R7年6月頃									
		R7年9月頃	チームで意思決定支援を考える 専門職派遣の活用（実践）（仮）	調整中	調整中	必須	未定	必須	未定	成年後見 支援センター	地域福祉課
		R7年9月頃									
		R8年3月頃	チームで意思決定支援を考える 専門職派遣の活用（振り返り）（仮）	調整中	調整中	必須	未定	必須	未定	成年後見 支援センター	地域福祉課