

新規補助金概要シート

(1) 補助内容

番 号	所 管		福祉局高齢者施策部高齢福祉課	
名 称	高齢者の就業促進事業にかかるシステム改修補助金			
交付先	大阪市シルバー人材センター			
交付目的	<p>「働くこと」は要介護になるリスクが低下するという研究成果が発表されており、人や社会とのつながりを維持し、仕事や社会への貢献に達成感を得ることができるなど、その効果は非常に大きく重要であることから、就業促進事業を通じて、高齢者の生きがいづくりや社会参加を進めるため、大阪市シルバー人材センターが進めるWebを活用した仕事情報の案内等の取組費用を補助することで、会員数及び高齢者の就業者数を増加させ、介護予防活動の推進を図ることを目的とする。</p>			
事業の概要	<p>大阪市シルバー人材センターの現行システムの機能を拡充し、Web上でシルバー人材センターへの入会説明会や入会手続きができる環境を整備するほか、会員がいつでもどこでもWeb上でお仕事情報の確認・申し込みを可能とするため、システム改修に係る補助金を支出する。</p>			
算定額及び積算	20,438,000 × 1/2(補助率) = 10,219,000円			
事業開始年度	令和8年度		交付方法	通常払い(補助金額確定後)
根拠規定等	法律 <input type="checkbox"/>	条例 <input type="checkbox"/>	規則 <input type="checkbox"/>	契約・債務負担行為等 <input type="checkbox"/> 要綱 <input checked="" type="checkbox"/>
法律・条例等の名称	(未作成)			
補助率等	1/2			
財源の有無	国 <input type="checkbox"/> ()	府 <input type="checkbox"/> ()	その他() <input type="checkbox"/> ()	無 <input checked="" type="checkbox"/>
本市以外からの直接補助	国 <input type="checkbox"/> ()	府 <input type="checkbox"/> ()	その他() <input type="checkbox"/> ()	無 <input checked="" type="checkbox"/>
交付先の分類	各種団体			
性質別分類	その他事業補助			
終 期	令和8年度			
公 募	有(提案型) <input type="checkbox"/>	有(提案型以外) <input type="checkbox"/>	無 <input checked="" type="checkbox"/>	
市民の参画	有 <input type="checkbox"/>	無 <input checked="" type="checkbox"/>		
再補助の有無	有 <input type="checkbox"/>	無 <input checked="" type="checkbox"/>	有の場合 その理由	

(2) ガイドラインにおける基本的視点

基本的視点		説明
1	「必要性」(目的・内容に、補助を行うに足る公益性が認められる)	地域社会における高齢者の活躍の場を広げ、介護予防の推進を図るために、シルバー人材センターによる高齢者への就業機会の提供が重要であり、Webを活用した運用の導入することにより、シルバー人材センターの会員数の増加が見込めることから、必要性を有している。
2	「妥当性」(対象経費や金額、補助率が妥当かつ明確である)	対象経費はシルバー人材センターの会員数及び就業者数の増加に資するためのシステム改修経費であり、交付目的に沿っている。金額については、ネットワーク保守の観点から現行システムの開発会社でしか改修できないため、その見積価格としている。 また、補助率は補助対象経費の1/2となるため、妥当性を有している。
3	「有効性」(補助効果があり、他の手法でなく補助によることが施策目的実現に最適である)	Web入会については、他都市でも活用されており、新規会員獲得に適した手法である。また、システム改修により、会員とお仕事のマッチングをスムーズにし、就業者数を増加させることができるため、システム改修経費の補助効果は、介護予防活動の推進を図るための有効性を有している。
4	「公平性」(他団体や市民との間で公平であり、交付先が適正に決定されている)	大阪市シルバー人材センターは、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」の規定に基づき、大阪府知事から指定を受けた大阪市内で唯一の団体であることから交付先として適正である。

(3) 補助効果の測定

効果測定方法	・シルバー人材センター就業者数 R8年度末目標 5,980人 R12年度末目標 8,000人
--------	---