

「市政改革プラン3.1」に基づく取組等

取組項目 1

【庁内会議のあり方の見直し】

計画	<p>取組の方針・目標内容</p> <p>(趣旨・目的) 会議が最大限の付加価値を生むように、庁内会議のあり方を見直し、生産性を向上させる</p> <p>(取組の概要) 4ミニマム化を意識した会議運営の徹底</p> <p>(目標) 自身の職場において、関与(企画・準備)する庁内会議について、4ミニマム化の取り組みが進んだと感じている副首都推進局所属職員の割合を90%以上とする。</p>	<p>当年度の取組内容</p> <p>(取組の内容) 「庁内会議のあり方の見直し」・「4ミニマム化」に関し周知・啓発を行い、職員の理解を進めるとともに、より活発な議論を促す環境づくり、Teamsの活用をさらに進めるなど一層の生産性の向上に取り組む。</p> <p>※庁内会議は当局職員で構成される会議(打ち合わせ含む)を対象とする。</p> <p>(目標) 自身の職場において、関与(企画・準備)する庁内会議について、4ミニマム化の取り組みが進んだと感じている副首都推進局所属職員の割合を80%以上とする。</p>
----	---	--

中間振り返り	取組内容の実施見込み	(i)実施見込み (ii)実施できない見込み	課題と改善策 ※左記が「②」の場合は必須
	目標の達成見込み	①:達成見込み ②:達成できない見込み	

自己評価	<p>当年度の取組実績及び目標の達成状況</p> <p>自身の職場において、関与(企画・準備)する庁内会議について、4ミニマム化の取り組みが進んだと感じている副首都推進局所属職員の割合 86.7%</p>		<p>課題と改善策 ※左記が「②」の場合は必須</p>
		①	

①:目標達成 ②:目標未達成