

# 人材育成

## 職員の配属・異動

各局・各区役所などへ配属され、その後3～5年で異動の対象となります。異動にあたっては、今後従事したい業務や、異動に際して配慮が必要な事項などを自己申告する「キャリアデザインシート」をもとに上司との面談を行い、職員の意向等も考慮しています。また、庁内公募・FA制度などの制度によって、職員の意欲・能力・実績を重視した適材適所の人事異動を実施しています。

なお、消防吏員については、入庁後消防学校（全寮制）へ入校し、必要な知識と技術を習得するとともに、災害へ立ち向かう強い精神力や体力を育成し、学校生活を通じて厳正な規律と協調を培うための教育訓練を受けます。

## 研修制度

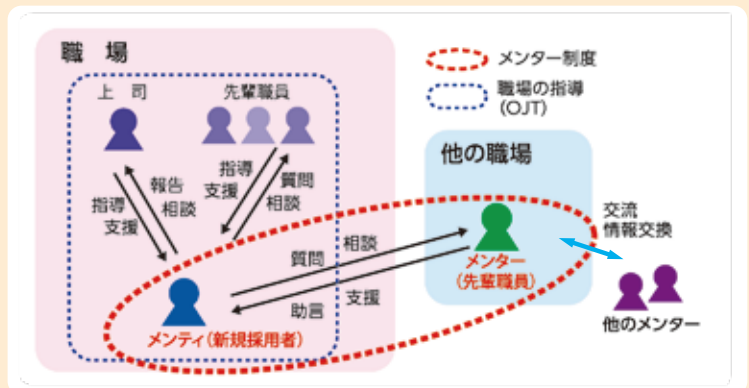
職員が段階的に実践力を身につけられるよう、年代や役割に応じた研修を実施しています。また、今後経験したい業務や身につけたい能力を明確にし、その実現に向けた取組を考えるキャリアデザインに着目した研修や、実務能力向上を目的とした夜間スキルアップ講座を実施することにより、職員の自己啓発を支援するなど、学ぶ機会の充実を図っています。

# メンター制度

新規採用者と他所属の先輩職員、双方の成長を促す制度として「メンター制度」を実施しています。職場ではしづらい相談やキャリアに関する相談を、他の所属の先輩職員に行うことができる、新規採用者の心強い味方です。

**メンター**：定められた条件を満たし、異なる職場の若手職員の成長を支援することを希望する職員のうち、人事室長から依頼を受けた職員

**メンティ**：新規採用者のうち、事務職員・福祉職員



## メンター

総務局  
行政部 行政課（法務グループ）

ふじい かずゆき  
**藤井 一幸**

（平成 14 年度採用）

大阪市では多くの職員が働いていますが、仕事で関係する人は意外と限られています。メンター制度は、担当業務や年代の枠を越えていろいろな人と出会える場です。私もメンティとの出会いで「そういう考えもあるのか」と学ぶことができました。

## Message

公務員というお堅いイメージを持たれがちですが、むしろクリエイティブで柔軟な発想が求められます。自分の発想力をぜひ試してみてください。

## メンティ

西成区役所  
保健福祉課（結核対策）

ふじたに てつや  
**藤谷 哲也**

（平成 29 年度採用）

メンターやメンティとさまざまな話をしたことで、現在の仕事や今後のキャリアについて異なる視点で考えられました。また、不安に思っていることを相談してアドバイスをいただくこともでき、とても有意義な時間を過ごすことができました。

## Message

大阪市では多種多様な事業が行われており、あなたが活躍できる場所が必ずあるはずです。ぜひチャレンジしてください。一緒に大阪市を盛り上げましょう！

## メンティ

教育委員会事務局  
総務部 施設整備課 計画・整備グループ

ふじわら りな  
**藤原 里奈**

（平成 29 年度採用）

ふと感じる疑問や、なんとなく職場の人には聞きづらいことも、メンターさんに気軽に相談することができ、有意義な社会人1年目を過ごせました。また、メンターさんの「元」メンティさんと交流する機会を作っていただき、幅広い分野の業務に目を向けることができました。

## Message

役所は、幅広い業務サービスを扱う総合商社です。日々の業務はもちろん、充実した研修を通して、新たな知見を得られます。ぜひ大阪市の門を叩いてください。