**東成区サステナブル企業認証制度**

**― 愛称：ひがしなりグッドカンパニー認証制度 －**

**認証基準チェックリスト**

・ファーストステージ20項目（当該申請企業等において対象外である項目を除く）のうち、6割以上該当

・セカンドステージ10項目のうち、3割以上該当

◆ファーストステージ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NO．01 | 企業（団体）として経営理念等を掲げ、成文化し、組織内で周知している。 | □ |
| NO．02 | 法令違反について、予防・発見するための具体的な措置を行っている。 | □ |
| NO．03 | 財務に関する書類を適法に作成するとともに、関係先に開示している。 | □ |
| NO．04 | 情報の管理を適切に行い、取り扱いについてのルールを定めている。 | □ |
| NO．05 | 就業規則を定めるとともに、対象となる全ての従業員が労働保険、社会保険に加入し、法定健康診断を受診している。 | □ |
| NO．06 | 適正に日々、労働時間の管理が行われている。 | □ |
| NO．07 | セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント防止の取組みを行っている。 | □ |
| NO．08 | 仕事と生活の両立支援に関し、具体的な措置がある。 | □ |
| NO．09 | 災害時に事業を継続するための、危機管理体制が整えられている。 | □ |
| NO．10 | 従業員の法定労働時間が遵守されている。 | □ |
| NO．11 | 反社会的勢力に対する組織的対応体制の整備を行っている。 | □ |
| NO．12 | 女性を配置している部署の割合が、直近3年間で上昇している。 | □ |
| NO．13 | 勤務形態の柔軟化に対応する制度がある。 | □ |
| NO．14 | 定年制を廃止、または定年の引き上げの検討を行っている。 | □ |
| NO．15 | 就業環境において、安全を確保している。 | □ |
| NO．16 | 会社（団体）として、適法に廃棄物等の処理を行っている。 | □ |
| NO．17 | 地域の社会課題を認識し、協力または支援している。 | □ |
| NO．18 | ＳＤＧｓ（持続可能な開発目標）について、認知している。 | □ |
| NO．19 | 「東成区災害時協力企業等登録制度」に、登録している。 | □ |
| NO．20 | 地域団体等の会合に参加し、交流している。 | □ |

◆セカンドステージ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NO．21 | 障がい者やＬＧＢＴに配慮した働く環境を整備している。 | □ |
| NO．22 | 「大阪市女性活躍リーディングカンパニー（またはチャレンジ企業）」等、公的な機関による認証を受けている。 | □ |
| NO．23 | 日本における外国人留学生の就労促進の取組みに、協力または支援をしている。 | □ |
| NO．24 | 従業員等が、自己啓発やボランティア活動に参加を促す制度がある。 | □ |
| NO．25 | 従業員等に対してＣＳＲ教育を行うとともに、ステークホルダーに対して広報を行っている。 | □ |
| NO．26 | 会社（団体）として、環境に配慮した事業運営、調達等を行っている。 | □ |
| NO．27 | 会社（団体）として、社会課題解決に取り組んでいる。 | □ |
| NO．28 | 東成区が行うＳＤＧｓに関する取組みを認知、または参画している。 | □ |
| NO．29 | 官民が主催するＳＤＧｓに関するセミナーを受講している。 | □ |
| NO．30 | ＳＤＧｓを事業に取り込んでいる。 | □ |

以　上