

大阪市東住吉区役所保護課臨時的任用職員・

育休任期付職員（福祉職員）募集要項

1 募集人数

1名

2 業務内容

生活保護担当ケースワーク業務（保護決定・訪問・調査・指導・指示等）

3 応募資格

- (1) 一般的な事務作業（ワード・エクセルなどパソコンの基本的な操作、電話対応など）のできる者
- (2) 社会福祉主事任用資格を有する者（採用予定日までに取得見込みの方を含む）
社会福祉主事の任用資格を有するには、次の（ア）から（ウ）のいずれかに該当することを要します。
 - （ア）社会福祉法により、厚生労働大臣の指定する科目（次頁参照）のうち、大学(短期大学を含む)において、3科目以上履修し、卒業すること
 - （イ）社会福祉法により、厚生労働大臣の指定する養成機関又は講習会の課程を修了すること
 - （ウ）社会福祉士又は精神保健福祉士
- (3) 地方公務員法第十六条各号に該当しない者

地方公務員法（抜粋）

（欠格条項）

第十六条 次の各号のいずれかに該当する者は、条例で定める場合を除くほか、職員となり、又は競争試験若しくは選考を受けることができない。

- 一 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 二 当該地方公共団体において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から二年を経過しない者
- 三 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、第六十条から第六十三条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者
- 四 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

- (4) 日本国籍を有する者

※本採用は、公務員に関する基本原則（日本国籍を有しない者は、公権力の行使又は公の意思の形成への参画に携わる職に就くことができないという原則）に基づき行われます。

以上（1）から（4）の受験資格を満たす者がこの試験を受けることができます。

厚生労働大臣の指定する科目

<p>【昭和 25 年～昭和 56 年卒業者】 社会事業概論、社会保障論、社会事業行政、公的扶助論、身体障害者福祉論、児童福祉論、社会学、心理学、社会事業施設経営論、社会事業方法論、社会事業史、保育理論、社会調査統計、医学知識、看護学、精神衛生学、公衆衛生学、生理衛生学、栄養学、倫理学、教育学、経済学、経済政策、社会政策、協同組合論、法律学、刑事政策、犯罪学、医療社会事業論、修身</p>
<p>【昭和 56 年～平成 11 年卒業者】 社会福祉概論、社会保障論、社会福祉行政、公的扶助論、身体障害者福祉論、老人福祉論、児童福祉論、精神薄弱者福祉論、社会学、心理学、社会福祉施設経営論、社会福祉事業方法論、社会福祉事業史、地域福祉論、保育理論、社会調査統計、医学知識、看護学、精神衛生学、公衆衛生学、生理衛生学、栄養学、倫理学、教育学、経済学、経済政策、社会政策、協同組合論、法律学、刑事政策、犯罪学、医療社会事業論</p>
<p>【平成 11 年～平成 12 年卒業者】 社会福祉概論、社会保障論、社会福祉行政、公的扶助論、身体障害者福祉論、老人福祉論、児童福祉論、知的障害者福祉論、社会学、心理学、社会福祉施設経営論、社会福祉事業方法論、社会福祉事業史、地域福祉論、保育理論、社会調査統計、医学知識、看護学、精神衛生学、公衆衛生学、生理衛生学、栄養学、倫理学、教育学、経済学、経済政策、社会政策、協同組合論、法律学、刑事政策、犯罪学、医療社会事業論</p>
<p>【平成 12 年～現在までの卒業者】 社会福祉概論、社会保障論、社会福祉行政論、公的扶助論、身体障害者福祉論、老人福祉論、児童福祉論、家庭福祉論、知的障害者福祉論、精神障害者保健福祉論、社会学、心理学、社会福祉施設経営論、社会福祉援助技術論、社会福祉事業史、地域福祉論、保育理論、社会福祉調査論、医学一般、看護学、公衆衛生学、栄養学、家政学、倫理学、教育学、経済学、経済政策、社会政策、法学、民法、行政法、医療社会事業論、リハビリテーション論、介護概論</p>

※指定科目の読替え：上記指定科目名称以外であっても指定科目として認められる範囲（「読替え」と呼称）が規定されており、この読替えの範囲としてあげられている科目名と同じ名称の科目を履修されていれば、この場合も指定科目を履修したこととなります。

読替え規定については、上記の指定科目や厚生労働省のホームページを参考のうえ、読替えの範囲等を確認してください。

4 任用期間

令和 8 年 8 月 3 日から令和 10 年 3 月 31 日まで

※なお、令和8年8月3日から令和8年11月21日（予定）までは産前産後休暇取得に係る臨時的任用職員としての任用となり、令和8年11月22日から令和10年3月31日（予定）までは育児休業取得に係る任期付職員としての任用となります。
また、それぞれの任用期間については、職員が取得する産前産後休暇及び育児休業期間により変更となる場合があります。

5 勤務条件等

(1) 勤務時間・日数

午前9時00分から午後5時30分まで（休憩45分）

1日7時間45分、週5日勤務

(2) 休日

土曜日、日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、年末年始（12月29日から1月3日まで）

(3) 勤務場所

大阪市東住吉区東田辺1丁目13番4号 大阪市東住吉区役所保護課

(4) 給料

月額264,016円（地域手当（給料月額の16パーセント）を含む。）

※給与月額は採用時には変更されることがあります。なお、職歴などがある方については、その経歴に応じて加算されることがあります。

また、手当には、通勤手当、超過勤務手当、期末・勤勉手当、住居手当、扶養手当などがあります。

(5) 休暇等

臨時的任用職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規則に基づき付与されます。

年次休暇	<ul style="list-style-type: none"> ・ 臨時的任用職員 付与日数：7日（令和8年8月3日～令和8年11月21日） ・ 任期付職員 付与日数：8日（令和8年11月22日～令和9年3月31日） 付与日数：20日（令和9年4月1日～令和10年3月31日）
特別休暇	<ul style="list-style-type: none"> ・ 忌引休暇 ・ 結婚休暇 ・ 災害等による通勤時の出勤困難な場合 ・ 生理休暇 ・ 妊娠障害休暇 ・ 産前産後休暇 ・ 配偶者分べん休暇 ・ 育児参加休暇 ・ 育児時間休暇 ・ 子の看護休暇 ・ 短期介護休暇 ・ ドナー休暇 等

その他、部分休業制度、介護休暇等制度、病気休暇制度あり。

(6) 社会保険

臨時的任用職員：大阪市職員共済組合（短期組合員）、厚生年金（日本年金機構）

育休任期付職員：大阪市職員共済組合

(7) 服務

地方公務員法に規定する服務及び懲戒に関する規程の対象となります。

(8) その他

受験資格がないこと並びに申込みの内容及び受験提出書類等に虚偽のあることが認められた場合には合格を取り消すことがあります。

6 選考方法

(1) 筆記試験

次の課題についてレポートを作成し、採用申込書と合わせて提出してください。

- ・課題「ケースワーカーに必要な資質とは何か。あなたの考えを述べてください。」
- ・字数及び様式

800 字程度（所定の様式を使用してください。）

(2) 口述(面接)試験（試験時間 15 分程度）

7 選考日時及び選考会場

日時 令和8年7月17日（金曜日）（予定）

場所 東住吉区役所内

送付する受験票に記載しておりますので、そちらをご確認ください。

8 申込方法

次の書類等を持参または郵便等で送付してください。なお、郵便等の場合は必ず簡易書留（または簡易書留に準ずるもの）で申し込みください。

※次の書類等に不備がある場合は、選考試験を受験できないことがあります。

(1) 臨時的任用職員・育休任期付職員（福祉職員）採用申込書 1 通

※過去3カ月以内に撮影した上半身、正面、脱帽の写真を必ず貼付してください。

※採用申込書は本市所定の様式に限ります。

(2) 応募資格(2)の資格を有することを示す書類の写し 1 通

(3) 任期に関する承諾書兼申し立て書 1 通

※任期に関する承諾書兼申し立て書は、本市所定の様式に限ります。

(4) 「受験案内」送付用の定形封筒（長形3号） 1 通

※必ず宛先を記載のうえ、110円切手を貼付してください。

(5) レポート用紙 1 通

※レポート用紙は本市所定の様式に限ります。

○採用申込書の受付期間等

(1) 持参する場合

ア 申込期間

令和8年7月8日（水曜日）まで（土曜日、日曜日、祝日を除く）

午前9時から午後5時30分まで

イ 採用申込書受付場所

応募にあたって

大阪市においては、市民から信頼される市政の実現を図るため、服務規律の確保に関して、様々な取組及び遵守すべき事項を定めており、また、適宜、管理監督者からの指導が行われます。

次に記載している条例等の内容は、その一部を抜粋したものです。心得た上で、申込を行ってください。

【大阪市職員基本条例】（抜粋）

（倫理原則）

第4条 職員は、自らの行動が市政に対する市民の信用に大きな影響を与えることを深く認識して、常に厳しく自らを律して服務規律を遵守するとともに、倫理意識の高揚に努めなければならない。

（職員倫理規則）

第8条 市長は、倫理原則を踏まえ、職員の倫理意識の高揚を図るために必要な事項に関し、市規則（以下「職員倫理規則」という。）を定めるものとする。

2 職員倫理規則には、服務規律の確保及び市民の疑惑や不信を招くような行為の防止のために職員の遵守すべき事項を定めなければならない。

【その他遵守すべき事項の例】

- ・勤務時間中は、常に清潔な身だしなみを心がけ、市民に不快感を覚えさせないようにすること
- ・勤務時間中は喫煙をおこなわないこと
- ・勤務時間中は、身体に入れ墨がある職員にあっては、それを市民に見せないこと
- ・入れ墨の施術を受けないこと