

「市政改革プラン3.1」に基づく取組等

取組項目1

【デジタル人材の育成(改革の柱5-1)】

計画	取組の方針・目標内容	当年度の取組内容
	(趣旨・目的) デジタル技術に関する専門知識やスキル、また、DXを推進するための知識を持つ職員を組織として計画的に育成するため、また職員自身が意識的、継続的に自らの能力を高められるようにする。 (取組の概要) 「OJT(現場での教育・指導)」、「Off-JT(業務から離れた教育)」、「SDS(自主的な能力開発の支援)」の3つを柱とし、そのうちOJTをベースに、補完的に適切なタイミングで適切な内容のOff-JTを実施する。また、OJTやOff-JTの下支えとして自主的に能力開発に取り組めるよう、組織として支援を行う。 (目標) ・担当業務の能率向上・効率化等について自ら学び考え、課題の解消に向けて積極的に行動することができる環境(業務上のサポート、必要な情報など)が整っていると考える職員の割合の各年度平均 90%以上	(取組の内容) ・当室が開催する研修や外部研修等の活用を通じて、Off-JTを実施する。特に配属1年目の係員などに対しては、積極的な研修受講を促し、能力の向上を図る。 ・当室におけるOJTの基本的な考え方と職員に課された責務を理解させるとともに、OJTが実施できる体制を整える。 ・Off-JTで学んできたことを業務の中で実践できるような場面や機会を設け、OJTを行うとともに、Off-JTの成果の把握に努める。 ・デジタル分野関連書籍等の閲覧環境の整備を通じて、SDSを実施する。 (目標) 「人材育成行動計画表」を活用したOJTを計画通り実行できた割合 75%

中間振り返り	取組内容の実施見込み	(i)実施見込み (ii)実施できない見込み	課題と改善策 ※左記が「②」の場合は必須
	目標の達成見込み	①:達成見込み ②:達成できない見込み	

自己評価	当年度の取組実績及び目標の達成状況		課題と改善策 ※左記が「②」の場合は必須
	【当年度の取組実績】 ・当室において開催する研修、及び外部研修の受講を通じて、Off-JTを実施した。 ・配属1年目職員の人材育成行動計画策定するなど、意識的、計画的なOJTを実施した。 ・新規の図書購入をはじめ、市販書籍を整備し、トレンドを意識した活用勧奨を行うなど、積極的なアピールを行った。 【目標の達成状況】 ・「人材育成行動計画表」を活用したOJTを計画通り実行できた割合 100%	①	

①:目標達成 ②:目標未達成

取組項目2

【ICTを活用した働き方改革の推進(改革の柱6-1)】

計画	取組の方針・目標内容	当年度の取組内容
	(趣旨・目的) 新型コロナウイルス感染症による出勤抑制などの取組に対して、日常的にテレワークを実施することにより業務継続体制を整備するとともに、ワークライフバランスの推進を行う。 (取組の概要) 新型コロナウイルスなどの感染状況に関わらず、職員が計画的にテレワークを行う。 (目標) ・室内職員のテレワーク実施率 10%	(取組の内容) ・テレワークのしやすい職員間の連絡方法・情報共有方法の改善 ・Microsoft Teamsの音声通話、Web会議機能の活用推進 (目標) ・室内職員のテレワーク実施率 10%

中間振り返り	取組内容の実施見込み	(i)実施見込み (ii)実施できない見込み	課題と改善策 ※左記が「②」の場合は必須
	目標の達成見込み	①:達成見込み ②:達成できない見込み	

自己評価	当年度の取組実績及び目標の達成状況		課題と改善策 ※左記が「②」の場合は必須
	室内職員のテレワーク実施率 10%を達成した。	①	

①:目標達成 ②:目標未達成