

## 給料月額削減措置の継続について【修正提案】

本市では厳しい財政状況に対応するため平成 21 年度から給料月額の削減措置を開始し、以降、平成 24 年度からは補てん財源に依存することなく収入の範囲内で予算を組むことを原則とするなど、将来世代に負担を先送りせずに財政健全化への取り組みを進めるといった新たな方針に沿い、削減率を拡大のうえ継続して実施してきたところである。

しかしながら、本市財政においては、これらの人件費における取組みや投資的・臨時的経費の抑制を図ってきたものの、未だ税収が低い水準で推移する一方で、扶助費や市債の償還のための公債費などが増嵩してきたこともあり、これから先の当面においても引き続き通常収支不足が見込まれる状況である。

加えて、収支概算に織り込んでこなかった財務リスクのうちの一部について、新たに処理内容が確定するなどといったこともあり、本市の財政状況に関しては極めて厳しい状況が続くところである。

これらの状況を踏まえ、給料月額の削減措置については、次のとおり削減率を変更したうえで継続実施したい。

## 1 実施内容

給料月額を次の区分により削減する。

再任用職員以外の職員	4.5%～1.5%(詳細は別紙)
再任用職員	2.5%

## 2 実施期間

平成 27 年 4 月から平成 30 年 3 月まで

## 行政職給料表適用者

職務の級	減額率
4 級（係長級）	3.5 %
ただし、50 歳以上の場合	4.5 %
3 級（主務）	2.5 %
ただし、40 歳以上の場合	3.5 %
ただし、50 歳以上の場合	4.5 %
2 級	1.5 %
ただし、30 歳以上の場合	2.5 %
ただし、40 歳以上の場合	3.5 %
1 級	1.5 %
ただし、30 歳以上の場合	2.5 %

年齢については各年度初日の満年齢

（他の給料表適用者も同様）

## 研究職給料表適用者

職務の級	減額率
2 級（係長級）	3.5 %
ただし、50 歳以上の場合	4.5 %
1 級	2.5 %
ただし、40 歳以上の場合	3.5 %
ただし、50 歳以上の場合	4.5 %

医療職給料表(2)適用者

職務の級	減額率
3級(係長級)	3.5%
ただし、50歳以上の場合	4.5%
2級(主務)	2.5%
ただし、40歳以上の場合	3.5%
ただし、50歳以上の場合	4.5%
1級	1.5%
ただし、30歳以上の場合	2.5%
ただし、40歳以上の場合	3.5%

医療職給料表(3)適用者(弘済院に勤務する助産師・看護師・准看護師を除く。)

職務の級	減額率
4級(係長級)	3.5%
ただし、50歳以上の場合	4.5%
3級(主務)	2.5%
ただし、40歳以上の場合	3.5%
ただし、50歳以上の場合	4.5%
2級	1.5%
ただし、30歳以上の場合	2.5%
ただし、40歳以上の場合	3.5%
1級	1.5%
ただし、30歳以上の場合	2.5%

技能労務職給料表適用者

職務の級	減額率
3級（技能統括主任・部門監理主任）	3.5%
ただし、50歳以上の場合	4.5%
2級（業務主任）	2.5%
ただし、40歳以上の場合	3.5%
ただし、50歳以上の場合	4.5%
1級	1.5%
ただし、30歳以上の場合	2.5%
ただし、40歳以上の場合	3.5%（ ）

平成24年8月の給料表改正前に1級の事業担当主事補であった場合は2.5%

別途、新設することについて協議中である保育士給料表の適用者については、他の給料表適用者と同様に行政職給料表との均衡を考慮した減額率とする。

【参考】

管理職等について

役 職		減額率
局長級	行政職 8 級	6.5%
部長級	行政職 7 級 研究職 4 級	5.5%
課長級	行政職 6 級 研究職 3 級 医療職(2) 5 級 医療職(3) 6 級	5.5%
課長代理級	行政職 5 級 研究職 2 級 医療職(2) 4 級 医療職(3) 5 級	3.5% ただし、50 歳以上の場合 4.5%

再任用職員については 2.5%

別途、管理職手当を 5%カット

特定任期付職員	5.5%
公募による区長	16.0%

消防職給料表適用者

職務の級	減額率
5 級 (消防司令長)	5.5%
4 級 (消防司令)	3.5%
ただし、50 歳以上の場合	4.5%
3 級 (消防司令補)	2.5%
ただし、40 歳以上の場合	3.5%
ただし、50 歳以上の場合	4.5%
2 級 (消防士長)	1.5%
ただし、30 歳以上の場合	2.5%
ただし、40 歳以上の場合	3.5%
1 級 (消防士)	1.5%
ただし、30 歳以上の場合	2.5%

行政委員会委員、審議会委員等、非常勤嘱託職員（本市OBに限る）について  
報酬の 1.5%を減額