令和4年度回答

申し入れ	回 答
<p>1. 作業服について</p> <p>1) 労働安全衛生面に十分配慮した作業服を貸与すること。</p> <p>2) 貸与される作業服はファスナーやホック、ボタン等の縫製が強化されたものであること。</p> <p>3) 熱中症対策を含め、長袖ポロシャツの隔年貸与から貸与期間を1年に改善すること。</p> <p>4) 感染症対策によって、熱中症のリスクが高くなっていることから、ファン付き作業着等貸与を検討すること。</p> <p>5) 職種に見合った作業服を貸与すること。</p> <p>6) 貸与される作業服は生地が良質なものであること。</p> <p>7) 夏用作業服と合冬用作業服の貸与枚数を選択できるようにすること。</p> <p>8) 必要な枚数の接遇カッターを貸与すること。</p> <p>9) 別寸については、柔軟な対応を図ること。</p> <p>10) 毎年同じ規格サイズのを貸与すること。</p> <p>2. 帽子について</p> <p>1) 貸与される帽子は良質な素材であること。</p> <p>2) 毎年同じ規格サイズのを貸与すること。</p> <p>3) 職種に見合った帽子を貸与すること。</p> <p>3. 防寒着について</p> <p>1) 規格・寸法については柔軟な対応を図ること。</p> <p>2) 貸与される防寒着は防水性に優れた素材であ</p>	<p>1. 作業服について</p> <p>1) 総務局に準じ、取り扱ってまいりたい。</p> <p>2) 引き続き、厳格なものとしてまいりたい。</p> <p>3) 令和5年度貸与分から、貸与期間を1年に変更してまいりたい。</p> <p>4) 熱中症対策として、ファン付き作業着は一定の効果があるとされているが、令和4年度夏季に実施した試行結果から安全性・効果等が十分確認できず、現時点での導入判断に至らなかった。導入にあたっては、引き続き、他の対策用品と併せて検討するとともに、総務局と協議を行ってまいりたい。</p> <p>5)6) 総務局に準じ、取り扱ってまいりたい。</p> <p>7)8) 現行でお願いしたい。</p> <p>9) 安全衛生上必要であり、かつ、可能なものについては、引き続き対応していきたい。</p> <p>10) 総務局に準じ、取り扱ってまいりたい。</p> <p>2. 帽子について</p> <p>1) 総務局に準じ、取り扱ってまいりたい。</p> <p>2) 素材の違いによる装着感や多少の誤差はあるものの、規格サイズについては、引き続き厳格なものとしてまいりたい。</p> <p>3) 現行でお願いしたい。必要に応じて協議を行ってまいりたい。</p> <p>3. 防寒着について</p> <p>1) 現行でお願いしたい。</p> <p>2) 3) 総務局に準じ、取り扱ってまいりたい。</p>

申し入れ	回 答
<p>ること。</p> <p>3) 職種に見合った防寒着を貸与すること。</p> <p>4. 作業靴について</p> <p>1) 作業実態に合う作業靴を貸与すること。</p> <p>2) 規格・寸法については柔軟な対応を図ること。</p> <p>3) 職種に見合った作業靴を貸与すること。</p> <p>4) 現在の業務量に見合うよう作業靴の貸与年数を短縮すること。</p> <p>5) 安全作業靴は軽量な素材を使用すること。</p> <p>6) 安全長靴の靴底は耐滑性に優れた素材を使用すること。</p> <p>5. 合羽について</p> <p>1) 規格・寸法の明確化を図ること。</p> <p>2) 防水性に優れた素材であること。</p> <p>3) 貸与年数内の防水性を確保すること。</p> <p>4) 種別及び貸与年数を統一すること。</p> <p>5) 毎年、同じ規格のサイズのものを貸与すること。</p> <p>6. 作業手袋について</p> <p>1) 必要な枚数の手袋を貸与すること。</p> <p>2) 規格・寸法を毎年統一すること。</p> <p>3) 職種や作業内容に見合った手袋を貸与すること。</p> <p>4) 毎年同じ素材の手袋を貸与すること。</p> <p>5) 規格・寸法については柔軟な対応を図ること。</p> <p>6) 破れにくい丈夫な素材を使用すること。</p> <p>7) 各種手袋を選択制にすること。</p>	<p>4. 作業靴について</p> <p>1) 3) 6) 総務局に準じ、取り扱ってまいりたい。</p> <p>2) 4) 5) 現行でお願いしたい。</p> <p>5. 合羽について</p> <p>1) 2) 3) 現行でお願いしたい。</p> <p>4) 業務実態に見合った貸与を検討してまいりたい。</p> <p>5) 素材の違いによる装着感や多少の誤差はあるものの、規格サイズについては、引き続き厳格なものとしてまいりたい。</p> <p>6. 作業手袋について</p> <p>1) 現行でお願いしたい。</p> <p>2) 多少の誤差はあるものの、規格サイズについては、引き続き厳格なものとしてまいりたい。</p> <p>3) 安全面や作業面を考慮しながら、必要に応じて検証するなど、業務実態に見合った貸与を検討してまいりたい。</p> <p>4) 引き続き、品質保持に努めてまいりたい。</p> <p>5) 現行でお願いしたい。</p> <p>6) 引き続き、品質保持に努めてまいりたい。</p> <p>7) 現行でお願いしたい。</p>

申し入れ	回 答
<p>7. その他</p> <p>1) 人事異動に伴う職種変更時の被服貸与は、異動日に必ず貸与すること。</p> <p>2) 職種に見合った重装防寒着及び重装防寒着下衣を貸与すること。</p> <p>3) 被服の変更については、貸与前に必ず職場で検証させること。</p> <p>4) 担当業務変更（運転⇔収集）の対応も含め、備蓄対応の充実を図ること。</p> <p>5) 作業実態を把握し、迅速な対応を図ること。</p> <p>6) 特別貸与のものについては、破損・消耗に応じて引き続き貸与すること。</p> <p>7) 貸与にあたり試着を行える体制を整える等、規格・寸法の事前調査方法の改善を図ること。</p> <p>8) 決められた貸与時期に貸与すること。</p> <p>9) 隔年度貸与物については、異動状況を把握し、貸与年度内に貸与すること。</p> <p>10) 災害対策を含め、割合に応じた必要な規格・寸法の備蓄対応を図ること。</p> <p>11) 感染症対策として必要な物資の確保に努めること。</p>	<p>7. その他</p> <p>1) 新規採用者の被服も含め、速やかに対応してまいりたい。</p> <p>2) 現行でお願いしたい。</p> <p>3) 必要に応じて都度協議をお願いしたい。</p> <p>4) 引き続き取り組んでまいりたい。</p> <p>5) 引き続き取り組んでまいりたい。</p> <p>6) 現行でお願いしたい。</p> <p>7) 引き続き、被服の貸与事務を円滑に実施してまいりたい。</p> <p>8) 遅延のないよう対応してまいりたい。</p> <p>9) 遅延のないよう対応してまいりたい。</p> <p>10) 備蓄対応については、引き続き取り組んでまいりたい。</p> <p>11) 安全衛生上の見地から、必要な物資は引き続き確保してまいりたい。</p>