

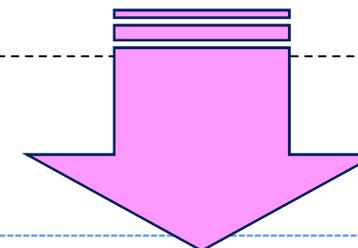
令和2年度 事業の課題に対する 取組みについて

《課題》

課題1 区役所・コーディネーターのスキルアップと連携

課題2 行政区域を越える広域連携の課題整理と仕組みづくり

課題3 評価指標の検討



課題1に対する今年度の取組み

①区役所及び相談支援室（コーディネーター）を対象にした研修会の開催

⇒ ・区役所実務者・在宅医療・介護連携支援コーディネーター合同研修会

1回目：令和元年10月18日 開催 53名

2回目：令和2年 3月12日開催予定 **開催中止**

・地域包括ケアシステム推進研修会

令和元年12月13日 開催 199名

②第2回大阪市在宅医療・介護連携相談支援室活動報告会（13区）の開催

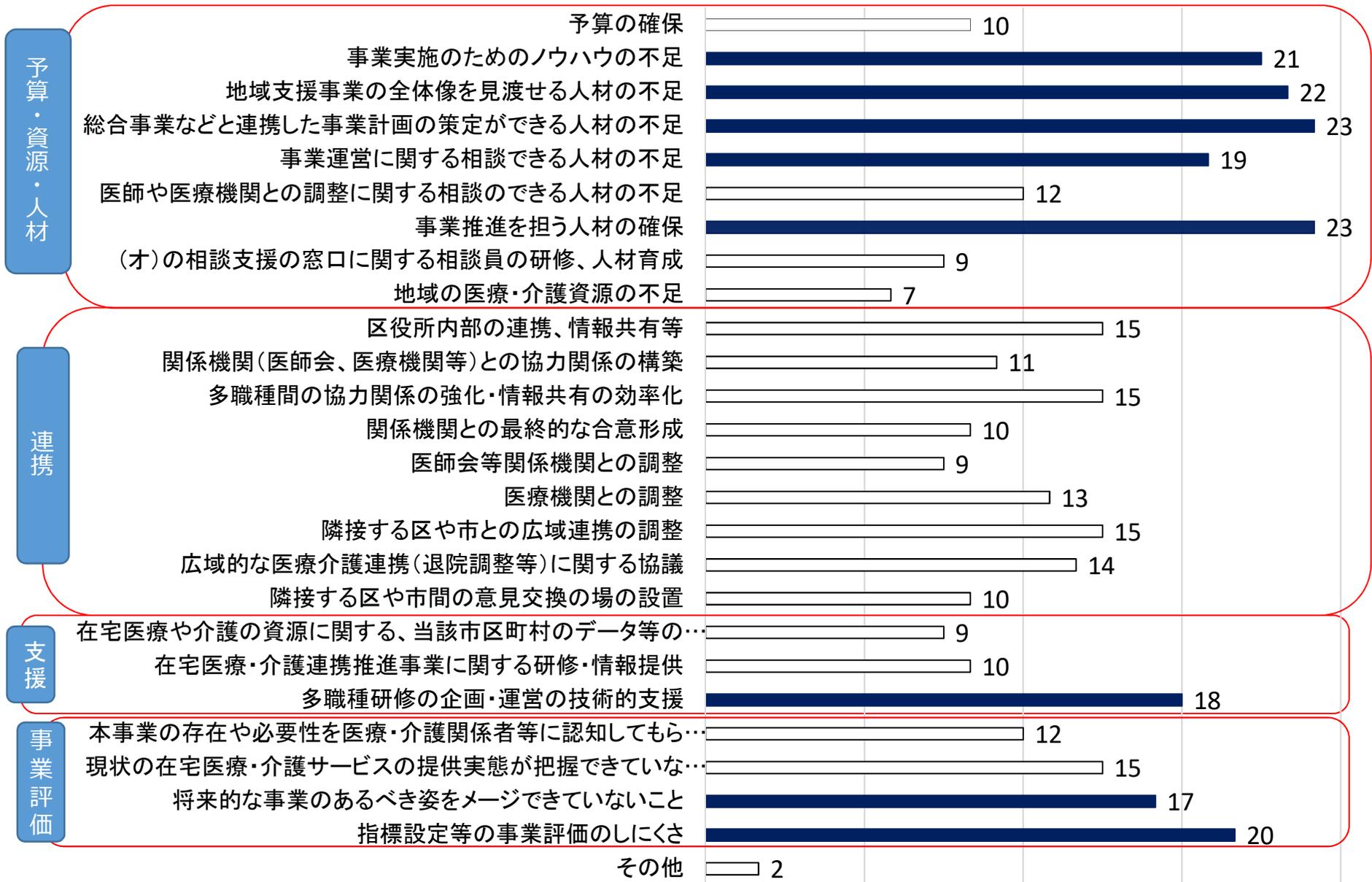
⇒ ・令和2年2月22日 開催予定 **開催中止**

③人事異動に伴う区役所担当者への事業について説明会の場の設定

⇒ ・令和元年6月10日開催

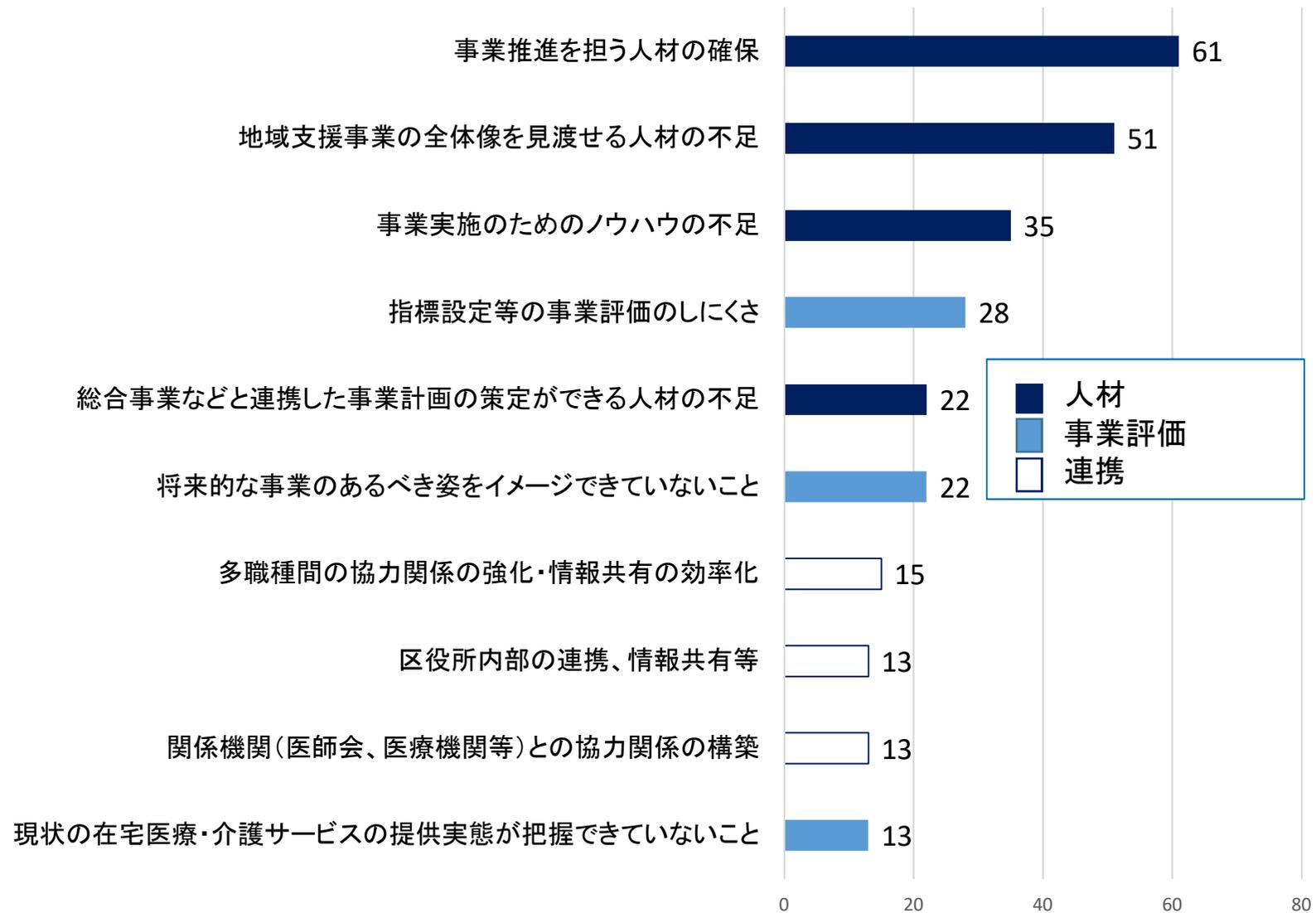
令和元年度上半期 区役所の取組み調査結果より

事業を実施していく中で、課題だと感じているもの



課題解消の優先順位

【1位 5点、2位 4点、3位 3点、4位 2点、5位 1点としてスコア化し得点の高かった上位10課題を抜粋】



- ①人材（庁内）
- ②事業評価（PDCA）
- ③連携（庁内・関係機関）

課題 1 に対する令和 2 年度 の取組み

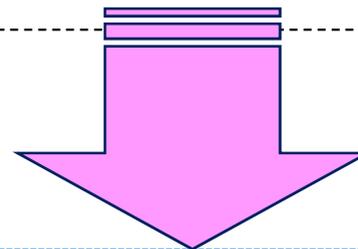
- ① **人事異動に伴う区役所実務者への事業について説明会の場の設定**
- ② **取組み調査結果、担当者の変更等より必要な区（区役所および相談支援室）への個別支援**
- ③ **区役所及び相談支援室（コーディネーター）等の研修会**
 - ⇒ ・事業評価（PDCA）、評価指標の考え方
 - ・区役所及びコーディネーターのグループワークによる連携促進
 - ・庁内・関係機関間の連携を意識した内容（区専門職の参画強化）

《課題》

課題 1 区役所・コーディネーターのスキルアップと連携

課題 2 行政区域を越える広域連携の課題整理と仕組みづくり

課題 3 評価指標の検討



課題 2 に対する今年度の取組み

①市内病院の連携窓口の一覧を各区において医療介護関係者に対して情報提供

②退院支援にかかる多職種研修会の開催

⇒ ・北部：北区・都島区・淀川区・東淀川区・旭区

令和元年 8月 3日 155名

・西部：福島区・此花区・西区・港区・大正区・西淀川区

令和元年 9月12日 109名

・東部：中央区・天王寺区・浪速区・東成区・生野区・城東区・鶴見区

令和元年10月 5日 205名

・南部：阿倍野区・住之江区・住吉区・東住吉区・平野区・西成区

令和元年10月23日 141名

課題 2 に対する令和 2 年度の取組み

市内基本保健医療圏ごとの入退院支援にかかる多職種研修会の開催

入退院支援にかかる多職種研修会（市内基本保健医療圏ごと）について

【目的】

区域及び近隣区域の病院関係者と地域（在宅）の多職種が参画し、入退院支援の視点について学びあうことにより、多職種の連携を深める。

【開催単位】

基本保健医療圏（北・西・東・南）

【対象者】

入退院支援に関わる専門職

在宅医療や介護に関わる専門職 等（※1回100～150名程度）

【内容（仮）】 2時間程度

○講義：「入退院支援とは？」

○グループワーク：「病院と地域との連携課題について」

《課題》

課題 1 区役所・コーディネーターのスキルアップと連携

課題 2 行政区域を越える広域連携の課題整理と仕組みづくり

課題 3 評価指標の検討

課題 3 に対する今年度の取組み

令和元年度 大阪市高齢者実態調査（本人・介護支援専門員・介護施設）結果の把握

課題 3 に対する令和 2 年度の取組み

令和元年度 大阪市高齢者等実態調査より、本事業の評価指標を設定

