

9 施設の管理運営に関する事業計画書(概要版)

申請者名 _____

| 選定項目 | 審査の視点 | 主な資料 | 申請者名 | 記載方法 | 文字数 (自動計算) |
|------------------------------|--|--|------|------------------|---------------|
| 施設の設置目的の達成及びサービスの向上 【配点:35点】 | | | | | |
| 施設の管理運営 配点:10点 | 公園及び公園施設の管理運営の方針が、鶴見緑地の特徴を踏まえ、また施設間の相互連携が図られた適切なものとなっているか。 | 様式8-1 施設の管理運営に関する事業計画書 1施設の管理運営 (1)施設の運営方針及び運営計画 (2)管理運営方針・手法について | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| | 施設の平等利用が確保されているか | 様式8-1 施設の管理運営に関する事業計画書 1施設の管理運営 (1)施設の運営方針及び運営計画 (3)平等利用の確保について | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| | 施設管理の知識・経験を有し、効率的かつ安全に配慮した職員配置となっているか | 様式8-1 施設の管理運営に関する事業計画書 1施設の管理運営 (3)職員配置計画 | 記載不要 | 記載不要 | — |
| | 各種スポーツ施設において、施設に勤務する職員の業務能力開発のための取組みがなされているか。 | 様式8-1 施設の管理運営に関する事業計画書 1施設の管理運営 (5)配置する職員に対する研修等計画 ①職員の業務能力開発 | | 250字以内で 要点を記載 | 0 |
| | 災害や施設の安全管理への対応及びリスクへの備えが具体的に示されているか。 | 様式8-1 施設の管理運営に関する事業計画書 1施設の管理運営 (2)危機管理対策 ①事故防止等安全対策 ②災害等緊急時の対応 | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| 事業計画 配点:15点 | 再生・魅力向上計画を踏まえた事業提案となっているか。 | 様式8-2 施設の管理運営に関する事業計画 2事業計画 (1)施設の維持管理方針 | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| | 事業内容は独創性が高く、施設の設置目的に照らして効果的であるか。 | 様式8-2 施設の管理運営に関する事業計画 2事業計画 (2)施設の維持管理計画 | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| | 公園施設に応じた適切な維持管理計画となっているか。とりわけ植栽管理は、草本・木本等に分類された適切な管理計画となっているか。 | 様式8-2 施設の管理運営に関する事業計画 2事業計画 (2)施設の維持管理計画 | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| | 利用者モニタリングの仕組みは適切なものか。 | 様式8-2 施設の管理運営に関する事業計画 2事業計画 (3)集客促進策 | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| | 市民サービスの向上及び利用促進の取組みがなされているか。また、利用者負担は適正なものか。 | | | | |

| 選定項目 | 審査の視点 | 主な資料 | 申請者名 | 記載方法 | 文字数 (自動計算) |
|-------------------|---|---|------|------------------------------|---------------|
| 施設の有効活用 配点:10点 | 休館日の減や開館時間の延長などニーズに応じた市民サービスの向上や施設の社会的な使命が果たされているか。 地域との連携、他施設との連携、市民・NPOとの協働が図られているか。 | 様式8-3 施設の管理運営に関する事業計画 3施設の有効活用 | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |
| 市費の縮減 【配点:50点】 | | | | | |
| 配点:40点 | 価格点評点(提案金額) | | | 指定管理期間内の業務代行料総計と、平均の業務代行料を記載 | |
| 配点:10点 | 収支計画が事業計画と整合しているか。また、積算根拠は明確か。 利益配分金は、鶴見緑地の魅力向上を図るために適切かつ効果的な方法となっているか。 | 様式10-1 収支計画書(総括表) 様式10-2 収支計画書(個別事業分) 様式10-3 経費内訳表 様式10-4 資金調達計画書 様式11 利益配分金の取扱いに関すること | | 記載不要 | |
| 申請団体 【配点:5点】 | | | | | |
| | 経営状況は健全か、また納税状況は適正か。 | 事業報告書 貸借対照表 損益計算書、財産目録、勘定科目内訳書、事業計画書、収支計画書、納税証明書 | | 記載不要 | |
| | 専門性を有する施設の運営実績を有しているか。 | 様式6-3 専門性を有する施設の運営実績 (任意提出) | | 記載不要 | |
| | 職員への研修・マニュアル作成等の取組みが適切に行われているか。 | 様式8-1 施設の管理運営に関する事業計画書 1施設の管理運営 (5)配置する職員に対する研修等計画 ②職員研修 ③マニュアル作成等 | | 400字以内で 要点を記載 | 0 |

| 選定項目 | 審査の視点 | 主な資料 | 申請者名 | 記載方法 | 文字数 (自動計算) |
|-------------------------|----------------------------------|---|------|--|---------------|
| 社会的責任・市の施策との整合 【配点:10点】 | | | | | |
| | 環境保全に配慮した取組みがなされているか。 | 様式7-1 社会的責任・市の施策との整合について (1)環境への取組 | | 400字以内で要点を記載 ・構成員ごとに記載する。 ・指定管理者として取り組む内容があればそれも記載 | 0 |
| | 個人情報保護など人権への取組み等の社会的責任が果たされているか。 | 様式7-1 社会的責任・市の施策との整合について (2)個人情報保護など人権に関する取組 | | 400字以内で要点を記載 ・構成員ごとに記載する。 | 0 |
| | 就職困難者等の雇用への取組みがなされているか | 障害者雇用状況報告書の写し、または様式4-1 様式4-2 障がい者雇入れ計画書(法定雇用率未達成の場合) 様式7-1 社会的責任・市の施策との整合について (3)就職困難者等の雇用への取組 | | 400字以内で要点を記載 ・構成員ごとに①障がい者実雇用率(法定雇用率未達成で雇用予定がある場合はその時期と率も)、障がい者雇用の具体的な取組み、②本市就労支援事業の活用実績や計画、その他就労支援の取組み等を記載。 ・指定管理者として取り組む内容があればそれも記載 | 0 |
| | 女性活躍促進の取組みがなされているか | 様式7-1 社会的責任・市の施策との整合について (4)女性活躍促進などに関する取組 | | 400字以内で要点を記載 ・構成員ごとに記載する。 | 0 |
| | 賃金・労働条件の向上に関する取組みがなされているか | 様式7-2 社会的責任・市の施策との整合について (支払賃金に関する提案書) | | 400字以内で要点を記載 ・構成員ごとに記載する。 | 0 |