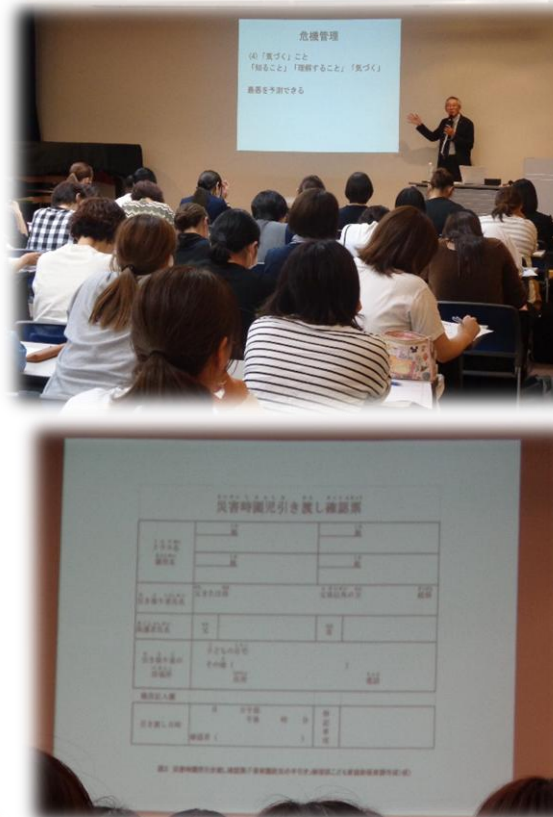


10月17日（金曜日）人権保育研修会



○人権保育のいま・これから
～「同和」保育の歴史を通して学ぶ～
「同和」保育がとりこんできた「どのような子どもを育てるのか」「そのために何を育てるのか」「保育の中で何を大事にするのか」という項目でお話いただきました。そして、保育を受けることそのものが子どもの人権であること、人権を大切にする環境のなかで保育が営まれるために今現在の保育の中で不適切な行為が行われていないか等、改めて考える機会となりました。

10月20日（月曜日）安全・危機管理研修会



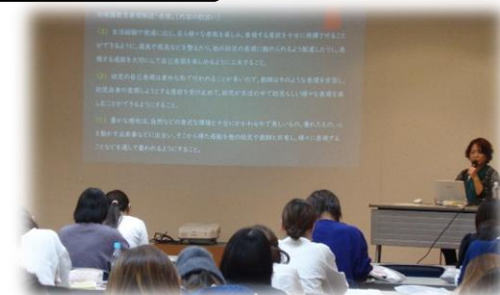
○保育施設における事故防止と安全対策
～事故を未然に防ぐ危機管理意識と災害安全～
危機管理意識を高めるために大切なことや、発達に応じた段階的な指導など、安全計画例をもとに保育や環境の中での安全対策についてお話いただきました。また、災害時は、避難場所を確保し、保護者に周知することや、避難経路（経路は2つ以上もつこと、経路の海拔などを注意すること、周囲の海拔の差を考慮すること）についてお話いただき、保護者への連絡方法や引き渡し票の確認等、保育の中や災害時の安全対策について大切なことを学ぶことができました。



10月23日（木曜日）教育・保育理論研修会

公私幼保合同研修

10月30日（木曜日）マネジメント研修会



○「自分」と「みんな」も楽しめる 造形表現と保育者としての支援○

造形活動における表現することの意味や、造形活動で保育者として配慮しておきたいこと等を学びました。また、実技では、スクラッチやペンのにじみ、ハロウィンのお城づくりを実際に体験してみました。それぞれの体験を通して、子どもへの声かけについてや、子どもの様子に応じた働きかけ、展開の仕方等に気づき、明日からの保育に活かす意欲につながっていました。参加者が夢中になって楽しんでいました。



○保育現場におけるマネジメントと 人材育成○

耳ほぐしや伸び等、体の様々な部分をほぐすストレッチから講義が始まりました。講義の中では、良い職場とは、変化に強い組織であり、積極的に変化を先取りしてゆく姿勢が必要だと学びました。また、組織の目標を明確に設定し、目標を見失わないこと、それぞれが自分の役割と他メンバーの役割を適切に理解することや、問題は何かを理解し、問題解決を図ること等、人材育成につながる様々なことをお話いただきました。

