

大阪市規則第46号

職員の給与に関する条例附則第5項、第7項又は第8項の規定による給料に関する規則の一部を改正する規則

職員の給与に関する条例附則第5項、第7項又は第8項の規定による給料に関する規則（令和5年大阪市規則第63号）の一部を次のように改正する。

次の表により、改正前欄に掲げる規定の傍線を付した部分をこれに対応する改正後欄に掲げる規定の傍線を付した部分のように改める。

| 改正後 | 改正前 |
|--|--|
| <p>（定義）</p> <p>第2条 この規則において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>〔(1)～(7) 略〕</p> <p>(8) 上限額 給与条例第5条第1項の規定により職員が属する職務の級における最高の号給の給料月額（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第10条第1項に規定する育児短時間勤務又は同法第17条の規定による短時間勤務（以下「育児短時間勤務等」という。）をしている職員にあっては、当該給料月額に給与条例第5条第17項に規定する算出率（以下「算出率」という。）を乗じて得た額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）をいう。</p> | <p>（定義）</p> <p>第2条 〔同左〕</p> <p>〔(1)～(7) 同左〕</p> <p>(8) 上限額 給与条例第5条第1項の規定により職員が属する職務の級における最高の号給の給料月額（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第10条第1項に規定する育児短時間勤務又は同法第17条の規定による短時間勤務（以下「育児短時間勤務等」という。）をしている職員にあっては、当該給料月額に給与条例第5条第12項に規定する算出率（以下「算出率」という。）を乗じて得た額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）をいう。</p> |
| 備考 表中の〔 〕の記載は注記である。 | |

附 則

この規則は、令和6年4月1日から施行する。