大阪市規則第63号

一般職の職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則の一部を改正する規則

一般職の職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則（平成18年大阪市規則第159号）の一部を次のように改正する。

次の表により、改正前欄に掲げる規定の傍線を付し又は破線で囲んだ部分をこれに順次対応する改正後欄に掲げる規定の傍線を付し又は破線で囲んだ部分のように改め、改正前欄及び改正後欄に対応して掲げるその標記部分に二重傍線を付した規定（以下「対象規定」という。）の改正前欄に掲げる対象規定を改正後欄に掲げる対象規定として移動し、改正前欄に掲げる対象規定で改正後欄にこれに対応するものを掲げていないものを削る。

改正後	改正前
(調査対象期間) 第4条 [略] [2 略] 3 基準日以前6箇月の期間において、次の各号に掲げる者（特定職員を除く。）から引き続き給与条例適用職員（前項に規定する職員を除く。）（<u>第8号</u>に掲げる者から給与条例適用職員となる場合にあっては学術的専門的知識又は技術を必要とする職に就くため給与条例第4条第1項第4号アに規定する医療職給料表(1)の適用を受ける職員として特に招へいされた者のうち総務局長が定めるものに限る。）となった者の当該各号に掲げる者としての引き続きいた在職期間（特定職員としての引き続きいた在職期間を除く。）は、調査対象期間とみなす。	(調査対象期間) 第4条 [同左] [2 同左] 3 基準日以前6箇月の期間において、次の各号に掲げる者（特定職員を除く。）から引き続き給与条例適用職員（前項に規定する職員を除く。）（<u>第7号</u>に掲げる者から給与条例適用職員となる場合にあっては<u>教育委員会</u>所管の学校（幼稚園を含む。以下同じ。）の校長又は教員に、<u>第9号</u>に掲げる者から給与条例適用職員となる場合にあっては学術的専門的知識又は技術を必要とする職に<u>つく</u>ため給与条例第4条第1項第4号アに規定する医療職給料表(1)の適用を受ける職員として特に招へいされた者のうち総務局長が定めるものに限る。）となった者の当該各号に掲げる者としての引き続きいた在職期間（特定職員としての引き続きいた在職期間を除く。）は、調査対象期間とみなす。

[(1)~(6) 略]

[削る]

(7)~(9) [略]

(期末手当)

第7条 [略]

[2~4 略]

5 条例第2条第2項第1号の市規則で定める職員は、教育委員会事務局及び教育委員会所管の学校(幼稚園を含む。)以外の教育機関の指導主事(給与条例第4条第1項第2号アに規定する教育職給料表(1)の適用を受ける職員でその職務の級が3級であるものに限る。)及び任期付職員条例第7条第1項に規定する特定任期付職員とする。

[6~10 略]

(支給制限等に係る在職期間等)

第9条 [略]

2 第4条第3項各号(第6号を除く。)に掲げる者又は会計年度任用職員から引き続いて給与条例適用職員(同項第8号に掲げる者から給与条例適用職員となる場合にあっては学術的専門的知識又は技術を必要とする職に就くため給与条例第4条第1項第4号アに規定する医療職給料表(1)の適用を受ける職員として特に招へいされた者のうち総務局長が定めるものに限る。)となった者の当該各号(第6号を除く。)に掲げる者又は会計年度任用職員としての引き続いた在職期間は、条例第8条及び第9条に規定す

[(1)~(6) 同左]

(7) 職員の給与に関する条例(昭和40年大阪府条例第35号)の適用を受ける校長又は教員

(8)~(10) [同左]

(期末手当)

第7条 [同左]

[2~4 同左]

5 条例第2条第2項第1号の市規則で定める職員は、教育委員会事務局及び教育委員会所管の学校以外の教育機関の指導主事(給与条例第4条第1項第2号アに規定する教育職給料表(1)の適用を受ける職員でその職務の級が3級であるものに限る。)及び任期付職員条例第7条第1項に規定する特定任期付職員とする。

[6~10 同左]

(支給制限等に係る在職期間等)

第9条 [同左]

2 第4条第3項各号(第6号を除く。)に掲げる者又は会計年度任用職員から引き続いて給与条例適用職員(同項第7号に掲げる者から給与条例適用職員となる場合にあつては教育委員会所管の学校の校長又は教員に、同項第9号に掲げる者から給与条例適用職員となる場合にあっては学術的専門的知識又は技術を必要とする職につくため給与条例第4条第1項第4号アに規定する医療職給料表(1)の適用を受ける職員として特に招へいされた者のうち総務局長が定めるものに限る。)となった者の当該各号(第6

る在職期間とみなす。 [3・4 略] 別表第6（第8条関係） ア 消防局職員、学校事務職員及び教育職員以外の職員の勤務成績による割合表 [表 別紙2 挿入] イ 消防局職員の勤務成績による割合表 [表 別紙4 挿入] ウ 学校事務職員の勤務成績による割合表 [表 別紙6 挿入] エ 教育職員の勤務成績による割合表 [表 別紙8 挿入] [備考 略] 別表第7（第8条関係） ア 消防局職員、学校事務職員及び教育職員以外の職員の勤務成績による割合表 [表 別紙10 挿入] イ 消防局職員の勤務成績による割合表 [表 別紙12 挿入] ウ 学校事務職員の勤務成績による割合表 [表 別紙14 挿入] エ 教育職員の勤務成績による割合表 [表 別紙16 挿入] [備考 略]	号を除く。)に掲げる者又は会計年度任用職員としての引き続いた在職期間は、条例第8条及び第9条に規定する在職期間とみなす。 [3・4 同左] 別表第6（第8条関係） ア 消防局職員、学校事務職員及び教育職員以外の職員の勤務成績による割合表 [表 別紙1 挿入] イ 消防局職員の勤務成績による割合表 [表 別紙3 挿入] ウ 学校事務職員の勤務成績による割合表 [表 別紙5 挿入] エ 教育職員の勤務成績による割合表 [表 別紙7 挿入] [備考 同左] 別表第7（第8条関係） ア 消防局職員、学校事務職員及び教育職員以外の職員の勤務成績による割合表 [表 別紙9 挿入] イ 消防局職員の勤務成績による割合表 [表 別紙11 挿入] ウ 学校事務職員の勤務成績による割合表 [表 別紙13 挿入] エ 教育職員の勤務成績による割合表 [表 別紙15 挿入] [備考 同左]
備考 表中及び表中に挿入される別紙の[ ]の記載は注記である。	

附 則

(施行期日)

- この規則は、令和7年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この規則による改正後の一般職の職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則第4条第3項及び第9条第2項の規定は、この規則の施行の日以後に採用された職員について適用し、同日前に採用された職員については、なお従前の例による。

(特別職の職員の期末手当に関する規則の一部改正)

3 特別職の職員の期末手当に関する規則(平成18年大阪市規則第161号)の一部を次のように改正する。

次の表により、改正前欄に掲げる規定の傍線を付した部分をこれに対応する改正後欄に掲げる規定の傍線を付した部分のように改める。

改正後	改正前
(調査対象期間) 第3条 [略] 2 基準日以前6箇月の期間において、特定職員(特別職の職員の給与に関する条例(昭和26年大阪市条例第9号)第1条第5号若しくは第6号に掲げる職員、条例第1条第1号に掲げる規定の適用を受ける職員又は一般職の職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則(平成18年大阪市規則第159号)第4条第3項各号(第8号を除く。))に掲げる者をいう。以下同じ。)から引き続いて条例第1条第2号に掲げる規定の適用を受ける職員となった者の特定職員としての引き続いた在職期間は、調査対象期間とみなす。	(調査対象期間) 第3条 [同左] 2 基準日以前6箇月の期間において、特定職員(特別職の職員の給与に関する条例(昭和26年大阪市条例第9号)第1条第5号若しくは第6号に掲げる職員、条例第1条第1号に掲げる規定の適用を受ける職員又は一般職の職員の期末手当及び勤勉手当に関する規則(平成18年大阪市規則第159号)第4条第3項各号(第9号を除く。))に掲げる者をいう。以下同じ。)から引き続いて条例第1条第2号に掲げる規定の適用を受ける職員となった者の特定職員としての引き続いた在職期間は、調査対象期間とみなす。
備考 表中の[ ]の記載は注記である。	

[別表第6アの表 別紙1]

職員の区分 \ 相対評価区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
指定職給料表の適用を受ける職員	<u>100分の145.9</u>	<u>100分の123.6</u>	<u>100分の101.3</u>	<u>100分の82.6</u>	<u>100分の67.6</u> 又は <u>100分の56.3</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
局長級の職員	<u>100分の175.5</u>	<u>100分の148.9</u>	<u>100分の122.3</u>	<u>100分の103.6</u>	<u>100分の88.6</u> 又は <u>100分の77.3</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
部長級の職員	<u>100分の175.5</u>	<u>100分の148.9</u>	<u>100分の122.3</u>	<u>100分の103.6</u>	<u>100分の88.6</u> 又は <u>100分の77.3</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長級の職員	<u>100分の167</u>	<u>100分の145.4</u>	<u>100分の123.8</u>	<u>100分の105.1</u>	<u>100分の90.1</u> 又は <u>100分の78.8</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又	100分の116.3	100分の113.2	100分の108.8	100分の101.3	100分の96.3又は100分の92.5

は1級の職員

のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第6アの表 別紙2]

職員の区分 \ 相対評価区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
指定職給料表の適用を受ける職員	<u>100分の144.65</u>	<u>100分の122.35</u>	<u>100分の100.05</u>	<u>100分の81.35</u>	<u>100分の66.35</u> 又は <u>100分の55.05</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
局長級の職員	<u>100分の172.2</u>	<u>100分の146</u>	<u>100分の119.8</u>	<u>100分の101.1</u>	<u>100分の86.1</u> 又は <u>100分の74.8</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
部長級の職員	<u>100分の172.2</u>	<u>100分の146</u>	<u>100分の119.8</u>	<u>100分の101.1</u>	<u>100分の86.1</u> 又は <u>100分の74.8</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長級の職員	<u>100分の163.7</u>	<u>100分の142.5</u>	<u>100分の121.3</u>	<u>100分の102.6</u>	<u>100分の87.6</u> 又は <u>100分の76.3</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又	100分の113.8	100分の110.7	100分の106.3	100分の98.8	100分の93.8又は100分の90の

は1級の職員					うちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
特定任期付職員給料表の適用を受ける職員	100分の127.5	100分の102.5	100分の77.5	100分の58.8	100分の43.8又は100分の32.5のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第6イの表 別紙3]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員	<u>100分の175.5</u>	<u>100分の148.9</u>	<u>100分の122.3</u>	<u>100分の103.6</u>	<u>100分の88.6</u> 又は <u>100分の77.3</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
部長級の職員	<u>100分の175.5</u>	<u>100分の148.9</u>	<u>100分の122.3</u>	<u>100分の103.6</u>	<u>100分の88.6</u> 又は <u>100分の77.3</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長級の職員	<u>100分の167</u>	<u>100分の145.4</u>	<u>100分の123.8</u>	<u>100分の105.1</u>	<u>100分の90.1</u> 又は <u>100分の78.8</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員	<u>100分の171</u>	<u>100分の148.1</u>	<u>100分の125.2</u>	<u>100分の106.5</u>	<u>100分の91.5</u> 又は <u>100分の80.2</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
係長級の職員又は3級の職員	<u>100分の127.3</u>	<u>100分の120.7</u>	<u>100分の110.8</u>	<u>100分の101.3</u>	<u>100分の100</u> 、 <u>100分の96.3</u> 又

					は100分の92.5 のうちから勤 務成績等に基 づく支給区分 に応じて総務 局長が定める 割合
2級の職員又は1級の職員	100分の119.5	100分の115.5	100分の109.5	100分の101.3	100分の100、 100分の96.3又 は100分の92.5 のうちから勤 務成績等に基 づく支給区分 に応じて総務 局長が定める 割合

[別表第6イの表 別紙4]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員	<u>100分の172.2</u>	<u>100分の146</u>	<u>100分の119.8</u>	<u>100分の101.1</u>	<u>100分の86.1</u> 又は <u>100分の74.8</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
部長級の職員	<u>100分の172.2</u>	<u>100分の146</u>	<u>100分の119.8</u>	<u>100分の101.1</u>	<u>100分の86.1</u> 又は <u>100分の74.8</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長級の職員	<u>100分の163.7</u>	<u>100分の142.5</u>	<u>100分の121.3</u>	<u>100分の102.6</u>	<u>100分の87.6</u> 又は <u>100分の76.3</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員	<u>100分の166.3</u>	<u>100分の144.5</u>	<u>100分の122.7</u>	<u>100分の104</u>	<u>100分の89</u> 又は <u>100分の77.7</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
係長級の職員又は3級の職員	<u>100分の124.8</u>	<u>100分の118.2</u>	<u>100分の108.3</u>	<u>100分の98.8</u>	<u>100分の97.5</u> 、 <u>100分の93.8</u> 又

					は100分の90のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
2級の職員又は1級の職員	100分の117	100分の113	100分の107	100分の98.8	100分の97.5、100分の93.8又は100分の90のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
特定任期付職員給料表の適用を受ける職員	100分の127.5	100分の102.5	100分の77.5	100分の58.8	100分の43.8又は100分の32.5のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第6ウの表 別紙5]

相対評価区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員	<u>100分の175.5</u>	<u>100分の148.9</u>	<u>100分の122.3</u>	<u>100分の103.6</u>	<u>100分の88.6</u> 又は <u>100分の77.3</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
部長級の職員	<u>100分の175.5</u>	<u>100分の148.9</u>	<u>100分の122.3</u>	<u>100分の103.6</u>	<u>100分の88.6</u> 又は <u>100分の77.3</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長級の職員	<u>100分の167</u>	<u>100分の145.4</u>	<u>100分の123.8</u>	<u>100分の105.1</u>	<u>100分の90.1</u> 又は <u>100分の78.8</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の116.9</u>	<u>100分の113.6</u>	<u>100分の108.9</u>	<u>100分の101.3</u>	<u>100分の96.3</u> 又は <u>100分の92.5</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第6ウの表 別紙6]

相対評価区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員	<u>100分の172.2</u>	<u>100分の146</u>	<u>100分の119.8</u>	<u>100分の101.1</u>	<u>100分の86.1</u> 又は <u>100分の74.8</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
部長級の職員	<u>100分の172.2</u>	<u>100分の146</u>	<u>100分の119.8</u>	<u>100分の101.1</u>	<u>100分の86.1</u> 又は <u>100分の74.8</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長級の職員	<u>100分の163.7</u>	<u>100分の142.5</u>	<u>100分の121.3</u>	<u>100分の102.6</u>	<u>100分の87.6</u> 又は <u>100分の76.3</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の114.4</u>	<u>100分の111.1</u>	<u>100分の106.4</u>	<u>100分の98.8</u>	<u>100分の93.8</u> 又は <u>100分の90</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第6エの表 別紙7]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
校長又は園長	<u>100分の157.3</u>	<u>100分の141.8</u>	<u>100分の126.3</u>	<u>100分の113</u>	<u>100分の100.9</u>
副校長又は教頭	<u>100分の150.5</u>	<u>100分の139</u>	<u>100分の127.5</u>	<u>100分の114.2</u>	<u>100分の102.1</u>
主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、講師、助教諭、養護助教諭又は実習助手	<u>100分の114.1</u>	<u>100分の111.9</u>	<u>100分の108.6</u>	<u>100分の103.1</u>	<u>100分の98.7</u>

[別表第6エの表 別紙8]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
校長又は園長	<u>100分の154.2</u>	<u>100分の139</u>	<u>100分の123.8</u>	<u>100分の110.5</u>	<u>100分の98.4</u>
副校長又は教頭	<u>100分の147.4</u>	<u>100分の136.2</u>	<u>100分の125</u>	<u>100分の111.7</u>	<u>100分の99.6</u>
主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、講師、助教諭、養護助教諭又は実習助手	<u>100分の111.6</u>	<u>100分の109.4</u>	<u>100分の106.1</u>	<u>100分の100.6</u>	<u>100分の96.2</u>

[別表第7アの表 別紙9]

相対評価区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員、部長級の職員又は課長級の職員	<u>100分の62.25</u>	<u>100分の61.75</u>	<u>100分の61.25</u>	<u>100分の54.85</u>	<u>100分の50.95</u> 又は <u>100分の48.85</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の51.65</u>	<u>100分の51.45</u>	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の48.55</u>	<u>100分の47.15</u> 又は <u>100分の46.35</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第7アの表 別紙10]

相対評価区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員、部長級の職員又は課長級の職員	<u>100分の61</u>	<u>100分の60.5</u>	<u>100分の60</u>	<u>100分の53.6</u>	<u>100分の49.7</u> 又は <u>100分の47.6</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の50.4</u>	<u>100分の50.2</u>	<u>100分の50</u>	<u>100分の47.3</u>	<u>100分の45.9</u> 又は <u>100分の45.1</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第7イの表 別紙11]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員、部長級の職員、課長級の職員又は課長代理級の職員	<u>100分の62.25</u>	<u>100分の61.75</u>	<u>100分の61.25</u>	<u>100分の54.85</u>	<u>100分の50.95</u> 又は <u>100分の48.85</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の48.55</u>	<u>100分の47.95</u> 、 <u>100分の47.15</u> 又は <u>100分の46.35</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第7イの表 別紙12]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員、部長級の職員、課長級の職員又は課長代理級の職員	<u>100分の61</u>	<u>100分の60.5</u>	<u>100分の60</u>	<u>100分の53.6</u>	<u>100分の49.7</u> 又は <u>100分の47.6</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の50</u>	<u>100分の50</u>	<u>100分の50</u>	<u>100分の47.3</u>	<u>100分の46.7</u> 、 <u>100分の45.9</u> 又は <u>100分の45.1</u> のうちから勤務成績等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第7ウの表 別紙13]

相対評価区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員、部長級の職員又は課長級の職員	<u>100分の62.25</u>	<u>100分の61.75</u>	<u>100分の61.25</u>	<u>100分の54.85</u>	<u>100分の50.95</u> 又は <u>100分の48.85</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の51.65</u>	<u>100分の51.45</u>	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の48.55</u>	<u>100分の47.15</u> 又は <u>100分の46.35</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第7ウの表 別紙14]

相対評価区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
局長級の職員、部長級の職員又は課長級の職員	<u>100分の61</u>	<u>100分の60.5</u>	<u>100分の60</u>	<u>100分の53.6</u>	<u>100分の49.7</u> 又は <u>100分の47.6</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合
課長代理級の職員、係長級の職員、3級の職員、2級の職員又は1級の職員	<u>100分の50.4</u>	<u>100分の50.2</u>	<u>100分の50</u>	<u>100分の47.3</u>	<u>100分の45.9</u> 又は <u>100分の45.1</u> のうちから人事評価等に基づく支給区分に応じて総務局長が定める割合

[別表第7エの表 別紙15]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
校長、園長、副校長又は教頭	<u>100分の61.25</u>	<u>100分の61.25</u>	<u>100分の61.25</u>	<u>100分の54.55</u>	<u>100分の48.45</u>
主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、講師、助教諭、養護助教諭又は実習助手	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の51.25</u>	<u>100分の49.05</u>	<u>100分の46.75</u>

[別表第7エの表 別紙16]

勤務成績による区分 職員の区分	第1区分	第2区分	第3区分	第4区分	第5区分
校長、園長、副校長又は教頭	<u>100分の60</u>	<u>100分の60</u>	<u>100分の60</u>	<u>100分の53.3</u>	<u>100分の47.2</u>
主幹教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、講師、助教諭、養護助教諭又は実習助手	<u>100分の50</u>	<u>100分の50</u>	<u>100分の50</u>	<u>100分の47.8</u>	<u>100分の45.5</u>