

## 平成31年度 此花区運営方針

(区長:前田 昌則)

## ◆計画

<b>区・局の目標（何をめざすのか）</b>
区民が元気で笑顔にあふれ、区民の輪によって発展するまち「このはな」を実現する。

<b>区・局の使命（どのような役割を担うのか）</b>
①区民目線で顕在化している地域課題の解決に取り組む ②将来に向け、潜在化している地域課題を整備する

<b>平成31年度 区・局運営の基本的な考え方（区・局長の方針）</b>
区の新将来ビジョンの各項目「防災」「防犯」「子ども」「福祉」「健康」「環境」「まちづくり(地域活性化)」「まちづくり(担い手確保)」「まちづくり(ハードウェア)」「区役所」に掲げる“めざす姿”の達成に向け以下を行動指針とした取り組みを進めていく。 ・マーケティング(区民の声)とイノベーション(課題解決) ・3現主義(現地・現物・現実)

<b>重点的に取り組む主な経営課題（様式2）</b>	
<b>経営課題の概要</b>	<b>主な戦略</b>
【経営課題1 防災】 日頃から区民一人ひとりが災害に対する備えを行い、地震や津波が発生した際には区民全員が安全に避難できる状態をめざす	・海溝型地震への備えとして区民一人ひとりが、所定の時間内に避難できるよう、区内一斉津波避難訓練を実施。
主な具体的取組（31年度予算額）	
【1-1-1 防災】(31年度5,846千円) ・区内10地域一斉に、南海トラフ地震を想定した防災訓練を実施。	
<b>経営課題の概要</b>	<b>主な戦略</b>
【経営課題2 防犯】 ・見守り等の取り組みが日常化し、犯罪が少なく区民が安心して生活できる状態をめざす	・子ども見守りを実施し、子ども被害件数減少をめざす。 ・青色防犯パトロール車両を2台に増台しパトロールを強化。
主な具体的取組（31年度予算額）	
【2-1-1 防犯】(31年度883千円) ・子ども見守りを実施し、子ども被害件数減少をめざす。 ・青パト2台体制によるパトロールの実施。	
<b>経営課題の概要</b>	<b>主な戦略</b>
【経営課題3 子ども】 ・子育てがしやすく、子どもの生活習慣や学習習慣が確立され、未来へ向けた子ども達の育成ができる状態をめざす	・学力向上へ向け児童・生徒の指導を適切に行うためのツールの導入。 ・自主学習の充実を図るための取組 ・望ましい基本的生活習慣の確立などに向け、保護者との情報共有。
主な具体的取組（31年度予算額）	
【3-1-1 子ども】(31年度8,041千円) ・子どもの学習に関する弱み・強みを知るため分析機能付単元別テストなどを実施し、その結果を教員が個々の児童・生徒の指導に活用するとともに、保護者にも情報提供を行うことにより自主学習の充実を図る。 ・望ましい基本的生活習慣や学習習慣の確立に向けた、自主学習ルームを継続設置。	
<b>経営課題の概要</b>	<b>主な戦略</b>
【経営課題4 福祉】 ・声かけ・見守り・助け合いが日常化し、笑顔で繋がりがいきいきと暮らせる状態 ・すべてのこども達が夢と希望をもって成長していける社会の実現	・高齢者等の見守り事業を地域住民が主体的に取り組めるよう地域の認知向上と、活動量の増大に取り組む。
主な具体的取組（31年度予算額）	
【4-1-1 福祉】(31年度8,286千円) ・地域の中での見守り活動の必要性和重要性の理解のため各地域への説明・意見交換の実施。 ・ボランティアリーダーの資質向上。	
<b>経営課題の概要</b>	<b>主な戦略</b>
【経営課題5 健康】 ・区民がそれぞれ健康づくりの取り組みを行い健やかに暮らせる状態をめざす	・在宅医療・介護連携の推進。
主な具体的取組（31年度予算額）	
【5-1-1 健康】(31年度一千円) 在宅医療・介護連携の推進 高齢者が、住み慣れた場所で、自分らしい生き方を過ごせるよう多職種協働による仕組みを構築するため、医師会等と連携し、医療機関と介護事業所等の関係者の連携を推進する	

経営課題の概要	主な戦略
<b>【経営課題6 環境】</b> ・大人も子どもも楽しく環境を学びあい、人と人がふれあうことで思いやりのある、住み心地のよいまちとなっている状態をめざす	・若年層や子育て層に環境活動に関心を持って参加してもらえるようなアイデア募集と実現にむけた支援を行う。 ・正蓮寺川公園において、環境問題に関するイベント等実施して、公園の完成経過を周知する。
主な具体的取組（31年度予算額）	
<b>【6-1-1 環境】(31年度5,000千円)</b> ・地域や企業と協力した一斉清掃等。 ・環境問題を解決して完成した、正蓮寺川公園のいきさつを知ってもらうためのイベントを実施する。	
経営課題の概要	主な戦略
<b>【経営課題7 まちづくり(地域活性化)】</b> ・元気な姿と笑顔にあふれ地域のコミュニケーションも盛んで区民がまちに愛着を持っている状態をめざし、地域の課題の発見と解決策の検討にかかる支援の強化を図る。	・地域の課題の発見と解決策の検討にかかる区役所職員による支援の強化。
主な具体的取組（31年度予算額）	
<b>【7-1-1 まちづくり(地域活性化)】(31年度43,408千円)</b> ・地域担当チームによる地域レポートの充実と課題の抽出・検討。	
経営課題の概要	主な戦略
<b>【経営課題8 まちづくり(担い手確保)】</b> ・元気な姿と笑顔にあふれ地域のコミュニケーションも盛んで区民がまちに愛着を持っている状態をめざし、幅広い年齢層が地域活動に参画できるようなルール作りの支援を行う。	・幅広い年齢層が地域活動に参画できるようなルール作りの支援。 ・やる気と能力のある新たな担い手確保への支援。 ・新たな担い手の参画促進に向けたICTを活用した仕組みづくり。
主な具体的取組（31年度予算額）	
<b>【8-1-1 まちづくり(担い手確保)】(31年度43,408千円【再掲】)</b> ・地域における課題解決のコーディネート等について支援する。	
経営課題の概要	主な戦略
<b>【経営課題9 まちづくり(ハードウェア)】</b> ・元気な姿と笑顔にあふれ地域のコミュニケーションも盛んで区民がまちに愛着を持っている状態をめざし、西九条駅から正蓮寺川公園への景観の向上に資する取り組みを行う。	・西九条駅から正蓮寺川公園へのまちづくりをテーマに提案をいただき、その成果を今後のまちづくりに活用。
主な具体的取組（31年度予算額）	
<b>【9-1-1 まちづくり(ハードウェア)】(31年度2,935千円)</b> ・大阪工業大学から此花区におけるまちづくりの提案を受ける。	
経営課題の概要	主な戦略
<b>【経営課題10 区役所】</b> ・区役所が区民に身近な行政機関として区民の意見を区政に反映し、市民満足度の高いサービスを提供している状態をめざす	・浸水対策としての庁舎内レイアウトの改善。 ・庁内横断的プロジェクト等を活用しながら、課題の解決、職員の企画力向上を図る。
主な具体的取組（31年度予算額）	
<b>【経営課題10-1-1 区役所】(31年度2,379千円)</b> ・浸水対策としての庁舎内レイアウトの改善。 ・庁内横断的プロジェクト等を活用しながら、課題の解決、職員の企画力向上を図る。	

「市政改革プラン2.0」に基づく取組等（様式3）	
主な取組項目	取組内容
歳入の確保 国民健康保険料の収納率向上	保険料負担の公平性の確保と本市の歳入増を図る。

◆自己評価

1年間の取組成果と今後取り組みたいこと

解決すべき課題と今後の改善方向