

大阪 市 教 育 委 員 会

教 育 長 多 田 勝 哉 様

大阪 市 教 職 員 組 合 執 行 委 員 長 松 岡 誠
〃 事 務 職 員 部 長 吉 川 学 聡

要 求 書

学校ならびに学校教育をめぐるのは、保護者・市民からのニーズは複雑・多様化しており、学校に求められる役割が増大しています。学校が地域・市民に開かれ、情報公開や説明責任を果たしていくうえで、意思決定過程を明確化し、情報管理等を適確に行うことや、地域関係機関等との連携を図る庶務的な事務の重要性が増しており、そこに果たす学校事務職員の役割が一層求められています。そのためには、学校事務職員が学校経営の担い手として学校事務の専門性を高め、学校事務の高度化・機能の拡充を図る必要があります、新たな学校事務職員制度づくりを積極的にすすめなければならないと考えています。

一方で、学校事務職員の世代交代は新たな局面を迎えています。年齢構成が偏り、中堅層が多くを占める今、これまで経験・蓄積してきた知識を組織的に継承していくための体制整備は、少数職種である学校事務職員にとって大きな課題となっています。学校現場の実態を踏まえつつ持続的で安定的な組織体制整備を図るとともに、個々の学校事務職員がより積極的に学校経営に参画できるよう、組織として次世代の職員を育成するしくみを構築することが必要です。このことが、学校間での情報の共有化につながり、子どもたちへの教育条件・環境整備、さらには安定した市民サービスの提供へつながるといえます。

以上のことを踏まえ、大阪市教職員組合は、学校事務職員の勤務・労働条件の改善について、次の内容を申し入れますので、大阪市教育委員会として誠意をもって対応されるよう要求します。

記

- 1 学校事務職員の病気休職者や育児・介護事情等を抱える職員が増加している。学校現場の現状把握に努め、当該職員に対する支援体制ならびに代替配置にかかる抜本的な対策を講じること。
- 2 小・中学校等に勤務する学校事務職員ならびに学校運営支援センターに勤務する組合員の時間外勤務の状況を示すとともに、労働安全衛生法に基づいた必要な措置を講じること。
- 3 単数配置校の増加や事務職員の年齢構成の変化などの状況を鑑み、学校事務職員の働き方改革の観点をもち、育児・介護等にかかわる休暇制度の充実・拡充など時代に即した執務環境の整備及び勤務労働条件の改善を図ること。
- 4 システム環境の整備にあたっては、情報機器作業における労働衛生管理のガイドライン等を踏まえた執務環境整備とともに、学校事務のあり方を見据えた改善を図ること。
- 5 学校事務職員の暫定再任用制度及び定年前再任用短時間勤務制度について、雇用と年金の確実な接続を図るとともに、希望する勤務形態を尊重すること。65 歳までを見据えた学校事務という職のあり方を検討し、職責に応じた制度となるよう必要な措置を講じること。
- 6 学校経営の機能の強化と活性化を図るため、具体的な方策を講じること。また、「学校管理規則」「学校財務取扱要綱」等に基づいた学校事務のより一層効果的な運営を図ること。共同学校事務室については、学校事務職員による学校事務の更なる組織化の推進を図る観点から、集团的に学校経営へ参画することを可能とする組織体制の構築、業務の効率化・集約化とともに、必要な権限の付与も含めた検討を行うこと。
- 7 学校事務職員の任用制度等について、学校事務職員の職能形成・資質向上に繋がるよう改善すること。とりわけ、学校間連携実施要綱の制定時における「事務主幹の総括的役割の職」設置及び「共同学校事務室の組織及び運営に関する要綱」改正の経過を踏まえ、職務内容や職責の明確化を図ること。
- 8 学校事務職員の新規採用者について、中長期的展望をもった採用計画に基づき、今後の学校教育へのさらなる発展に向け、具体的方策を講じること。

以上