

令和7年度大阪市教育局事務局会計年度任用職員 (学校配置看護師：月額) 募集要項

1 募集人数

週 18 時間勤務（月額） 2 名程度

2 業務内容

大阪市立小・中学校、義務教育学校、幼稚園に在籍する医療的ケアの必要な障がいのある幼児児童生徒が、安心・安全な学校生活が送れるように、校外行事・泊行事等も含め、必要時に医療的ケアを行うとともに、医療的ケアに関する知識・技術について教員への助言を行う。

- ・主治医の指示に基づく対象幼児児童生徒への医療的ケアの実施及び担当教員への指導助言
- ・医療器具の衛生管理に関する指導助言
- ・医療的ケアマニュアル作成への指導助言、主治医面談の付き添い
- ・教職員への医療的ケアに関する研修
- ・緊急時の対応及び助言
- ・泊行事や校外行事の付き添い
- ・配置校の課題整理や指導主事との連携
- ・看護師配置事業業務及びチーフ看護師業務の補助
- ・その他、大阪市教育局が指示する業務

3 応募資格

(1) 以下のすべてに該当する方

- ・看護師資格を有する方（准看護師は含まない）
- ・病院等での臨床経験のある方

(2) 地方公務員法第 16 条（欠格条項）に該当しない方

【地方公務員法第 16 条（抜粋）】

（欠格条項）

- 一 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 二 当該地方公共団体において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から二年を経過しない者
- 三 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、第六十条から第六十三条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者
- 四 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

以上（1）、（2）の受験資格を満たす者がこの試験を受けることができます。年齢、国籍は問いません。

（注）日本国籍を有しない方で、就職が制限されている在留資格の方は採用されません。

4 任用期間

採用された日から令和8年3月31日まで

(注) 勤務実績に応じて再度任用される場合があります。(2回まで最長3年)

5 勤務条件等

(1) 勤務時間・日数

週 18 時間 (月額勤務)

ア 午前 8 時 30 分から午後 3 時 30 分のうち 6 時間勤務

週 3 日 18 時間

イ 午前 8 時 30 分から午後 3 時 30 分のうち 4 時間 30 分勤務

週 4 日 18 時間

(注) 具体的な勤務時間、休憩時間は勤務する学校園により指定します。

(2) 休日

土曜日、日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、年末年始

(注) 上記においても幼児児童生徒の登校日に指定されている場合を除きます。

(3) 勤務場所

医療的ケアの必要な幼児児童生徒の在籍する大阪市立小・中学校、義務教育学校、幼稚園
または教育委員会事務局指導部インクルーシブ教育推進室

(4) 報酬等

報酬 (月額) ※地域手当を含む	152,540 円
期末・勤勉手当 (6 月、12 月に支給)	0 円～701,684 円 (6 月、12 月の合計額) (採用の時期により支給額が異なります。)
年収見込	1 年目 2,364,370 円、2 年目以降 2,532,164 円 (4 月採用の場合)

(注) 上記の他に通勤手当や勤務実績に応じた手当が支給されます。

(注) 期末・勤勉手当は、1 年目は 3.5 月分ですが、再度の任用がされた場合 2 年目以降は 4.6 月分となります。なお、採用の時期により支給月数が異なります。

(注) 上記報酬等は、給与改定等により変更されることがあります。

(5) 休暇等

会計年度任用職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規則に基づき付与されます。

年次休暇	付与日数：10 日（週 4 日勤務）、7 日（週 3 日勤務）（4 月採用の場合） 採用の時期により付与日数が異なります。 付与期間：採用された日～3 月 31 日（任期满了日）
特別休暇	【有給】 ・夏季休暇（週 4 日以上勤務） ※採用の時期により付与日数が異なります。 ・忌引休暇 ・結婚休暇 ・産前産後休暇 ・配偶者分べん休暇 ・育児参加休暇・災害等による通勤時の出勤困難な場合 等 【無給】 ・生理休暇 ・妊娠障害休暇 ・育児時間休暇 ・ <u>子の看護休暇(注 1)</u> ・ <u>短期介護休暇(注 1)</u> ・ドナー休暇 （注 1）別途取得要件あり

その他、育児休業等制度、介護休暇等制度、病気休暇制度あり（別途取得要件あり）

(6) 服務

- ・地方公務員法に規定する服務及び懲戒に関する規程の対象となります。
- ・営利企業への従事（兼業）については、職務に支障がない限りにおいて可能です。ただし、その場合でも、職務専念義務や信用失墜行為の禁止等の服務規律については適用となるため、留意してください。

6 選考方法

書類審査（小論文・事前提出）及び口述(面接)試験

7 選考日時及び選考会場

日時：採用申込書受理後、別途連絡します。

場所：大阪市東淀川区東淡路 1-4-21

大阪市教育委員会事務局指導部インクルーシブ教育推進室

（注）詳細については別途連絡します。

8 申込書類

次の(1)から(6)の書類を持参または郵便等で送付してください。なお、郵便等の場合は必ず簡易書留（または簡易書留に準ずるもの）でお申込みください。

（注）次の書類等に不備がある場合は、選考試験を受験できないことがあります。

(1)大阪市教育委員会事務局会計年度任用職員（学校配置看護師：月額）採用申込書 1 通

（注）過去 3 か月以内に撮影した上半身、正面、脱帽の写真を必ず貼付してください。

（注）採用申込書は本市所定の様式に限ります。

(2)小論文（自筆 400 字程度・用紙指定なし）

テーマ：「医療的ケアが必要な児童生徒に対する、学校配置看護師の役割」について、あなたの考えを述べなさい。

(3)実務経験申告書

(4)看護師免許証の写し

(5)申し立て書

(6)「受験案内」送付用の定形封筒（長形3号） 1通

（注）必ず宛先を記載のうえ、320円分切手を貼付してください。

9 申込方法

(1)持参する場合

ア 申込み期限

随時

（注）土曜日、日曜日、祝日を除く、午前9時から午後5時30分まで

イ 申込書受付場所

〒533-0023 大阪市東淀川区東淡路1-4-21

教育委員会事務局指導部インクルーシブ教育推進室

(2)郵便等で送付する場合

ア 申込み期限

随時

（注）「会計年度任用職員（学校配置看護師：月額）採用試験申込書等在中」と朱書きした封筒に入れて、送付してください。

イ 申込書送付先

上記（1）イと同じ

(3)口述（面接）試験案内の送付

口述（面接）試験の時間等の詳細は、特定記録郵便により受験者本人あてに通知します。

なお、採用申込書送付日より2週間以内に受験案内が届かない場合は、教育委員会事務局指導部インクルーシブ教育推進担当へ連絡してください。

※試験実施日当日に、選考結果通知用の定形封筒（長形3号）1通（送付先を記載し、320円分の切手を貼付したもの）を持参いただきます。

(4)結果の発表

可否については、受験者本人あてに送付します。なお、受験者本人以外にはお知らせできません。

10 その他

(1)この試験において提出された書類等は、受付後返却しません。

(2)受験に際して大阪市教育委員会が収集した個人情報、本選考の円滑な遂行のために用い、大阪市個人情報の保護に関する法律の施行等に関する条例に基づき適正に管理します。

(3)提出書類に不備がある場合は、正式な受付と認めません。なお、この場合に生じた申込みの遅延及び費用については、一切責任を負いません。

(4)合格後、受験資格がないこと並びに採用申込書等の記載事項が正しくないことが判明した場合には、合格を取り消すことがあります。

11 問合せ先

大阪市教育委員会事務局指導部インクルーシブ教育推進担当

〒533-0023 大阪市東淀川区東淡路1-4-21

電話 06-6327-1009 ファックス 06-6327-1023 （本件担当：弘海・井澤）

応募にあたって

大阪市においては、市民から信頼される市政の実現を図るため、服務規律の確保に関して、様々な取組及び遵守すべき事項を定めており、また、適宜、管理監督者からの指導が行われます。次に記載している条例等の内容は、その一部を抜粋したものです。心得たうえで、申込を行ってください。

【大阪市職員基本条例】（抜粋）

（倫理原則）

第4条 職員は、自らの行動が市政に対する市民の信用に大きな影響を与えることを深く認識して、常に厳しく自らを律して服務規律を遵守するとともに、倫理意識の高揚に努めなければならない。

（職員倫理規則）

第8条 市長は、倫理原則を踏まえ、職員の倫理意識の高揚を図るために必要な事項に関し、市規則（以下「職員倫理規則」という。）を定めるものとする。

2 職員倫理規則には、服務規律の確保及び市民の疑惑や不信を招くような行為の防止のために職員の遵守すべき事項を定めなければならない。

【その他遵守すべき事項の例】

- ・勤務時間中は、常に清潔な身だしなみを心がけ、市民に不快感を覚えさせないようにすること
- ・勤務時間中は喫煙をおこなわないこと
- ・勤務時間中は、身体に入れ墨がある職員にあつては、それを市民に見せないこと
- ・入れ墨の施術を受けないこと