

制 定 平成 29 年 4 月

教育委員会所管の学校の職員の家族の病気又は負傷に伴う
看護のための欠勤の取扱いについて

標題については、教育委員会所管の学校の職員（以下、「職員」という。）の家族の病気又は負傷に伴う看護のため、長期の期間を要し、介護休暇を活用してもなお引き続き長期にわたり出勤することが困難で、それが真にやむを得ない事由によるものと認められる場合に限り、今回、分限上の不利益を一定期間救済するよう、下記のとおり事故欠勤の運用を行うこととなったので通知する。

貴職におかれては、この旨所属職員に周知するとともに、その取扱いについて遺漏のないよう留意されたい。

記

1 要看護者の範囲

- ① 配偶者、父母、子
- ② 祖父母、孫及び兄弟姉妹
- ③ 同居の二親等以内の親族（①、②を除く）

2 取得要件

- ① 入院・在宅にかかわらず、病気又は負傷により、自力で生活に必要な基本的な動作ができない状態にあること。
- ② 長期の看護が必要であること。
- ③ 職員以外に看護する者がいないこと。
- ④ この欠勤の取扱いを受けようとする職員に引き続いて勤務する意思があること。

3 取扱いの期間及び制限

1 か月を単位として継続更新できるものとし、介護休暇に引続き 3 か月を限度とする。

4 手続き

- ① 当該欠勤の取扱いを受けようとする職員は、当該欠勤の承認を受けようとする期間の始まる日の前日から起算して 1 週間前の日までに「看護欠勤願」に医師の診断書を添付して申請を行うものとする。

なお、その事由を確認する必要があると認めるときは、証明書類の提出を求めるものとする。

- ② 校長又は園長（以下、「校長」という。）は、職員から当該欠勤の申請があった場合には、「看護欠勤願」及び医師の診断書に副申書を付して教育委員会(担当:教職員人事担当管理)あて提出し、その承認を求めるものとする。

5 出勤簿の取扱い

看 護 欠 勤

と青色で表示する。

6 給与等

- ① 給料(教職調整額を除く。) 無給とする(事故欠勤扱い)。
- ② 諸手当 減額する(事故欠勤扱い)。
- ③ 期末・勤勉手当 減額する(事故欠勤扱い)。
- ④ 昇給 休職等期間として除算する(復職時調整については、1/2以下)。
- ⑤ 昇格 昇給に同じ。
- ⑥ 退職手当 減額する場合がある(事故欠勤扱い)。

7 職務復帰

当該承認にかかる看護の事由が消滅したときは、当該職員は校長を通じて教育委員会に届出を行い、直ちに職務に復帰するものとする。

8 その他

当該事由による欠勤者の要員措置は行わない。

9 実施日

平成 29 年 4 月 1 日

10 旧通知の廃止

「職員の家族の病気又は負傷に伴う看護のための欠勤の取扱いについて(教員以外の市費職員)」(平成 6 年 12 月 20 日付教委校(全)第 110 号)は、平成 29 年 3 月 31 日をもって廃止する。