

キッズプラザ大阪運営事業予定者選定 採点表

選定項目	様式	審査の際の視点	配点
○施設の設置目的の達成及びサービスの向上			
《施設の管理運営》			
設置目的に沿った施設運営方針・手法	様式5	<ul style="list-style-type: none"> こどもの博物館として、本施設の設置目的を理解しているか。 コンセプトの実現ができる内容が示されているか。 入館料の設定は妥当か。 年度ごとの成果指標の設定は妥当か。 	/10
職員の配置基準		<p>人員の配置計画は、本施設を良好な状態で円滑に運営していく上で妥当であり、設置目的達成のための視点から十分なものとなっているか。</p>	
平等利用の確保		<ul style="list-style-type: none"> ユニバーサルデザインに配慮されているか。 海外来訪者に言語差による情報不足が生じない対策を講じるなど、市民等の平等利用を担保する内容となっているか。 	
危機管理・安全管理 等		<p>事故防止のための具体的な取り組みは十分か。危機管理体制が確立されているか。対応マニュアルの作成等の災害対応策が具体的に示されているか。</p>	
《事業計画》			
① ・体験型展示事業の基本方針 ・フロアスタッフ配置基準、確保方法	様式5	<p>体験型展示事業は、施設の設置目的を十分に理解し、実現できる方針となっているか。</p> <ul style="list-style-type: none"> こどもの学びを促すよう、入館者に対して、展示等の紹介・解説・助言・安全確保を行うフロアスタッフを十分に配置しているか。 フロアスタッフの確保方法が適切に示されているか。 	/20
② ・展示更新の具体的な提案と効果 ・利用者サービス向上		<ul style="list-style-type: none"> 展示物が設置目的に沿った内容であり、体験を通じて学ぶための工夫が見られるか。 子どもたちの興味や関心を引き付ける工夫がされているか。 コンセプトの実現に向けた具体的なプログラムが提案されているか。 利用者サービスを向上させる具体的な取組が示されているか。 広報・プロモーション活動に創意工夫が見られるか。 	/20
③大学等教育専門機関及びその他関係先との連携 等		<p>大学等教育専門機関や建物所有者・近隣施設・地域と主体的に連携し、幼児教育の充実と良好な関係構築を図る体制・取組が示されているか。</p>	/5
④自主事業の提案		<ul style="list-style-type: none"> 利用者サービスの向上を目的とした事業は、ミュージアムショップエリアを含め、施設を有効活用する魅力的な事業が提案されているか。 提案されるプログラムが、設置目的に合致するものとなっているか。 	/10
○収支計画・管理経費の縮減			
収支計画、支出見込み・収入見込みの妥当性、収入確保及び経費縮減策	様式6-1 様式6-2 様式6-3	<ul style="list-style-type: none"> 事業計画・職員体制等を勘案し、収入・支出見込みは妥当性を有しているか。 収入確保及び経費縮減への努力が見られ、かつ実現性のある具体的な策が提案されているか。 	/10
展示更新費用及び利益配分の提案	様式6-4	<ul style="list-style-type: none"> 展示更新に時期や規模等、戦略性をもった投資ができているか。 利益が生じた場合、適正な利益配分の割合が示されているか。 	/10
○申請団体			
経営方針、経営状況、同種施設の管理運営実績、職員研修の実施 等	様式7	<p>当該団体自体の経営方針は、本施設の運営事業者としてふさわしいものであるか。また、財政基盤の安定性が確保されているか。管理運営するにあたって、信頼をおける実績を有しているか。職員に対する研修について、幼児教育に関する内容はもとより、職員としてのモラル・人権に対する考え方など、施設を運営していくうえで十分な内容になっているか。</p>	/10
			/65
			/20
			/10

選定項目	様式	審査の際の視点	配点
○社会的責任・市の施策との整合			
・環境への配慮	様式8-1 様式8-2 様式8-3 等	・ISO14001の取得(又は申請中)や、エコアクション21等の登録があるか。再生品を使用しているか。施設の管理運営業務に使用する車両がグリーン配送適合車や、乗用自動車(電動車)を導入しているか。	5
・就職困難者の雇用への取組み、障がい者雇入れ計画書		・障がい者雇用率が2.5%を達成しているか。当該施設に障がい者を雇用する提案であるか。公的な就業支援事業から紹介を受け、継続雇用しているか。今後活用する計画が提案されているか。	
・個人情報保護に関する取組み、女性活躍推進の取組み、賃金・労働条件の向上に関する取組み、合理的配慮の提供の取組み		・個人情報保護に関する取組み、女性活躍推進の取組み、賃金・労働条件の向上に関する取組み、合理的配慮の提供の取組みについて、適切に取り組んでいるか。	
			5