「適正かつ健全な関係が構築されている。」を選択した教職員の自由意見

1	上記のような状態を見たことがないから。
2	勤務時間内に、そういった活動を行っている場面を見たことがない。
3	法廷闘争を実施していたが、勤務時間中の組合活動についての一定の司法判断が下ったため、労働組合側としては従っていると思う
4	上記に表記されているような事象は全くないから。
5	上記のような組合活動はされていないから。
6	一切不適正な関係は見受けられないため。
7	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うなどは一切行われていないから。
8	組合活動に関して分会責任者と十分に協議を行い、ルールに則って活動するよう 買う人で来ている。
9	現時点において、組合活動そのものが低調かつ弱体化し、構成員も著しく減少して、もはや圧力団体組織としての機能は形骸化しており、活動そのものを見ることすら稀有な状況で、提示の様な活動そのものの実施すら見ることはまれであり、よほど画期的な状況変化でもない限り、懸案のような懸念事項の惹起はないと考える
10	時間内の組合活動などはなく、部屋の無断使用等もないため。
11	組合活動は勤務時間外に行うなどしており、労使間ルールが適切に履行されているので、そう回答した。
12	問題のあるような組合活動は実施されていない。
13	組合活動をしていないため
14	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されていると考えられるから
15	特に問題があると感じないから
16	特に議論になることがない
17	勤務時間内に打ち合わせをしていることがない。全て時間外で実施している。
18	当職場においては組合員がいないため
19	時間内組合活動の状況について（令和２年４月～令和３年３月）の別表を参照し、回数・件数・時間ともに時間内の活動はすべてゼロであり、他の団体と比しても適正であると考えたため。
20	職務専念義務が徹底されているから。
21	特に問題が起こっていないため。
22	勤務時間内に認められない組合活動等行っていない。
23	そういった事例がみられないため。
24	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく会議室において組合活動を行うなど、労使間の不適正な事案もなく、法令等に則った労使間ルールが適正に履行されているから
25	回答の通りの実態であるため。
26	そういった活動が見受けられないため
27	組合活動を就業時間内にしたことがないから

28	日常で不満に感じることがないため。
29	事業担当主事は所属できる組合はなく、著しく人権侵害をされているから。
30	労使間ルールが適正に履行されている
31	現在の職場において、職員全体の認識として上記事項が確認されており、過去５年間不適正事案は見受けられないため。
32	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されていると思う
33	現認していないため。
34	適正に行われている。不正を行っているところを見たことがない。
35	そういった場面を見聞きしていないから。
36	市民の信頼を損ねる労使間ルールは、存在していません。
37	学校現場勤めです。そもそも職場内に組合員が極少数人数しかいません。年に数回ある組合活動も職場以外の場所で平日なら１８：３０以降もしくは休日に集合しています。しかも新型コロナウイルス感染症の蔓延によりオンライン会議がメインになっているので庁舎内の会議室を使うことはありえません。本庁の組合活動と学校現場の組合活動は全てにおいて全く次元が違います。
38	そういった活動を見受けたことがない。
39	組合員であった際に、会議などが勤務時間外に学校外で行われていたため。
40	自分が勤務している（勤務していた）職場では、労使間ルールが適正に履行されているから。
41	特に不審な点がないため
42	特に組合活動が行われていないため。
43	勤務時間中に組合活動を行うなどの様子はみられず、法令等に則った労使間ルールが適正に履行されていると考えられる。
44	勤務時間内の活動はいっさい無く、市民（保護者）の信頼を損ねるような行動を見かけることも無い。
45	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うなど、労使間の不適正な活動は行われていない。
46	勤務時間における組合活動は見られないため。
47	勤務時間内に、組合活動がされているのを、見かけたことはありませんので。
48	特に「労使間の不適正な事案」は起こっていないので。
49	校内の会議室等の使用については、使用日や使用者等、管理表で正確に記録されており、不適切な使用は皆無である。
50	特に問題はないから
51	自分が把握している中で構築されていない要因が思い当たらないため。
52	勤務時間外で、できる範囲で活動している。
53	勤務時間中にそのような活動をしているのを見たことがない。
54	法令等に則った労使間のルールが適正に履行されていると思うから。
55	適正に履行されていると感じるから。
56	不適正な事案は聞いていないし、知らない。

57	不適正な事案について見たり聞いたりしていない。
58	勤務時間内の職場内での不適切な事案は見られていないので
59	組合活動を勤務時間中にしているところを見たことがありません。
60	組合活動について学校内で聞いたことがないため
61	組合員だが、休憩時間中の分会を全く実施していない。 そもそも分会自体が年に1回程度の実施になっている現状がある。
62	本校では、勤務時間内に組合活動を行われていることはない。 本校は、本年度、３６協定が結ばれていないです。管理職にも夏に伝えていますが、改善されていません。
63	勤務時間中に組合活動は行われていない
64	私の知る限りでは、確認されていない。
65	私の周りではそのような動きが見られない。
66	勤務中に組合活動が行われている場に参加したり、見聞きしたりしたこともないから。
67	勤務時間に組合活動をしている人は自分も含めいない。
68	特にそういった状況をみたことがないため。
69	問題が起こっていない
70	勤務時間中に、組合活動を行っていない。
71	勤務時間中に何らかの活動や会議などは、言動も含めて一切行っていない。
72	きっちり守っている。
73	構築されている
74	そもそも組合が機能していないから。
75	組合員も少なく、勤務時間中に組合活動をしている人は見かけない。
76	勤務時間中の組合活動など一切見られない。
77	自分の知る範囲ではそのような活動が行われていることはない
78	不適切な使用は見られない
79	勤務時間中の認められない組合活動等は一切行われていないため
80	組合員それぞれが、互いに連携し、適正な労使間ルールに則り活動しているから。
81	時休や特別休暇などが取得しやすく、働き方改革にともなう超過勤務が発生しないよう、管理職が適宜声掛けをしている。
82	自分の勤務所では適正な関係が構築されていると思うから。
83	勤務時間内の活動や校舎内の利用はないので、適正と言える。
84	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されているため
85	無断で活動しているなどを見かけてことがないので。
86	労使間ルールはきちんと守られていると思うから。
87	質問１にあるような不適正な事案は見られないため。
88	学校内で組合活動は一切行われていない。
89	そのような活動は勤務時間中には一切行われていないため。

90	職場では見聞きしないので。
91	適正内で行われているように感じる。
92	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されている.
93	労使間ルールが、適正に履行されていると感じるから
94	前記のような活動の様子を見ることはなく、そういう声を聴くこともないから。
95	特に指摘されたことがない（管理職に対して）
96	例にみられるような労使間の不適正な事案は見られない。
97	勤務時間中の組合活動や、学校内の施設を使った区会議などはないため。
98	ルールが適正に履行されているから。
99	36協定について周知がなされたうえで、適切に締結されているから。
100	自身の職場では、適正かつ健全な関係が構築できているから。
101	最近はあまり聞かないので、適正にされているのだと思う。
102	許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うようなことはしていない。
103	勤務時間中の組合活動は行われていない。
104	勤務時間中の教職員の動きは、把握しているので、勤務時間中の不適切な労使間の事案がなかった。
105	勤務時間内に業務に関わりのない活動を行っている職員が見受けられない。
106	勤務時間外での組合活動等について、徹底されていると感じるため
107	橋下氏が強硬に取り締まったから
108	現在、特に行われていない。
109	組合活動自体行っていない。
110	そのように実行されているため。
111	勤務時間中に組合員が集まることがない。また、勤務時間中に集まって話しあう時間的余裕もない。
112	ルールに則って行われていると思うから。
113	組合活動が行われてないから。
114	そのように感じるから
115	勤務時間内の組合活動が認められないため
116	第三者調査チームや交通局の調査等で明らかとなった、勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うなど、労使間の不適正な事案は、現在ないため。
117	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行われることがないため。
118	教育公務員として、とるべき勤務対応などを明確に示されている
119	勤務時間中に、不適切な組合活動が行われているのを見たことがないから。

120	管理職の配慮が行き届いている。声掛けや面談など細目に実施されている。安心安全な職場環境が構築されている。働きやすく、明るい職場だと感じている。定時に帰宅し、仕事の持ち帰りもない。部活も週2回で負担になることもない。
121	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく会議室において組合活動を行うなど不適正な事案はなく法令にのっとり適正に履行されている
122	組合員が誰であるかもわからなくなった。
123	不適切な活動は目にしたことがない。
124	職務に専念していることを確認しているから
125	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うといったことがないから。
126	ルールが適正に履行されている。
127	適正かつ健全な関係が構築されているから
128	特に問題があるとは考えられない
129	適正に履行されているため。
130	勤務時間内にそのような不適切な活動はなかったから
131	積極的にサポートしていただいているから。
132	自分の職場では、勤務時間内に組合活動が行われているのを見たことがないため。
133	何も問題はない。
134	困っていないから
135	勤務時間中に仕事が終わる事は無い。組合活動を行う時間的余裕もない。
136	会議室など使用していないから
137	不適切な事案を見ることがなかったため
138	校内でそういった組合活動が行われているところを見ていないため。
139	定義にもとづいてそう判断したため
140	勤務時間中に分会会議などを行っていない。
141	勤務時間外に組合活動を行っているため。
142	そもそも組合員ではないので組合活動は行わない
143	大阪市小学校では、数年前から勤務時間内の組合活動は行わないように呼びかけられているし、組合だった時も（市教祖）、それは気を付けているところであった。
144	問題ありません
145	法令に則ったルールが適正に履行されているから。
146	適正に履行されている。
147	勤務時間中や校内で、組合活動は行われていないので。
148	特になし
149	みんなが支えてくれている
150	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されているから
151	校内勤務時間内に組合活動をしている様子を見たことがないから。
152	組合活動については、勤務時間外に行っているため

153	職場内でそのような活動は見たことがないから
154	全体で共有されている。
155	条例を遵守した活動を行っているから
156	組合活動などが行われているのを見たことがないから。
157	勤務時間や労働環境に問題があるとは考えにくい。
158	構築されているから。
159	組合活動を行っていないため。
160	勤務時間中や許可なく施設や会議室を使ったりして　組合活動が行われてない
161	毎日、校務をかなりの超過勤務でしている状態です。
162	条例を遵守した活動を行っているから
163	組合員の構成メンバーや活動内容が業務勤務地では把握できないという認識であるので、公務勤務中の活動や公務場所での会議等の労使間ルールが適切に履行されていると考える。
164	組合関係のニュースの配布、組合員への勧誘、役員選挙の告示・投票等は、勤務時間内に一切行っていない。
165	組合の責任者と良好な関係を築き、適正かつ健全な労使関係を築けている。
166	労使間の不適切な事案は見受けられない
167	この定義が本当に「健全」かどうかの見解は別として、現在の本校において組合活動等は、ルールに則って行われている。
168	勤務時間内に組合活動などを行っている場面を見たことがないから。
169	そもそも教職員が児童・生徒のことや職場・自身の悩みを校内で相談することを条例によって禁じていることに違和感がある。市民の不審につながるような活動は最初から行っていないと思われる。
170	教職員が大阪市労使関係に関する条例及び施行規則について理解できているので適正かつ健全な関係が構築されている。
171	勤務時間中の認められない組合活動が行われている様子を見たことがない。
172	大阪市で勤務しだしてから組合活動の話を特に聞いたことがないため。
173	組合活動がないため
174	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行うなど、労使間の不適正な事案が当校では認められない
175	組合活動に参加したことがないから。
176	勤務時間外に回覧板を回したり、資料を読むなどしている。
177	特に今のところ問題がないから。
178	市教祖のニュースで健全な労使関係が構築されていると知った。
179	不適切な事例はなかった。
180	特に違和感を感じることはない。
181	勤務時間中に組合活動をしているのを見たり聞いたりしたことがないから。
182	そのような状況を目にしたことがない。
183	そういった場面がみられないから

184	特に気になる点は見当たらない。職務専念義務を遵守している。
185	自身が分会責任者であり、法令等に則った労使間ルールを守り、分会員もそれを確認しています。
186	今の職場は、組合員が少なく、組合活動をしている場面を見かけることもないから。
187	勤務時間中に組合活動を行うことが無いよう、指示を受け厳格に従っている。
188	身の回りで見られないから
189	校内で、組合活動は行われておらず、法令等に則った労使間ルールが適正に履行されている状態のため
190	組合活動は勤務時間中に行っていないため。
191	署名活動なども、勤務時間外に行うよう、明記して回覧している。
192	時間外に設定していることで、適時必要なことを簡潔に話すことができる。
193	本校で不適切な組合活動を過去む含め見たことがない。
194	勤務時間中に組合活動をしている人を見たことがない。
195	多くの職員と話を持つ機会がある
196	法令等に則った労使間ルールが適正に履行されているため
197	勤務時間中に、組合活動を行ったりしていないから。
198	不適切な行為をこの職場に転勤してから一度も見たことがないし、実際に行われていない。
199	労使間ルールが適正に守られているから。
200	ちゃんと守っているから
201	特に問題を感じていないため。
202	特に気になるところが思い当たらないため。
203	労使関係でもめることがない。
204	勤務時間中の認められない組合活動や、許可を得ることなく庁舎内の会議室において組合活動を行われていない。不適切な事案に類することは行われていないため。
205	適切な労使関係について、文書で交わされている。
206	勤務時間中にそういった活動を目にしたことがないから。
207	トラブル等発生していない。お互いに相手を尊重出来ていると思う。
208	特に理由なし。
209	不適正な事案の組合活動を行っていることを見たり聞いたりしたことはない。
210	法令等を適正に運用していると思うから。
211	勤務時間中に組合活動をしている人を見たことがない。
212	勤務時間内で組合活動が行われている場面を見た事もなく、勧誘された事もない為。
213	不適切な場面に出会ったことがないから。
214	学校現場ではもともと組合組織率が低く、組合活動そのものがおこなわれていない。そのため労使関係が健全になったのかどうかは疑問である。若い教員は組合活動そのものを知らず、健全な労使関係というものも想像できないのではないか。