

浪速区役所保健福祉課保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員要綱

(目的)

第1条 この要綱は、「会計年度任用職員の採用等に関する要綱」に準じて任用される、浪速区役所保健福祉課保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員（以下「保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員」という。）について必要な事項を定めることを目的とする。

(任用)

第2条 保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員は、次に掲げる要件に該当する者のうち、筆記試験および口述試験の内容を総合的に勘案して任用する。但し、浪速区役所保健福祉課長が必要と認めるときは、口述試験のみの選考で任用することができる。

- (1) 窓口において区民対応が可能なコミュニケーション能力を有するもの
- (2) 健康で、かつ、意欲をもって職務を遂行すると認められること

(再度の任用)

第3条 再度の任用を行う場合には、業務の縮小又は廃止等の状況及び前年度の勤務実績等を総合的に勘案して判断するものとする。

(業務内容)

第4条 保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員は、次に掲げる業務に従事するものとする。

- (1) 保健福祉関係窓口業務に関すること
- (2) 軽微な事務
- (3) その他保健福祉課長が必要と認める業務に関すること

(勤務地)

第5条 保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員は、浪速区役所保健福祉課に勤務するものとする。

(勤務時間等)

第6条 保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員の勤務日数及び勤務時間等は、次に掲げるとおりとする。

- (1) 勤務日数は、週5日とする
- (2) 勤務時間は、午前9時30分から午後4時15分、または午前10時30分から午後5時15分までとする
- (3) 休憩時間は、45分（通常は午後0時15分から午後1時まで）とする

(休日)

第7条 保健福祉関係窓口等業務会計年度任用職員の休日は、次のとおりとする。

(1)日曜日及び土曜日に加えて、月曜日から金曜日のうち所属長が定める曜日

(2)国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日

(3)12月29日から翌年の1月3日までの日（前号に掲げる日を除く）

2 主管課長は、前項の規定にかかわらず、業務の性質そのほかの事由により同項の規定により難しい時は、休日を別に定めることができる。

3 主管課長は、前2項の規定にかかわらず、職員に対し休日に勤務することを命ずる場合には、当該休日を他の日に振り替えるものとする。

4 前項の規定により休日を他の日に振り替える場合には、あらかじめ、当該休日の全日から当該休日の6日前まで及び当該休日の翌日から当該休日の6日後までの期間にある日を振り替えるべき休日として指定するものとする。ただし、やむを得ない事情により当該期間内に指定することができないときは、当該期間の末日の翌日から当該期間の末日の21日後までの期間にある日を、振り替えるべき休日として指定することができる。

附則

この要綱は、令和2年4月1日から施行する。

附則

この要綱は、令和7年12月25日から施行する。