

現行の「市政改革の基本方針」に基づく取組等

取組項目 1

【職員数の削減】

計画	取組の方針・目標内容	当年度の取組内容
	(趣旨・目的) (取組の概要) (目標) 施策・事業の再構築や、高齢期雇用のあり方などについては、職員配置等へも大きく影響するため、全市的な取組方針を踏まえて設定する。	(取組の内容) (目標) 人事室が示す人員マネジメントの方針に基づき、効果的・効率的な業務執行体制を構築する。

中間振り返り	取組内容の実施見込み	() () () 実施見込み () 実施できない見込み	課題と改善策 <small>左記が「 」の場合は必須</small>
	目標の達成見込み	: 達成見込み : 達成できない見込み	

自己評価	当年度の取組実績及び目標の達成状況	課題と改善策 <small>左記が「 」の場合は必須</small>
	職員数の削減を0.5%(1名)実施し、より効率的・効果的な業務執行体制を構築した。 別途、担当業務の収束や副首都推進局の新設に伴う職員数の減もあり。 : 目標達成 目標未達成	