

現行の「市政改革の基本方針」に基づく取組等

取組項目 1

【職員数の削減】

| | | |
|----|---|---|
| 計画 | 取組の方針・目標内容 | 当年度の取組内容 |
| | (趣旨・目的) (取組の概要) (目標) 施策・事業の再構築や、高齢期雇用のあり方などについては、職員配置等へも大きく影響するため、全市的な取組方針を踏まえて設定する。 | (取組の内容) (目標) 人事室が示す人員マネジメントの方針に基づき、効果的・効率的な業務執行体制を構築する。 |

| | | | |
|--------|------------|---------------------------|----------------------|
| 中間振り返り | 取組内容の実施見込み | (i)実施見込み (ii)実施できない見込み | 課題と改善策 ※左記が「②」の場合は必須 |
| | 目標の達成見込み | ①:達成見込み ②:達成できない見込み | |

| | | |
|------|--|---|
| 自己評価 | 当年度の取組実績及び目標の達成状況 | 課題と改善策 ※左記が「③」の場合は必須 |
| | <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div> ①:目標達成 ②:目標未達成 | <div style="border: 1px solid black; height: 100px;"></div> |