

## 令和 8 年度第 1 回大阪市人権行政推進本部幹事会議 要旨

- 1 日時 令和 8 年 8 月 31 日（月） 14 時 00 分～15 時 00 分
- 2 場所 ウェブ会議（Microsoft Teams 会議）（市民局第 1、2 会議室）
- 3 出席者 大阪市人権行政推進本部 幹事  
同 事務局（市民局ダイバーシティ推進室）

### 4 議題

- （1）第 53 回大阪市人権施策推進審議会概要報告について
- （2）「所属人権行政推進の取組みにあたって（依頼）」
- （3）その他

### 5 議事要旨

- （1）第 53 回大阪市人権施策推進審議会の概要報告

事務局から、令和 8 年 6 月 31 日に開催した第 53 回大阪市人権施策推進審議会での議題、報告事項について、概要説明及び審議会委員から出された意見等を全所属に情報共有した。

- （2）「所属人権行政推進の取組みにあたって（依頼）」

事務局から、差別事象発生を受け各所属で実施した人権行政推進体制の点検結果及び人権施策推進審議会での意見を踏まえ、今年度末に向け各所属での所属別人権問題研修と研修以外の取組を一体的に実施して行くことを依頼し、結果報告を求める旨を周知した。

- （3）その他

事務局から、各所属での所属別人権問題研修及び研修以外の取組において、既存の「差別事象対応マニュアル」及び「人権の視点からの情報発信の手引き」等の資料の活用を促した。

### 6 資料

#### 【議題（1）関係】

- （資料 0）第 53 回大阪市人権施策推進審議会次第
- （資料 1-1）大阪市同和問題に関する有識者会議\_会議録（要旨）
- （資料 1-2）令和 7 年度職員人権研修の充実・強化について
- （資料 1-3）資料 1-2 職員アンケート調査票

- (資料 1-4) 資料 2 インターネット上の人権侵害に関するモニタリングの実施状況(概要)
- (資料 1-5) 資料 3-1 令和 7 年度「人権問題に関する市民意識調査」の実施状況
- (資料 1-6) 資料 4-1「大阪市人権行政推進計画～人権ナビゲーション～」の改定について
- (資料 1-7) 資料 5 職員による差別発言事象について(概要)
- (資料 2-1) 人権行政の推進体制強化に向けた各所属の取組状況について
- (資料 2-1 別紙) 人権行政の推進体制強化に向けた各所属の取組み状況
- (資料 3) 人権問題職員研修(令和 7 年度所属別人権問題研修アンケート集計結果等)
- (資料 4)「人権の視点! 100!」実行プログラムの取組み
- (資料 4 別紙)「人権の視点! 100!」実行プログラムの取組み
- (資料 5) 人権啓発・相談事業の取組み
- (資料 5 別紙) 令和 8 年度各区における人権啓発推進事業実施計画

#### 【議題(2) 関係】

- (資料 6-1) 依頼文
- (資料 6-2) 別紙 1 所属人権行政推進の取組にあたって
- (資料 6-3) 別紙 2 令和 8 年度所属別人権問題研修の実施にあたって
- (資料 6-4-1) 様式 1 令和 8 年度所属別人権問題研修実施報告書
- (資料 6-4-2) 令和 8 年度所属別人権問題研修実施報告書記入上の注意点
- (資料 6-5) 様式 2「所属人権行政推進の取組みにあたって(審議会意見を踏まえたフィードバック)」の反映状況等
- (資料 6-6) 参考 1 職員による差別発言事象について(通知)
- (資料 6-7) 参考 2 人権行政の推進体制に関する点検状況の報告について(依頼)
- (資料 6-8) 参考 3 大阪市人権問題職員研修実施要綱