

第31回 大阪市人権施策推進審議会 会議要旨

1 日時：平成27年7月10日（金）10時～12時

2 場所：市役所本庁舎 屋上階 P1会議室

3 出席者：大阪市人権施策推進審議会委員

大前 藍子

金沢 一博

（会長）川崎 裕子

杉村 幸太郎

（会長代理）中井 伊都子

西田 芳正

村木 真紀

森 実

市民局理事

吉村 浩

市民局ダイバーシティ推進室長

平澤 宏子

市民局ダイバーシティ推進室人権企画課長

藪中 昭二

市民局ダイバーシティ推進室多文化共生担当課長

柴田 昌美

市民局ダイバーシティ推進室共生社会づくり支援担当課長

柿木 敏也

大阪市人権啓発・相談センター所長

吉岡 和彦

大阪市人権啓発・相談センター副所長

濱崎 聡

市民局ダイバーシティ推進室人権企画課長代理

辻井 善寛

市民局ダイバーシティ推進室人権企画課担当係長

寺見 隆彦

- 4 議 題
- 1 ヘイトスピーチへの対処にかかる答申後の取組み状況について
 - 2 大阪市人権行政推進計画に基づく平成27年度の取組みについて
 - (1)「人権の視点！100！」実行プログラムの取組みについて
 - (2)「人権が尊重されるまち」指標について
 - (3)「人権問題に関する市民意識調査」の実施について
 - (4)人権啓発の取組みについて
 - (5)人権相談の取組みについて
 - (6)多文化共生の取組みについて
 - 3 その他報告事項
 - (1)連続差別事象について
 - (2)第4回大阪市同和問題に関する有識者会議について

- 5 要 旨
- 1 ヘイトスピーチへの対処にかかる答申後の取組み状況について
 - ・ヘイトスピーチへの対処にかかる答申後の取組み状況について説明をおこなった。
 - 2 大阪市人権行政推進計画に基づく平成27年度の取組みについて
 - (1)「人権の視点！100！」実行プログラムの取組みについて
 - ・人権の視点！100！実行プログラムの取組み状況について報告をおこなった。
 - (2)「人権が尊重されるまち」指標について
 - ・平成27年度の人権が尊重されるまち指標の更新について審議をおこなった。
 - (3)「人権問題に関する市民意識調査」の実施について
 - ・平成27年度実施予定の人権問題に関する市民意識調査について審議をおこなった。
 - (4)人権啓発の取組みについて
 - ・平成27年度大阪市の人権啓発の取組みについて報告をおこなった。
 - (5)人権相談の取組みについて
 - ・人権相談の取組みについて報告をおこなった。
 - (6)多文化共生の取組みについて
 - ・平成27年度の大阪市における多文化共生の取組みについて審議をおこなった。

3 その他報告事項

(1) 連続差別事象について

- ・平成 27 年 4 月中旬頃から発生した連続差別事象について報告をおこなった。

(2) 第 4 回大阪市同和問題に関する有識者会議について

- ・第 4 回大阪市同和問題に関する有識者会議の概略について報告をおこなった。

6 会議資料

- 資料 1 - 1 ヘイトスピーチへの対処にかかる答申後の取組み状況について
- 資料 1 - 2 大阪市ヘイトスピーチへの対処に関する条例（案）の概要
- 資料 1 - 3 大阪市ヘイトスピーチへの対処に関する条例案
- 資料 2 大阪市人権行政推進計画～人権ナビゲーション～
 - 大阪市を「人権が尊重されるまち」へ - (概要版)
- 資料 2 - (1) 「人権の視点！100！」実行プログラムの取組み(区役所)、(局・室)
- 資料 2 - (2) 「人権が尊重されるまち」指標について
- 資料 2 - (3) 「人権問題に関する市民意識調査」の実施について
- 資料 2 - (4) - 1 平成 27 年度 大阪市人権啓発・相談センターにおける啓発事業の取組みについて
- 資料 2 - (4) - 2 平成 27 年度 区における人権啓発推進事業実施計画について
- 資料 2 - (5) - 1 大阪市人権啓発・相談センターにおける人権相談の取組みについて
- 資料 2 - (5) - 2 平成 26 年度における相談実績
- 資料 2 - (6) - 1 平成 27 年度 大阪市における多文化共生の取組みについて
- 資料 2 - (6) - 2 「大阪市外国籍住民施策基本方針」の取組み(平成 26 年度、27 年度事業)
- 資料 2 - (6) - 3 大阪市各区における外国人住民数について
(各区外国籍住民比率、国籍別区別人員数)
- 資料 3 - (1) 連続差別事象について
- 資料 3 - (2) 第 4 回大阪市同和問題に関する有識者会議について(概要)