

LGBTなどの性的少数者にかかる取組みについて

1 理解促進にむけた取組み

(1) 職員の理解促進

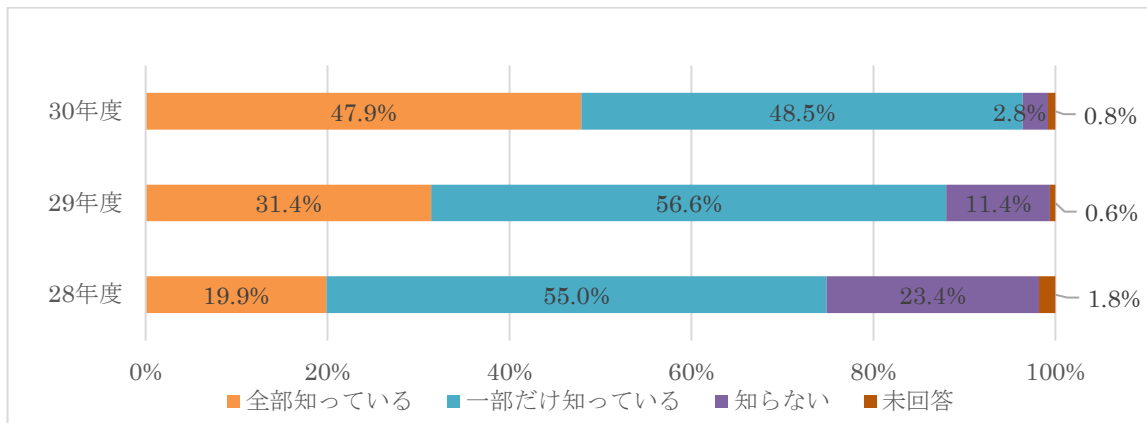
LGBT職員アンケート結果により、「正しく理解し適切な対応する」の目標が達成しなかったことをふまえ、全職員に対して、平成31年3月に作成した職員向け「多様な性のある方に関する職員ハンドブック」のeラーニング研修等を実施し理解促進を図る。

※各所属が所管する公の施設の指定管理者や市民サービス関連業務の委託事業者に対しても要請

平成30年度 LGBT職員アンケート結果
(17,991人回答 内訳：管理職層2,281人、係長以下15,710人)

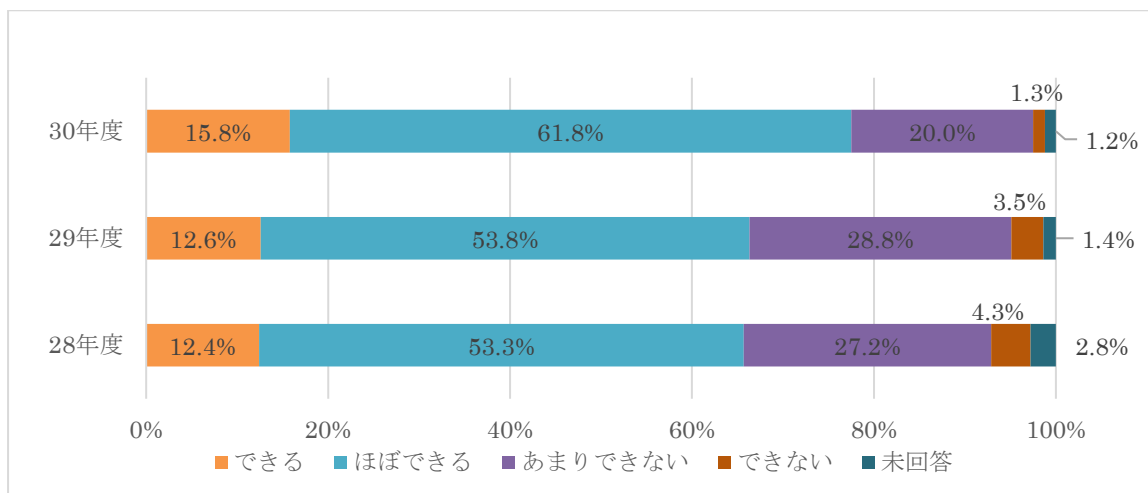
1 あなたは、「LGBT」「性的指向」「性自認」という言葉を知っていますか。

- ・「全部知っている」と回答した割合 47.9% (平成30年度目標40%以上) **達成**
- ・「知らない」と回答した割合 2.8% (平成30年度目標10%以下) **達成**



2 あなたは、「LGBT」などの性的少数者に対し、正しく理解し、適切に対応することができますか。

- ・「できる」「ほぼできる」と回答した割合 77.6% (平成30年度目標80%以上) **未達成**
- ・「できる」と回答した割合 15.8% (平成30年度目標20%以上) **未達成**



- (2) 市民・企業に対する啓発
- ・「大阪市LGBT支援サイト」における情報発信
 - ・人権週間等を活用した啓発を実施
 - ・人権啓発推進員に対する研修や情報提供
 - ・企業へのLGBT支援に関する働きかけ(企業向け「多様な性のあり方を理解し認め合うためのガイドブック」やLGBTリーディングカンパニー認証制度の周知など)

2 LGBT当事者に配慮した取組み

- (1) 相談対応
人権啓発・相談センターで実施している相談対応にLGBT強化相談日を設定
(H30.4月から第2・4金曜日に実施)
- (2) 「(仮称)大阪市LGBTフレンドリー表彰制度」を実施する
資料4-2

3 その他

- (1) 大阪市民を対象としたLGBTに関するアンケート調査について
資料4-3

参考(令和元年5月31日現在)

○LGBTパートナーシップ宣誓書受領書交付件数 113件

○LGBTリーディングカンパニー認証書交付件数 10件

(内訳: 1つ星 1件、2つ星 2件、3つ星 7件)