

# 公正採用選考の基本的な考え方についてご存じですか？



面接では、面接官がさまざまな質問を通して「あなたがどんな人か」を探りますが、つぎのような「本人に責任のないこと」「本来自由であるべきこと」に関する質問は就職差別につながります。

- 国籍・本籍・出生地に関すること
- 家族に関すること(職業・続柄・健康・地位・学歴・収入など)
- 住宅状況に関すること(間取り・部屋数・住宅の種類など)
- 生活環境・家庭環境に関すること
- 宗教・思想・信条に関すること

## 公正採用選考の基本的な考え方

採用選考は、人の一生を左右しかねない重要な意味を持っています。就職の際の採用選考では、以下の3点の基本的な考え方を踏まえなければなりません。

- 1 「人々を人としてみる」人間尊重の精神、すなわち応募者の基本的人権を尊重する。
- 2 応募者のもつ適性・能力を基準として採用選考を行う。(特定の人を排除しない。)
- 3 応募者に広く門戸を開く。

**ちょっとまめ知識**

**「部落差別の解消の推進に関する法律」の施行と公正採用選考**

平成28年12月16日、「部落差別の解消の推進に関する法律」が施行されました。この法律は、現在もおお部落差別が存在すること、部落差別は許されないものであるとの認識の下に、これを解消することが重要な課題であることとされています。同和問題(部落差別)をはじめ広く人権課題の解決のひとつとして、公正な採用選考を行うことが大切です。

将来への希望をもって、自分の人生を切り開くために行っていた就職活動の中で、せつかくの夢を掴まれてしまわないよう、就職差別を「しない・させない」風潮をみんなで作っていきましょう。

**相談窓口**

**大阪労働局**

ハラスメント等労働問題に関するあらゆる分野の相談。新型コロナウイルス感染症の影響による内定取り消し、雇止め等の労働相談。

総合労働相談コーナー

大阪市中央区大手前4-1-67  
大阪合同庁舎第2号館8階

☎ 0120-939-009 大阪府内の固定電話のみ通話可  
06-7660-0072  
FAX 06-6949-6486

時間 月曜・水曜・木曜・金曜 9:00~17:00  
火曜 9:00~18:00(入館時刻は17:45まで)

**大阪市人権啓発・相談センター**

大阪市西区立売堀4-10-18 阿波座センタービル1階

人権相談専用電話 なみやみゼロ

☎ 06-6532-7830  
FAX 06-6531-0666

時間 月曜~金曜 9:00~21:00  
日曜・祝日 9:00~17:30  
※土曜日、年末年始(12月29日~1月3日)は休業

**大阪法務局**

大阪市中央区谷町2-1-17 大阪第2法務合同庁舎

みんなの人権110番

☎ 0570-003-110

時間 月曜~金曜 8:30~17:15  
※祝日、年末年始(12月29日~1月3日)は除く  
※この電話は、おかけになった場所の最寄りの法務局・地方法務局につながります。

# あなたのその悩み、「就活ハラスメント」かもしれません。

ハラスメントとは、他者に対する発言・行動等が本人の意図には関係なく、相手を不快にさせる・人権や尊厳を傷つける・不利益を与える・脅威を感じさせるなどの言動のことを言います。

## データが示す「就活ハラスメント」の実態

就職活動中に、セクシュアル・ハラスメントを受けたことはありますか? 対象:就職活動を行った人

性別	年代	受けたことがある (%)	n:人数
男性世代別	全体	10.5	89.5
	20代	21.1	78.9
	30代	10.7	89.3
	40代	8.3	91.7
	50代	1.8	98.2
女性世代別	全体	12.5	87.5
	20代	15.5	84.5
	30代	9.5	90.5
	40代	4.7	95.3
	50代	4.7	95.3

就職活動中にセクシュアル・ハラスメントを受けたことがあると回答した人のうち、38%が「就職活動のやる気喪失」、14%が「人と会うのが怖くなった」と回答しています。

※「仕事の世界におけるハラスメントに関する実態調査2019」より 日本労働組合総連合会(連合)

新卒の就職活動で圧迫面接を経験したことはありますか? 対象:就職活動を経験した社会人1~3年目の人(212人)

63.7%の就活経験者が「圧迫面接を経験したことがある」と回答

いいえ 36.3%

はい

株式会社リクルートキャリア「リクナビ」就職準備ガイドより『就活準備ガイド 企業はなぜ圧迫面接をする? 採用のプロが意図と対処法を解説!』(2018年版)

**圧迫面接とは**

- ひじを机に置き、常に怒った口調で質問をする
- 就活生の意見を完全に否定する
- 下を向いていて、答えたことに反応しない
- 常に「なんで?」と問いかける などの威圧的な面接

学生からオワハラの相談を受けたことはありますか? 対象:国公立大学、短期大学及び高等専門学校(1,106校)

32.9%の大学等が「相談を受けたことがある」と回答

無回答 4.5%

ある

ない 62.6%

※「2019年度 就職・採用活動に関する調査(大学等) 調査結果【速報版】」より 文部科学省

**オワハラは、なぜ起こる?**

オワハラは、その時々々の経済環境で多くの企業が人材を取り合う「売り手市場」となる場合に、より起こりやすくなると考えられます。