

平成26年度 起業支援型地域雇用創造事業一覧

資料 5－③－ 4

事業名	事業概要	受注者	事業期間	新規雇用 失業者数	事業終了後 継続雇用者数
プロフェッショナル育成事業	ものづくり分野において、独自の技能をもつ事業者が失業者を雇用し、雇用者は優れた技能や専門的な技能を習得することにより常用雇用をめざす。	あとりえ西濱 有限責任事業組合	平成26年2月20日～ 平成26年10月31日	2	0
		L e a t h e r W o r k s C o l l a b o r a t i o n s 有限責任事業組合	平成26年2月20日～ 平成26年10月31日	4	0
わかもの就職支援育成事業	失業者を雇用し、若年求職者の就職支援にむけた研修の実施、求人開拓、就業メニューの開発を行える人材として育成し、常用雇用をめざす。	有限責任事業組合大阪職業教育 協働機構	平成26年2月20日～ 平成26年10月31日	3	1
障がい者の就職支援事業	障がい者を雇用し、就職に必要な知識や技能を習得する研修等を実施するとともに、企業等での就業体験を実施し、常用雇用をめざす。	(株)ミライロ	平成26年2月10日～ 平成26年9月30日	2	2
さがす！つながる！ 地域密着求人開拓事業 【北エリア】 ※クレオ大阪西・クレオ大阪北	就職に向けた支援が必要な人の就労相談及び地域に密着した個別求人開拓による職業紹介を担える人材を育成し、常用雇用をめざす。	しごと情報ひろば共同企業体 ルートファクトリー(株) (株)アソウ・ヒューマニーセンター 大阪支店	平成26年3月10日～ 平成27年3月31日	13	最終 確認中
さがす！つながる！ 地域密着求人開拓事業 【南エリア】 ※天下茶屋・クレオ大阪南	就職に向けた支援が必要な人の就労相談及び地域に密着した個別求人開拓による職業紹介を担える人材を育成し、常用雇用をめざす。			15	
さがす！つながる！ 地域密着求人開拓事業 【女性応援】 ※クレオ西 マザーズ	女性の就労相談及び地域に密着した個別求人開拓による職業紹介を担える人材を育成し、常用雇用をめざす。			14	
子育て世代向け啓発等による 人材育成事業 【港区】	港区のマスコットキャラクターを活用し、防災、防犯、放置自転車等の啓発を行うとともに、区外のイベントにも参加することにより、ビジネスモデル化を図り、港区の魅力を発信する人材を育成し常用雇用をめざす。	(株)LLC P l a n n i n g	平成26年3月3日～ 平成27年2月28日	2	2
事業化プロジェクト 推進人材育成事業 【経済戦略局】	成長分野における新たな製品サービスの開発・実用化や販路拡大をめざす企業等を対象に人材育成・確保の支援を行う。	(株)I & C	平成25年10月11日～ 平成26年10月31日	1	1
発達障がいや不登校等の こどもサポーター養成事業 【淀川区】	発達障害や引きこもり等の事情を抱える小中学生を対象に、人との関わり方や社会のルールなど社会性を伸ばすための学習支援能力をもつ人材として育成し、常用雇用をめざす。	一般社団法人 子ども・青少年 育成支援協会	平成26年3月3日～ 平成27年2月28日	2	1

平成26年度 地域人づくり事業一覧

事業名		事業概要	受注者	事業期間	事業終了後 安定就職者数
雇用 拡大	大阪市ジョブアタック事業	3 9 歳以下の若年求職者への就職支援事業 人材派遣会社等に委託し、若年求職者に対して適職診断等のＯＦ Ｆ－ＪＴを実施後、市内を中心とした府域の中堅・中小企業に紹 介予定派遣制度を活用しＯＪＴを実施、求職者は、派遣先企業で の安定就職（正社員または1年以上の契約社員）をめざす。	マンパワーグループ(株)大阪支店	平成26年9月24日～ 平成27年1月23日 平成26年11月1日～ 平成27年 2 月28日	新規雇用失業者52名 うち事業終了後、 安定就職者32名
			日本データビジョン(株)	平成26年9月1日～ 平成26年12月31日 平成26年11月1日～ 平成27年 2 月28日	新規雇用失業者59名 うち事業終了後、 安定就職者40名
	若者と企業マッチング事業	39歳以下の若年求職者を対象とした就職支援 求職者と企業の採用担当者に事前研修を実施後、マッチングイベ ント（企業説明会・合同面接会）を開催、事業終了までの継続し た支援で、より多くの求職者を安定就職（正社員または1年以上の 契約社員）に結びつけるとともに、企業の雇用拡大を図る。	イーイノベーション(株)	平成26年9月1日～ 平成26年12月31日	最終 確認中
			日本データビジョン(株)	平成26年8月25日～ 平成26年12月24日	
			OSAKAマッチング事業 共同企業体	平成26年12月1日～ 平成27年3月31日	
	女性と企業マッチング事業	女性求職者を対象とした就職支援 求職者と企業の採用担当者に事前研修を実施後、マッチングイベ ント（企業説明会・合同面接会）を開催、事業終了までの継続し た支援で、より多くの求職者を安定就職（正社員または1年以上の 契約社員）に結びつけるとともに、企業の雇用拡大を図る。	ルートファクトリー(株)	平成27年1月5日～ 平成27年3月31日	
			OSAKAマッチング事業 共同企業体	平成27年1月5日～ 平成27年3月31日	
	生涯現役・就業支援事業	シルバー人材センターを拠点に、企業等を訪問して高齢者の就業 の場の開拓を行うとともに、新規登録者を発掘し、高齢者と就業 のマッチングを図る。	公益社団法人大阪シルバー人材 センター	平成26年7月1日～ 平成27年3月31日	
	人手不足ものづくり企業における 人材確保支援事業 【港区】	港区内の中小ものづくり企業における人材育成 紹介予定派遣制度を活用	ヒューマンタッチ(株)	平成26年9月1日～ 平成27年2月28日	新規雇用失業者7名 うち事業終了後、 安定就職者3名
	福祉人材育成事業 【住之江区】	福祉事業所による人材育成 ※介護職員初任者研修の資格取得	社会福祉法人健成会	平成26年9月1日～ 平成27年2月28 日	新規雇用失業者1名 うち事業終了後、 安定就職者1名

事業名		事業概要	受注者	事業期間	支援対象企業数
処 遇 改 善	若年者職場定着支援事業	経営コンサルタント等に委託 概ね採用後3年の若年従業員向けの「マインドアップ講座」「個別 面談」「参加者交流会」など、研修参加者の働く事に対するモチ ベーションアップや、働くうえで抱えている課題、成功体験や意 識の共有を図ることで、それぞれの職場における定着率の向上を 図る。	ケイ．イー．シー株式会社	平成26年12月8日～ 平成27年3月31日	事業 実施中
	人事・育成担当者 スキルアップ事業	経営コンサルタント等に委託 企業の人事・育成担当者のスキルアップに向けた「人事力アッ プ」「定着支援」「処遇改善」などの研修を実施。 ※研修を通じて「処遇改善計画」を策定。	東京リーガルマインド(株) 大阪事業本部	平成26年12月19日～ 平成27年3月31日	