

「民間における就業支援の現状と課題」

株式会社パーソナルヴィジョン研究所

今 恒男

1. 新規学卒者における現状と課題】

〈 現状について 〉

- 景気低迷期以降、各教育機関（学校）において専門講師による就職支援講座が急増
- 民間の就活スクールも増加、有料の講座も増えつつあり、個人の就活支援がビジネス化
- 高校生は就職希望者が減る一方、求人数は上昇傾向にあり、空前の採用難状態に

〈 課題について 〉

- 主に大学生の就活は本質よりツールを駆使するテクニックが必須に（実感不足による選択）
- 高校生（及び中学生）採用に対する雇用ルールの壁（採って見ないと分からない）
- 就職することによる将来への夢や希望が持てないまま社会人となる（ほどほどでの自己納得感）

【参考】 知ってください！いまどきの就活

就活の実態と学生の傾向 ～ 就職支援の現場から ～



今日、〇〇ナビで
エントリー100社したよ！
ついでにセミナーまで、
50社申込みしちゃった！

〈 就活のカタログ・通販感覚化 〉

面接官の人って
ほとんど知らない人だし、
話さなくていいんだったら
話したくないな・・・

〈 対話ツールの変化・苦手意識 〉

〈 挫折経験・チャレンジ機会喪失 〉

わざわざ時間をかけて
面接に行っても、受かるか
分からないんだったら
受けるのやめようかな？

マニュアルに書かれて
いてなかったけど、
面接でホントのことを
話してもいいの？

〈 マニュアル化・テクニック重視 〉

Copyright© 2015 PERSONAL VISION INSTITUTE CO.,LTD. All Rights Reserved. 

2. 既卒者・若年求職者における現状と課題

〈 現状について 〉

- ネット主流の就職活動は、画面上から得る情報が応募のきっかけとなり、情報分析が活動の中心
- フラットな立場で相談できる窓口があまりなく、情報をタイムリーに掴みとれないことも少なくない

〈 課題について 〉

- 過去の経験や応募先を理解せずにアドバイスするケースも少なくない（相談相手も画面上）
- 民間の窓口が見当たらず、ハローワーク等公共機関を頼り活動を行う求職者も比較的多い

【 3. 課題解決への考えと方向性 】

① 新規学卒者

- 「考える」就職活動から「育てる」キャリア支援へ（就活による自分自身のバージョンアップ）
- 高校生には進路指導の枠を超えた「視野を広げる」機会創出（応募先選択への動機付け）

② 既卒者・若年求職者

- 企業の実態を理解し、方向性をガイドできる窓口の設置（総合病院の総合受付）
- 窓口担当者・カウンセラー等アドバイザー側の対応力強化（手本の存在・調べ確かめる行動力）

③ 採用する企業側（企業・人事担当者）

- “いい人”でなく、自社に定着し、将来戦力になりうる人物を判断するための採用実務力強化
- 採用を育成のスタートと捉え、辞めないシナリオで採用戦略が組み立てられる専門性

□ プロフィール

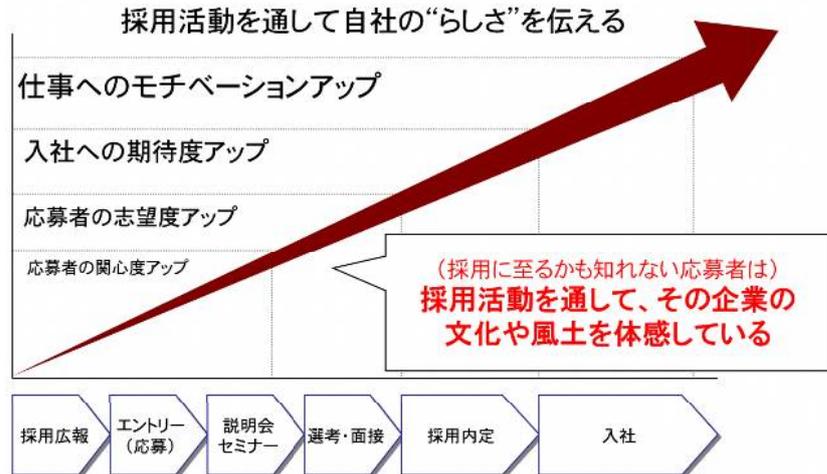
大学卒業後アパレル企業へ入社。リーダーとして主に新卒・中途採用、人材育成に従事。

2004年パーソナルビジョン研究所の一員に。現在は「人事・キャリアのお困りごとを手当てる“かかりつけ医”」の立場として、企業・団体、教育機関、求職者・学生への支援・コンサルティングを行う。

「就職・採用のゴールは入社ではなく、入社後の定着・戦力化」と位置付け活動しており、専門領域としては若手人材採用および人材育成、キャリア教育、就職活動支援など。

個別就職支援や企業・団体向け採用コンサルティングではその定着率の高さが、また人材育成研修では主催者側からのリピートの要望が多いことが大きな特徴。

理想的な活動イメージ



Copyright© 2013 PERSONAL VISION INSTITUTE CO.,LTD. All Rights Reserved

活動の役割を理解する【説明会編】

セミナーや説明会の運営・内容を通して応募者の「興味・関心」を高める
(応募者の心に響くメッセージ、記憶に残る会社説明)

運動するストーリーの中で、セミナーや説明会の役割を考え、内容を組み立てましょう。



Copyright© 2013 PERSONAL VISION INSTITUTE CO.,LTD. All Rights Reserved

活動の役割を理解する【面接・選考編】

面接選考は、応募者から話を聴くことだけが目的ではありません
(足を運ぶたびに志望度が上がる面接が100点)

運動するストーリーの中で、面接選考の役割を考え、行うべき内容を組み立てましょう。



Copyright© 2013 PERSONAL VISION INSTITUTE CO.,LTD. All Rights Reserved