

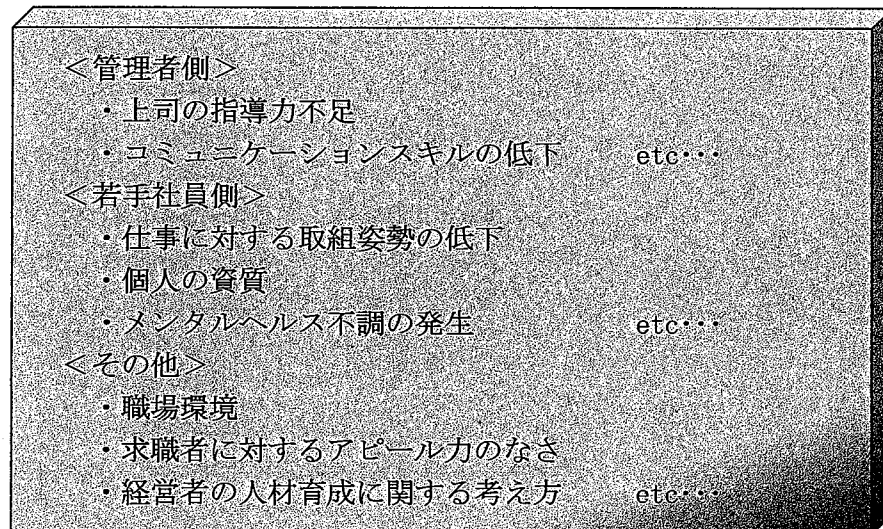
中小企業における労務管理の現状と課題

甲斐 美帆 (㈱アクティブ・リード・社会保険労務士)

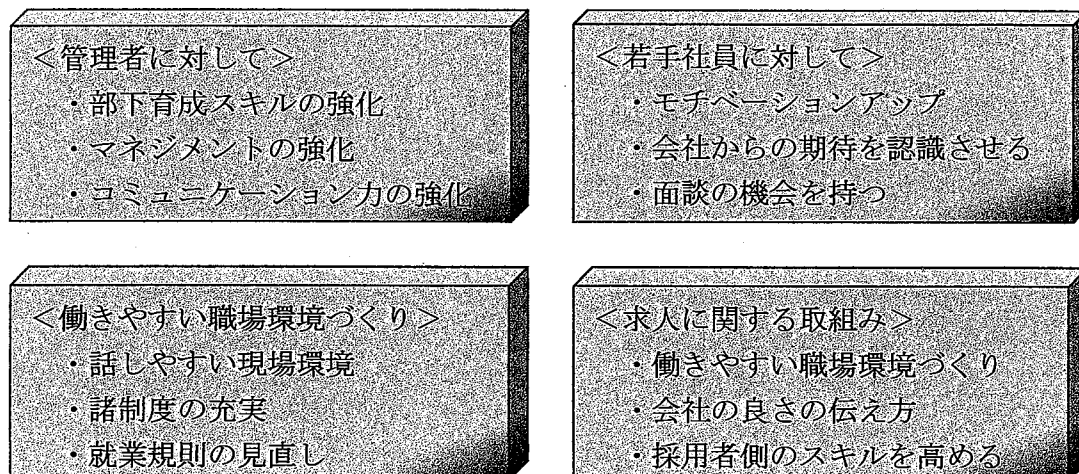
1. 現状（抱える問題）



2. 考えられる要因



3. 今後の課題（対応策）



しかし、昨今では、上記の対応策を進めていっても、解決しにくい問題や時代に伴った新しい問題も出てくるため、中小企業では対応策が予防策とならず、事後対応となるケースが多いのが現状である。