

令和7年度 所属別人権問題研修 受講者アンケート1

資料1-2

担当_____

氏名_____

※選択した回答の番号に○(マル)を記入してください。

No.	設問	選択肢
1	研修内容について、理解できましたか？	1 理解できた
		2 概ね理解できた
		3 あまり理解できなかった
		4 全く理解できなかった
2	研修資料の量(ボリューム)は適切でしたか？	1 適切であった
		2 多かった
		3 少なかった
3	本日の研修を受講する前、「部落差別の解消の推進に関する法律」について知っていましたか？	1 内容(趣旨)を知っていた
		2 名称や法律があることは知っていた
		3 知らなかった
4-1	本日の研修を受講する前、「同和問題(部落差別)」に関して、次のような問題があると思っていましたか？ (複数回答可)	1 就職の時や職場で不利な扱いを受けること
		2 結婚や交際において周囲からの反対を受けること
		3 学校や、地域のコミュニティの中で、いじめや嫌がらせなどの差別的行為を受けること
		4 身元調査をされること
		5 行政機関や不動産取引業者に「どこが同和地区なのか」と問合せること
		6 インターネット上に、偏見や差別を助長する投稿や、特定の地区が同和地区であると示すような投稿が掲載されること
		7 同和問題を口実とする企業や官公庁等に対する不当な要求(えせ同和行為)が行われること
		8 その他
4-2	前問で「その他」を選択された場合は、その問題について記述してください。	
5	今回の研修を受講前後で、行動の変容につながるなど意識に変化はありましたか？	1 あった ⇒設問7へ
		2 なかった
6-1	前問で「なかった」と回答した場合、その理由を教えてください。	1 受講前から人権意識を高く持っているため
		2 自分の業務が人権行政を担っているとの実感がないから
		3 その他
6-2	前問で「その他」を選択された場合は、その理由について教えてください。	
7	今回の研修について、良かった点があれば記述してください。	
8	今回の研修について、良くなかった点があれば記述してください。	

令和7年度 所属別人権問題研修 受講者アンケート2

※こちらはテストではありません。特定の選択が正しいとも限りません。
回答者を特定する情報は収集しておりません。今後の研修の参考とするため、ご協力をお願いいたします。

このような場面で、あなたはどのような対応をしますか？

※選択した回答の番号に○(マル)を記入してください。

No.	設問	選択肢	
1	市民より、「〇〇(地名)は、同和地区ですか？」と聞かれました。 (複数回答可)	1	知っている範囲で答える
		2	「一切応じられない」と答える
		3	問い合わせの理由を尋ねる
2	情報発信の際、本市が作成した文書ではない部分(アンケート自由意見や市民からの提案等)に、差別につながるようなコメントがありました。 (複数回答可)	1	市民の意思を尊重するため、そのまま掲載する
		2	担当者が確認しているため、そのまま掲載する
		3	差別の助長につながるため削除する
		4	可能であれば、コメントをした市民に真意を確認する
3	職場の同僚や上司が差別的な発言をしました。	1	認識を改めるよう注意(対話)を行う
		2	職場の上司に相談する
		3	所属の人権担当者に相談する
		4	何もしない
4	前問で「4 何もしない」と回答した場合、その理由を記述してください。		
5	身近なコミュニティ(家族や友人、近所の方等)で差別的な言動がありました。	1	認識を改めるよう注意(対話)を行う
		2	他の人や国・自治体などの相談機関に相談する
		3	その時は同調する
		4	何もしない
6	前問で「4 何もしない」と回答した場合、その理由を記述してください。		