

# 大阪市 女性の活躍促進事業

## 2018年度 主な取組

1. 大阪市女性活躍施策検討プロジェクトチームの提言を受けた取組
2. 女性活躍に取り組む企業への支援
3. 地域で活躍する女性の支援
4. その他



# 1. 大阪市女性活躍施策検討プロジェクトチームの提言を受けた取組

大阪市と民間企業等の女性職員が参加した「大阪市女性活躍施策検討プロジェクトチーム」の提言（2017年度）を踏まえ、4つのコンセプトによる取組を、関係団体と連携して実施した。

【提言の骨子】	【2018年度の取組】	
<p><b>トップが変わる！</b></p> <p>～ トップからの発信により改革を組織全体へ浸透</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>大阪市長・大阪府知事・大阪労働局長からのメッセージ動画（9月）</b> 各行政の立場から、社会全体に女性活躍促進に向けた意識改革を呼びかけるメッセージ動画を発信した。</li> <li>■ <b>大阪市長と企業トップによる宣言リレー動画（9月）</b> 女性が活躍するための職場環境づくりや意識改革の取組を、組織のトップとして宣言するリレー動画を発信した。 参加企業：プロジェクトチームへのメンバー派遣企業及び大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰企業のうち28社の代表者等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• メッセージ動画、宣言リレー動画の再生回数約23,000回（YouTube、SNS等 合計）</li> <li>その他、区役所等公共施設、大阪市・大阪府の各種イベントで放映</li> </ul>
<p><b>制度から変える！</b></p> <p>～ 先進企業の取組をすべての中小企業へ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>中小企業のための本気スイッチフォーラム（9月）</b> 企業の経営管理者層、働いている方、これから働きたい方を対象に、先進的な企業の取組の共有や、キャリアアップしたい女性向け意識啓発、男性の意識改革の手法等を提供するフォーラムを開催した。大阪労働局・大阪府の協力を得て、職場環境整備・雇用支援のサポートデスクを設置した。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• フォーラム参加者のべ132名 各プログラムの動画・資料はHPで公開</li> </ul>
<p><b>意識を変える！</b></p> <p>～ 自分を変える、自分が変わる</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>中小企業本気スイッチハンドブックの作成（9月）</b> 企業が取組を進めるうえでのヒントやツールとして活用いただくことを目的に、女性活躍の意義・メリットや先進事例を、5つのテーマとアクションを切り口に紹介する冊子を作成した。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• フォーラムや各種イベントで配布、HPで公開</li> </ul>
<p><b>子育て環境の充実！</b></p> <p>～ 働き方に合わせた子育て環境を充実させ、働きやすい社会へ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>子育て期の女性の就労状況などに関する調査（7～8月）</b> こどもの成長や就学に伴う子育て期女性の就労状況の変化や、いわゆる「小1の壁」など、仕事と家庭の両立をめぐる不安や課題に思っていることなどを把握し、それらの解消に向けた方策の検討の基礎資料とするため、市内の公立小学校1年生の女性の保護者を対象に調査を実施し、結果をとりまとめた。</li> <li>■ <b>両立支援講座（2・3月）</b> プロジェクトチームの提言や「子育て期の女性の就労状況などに関する調査」の結果を踏まえ、女性が子育てしながら働ける仕事探しのコツ、ライフデザイン、子育てとの向き合い方などについて考える講座を実施した。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 配付数 19,123通 回答数 6,614通（回答率 34.6%）</li> <li>• 講座参加者 のべ23名 講座の一部は、動画をHPで公開予定</li> </ul>

## 2. 女性活躍に取り組む企業への支援

法令の遵守に留まらず、「意欲のある女性が活躍し続けられる組織」「仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援」「男性の育児や家事、地域活動への参画支援」について積極的に推進する企業等を一定の基準に則り認証し、当該の企業等が社会的に認知されることでその取組が広く普及するよう「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証事業を実施した。

また、女性活躍推進の取組を始めて間もない意欲的な中小企業等を「チャレンジ企業」として認証・PRするとともに、各企業のニーズ・状況に応じた情報・ノウハウ等を提供するなどのアドバイス・コンサルティング等を実施し、取組を支援した。

その他、認証制度の広報や、企業への勧奨活動を行うとともに、認証企業の取組の一層の推進を図るため、企業間の交流や推進に向けた知識等を学ぶ場の提供などの取組を実施した。

### ■ 勧奨活動の実施

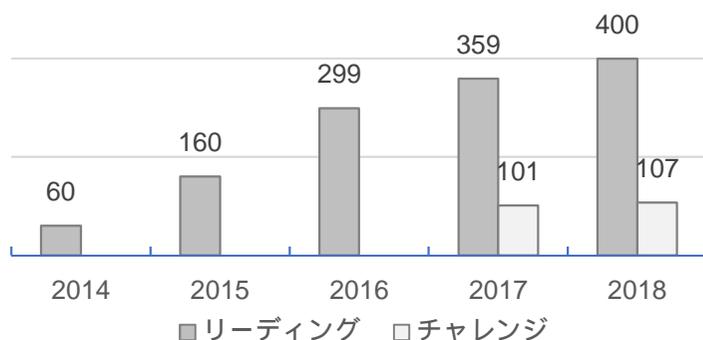
電話、メール、訪問等により、市内に事業所を有する企業等に対し、リーディングカンパニー、チャレンジ企業への勧奨を実施した。

また、チャレンジ企業認証の申請を検討中の企業を対象としたチャレンジ企業募集説明会を開催（2月）した。

2018年度 認証件数 (2019.3.1現在)

リーディングカンパニー	41件	累計 400件
チャレンジ企業	6件	累計 107件

制度発足時からの累計認証数



### ■ 女性活躍セミナー、チャレンジセミナーの開催（10～2月 計5回）

リーディングカンパニー、チャレンジ企業、認証を検討中の企業の人事担当者等を主な対象として、女性活躍の推進に必要な知識・ノウハウを学ぶ、講演・ワークショップを開催した。

### ■ 「リーディングカンパニー図鑑プロジェクト」の実施（9～3月）

大学生がリーディングカンパニーを訪問し、女性活躍推進の取組や、女性の仕事の実際などを取材し、冊子を作成した。

### ■ 女性活躍促進ネットワークフォーラムの開催（3月）

女性活躍を進める企業の取組事例の紹介、女性活躍や子育ての専門家によるパネルディスカッション、企業と大学生との交流・ワークショップ等から構成するフォーラムを開催した。

### ■ 大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰（3月）

リーディングカンパニーの中で、特に優れた取組を行っている企業等を表彰した。

（50音順）

最優秀賞 住友電気工業株式会社  
株式会社ミライト・テクノロジーズ

優秀賞 日本生命保険相互会社  
株式会社パソナグループ  
株式会社ヒッツカンパニー大阪支社

特別賞 株式会社システムリサーチ



### 3. 地域で活躍する女性の支援

女性が地域活動でリーダー的な役割を担い活躍することを応援する「女性チャレンジ応援拠点」をクレオ大阪中央内に開設し、専門のコーディネーターやスタッフを配置して相談業務を行うとともに、ワークショップや企業・NPO・大学・支援組織等との交流会等を開催し、女性・女性団体の知識・ノウハウの習得や活動のレベルアップを支援した。

■ **地域で活躍する女性の活動事例等の情報を発信**

ロールモデルとなる女性の活動事例や地域活動で女性が参画する意義やメリット等について情報発信し、女性の地域活動への参画意欲の喚起、理解促進に努めた。

■ **地域活動に参画意欲の高い女性の発掘、育成・支援**

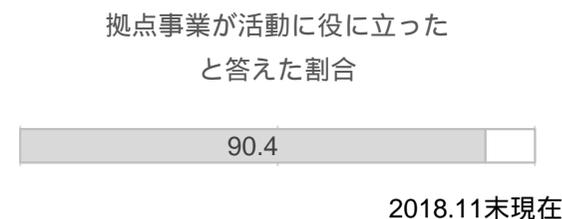
相談室を開設し、地域活動への参画に関心・意欲のある女性の相談を受けるとともに、ワークショップ・交流会等を開催し、女性、企業・NPO等の相互交流を通じて知識・ノウハウの習得や活動の場を提供した。

■ **地域で活躍中の女性の活動を支援**

地域で活躍している女性相互の情報交流の場を設け、人的ネットワークづくりや、互いの活動のレベルアップの機会を提供するとともに、交流を通じて地域の課題解決に向けた新たな活動・事業の創出につなげた。

(主な実績) 2019.2.1現在

ロールモデルのHP掲載	6件		
ワークショップの開催	3回	人が集まる広報のコツ&依頼したくなる講師像 他	参加者のべ 107名
交流会の開催	4回	カフェdeチャレンジ交流会～出会いを力にする女子会 他	” 110名
ミニサロンの開催	16回	女性のための防災サロン、居場所づくりで活躍したい人サロン 他	” 119名
拠点利用者数(全体)			1,198名



この他、情報誌クレオやホームページ、クレオ大阪地域出前セミナー等を活用し、地域活動に女性の視点を入れることや、主要な担い手として女性が活動に参画する意義・メリット等など固定的な性別役割分担意識解消のための意識啓発を行った。

## 4. その他

### 情報発信・意識啓発

#### ■ 女性の活躍促進情報発信事業

大阪市の女性の活躍促進の各取組を発信するとともに、企業や地域などで活躍している女性の姿を「見える化」することで、女性の活躍を一層促進することを目的として、ホームページ「きらめく女性の応援ひろば～未来ヘレディgo!～」を開設、フェイスブック、ツイッター、インスタグラム、YouTubeの各媒体でも発信した。

(主なコンテンツ)

- 大阪市女性の活躍促進事業の紹介
- 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証企業、チャレンジ企業の紹介
- ロールモデルの紹介
- 男性の家事・育児等の参画促進を目的としたイクメン・チェックシート、イクメン・ロールモデル等の紹介 など

### ワーク・ライフ・バランスの機運醸成

#### ■ ワーク・ライフ・バランス推進月間の設定(8月)

市民、企業にワーク・ライフ・バランス推進の意義を理解し、取組を進めていただけるよう、8月を「大阪市ワーク・ライフ・バランス推進月間」に設定し、大阪市、大阪女性きらめき応援会議構成団体によるワーク・ライフ・バランス推進の啓発や、家族で余暇を楽しむイベント情報の広報を行った。

### 関係団体との連携等

#### ■ 「リケジョのミカタ in 追手門学院」共催(2月)

学校法人追手門学院と大阪市の共催により、市内の中学生等を対象として、女子生徒の理工系分野の進路選択へのロールモデルの提示、キャリア形成を促進などを目的に内閣府 STEM Girls Ambassadorsによる講演等を開催。(於 学校法人追手門学院 大手前中・高等学校)

#### ■ 「大阪女性きらめき応援会議」構成団体 との連携

- 大阪市ワーク・ライフ・バランス推進月間の広報協力(8月)
- 大阪市女性活躍施策検討プロジェクトチームの提言を受けた各取組への広報協力依頼(9月～)
- 大阪・シカゴ姉妹都市提携45周年記念・女性フォーラム「シカゴで活躍するジャパニーズ・ウーマンと話そう」をシカゴ姉妹都市インターナショナル(CSCI)大阪委員会等と大阪女性きらめき応援会議の共催で実施(10月)

大阪労働局、公益社団法人 関西経済連合会、大阪商工会議所、大阪市女性起業家情報交流協会、公益財団法人 21世紀職業財団関西事務所、日本労働組合総連合会大阪府連合会、公立大学法人 大阪市立大学、大阪市地域女性団体協議会、大阪市PTA協議会、特定非営利活動法人 大阪NPOセンター、一般財団法人 大阪市男女共同参画のまち創生協会、大阪市

#### ■ その他

- 関西女性活躍推進フォーラム/関西広域連合への参画
- 各種後援の実施