

2018年度に実施した「子育て期の女性の就労状況などに関する調査」において、仕事と家庭を両立し女性が働き続けるための課題には、職場環境（制度・風土）の課題等があることが明らかとなったことから、女性活躍の取組が進んでいない中小企業等の環境整備促進を新たに実施する。

また、企業への働きかけ、仕事と家庭の両立支援、地域における女性の活躍促進、情報発信等を引き続き実施する。

## アウトリーチ型企业啓発・支援 新規

- 女性活躍の取組が進んでいない中小企業等へ訪問等を行い、必要性等を啓発（1,000社）。
- 新たに女性活躍の取組を進めたいと考える中小企業等に対して、要望に応じて制度の充実や働きやすい職場環境・雰囲気づくり等に向けたアドバイスなどの支援を実施（100社）。

## 女性活躍促進企業認証事業、企業調査

- 女性の登用や女性が働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業等を、一定の基準に則り認証・PRし、取組を普及させる「リーディングカンパニー認証事業」を実施。
- また、女性活躍推進の取組を始めて間もない意欲的な中小企業等を「チャレンジ企業」として認証・PRするとともに、企業ニーズ・状況に応じたコンサルティング等を実施。
- 市内企業の女性活躍の取組状況の現状を把握するため、企業調査を実施（4,000社）

## 仕事と家庭の両立支援

- 固定的な性別役割分担意識の解消等に向け、企業の経営管理者層や働く男性・女性を対象に、男性の家事・育児等への参画の必要性などを学ぶ両立支援講座を実施。

## 女性チャレンジ応援拠点の運営

- クレオ大阪中央内の「女性チャレンジ応援拠点」で、地域活動に参画意欲のある女性や活躍中の女性を対象に、相談対応や活動の知識・ノウハウを学べるワークショップ等の開催、活動のレベルアップやネットワーク拡充につなげる情報交流の場の提供、ロールモデルなど活動事例の情報発信などを実施。

## 女性活躍促進情報発信事業等

- Webサイト「きらめく女性の応援ひろば～未来へレディgo!～」等を運営し、本市が取り組む女性の活躍促進事業等について広く情報発信を実施等。