

業種別クロス集計表

業種	件	割合
製造	238	26.7%
建設	98	11.0%
卸売	207	23.2%
小売	52	5.8%
サービス	109	12.2%
医療、福祉	13	1.5%
情報通信	51	5.7%
教育、学習	4	0.4%
運輸	31	3.5%
金融、保険	13	1.5%
その他	76	8.5%
計	892	100.0%

常用労働者数

	合計	10～19人	20～49人	50～99人	100～300人	301人以上
全体	892	294	237	119	154	88
	100.0%	33.0%	26.6%	13.3%	17.3%	9.9%
製造	238	65	59	32	53	29
	100.0%	27.3%	24.8%	13.4%	22.3%	12.2%
建設	98	47	22	12	9	8
	100.0%	48.0%	22.4%	12.2%	9.2%	8.2%
卸売	207	80	63	32	24	8
	100.0%	38.6%	30.4%	15.5%	11.6%	3.9%
小売	52	21	12	2	10	7
	100.0%	40.4%	23.1%	3.8%	19.2%	13.5%
サービス	109	28	29	21	21	10
	100.0%	25.7%	26.6%	19.3%	19.3%	9.2%
医療、福祉	13	5	4	1	2	1
	100.0%	38.5%	30.8%	7.7%	15.4%	7.7%
情報通信	51	13	18	7	10	3
	100.0%	25.5%	35.3%	13.7%	19.6%	5.9%
教育、学習	4	1	1	0	1	1
	100.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%
運輸	31	9	4	3	7	8
	100.0%	29.0%	12.9%	9.7%	22.6%	25.8%
金融、保険	13	2	2	2	4	3
	100.0%	15.4%	15.4%	15.4%	30.8%	23.1%
その他	76	23	23	7	13	10
	100.0%	30.3%	30.3%	9.2%	17.1%	13.2%
その他 計	188	53	52	20	37	26
	100.0%	28.2%	27.7%	10.6%	19.7%	13.8%

資本金

	合計	5千万円以下	5千万円超～1億円	1億円超～3億円	3億円超
全体	892	646	149	32	65
	100.0%	72.4%	16.7%	3.6%	7.3%
製造	238	159	41	12	26
	100.0%	66.8%	17.2%	5.0%	10.9%
建設	98	74	12	3	9
	100.0%	75.5%	12.2%	3.1%	9.2%
卸売	207	154	37	6	10
	100.0%	74.4%	17.9%	2.9%	4.8%
小売	52	40	9	2	1
	100.0%	76.9%	17.3%	3.8%	1.9%
サービス	109	83	18	4	4
	100.0%	76.1%	16.5%	3.7%	3.7%
医療、福祉	13	12	1	0	0
	100.0%	92.3%	7.7%	0.0%	0.0%
情報通信	51	39	10	0	2
	100.0%	76.5%	19.6%	0.0%	3.9%
教育、学習	4	4	0	0	0
	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸	31	19	8	2	2
	100.0%	61.3%	25.8%	6.5%	6.5%
金融、保険	13	4	1	1	7
	100.0%	30.8%	7.7%	7.7%	53.8%
その他	76	58	12	2	4
	100.0%	76.3%	15.8%	2.6%	5.3%
その他 計	188	136	32	5	15
	100.0%	72.3%	17.0%	2.7%	8.0%

「その他 計」=「医療、福祉」+「情報通信」+「教育、学習」+「運輸」+「金融、保険」+「その他」

問1. 貴社で、出産・育児との両立支援を実施するにあたり、企業として負担を感じることは何ですか？(LM3)

	合計	担当業務の運滞・戦力ダウン	休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	代替要員確保のためのコストの増加	本人のキャリア形成の遅れ	処遇を巡っての職場内でのトラブル	復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障	休業中や復職後における他の従業員への負担の増加	特に負担に感じることはない	その他	無回答
全体	892 100.0%	482 54.0%	493 55.3%	327 36.7%	63 7.1%	38 4.3%	161 18.0%	411 46.1%	69 7.7%	18 2.0%	14 1.6%
製造	238 100.0%	132 55.5%	136 57.1%	77 32.4%	22 9.2%	9 3.8%	42 17.6%	118 49.6%	15 6.3%	5 2.1%	4 1.7%
建設	98 100.0%	63 64.3%	61 62.2%	41 41.8%	1 1.0%	4 4.1%	11 11.2%	43 43.9%	5 5.1%	3 3.1%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	109 52.7%	127 61.4%	89 43.0%	6 2.9%	16 7.7%	36 17.4%	88 42.5%	15 7.2%	2 1.0%	2 1.0%
小売	52 100.0%	29 55.8%	23 44.2%	24 46.2%	1 1.9%	1 1.9%	8 15.4%	25 48.1%	5 9.6%	0 0.0%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	44 40.4%	50 45.9%	47 43.1%	11 10.1%	2 1.8%	26 23.9%	53 48.6%	11 10.1%	4 3.7%	1 0.9%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	7 53.8%	8 61.5%	2 15.4%	2 15.4%	6 46.2%	5 38.5%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	32 62.7%	21 41.2%	16 31.4%	9 17.6%	3 5.9%	14 27.5%	21 41.2%	5 9.8%	1 2.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	18 58.1%	15 48.4%	1 3.2%	2 6.5%	0 0.0%	4 12.9%	11 35.5%	5 16.1%	1 3.2%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	9 69.2%	11 84.6%	2 15.4%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%	9 69.2%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	40 52.6%	41 53.9%	20 26.3%	8 10.5%	1 1.3%	12 15.8%	37 48.7%	5 6.6%	2 2.6%	2 2.6%
その他計	188 100.0%	105 55.9%	96 51.1%	49 26.1%	22 11.7%	6 3.2%	38 20.2%	84 44.7%	18 9.6%	4 2.1%	3 1.6%

問2. 出産・育児との両立支援と企業業績との関係を総合的にみて、最も貴社の状況に近いものはどれですか？(ML3)

	合計	優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる	コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなど、デメリットのほうが大きいと感じる	メリットとデメリットが同じくらいだと感じる	両立支援と業績との関係は特に感じない	その他	無回答
全体	892 100.0%	104 11.7%	294 33.0%	257 28.8%	207 23.2%	14 1.6%	16 1.8%
製造	238 100.0%	21 8.8%	74 31.1%	74 31.1%	59 24.8%	5 2.1%	5 2.1%
建設	98 100.0%	7 7.1%	47 48.0%	27 27.6%	14 14.3%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	24 11.6%	75 36.2%	61 29.5%	42 20.3%	3 1.4%	2 1.0%
小売	52 100.0%	9 17.3%	20 38.5%	12 23.1%	10 19.2%	0 0.0%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	16 14.7%	29 26.6%	25 22.9%	32 29.4%	4 3.7%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	5 38.5%	4 30.8%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	10 19.6%	8 15.7%	14 27.5%	18 35.3%	0 0.0%	1 2.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	4 12.9%	10 32.3%	10 32.3%	6 19.4%	1 3.2%	0 0.0%
金融、保険	13 100.0%	1 7.7%	3 23.1%	5 38.5%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	11 14.5%	22 28.9%	23 30.3%	18 23.7%	0 0.0%	2 2.6%
その他計	188 100.0%	27 14.4%	49 26.1%	58 30.9%	50 26.6%	1 0.5%	3 1.6%

問3. 貴社では、男性従業員による育児休業の取得が、過去3年間でありましたか？(SA)

	合計	取得があった	対象者がいたが、取得はなかった	対象者がいなかった	その他	無回答
全体	892 100.0%	67 7.5%	440 49.3%	373 41.8%	5 0.6%	7 0.8%
製造	238 100.0%	19 8.0%	128 53.8%	90 37.8%	0 0.0%	1 0.4%
建設	98 100.0%	4 4.1%	60 61.2%	32 32.7%	1 1.0%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	11 5.3%	102 49.3%	89 43.0%	1 0.5%	4 1.9%
小売	52 100.0%	3 5.8%	19 36.5%	30 57.7%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	8 7.3%	51 46.8%	48 44.0%	1 0.9%	1 0.9%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	3 23.1%	9 69.2%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	8 15.7%	27 52.9%	16 31.4%	0 0.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	16 51.6%	12 38.7%	0 0.0%	0 0.0%
金融、保険	13 100.0%	1 7.7%	8 61.5%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	7 9.2%	26 34.2%	42 55.3%	1 1.3%	0 0.0%
その他計	188 100.0%	22 11.7%	80 42.6%	84 44.7%	2 1.1%	0 0.0%

問4. 貴社で、介護との両立支援を実施するにあたり、企業として負担を感じることは何ですか？(ML3)

	合計	担当業務の運滞・戦力ダウン	休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	代替要員の確保のためのコストの増加	本人のキャリア形成の遅れ	処遇を巡っての職場内でのトラブル	復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障	休業中や復職後における他の従業員への負担の増加	特に負担に感じることはない	その他	無回答
全体	892 100.0%	522 58.5%	493 55.3%	305 34.2%	41 4.6%	36 4.0%	166 18.6%	381 42.7%	68 7.6%	21 2.4%	12 1.3%
製造	238 100.0%	151 63.4%	132 55.5%	77 32.4%	15 6.3%	8 3.4%	46 19.3%	112 47.1%	12 5.0%	4 1.7%	3 1.3%
建設	98 100.0%	67 68.4%	65 66.3%	34 34.7%	1 1.0%	4 4.1%	12 12.2%	37 37.8%	7 7.1%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	125 60.4%	125 60.4%	73 35.3%	7 3.4%	10 4.8%	34 16.4%	90 43.5%	10 4.8%	5 2.4%	4 1.9%
小売	52 100.0%	29 55.8%	25 48.1%	22 42.3%	1 1.9%	2 3.8%	9 17.3%	24 46.2%	6 11.5%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	44 40.4%	54 49.5%	37 33.9%	9 8.3%	4 3.7%	26 23.9%	48 44.0%	15 13.8%	3 2.8%	2 1.8%
医療、福祉	13 100.0%	6 46.2%	6 46.2%	8 61.5%	1 7.7%	1 7.7%	5 38.5%	8 61.5%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	31 60.8%	23 45.1%	16 31.4%	4 7.8%	2 3.9%	13 25.5%	18 35.3%	4 7.8%	2 3.9%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	19 61.3%	17 54.8%	12 38.7%	0 0.0%	2 6.5%	4 12.9%	12 38.7%	3 9.7%	1 3.2%	0 0.0%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	10 76.9%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	5 38.5%	6 46.2%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76 100.0%	41 53.9%	35 46.1%	23 30.3%	3 3.9%	3 3.9%	11 14.5%	26 34.2%	7 9.2%	4 5.3%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	106 56.4%	92 48.9%	62 33.0%	8 4.3%	8 4.3%	39 20.7%	70 37.2%	18 9.6%	8 4.3%	1 0.5%

問5. 介護との両立支援と企業業績との関係を総合的にみて、最も貴社の状況に近いものはどれですか？(SA)

	合計	優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる	コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなど、デメリットのほうが大きいと感じる	メリットとデメリットが同じくらいだと感じる	両立支援と業績との相関関係は特に感じない	その他	無回答
全体	892 100.0%	81 9.1%	352 39.5%	241 27.0%	178 20.0%	25 2.8%	15 1.7%
製造	238 100.0%	19 8.0%	90 37.8%	72 30.3%	50 21.0%	4 1.7%	3 1.3%
建設	98 100.0%	7 7.1%	54 55.1%	23 23.5%	11 11.2%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	16 7.7%	94 45.4%	53 25.6%	33 15.9%	7 3.4%	4 1.9%
小売	52 100.0%	7 13.5%	23 44.2%	9 17.3%	12 23.1%	0 0.0%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	12 11.0%	37 33.9%	30 27.5%	22 20.2%	5 4.6%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	6 46.2%	3 23.1%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	7 13.7%	11 21.6%	15 29.4%	15 29.4%	3 5.9%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	12 38.7%	9 29.0%	4 12.9%	2 6.5%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	3 23.1%	5 38.5%	5 38.5%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	9 11.8%	22 28.9%	20 26.3%	21 27.6%	3 3.9%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	20 10.6%	54 28.7%	54 28.7%	50 26.6%	8 4.3%	2 1.1%

問6. 貴社では、男性従業員による介護休業の取得が、過去3年間でありましたか？(SA)

	合計	取得があった	対象者がいたが、取得はなかった	対象者がいなかった	その他	無回答
全体	892 100.0%	58 6.5%	185 20.7%	622 69.7%	17 1.9%	10 1.1%
製造	238 100.0%	24 10.1%	51 21.4%	156 65.5%	5 2.1%	2 0.8%
建設	98 100.0%	6 6.1%	25 25.5%	64 65.3%	1 1.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	5 2.4%	46 22.2%	147 71.0%	5 2.4%	4 1.9%
小売	52 100.0%	2 3.8%	9 17.3%	38 73.1%	3 5.8%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	9 8.3%	10 9.2%	87 79.8%	3 2.8%	0 0.0%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	3 23.1%	10 76.9%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	2 3.9%	9 17.6%	40 78.4%	0 0.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	10 32.3%	17 54.8%	0 0.0%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	3 23.1%	7 53.8%	0 0.0%	0 0.0%
その他	76 100.0%	3 3.9%	17 22.4%	55 72.4%	0 0.0%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	12 6.4%	44 23.4%	130 69.1%	0 0.0%	2 1.1%

問7. 貴社では、役員・管理職の女性はいますか？

問7.1. 女性の役員(SA)

	合計	いる	いない	無回答
全体	892 100.0%	288 32.3%	530 59.4%	74 8.3%
製造	238 100.0%	80 33.6%	138 58.0%	20 8.4%
建設	98 100.0%	33 33.7%	57 58.2%	8 8.2%
卸売	207 100.0%	57 27.5%	131 63.3%	19 9.2%
小売	52 100.0%	22 42.3%	26 50.0%	4 7.7%
サービス	109 100.0%	44 40.4%	55 50.5%	10 9.2%
医療、福祉	13 100.0%	8 61.5%	3 23.1%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	8 15.7%	41 80.4%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	3 75.0%	1 25.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	8 25.8%	20 64.5%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	10 76.9%	0.0%
その他	76 100.0%	22 28.9%	48 63.2%	6 7.9%
その他 計	188 100.0%	52 27.7%	123 65.4%	13 6.9%

問7.2. 女性の部長・課長相当職(SA)

	合計	いる	いない	無回答
全体	892 100.0%	319 35.8%	491 55.0%	82 9.2%
製造	238 100.0%	77 32.4%	138 58.0%	23 9.7%
建設	98 100.0%	26 26.5%	62 63.3%	10 10.2%
卸売	207 100.0%	59 28.5%	124 59.9%	24 11.6%
小売	52 100.0%	22 42.3%	26 50.0%	4 7.7%
サービス	109 100.0%	50 45.9%	53 48.6%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	11 84.6%	0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	22 43.1%	28 54.9%	1 2.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	9 29.0%	18 58.1%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	6 46.2%	6 46.2%	1 7.7%
その他	76 100.0%	35 46.1%	34 44.7%	7 9.2%
その他 計	188 100.0%	85 45.2%	88 46.8%	15 8.0%

問7.3. 女性の管理職候補(SA)

	合計	いる	いない	無回答
全体	892 100.0%	368 41.3%	388 43.5%	136 15.2%
製造	238 100.0%	90 37.8%	114 47.9%	34 14.3%
建設	98 100.0%	28 28.6%	54 55.1%	16 16.3%
卸売	207 100.0%	79 38.2%	94 45.4%	34 16.4%
小売	52 100.0%	22 42.3%	24 46.2%	6 11.5%
サービス	109 100.0%	50 45.9%	41 37.6%	18 16.5%
医療、福祉	13 100.0%	9 69.2%	0.0%	4 30.8%
情報通信	51 100.0%	27 52.9%	20 39.2%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	14 45.2%	12 38.7%	5 16.1%
金融、保険	13 100.0%	10 76.9%	2 15.4%	1 7.7%
その他	76 100.0%	37 48.7%	25 32.9%	14 18.4%
その他 計	188 100.0%	99 52.7%	61 32.4%	28 14.9%

問7. 貴社の役員・管理職全体に占める女性の割合はどのくらいですか？(SA)

「1. 役員」または「2. 部長・課長相当職」のどちらかに女性が「いる」と回答した企業

	合計	5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	無回答
全体	517	200 38.7%	102 19.7%	66 12.8%	47 9.1%	53 10.3%	49 9.5%
製造	135	63 46.7%	23 17.0%	17 12.6%	6 4.4%	14 10.4%	12 8.9%
建設	55	23 41.8%	12 21.8%	9 16.4%	5 9.1%	1 1.8%	5 9.1%
卸売	104	44 42.3%	22 21.2%	11 10.6%	7 6.7%	9 8.7%	11 10.6%
小売	35	8 22.9%	8 22.9%	3 8.6%	5 14.3%	5 14.3%	6 17.1%
サービス	76	24 31.6%	17 22.4%	10 13.2%	10 13.2%	9 11.8%	6 7.9%
医療、福祉	13	1 7.7%	0 0.0%	2 15.4%	1 7.7%	6 46.2%	3 23.1%
情報通信	27	11 40.7%	4 14.8%	7 25.9%	3 11.1%	1 3.7%	1 3.7%
教育、学習	3	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%
運輸	16	7 43.8%	2 12.5%	1 6.3%	3 18.8%	1 6.3%	2 12.5%
金融、保険	8	4 50.0%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
その他	45	15 33.3%	13 28.9%	5 11.1%	4 8.9%	5 11.1%	3 6.7%
その他 計	112	38 33.9%	20 17.9%	16 14.3%	14 12.5%	15 13.4%	9 8.0%

問8. 貴社では、今後、女性の役員・管理職を意図的に増やしていくおつもりですか？(SA)

	合計	意図的に 増やした い(増やした いが、人材が いない場合 を含む)	現状程度 を維持した い	減らしたい	その他	無回答
全体	892	395 44.3%	314 35.2%	3 0.3%	159 17.8%	21 2.4%
製造	238	115 48.3%	74 31.1%	3 1.3%	40 16.8%	6 2.5%
建設	98	37 37.8%	43 43.9%	0 0.0%	17 17.3%	1 1.0%
卸売	207	83 40.1%	87 42.0%	0 0.0%	30 14.5%	7 3.4%
小売	52	24 46.2%	19 36.5%	0 0.0%	8 15.4%	1 1.9%
サービス	109	45 41.3%	36 33.0%	0 0.0%	27 24.8%	1 0.9%
医療、福祉	13	7 53.8%	4 30.8%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%
情報通信	51	28 54.9%	11 21.6%	0 0.0%	12 23.5%	0 0.0%
教育、学習	4	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%
運輸	31	15 48.4%	11 35.5%	0 0.0%	3 9.7%	2 6.5%
金融、保険	13	10 76.9%	2 15.4%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76	31 40.8%	25 32.9%	0 0.0%	17 22.4%	3 3.9%
その他 計	188	91 48.4%	55 29.3%	0 0.0%	37 19.7%	5 2.7%

問9. 貴社の2020年時点での役員・管理職全体に占める女性の割合の数値目標はどのくらいですか？

	合計	5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	数値目標 は設定し ていない	無回答
全体	892	186 20.9%	139 15.6%	80 9.0%	38 4.3%	32 3.6%	402 45.1%	15 1.7%
製造	238	60 25.2%	37 15.5%	20 8.4%	8 3.4%	3 1.3%	107 45.0%	3 1.3%
建設	98	19 19.4%	13 13.3%	9 9.2%	3 3.1%	4 4.1%	47 48.0%	3 3.1%
卸売	207	46 22.2%	32 15.5%	17 8.2%	4 1.9%	10 4.8%	92 44.4%	6 2.9%
小売	52	8 15.4%	8 15.4%	8 15.4%	4 7.7%	3 5.8%	20 38.5%	1 1.9%
サービス	109	16 14.7%	19 17.4%	15 13.8%	7 6.4%	3 2.8%	48 44.0%	1 0.9%
医療、福祉	13	0 0.0%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	5 38.5%	6 46.2%	0 0.0%
情報通信	51	11 21.6%	5 9.8%	5 9.8%	4 7.8%	1 2.0%	25 49.0%	0 0.0%
教育、学習	4	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%
運輸	31	7 22.6%	7 22.6%	3 9.7%	1 3.2%	1 3.2%	11 35.5%	1 3.2%
金融、保険	13	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	2 15.4%	0 0.0%	6 46.2%	0 0.0%
その他	76	17 22.4%	15 19.7%	1 1.3%	5 6.6%	2 2.6%	36 47.4%	0 0.0%
その他 計	188	37 19.7%	30 16.0%	11 5.9%	12 6.4%	9 4.8%	88 46.8%	1 0.5%

問11. 貴社において、女性を役員・管理職に登用する理由は何ですか？(ML3)

	合計	政府の方針・社会的要請への対応	企業イメージのアップ	女性従業員の仕事意欲の向上	優秀な人材の確保	女性の視点での商品・サービス開発・改善を期待	女性の視点での職場環境改善を期待	性別を問わず登用していくことが企業成長に不可欠	性別は意識せず、勤続年数や能力などに基づいて処遇した結果	親族(後継者)の育成	その他	無回答
全体	892 100.0%	56 6.3%	44 4.9%	257 28.8%	314 35.2%	159 17.8%	129 14.5%	421 47.2%	398 44.6%	96 10.8%	33 3.7%	50 5.6%
製造	238 100.0%	27 11.3%	9 3.8%	65 27.3%	79 33.2%	42 17.6%	36 15.1%	106 44.5%	96 40.3%	35 14.7%	9 3.8%	14 5.9%
建設	98 100.0%	7 7.1%	6 6.1%	20 20.4%	35 35.7%	9 9.2%	5 5.1%	44 44.9%	50 51.0%	13 13.3%	9 9.2%	6 6.1%
卸売	207 100.0%	7 3.4%	12 5.8%	64 30.9%	62 30.0%	46 22.2%	37 17.9%	97 46.9%	98 47.3%	22 10.6%	5 2.4%	16 7.7%
小売	52 100.0%	1 1.9%	2 3.8%	15 28.8%	23 44.2%	20 38.5%	11 21.2%	16 30.8%	17 32.7%	8 15.4%	1 1.9%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	5 4.6%	9 8.3%	33 30.3%	45 41.3%	17 15.6%	14 12.8%	60 55.0%	49 45.0%	6 5.5%	2 1.8%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 53.8%	7 53.8%	2 15.4%	6 46.2%	8 61.5%	8 61.5%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	5 9.8%	1 2.0%	11 21.6%	12 23.5%	6 11.8%	5 9.8%	30 58.8%	35 68.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	2 6.5%	0 0.0%	11 35.5%	13 41.9%	4 12.9%	3 9.7%	11 35.5%	9 29.0%	5 16.1%	2 6.5%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	1 7.7%	0 0.0%	8 61.5%	3 23.1%	2 15.4%	1 7.7%	7 53.8%	7 53.8%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%
その他	76 100.0%	1 1.3%	5 6.6%	23 30.3%	33 43.4%	11 14.5%	10 13.2%	40 52.6%	26 34.2%	5 6.6%	4 5.3%	2 2.6%
その他計	188 100.0%	9 4.8%	6 3.2%	60 31.9%	70 37.2%	25 13.3%	26 13.8%	98 52.1%	88 46.8%	12 6.4%	7 3.7%	6 3.2%

問12. 貴社において、女性を役員・管理職に登用しにくい理由は何ですか？(ML3)

	合計	役員・管理職候補となる女性従業員の絶対数が少ない、またはないから	将来管理職につく可能性のある女性はいないが、役職につくための在籍年数を満たしていないから	転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから	女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用しているから	女性従業員の勤続年数が短く、管理職になる前に退職してしまうから	女性が管理職になることを希望しないから	男性従業員が女性管理職を希望しないから	顧客や取引先が女性管理職を良く思わないから	性別は意識せず、勤続年数や能力などに基づいて処遇している結果だから	特に登用しにくいことはない	その他	無回答
全体	892 100.0%	465 52.1%	48 5.4%	97 10.9%	88 9.9%	133 14.9%	151 16.9%	11 1.2%	7 0.8%	251 28.1%	256 28.7%	39 4.4%	13 1.5%
製造	238 100.0%	149 62.6%	11 4.6%	17 7.1%	26 10.9%	28 11.8%	39 16.4%	3 1.3%	3 1.3%	72 30.3%	58 24.4%	8 3.4%	3 1.3%
建設	98 100.0%	59 60.2%	4 4.1%	16 16.3%	15 15.3%	14 14.3%	11 11.2%	0 0.0%	1 1.0%	22 22.4%	24 24.5%	4 4.1%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	102 49.3%	12 5.8%	33 15.9%	34 16.4%	35 16.9%	30 14.5%	2 1.0%	1 0.5%	65 31.4%	54 26.1%	7 3.4%	3 1.4%
小売	52 100.0%	19 36.5%	2 3.8%	5 9.6%	4 7.7%	10 19.2%	14 26.9%	2 3.8%	0 0.0%	9 17.3%	20 38.5%	4 7.7%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	50 45.9%	8 7.3%	9 8.3%	3 2.8%	16 14.7%	19 17.4%	2 1.8%	2 1.8%	32 29.4%	34 31.2%	9 8.3%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%	4 30.8%	10 76.9%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	31 60.8%	2 3.9%	3 5.9%	1 2.0%	9 17.6%	12 23.5%	1 2.0%	0 0.0%	20 39.2%	20 39.2%	1 2.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	15 48.4%	3 9.7%	5 16.1%	0 0.0%	7 22.6%	5 16.1%	0 0.0%	0 0.0%	6 19.4%	7 22.6%	1 3.2%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	1 7.7%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	4 30.8%	1 7.7%	1 7.7%
その他	76 100.0%	31 40.8%	4 5.3%	7 9.2%	4 5.3%	9 11.8%	15 19.7%	1 1.3%	0 0.0%	18 23.7%	23 30.3%	4 5.3%	1 1.3%
その他計	188 100.0%	86 45.7%	11 5.9%	17 9.0%	6 3.2%	30 16.0%	38 20.2%	2 1.1%	0 0.0%	51 27.1%	66 35.1%	7 3.7%	3 1.6%

問13. 貴社において、女性の継続就労や管理職登用を推進する上での課題はどのようなことと考えていますか？ (ML3)

	合計	女性が結婚・妊娠・出産などを機に退職してしまう	女性自身の昇進や仕事に対する意識が低い	家庭生活への配慮をする必要がある	顧客や取引先の理解が得られにくい	経営層の意識、理解が不十分である	男性従業員の認識、理解が不十分である	所定時間外労働(残業)、深夜労働をさせにくい	適切な人材がいな	女性の活用を進めるにあたって、育児休業中の代替要員の確保などコストがかかる	重量物の取り扱いや危険有害業務などがある	前例がなく、進め方がわからない	特に課題はない	その他	無回答
全体	892 100.0%	307 34.4%	224 25.1%	296 33.2%	12 1.3%	53 5.9%	36 4.0%	101 11.3%	266 29.8%	109 12.2%	71 8.0%	53 5.9%	132 14.8%	23 2.6%	13 1.5%
製造	238 100.0%	76 31.9%	68 28.6%	78 32.8%	3 1.3%	20 8.4%	13 5.5%	24 10.1%	71 29.8%	22 9.2%	25 10.5%	12 5.0%	27 11.3%	4 1.7%	6 2.5%
建設	98 100.0%	25 25.5%	21 21.4%	24 24.5%	3 3.1%	2 2.0%	3 3.1%	12 12.2%	35 35.7%	9 9.2%	19 19.4%	7 7.1%	16 16.3%	5 5.1%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	83 40.1%	49 23.7%	78 37.7%	2 1.0%	14 6.8%	11 5.3%	28 13.5%	65 31.4%	36 17.4%	12 5.8%	12 5.8%	22 10.6%	1 0.5%	1 0.5%
小売	52 100.0%	20 38.5%	13 25.0%	21 40.4%	1 1.9%	3 5.8%	4 7.7%	5 9.6%	13 25.0%	10 19.2%	2 3.8%	4 7.7%	5 9.6%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	109 100.0%	40 36.7%	27 24.8%	32 29.4%	3 2.8%	7 6.4%	2 1.8%	9 8.3%	32 29.4%	11 10.1%	7 6.4%	8 7.3%	19 17.4%	5 4.6%	2 1.8%
医療、福祉	13 100.0%	8 61.5%	6 46.2%	7 53.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	4 30.8%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	17 33.3%	14 27.5%	20 39.2%	0 0.0%	3 5.9%	1 2.0%	10 19.6%	8 15.7%	3 5.9%	0 0.0%	3 5.9%	12 23.5%	1 2.0%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	9 29.0%	5 16.1%	9 29.0%	0 0.0%	1 3.2%	0 0.0%	4 12.9%	13 41.9%	2 6.5%	2 6.5%	4 12.9%	3 9.7%	1 3.2%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	4 30.8%	6 46.2%	5 38.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	5 38.5%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76 100.0%	24 31.6%	15 19.7%	22 28.9%	0 0.0%	3 3.9%	1 1.3%	8 10.5%	19 25.0%	11 14.5%	4 5.3%	3 3.9%	21 27.6%	5 6.6%	1 1.3%
その他 計	188 100.0%	63 33.5%	46 24.5%	63 33.5%	0 0.0%	7 3.7%	3 1.6%	23 12.2%	50 26.6%	21 11.2%	6 3.2%	10 5.3%	43 22.9%	8 4.3%	2 1.1%

問14. 女性の少ない職種に積極的な採用・配置 (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	177 19.8%	209 23.4%	458 51.3%	48 5.4%
製造	238 100.0%	33 13.9%	66 27.7%	130 54.6%	9 3.8%
建設	98 100.0%	19 19.4%	25 25.5%	51 52.0%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	30 14.5%	49 23.7%	119 57.5%	9 4.3%
小売	52 100.0%	13 25.0%	12 23.1%	24 46.2%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	22 20.2%	24 22.0%	56 51.4%	7 6.4%
医療、福祉	13 100.0%	3 23.1%	6 46.2%	2 15.4%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	23 45.1%	5 9.8%	19 37.3%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	6 19.4%	8 25.8%	13 41.9%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	0 0.0%	5 38.5%	1 7.7%
その他	76 100.0%	19 25.0%	13 17.1%	38 50.0%	6 7.9%
その他 計	188 100.0%	60 31.9%	33 17.6%	78 41.5%	17 9.0%

問14. 女性正規社員の中途採用(管理職以外) (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	475 53.3%	162 18.2%	220 24.7%	35 3.9%
製造	238 100.0%	121 50.8%	53 22.3%	54 22.7%	10 4.2%
建設	98 100.0%	43 43.9%	22 22.4%	31 31.6%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	113 54.6%	31 15.0%	59 28.5%	4 1.9%
小売	52 100.0%	32 61.5%	8 15.4%	11 21.2%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	60 55.0%	21 19.3%	23 21.1%	5 4.6%
医療、福祉	13 100.0%	11 84.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	28 54.9%	8 15.7%	12 23.5%	3 5.9%
教育、学習	4 100.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	12 38.7%	5 16.1%	11 35.5%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	2 15.4%	3 23.1%	0 0.0%
その他	76 100.0%	43 56.6%	12 15.8%	16 21.1%	5 6.6%
その他 計	188 100.0%	106 56.4%	27 14.4%	42 22.3%	13 6.9%

問14. 非正規社員から正規社員への転換・登用 (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	361 40.5%	181 20.3%	302 33.9%	48 5.4%
製造	238 100.0%	85 35.7%	55 23.1%	83 34.9%	15 6.3%
建設	98 100.0%	31 31.6%	16 16.3%	46 46.9%	5 5.1%
卸売	207 100.0%	79 38.2%	43 20.8%	74 35.7%	11 5.3%
小売	52 100.0%	34 65.4%	7 13.5%	10 19.2%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	48 44.0%	28 25.7%	29 26.6%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	9 69.2%	2 15.4%	0 0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	20 39.2%	8 15.7%	20 39.2%	3 5.9%
教育、学習	4 100.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	11 35.5%	3 9.7%	15 48.4%	2 6.5%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	2 15.4%	3 23.1%	0 0.0%
その他	76 100.0%	32 42.1%	17 22.4%	22 28.9%	5 6.6%
その他 計	188 100.0%	84 44.7%	32 17.0%	60 31.9%	12 6.4%

問14. 女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	343 38.5%	267 29.9%	248 27.8%	34 3.8%
製造	238 100.0%	84 35.3%	68 28.6%	77 32.4%	9 3.8%
建設	98 100.0%	29 29.6%	33 33.7%	34 34.7%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	67 32.4%	66 31.9%	68 32.9%	6 2.9%
小売	52 100.0%	25 48.1%	16 30.8%	10 19.2%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	48 44.0%	36 33.0%	21 19.3%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	12 92.3%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	24 47.1%	12 23.5%	11 21.6%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	9 29.0%	10 32.3%	9 29.0%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	11 84.6%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76 100.0%	32 42.1%	22 28.9%	17 22.4%	5 6.6%
その他計	188 100.0%	90 47.9%	48 25.5%	38 20.2%	12 6.4%

問14. 育成を念頭にいった計画的な配置・転換(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	196 22.0%	309 34.6%	337 37.8%	50 5.6%
製造	238 100.0%	33 13.9%	93 39.1%	101 42.4%	11 4.6%
建設	98 100.0%	24 24.5%	25 25.5%	45 45.9%	4 4.1%
卸売	207 100.0%	34 16.4%	79 38.2%	87 42.0%	7 3.4%
小売	52 100.0%	15 28.8%	13 25.0%	21 40.4%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	32 29.4%	40 36.7%	31 28.4%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	5 38.5%	1 7.7%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	16 31.4%	15 29.4%	16 31.4%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	6 19.4%	7 22.6%	14 45.2%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	3 23.1%	3 23.1%	0 0.0%
その他	76 100.0%	22 28.9%	27 35.5%	18 23.7%	9 11.8%
その他計	188 100.0%	58 30.9%	59 31.4%	52 27.7%	19 10.1%

問14. その他(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	4 0.4%	5 0.6%	84 9.4%	799 89.6%
製造	238 100.0%	0 0.0%	1 0.4%	21 8.8%	216 90.8%
建設	98 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 10.2%	88 89.8%
卸売	207 100.0%	1 0.5%	2 1.0%	19 9.2%	185 89.4%
小売	52 100.0%	0 0.0%	1 1.9%	7 13.5%	44 84.6%
サービス	109 100.0%	3 2.8%	0 0.0%	7 6.4%	99 90.8%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	12 92.3%
情報通信	51 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 7.8%	47 92.2%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
運輸	31 100.0%	0 0.0%	1 3.2%	8 25.8%	22 71.0%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
その他	76 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 9.2%	69 90.8%
その他計	188 100.0%	0 0.0%	1 0.5%	20 10.6%	167 88.8%

問14. 年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	454 50.9%	252 28.3%	152 17.0%	34 3.8%
製造	238 100.0%	107 45.0%	78 32.8%	45 18.9%	8 3.4%
建設	98 100.0%	50 51.0%	23 23.5%	23 23.5%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	96 46.4%	68 32.9%	36 17.4%	7 3.4%
小売	52 100.0%	24 46.2%	19 36.5%	7 13.5%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	65 59.6%	31 28.4%	10 9.2%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	10 76.9%	1 7.7%	2 15.4%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	37 72.5%	6 11.8%	7 13.7%	1 2.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	11 35.5%	10 32.3%	7 22.6%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%
その他	76 100.0%	44 57.9%	13 17.1%	12 15.8%	7 9.2%
その他 計	188 100.0%	112 59.6%	33 17.6%	31 16.5%	12 6.4%

問14. 公平な評価のための評価基準の明確化(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	364 40.8%	326 36.5%	162 18.2%	40 4.5%
製造	238 100.0%	84 35.3%	97 40.8%	48 20.2%	9 3.8%
建設	98 100.0%	40 40.8%	30 30.6%	26 26.5%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	81 39.1%	78 37.7%	39 18.8%	9 4.3%
小売	52 100.0%	21 40.4%	23 44.2%	6 11.5%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	51 46.8%	42 38.5%	13 11.9%	3 2.8%
医療、福祉	13 100.0%	8 61.5%	4 30.8%	0 0.0%	1 7.7%
情報通信	51 100.0%	21 41.2%	21 41.2%	7 13.7%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	10 32.3%	10 32.3%	7 22.6%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	9 69.2%	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%
その他	76 100.0%	37 48.7%	18 23.7%	13 17.1%	8 10.5%
その他 計	188 100.0%	87 46.3%	56 29.8%	30 16.0%	15 8.0%

問14. 評価制度の納得の確保(結果のフィードバック)(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	294 33.0%	348 39.0%	199 22.3%	51 5.7%
製造	238 100.0%	67 28.2%	100 42.0%	59 24.8%	12 5.0%
建設	98 100.0%	31 31.6%	29 29.6%	34 34.7%	4 4.1%
卸売	207 100.0%	68 32.9%	81 39.1%	49 23.7%	9 4.3%
小売	52 100.0%	17 32.7%	26 50.0%	4 7.7%	5 9.6%
サービス	109 100.0%	38 34.9%	47 43.1%	20 18.3%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	6 46.2%	0 0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	18 35.3%	22 43.1%	8 15.7%	3 5.9%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	10 32.3%	11 35.5%	7 22.6%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	2 15.4%	4 30.8%	0 0.0%
その他	76 100.0%	31 40.8%	23 30.3%	13 17.1%	9 11.8%
その他 計	188 100.0%	73 38.8%	65 34.6%	33 17.6%	17 9.0%

問14. その他(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	1 0.1%	12 1.3%	63 7.1%	816 91.5%
製造	238 100.0%	0 0.0%	5 2.1%	15 6.3%	218 91.6%
建設	98 100.0%	0 0.0%	1 1.0%	9 9.2%	88 89.8%
卸売	207 100.0%	1 0.5%	5 2.4%	16 7.7%	185 89.4%
小売	52 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 5.8%	49 94.2%
サービス	109 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 6.4%	102 93.6%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	12 92.3%
情報通信	51 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.0%	50 98.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
運輸	31 100.0%	0 0.0%	1 3.2%	7 22.6%	23 74.2%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
その他	76 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 5.3%	72 94.7%
その他計	188 100.0%	0 0.0%	1 0.5%	13 6.9%	174 92.6%

問14. 管理職候補者のリストアップ、積極的登用(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	179 20.1%	326 36.5%	339 38.0%	48 5.4%
製造	238 100.0%	40 16.8%	94 39.5%	92 38.7%	12 5.0%
建設	98 100.0%	13 13.3%	32 32.7%	50 51.0%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	34 16.4%	78 37.7%	86 41.5%	9 4.3%
小売	52 100.0%	11 21.2%	19 36.5%	19 36.5%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	25 22.9%	42 38.5%	37 33.9%	5 4.6%
医療、福祉	13 100.0%	7 53.8%	4 30.8%	0 0.0%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	13 25.5%	18 35.3%	18 35.3%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	3 75.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	7 22.6%	12 38.7%	9 29.0%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	6 46.2%	3 23.1%	4 30.8%	0 0.0%
その他	76 100.0%	20 26.3%	24 31.6%	23 30.3%	9 11.8%
その他計	188 100.0%	56 29.8%	61 32.4%	55 29.3%	16 8.5%

問14. 管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	122 13.7%	333 37.3%	390 43.7%	47 5.3%
製造	238 100.0%	32 13.4%	88 37.0%	106 44.5%	12 5.0%
建設	98 100.0%	9 9.2%	27 27.6%	60 61.2%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	22 10.6%	73 35.3%	102 49.3%	10 4.8%
小売	52 100.0%	7 13.5%	19 36.5%	23 44.2%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	15 13.8%	49 45.0%	39 35.8%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	7 53.8%	0 0.0%	1 7.7%
情報通信	51 100.0%	9 17.6%	22 43.1%	18 35.3%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	5 16.1%	13 41.9%	10 32.3%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	4 30.8%	4 30.8%	5 38.5%	0 0.0%
その他	76 100.0%	13 17.1%	29 38.2%	26 34.2%	8 10.5%
その他計	188 100.0%	37 19.7%	77 41.0%	60 31.9%	14 7.4%

問14. モデル(模範)となる女性管理職の提示・周知(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	88 9.9%	284 31.8%	471 52.8%	49 5.5%
製造	238 100.0%	15 6.3%	78 32.8%	131 55.0%	14 5.9%
建設	98 100.0%	7 7.1%	19 19.4%	69 70.4%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	17 8.2%	63 30.4%	118 57.0%	9 4.3%
小売	52 100.0%	6 11.5%	21 40.4%	22 42.3%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	16 14.7%	36 33.0%	53 48.6%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	5 38.5%	1 7.7%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	6 11.8%	19 37.3%	24 47.1%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	9 29.0%	15 48.4%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	4 30.8%	6 46.2%	0 0.0%
その他	76 100.0%	9 11.8%	28 36.8%	31 40.8%	8 10.5%
その他 計	188 100.0%	27 14.4%	67 35.6%	78 41.5%	16 8.5%

問14. その他(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	2 0.2%	8 0.9%	72 8.1%	810 90.8%
製造	238 100.0%	2 0.8%	4 1.7%	15 6.3%	217 91.2%
建設	98 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 10.2%	88 89.8%
卸売	207 100.0%	0 0.0%	3 1.4%	18 8.7%	186 89.9%
小売	52 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 9.6%	47 90.4%
サービス	109 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 8.3%	100 91.7%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	12 92.3%
情報通信	51 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.9%	49 96.1%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
運輸	31 100.0%	0 0.0%	1 3.2%	6 19.4%	24 77.4%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
その他	76 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 7.9%	70 92.1%
その他 計	188 100.0%	0 0.0%	1 0.5%	15 8.0%	172 91.5%

問14. 長時間労働の削減(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	507 56.8%	218 24.4%	120 13.5%	47 5.3%
製造	238 100.0%	132 55.5%	53 22.3%	40 16.8%	13 5.5%
建設	98 100.0%	55 56.1%	21 21.4%	19 19.4%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	115 55.6%	61 29.5%	25 12.1%	6 2.9%
小売	52 100.0%	30 57.7%	10 19.2%	9 17.3%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	59 54.1%	38 34.9%	8 7.3%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	11 84.6%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%
情報通信	51 100.0%	36 70.6%	10 19.6%	2 3.9%	3 5.9%
教育、学習	4 100.0%	3 75.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	15 48.4%	6 19.4%	6 19.4%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	11 84.6%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%
その他	76 100.0%	40 52.6%	17 22.4%	10 13.2%	9 11.8%
その他 計	188 100.0%	116 61.7%	35 18.6%	19 10.1%	18 9.6%

問14. 女性従業員同士のネットワーク構築 (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	156 17.5%	260 29.1%	426 47.8%	50 5.6%
製造	238 100.0%	35 14.7%	78 32.8%	113 47.5%	12 5.0%
建設	98 100.0%	19 19.4%	17 17.3%	59 60.2%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	36 17.4%	68 32.9%	93 44.9%	10 4.8%
小売	52 100.0%	12 23.1%	13 25.0%	23 44.2%	4 7.7%
サービス	109 100.0%	16 14.7%	34 31.2%	55 50.5%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	6 46.2%	4 30.8%	1 7.7%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	11 21.6%	15 29.4%	23 45.1%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	5 16.1%	10 32.3%	14 45.2%	2 6.5%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	2 15.4%	7 53.8%	1 7.7%
その他	76 100.0%	12 15.8%	18 23.7%	36 47.4%	10 13.2%
その他 計	188 100.0%	38 20.2%	50 26.6%	83 44.1%	17 9.0%

問14. ハラスメント対策のための研修実施 (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	183 20.5%	309 34.6%	352 39.5%	48 5.4%
製造	238 100.0%	49 20.6%	82 34.5%	94 39.5%	13 5.5%
建設	98 100.0%	16 16.3%	33 33.7%	47 48.0%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	29 14.0%	81 39.1%	89 43.0%	8 3.9%
小売	52 100.0%	10 19.2%	16 30.8%	23 44.2%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	27 24.8%	37 33.9%	40 36.7%	5 4.6%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	6 46.2%	1 7.7%	1 7.7%
情報通信	51 100.0%	10 19.6%	20 39.2%	17 33.3%	4 7.8%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	8 25.8%	10 32.3%	9 29.0%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	7 53.8%	0 0.0%	6 46.2%	0 0.0%
その他	76 100.0%	22 28.9%	22 28.9%	24 31.6%	8 10.5%
その他 計	188 100.0%	52 27.7%	60 31.9%	59 31.4%	17 9.0%

問14. その他 (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	3 0.3%	9 1.0%	63 7.1%	817 91.6%
製造	238 100.0%	1 0.4%	4 1.7%	14 5.9%	219 92.0%
建設	98 100.0%	0 0.0%	1 1.0%	8 8.2%	89 90.8%
卸売	207 100.0%	0 0.0%	4 1.9%	18 8.7%	185 89.4%
小売	52 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 7.7%	48 92.3%
サービス	109 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 5.5%	103 94.5%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	12 92.3%
情報通信	51 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.9%	49 96.1%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
運輸	31 100.0%	1 3.2%	0 0.0%	6 19.4%	24 77.4%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
その他	76 100.0%	1 1.3%	0 0.0%	4 5.3%	71 93.4%
その他 計	188 100.0%	2 1.1%	0 0.0%	13 6.9%	173 92.0%

問14. 出産・育児のための休暇制度・短時間勤務制度(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	538 60.3%	173 19.4%	144 16.1%	37 4.1%
製造	238 100.0%	140 58.8%	41 17.2%	47 19.7%	10 4.2%
建設	98 100.0%	51 52.0%	18 18.4%	26 26.5%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	129 62.3%	44 21.3%	28 13.5%	6 2.9%
小売	52 100.0%	28 53.8%	16 30.8%	6 11.5%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	69 63.3%	22 20.2%	14 12.8%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	8 61.5%	3 23.1%	1 7.7%	1 7.7%
情報通信	51 100.0%	39 76.5%	10 19.6%	1 2.0%	1 2.0%
教育、学習	4 100.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	14 45.2%	7 22.6%	7 22.6%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	12 92.3%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%
その他	76 100.0%	45 59.2%	11 14.5%	13 17.1%	7 9.2%
その他計	188 100.0%	121 64.4%	32 17.0%	23 12.2%	12 6.4%

問14. 男性の育児休業取得の奨励(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	98 11.0%	329 36.9%	422 47.3%	43 4.8%
製造	238 100.0%	31 13.0%	73 30.7%	122 51.3%	12 5.0%
建設	98 100.0%	11 11.2%	31 31.6%	54 55.1%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	9 4.3%	86 41.5%	106 51.2%	6 2.9%
小売	52 100.0%	3 5.8%	22 42.3%	24 46.2%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	18 16.5%	49 45.0%	38 34.9%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	7 53.8%	3 23.1%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	10 19.6%	21 41.2%	18 35.3%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	12 38.7%	12 38.7%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	3 23.1%	6 46.2%	1 7.7%
その他	76 100.0%	9 11.8%	24 31.6%	36 47.4%	7 9.2%
その他計	188 100.0%	26 13.8%	68 36.2%	78 41.5%	16 8.5%

問14. 介護のための休暇制度・短時間勤務制度(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	345 38.7%	300 33.6%	210 23.5%	37 4.1%
製造	238 100.0%	94 39.5%	67 28.2%	68 28.6%	9 3.8%
建設	98 100.0%	33 33.7%	30 30.6%	32 32.7%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	72 34.8%	83 40.1%	47 22.7%	5 2.4%
小売	52 100.0%	18 34.6%	21 40.4%	11 21.2%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	48 44.0%	40 36.7%	17 15.6%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	5 38.5%	5 38.5%	1 7.7%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	25 49.0%	17 33.3%	7 13.7%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	9 29.0%	11 35.5%	8 25.8%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	10 76.9%	0 0.0%	2 15.4%	1 7.7%
その他	76 100.0%	30 39.5%	24 31.6%	16 21.1%	6 7.9%
その他計	188 100.0%	80 42.6%	59 31.4%	35 18.6%	14 7.4%

問14. 男性の介護休業取得の奨励(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	97 10.9%	359 40.2%	390 43.7%	46 5.2%
製造	238 100.0%	29 12.2%	82 34.5%	115 48.3%	12 5.0%
建設	98 100.0%	9 9.2%	34 34.7%	52 53.1%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	14 6.8%	92 44.4%	94 45.4%	7 3.4%
小売	52 100.0%	5 9.6%	22 42.3%	22 42.3%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	17 15.6%	53 48.6%	35 32.1%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	2 15.4%	7 53.8%	2 15.4%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	8 15.7%	23 45.1%	18 35.3%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	12 38.7%	12 38.7%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	2 15.4%	7 53.8%	1 7.7%
その他	76 100.0%	7 9.2%	30 39.5%	31 40.8%	8 10.5%
その他 計	188 100.0%	23 12.2%	76 40.4%	72 38.3%	17 9.0%

問14. (WLB)時間外労働削減・有給取得奨励(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	360 40.4%	345 38.7%	145 16.3%	42 4.7%
製造	238 100.0%	73 30.7%	112 47.1%	40 16.8%	13 5.5%
建設	98 100.0%	40 40.8%	37 37.8%	18 18.4%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	85 41.1%	85 41.1%	32 15.5%	5 2.4%
小売	52 100.0%	22 42.3%	18 34.6%	10 19.2%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	49 45.0%	44 40.4%	12 11.0%	4 3.7%
医療、福祉	13 100.0%	10 76.9%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	28 54.9%	16 31.4%	5 9.8%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	13 41.9%	7 22.6%	7 22.6%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	8 61.5%	3 23.1%	2 15.4%	0 0.0%
その他	76 100.0%	30 39.5%	19 25.0%	18 23.7%	9 11.8%
その他 計	188 100.0%	91 48.4%	49 26.1%	33 17.6%	15 8.0%

問14. テレワークなどのリモートワーク制度(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	29 3.3%	183 20.5%	621 69.6%	59 6.6%
製造	238 100.0%	6 2.5%	41 17.2%	178 74.8%	13 5.5%
建設	98 100.0%	3 3.1%	16 16.3%	75 76.5%	4 4.1%
卸売	207 100.0%	2 1.0%	44 21.3%	148 71.5%	13 6.3%
小売	52 100.0%	3 5.8%	12 23.1%	34 65.4%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	6 5.5%	23 21.1%	73 67.0%	7 6.4%
医療、福祉	13 100.0%	3 23.1%	4 30.8%	4 30.8%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	3 5.9%	17 33.3%	29 56.9%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	0 0.0%	7 22.6%	20 64.5%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	1 7.7%	0 0.0%	11 84.6%	1 7.7%
その他	76 100.0%	2 2.6%	18 23.7%	46 60.5%	10 13.2%
その他 計	188 100.0%	9 4.8%	47 25.0%	113 60.1%	19 10.1%

問14. 従業員の育児を支援する制度（ベビーシッター等の保育サービス利用）(SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	21 2.4%	161 18.0%	662 74.2%	48 5.4%
製造	238 100.0%	4 1.7%	34 14.3%	189 79.4%	11 4.6%
建設	98 100.0%	2 2.0%	15 15.3%	78 79.6%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	4 1.9%	42 20.3%	153 73.9%	8 3.9%
小売	52 100.0%	0 0.0%	11 21.2%	38 73.1%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	2 1.8%	24 22.0%	77 70.6%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	6 46.2%	4 30.8%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	3 5.9%	10 19.6%	36 70.6%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	1 3.2%	8 25.8%	19 61.3%	3 9.7%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	1 7.7%	11 84.6%	1 7.7%
その他	76 100.0%	4 5.3%	10 13.2%	53 69.7%	9 11.8%
その他 計	188 100.0%	9 4.8%	35 18.6%	127 67.6%	17 9.0%

問14. 事業所内保育所の設置 (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	4 0.4%	56 6.3%	785 88.0%	47 5.3%
製造	238 100.0%	1 0.4%	11 4.6%	215 90.3%	11 4.6%
建設	98 100.0%	1 1.0%	2 2.0%	92 93.9%	3 3.1%
卸売	207 100.0%	1 0.5%	17 8.2%	183 88.4%	6 2.9%
小売	52 100.0%	0 0.0%	3 5.8%	46 88.5%	3 5.8%
サービス	109 100.0%	0 0.0%	10 9.2%	93 85.3%	6 5.5%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	3 23.1%	7 53.8%	2 15.4%
情報通信	51 100.0%	0 0.0%	3 5.9%	46 90.2%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	0 0.0%	3 9.7%	24 77.4%	4 12.9%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 92.3%	1 7.7%
その他	76 100.0%	0 0.0%	4 5.3%	63 82.9%	9 11.8%
その他 計	188 100.0%	1 0.5%	13 6.9%	156 83.0%	18 9.6%

問14. その他 (SA)

	合計	実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	892 100.0%	1 0.1%	8 0.9%	74 8.3%	809 90.7%
製造	238 100.0%	0 0.0%	3 1.3%	21 8.8%	214 89.9%
建設	98 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 9.2%	89 90.8%
卸売	207 100.0%	0 0.0%	4 1.9%	18 8.7%	185 89.4%
小売	52 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 9.6%	47 90.4%
サービス	109 100.0%	0 0.0%	1 0.9%	8 7.3%	100 91.7%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	12 92.3%
情報通信	51 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.9%	49 96.1%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
運輸	31 100.0%	1 3.2%	0 0.0%	5 16.1%	25 80.6%
金融、保険	13 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
その他	76 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 6.6%	71 93.4%
その他 計	188 100.0%	1 0.5%	0 0.0%	13 6.9%	174 92.6%

問15. 女性の継続就労・管理職登用の取組みを実施して、貴社では、どのような効果がありましたか？(ML3)

問14の - の制度・取組みのいずれかひとつでも「実施している」と回答した企業

	合計	女性従業員 の労働 意欲が向 上した	女性従業員 の離職 率が低下 した	男性が女 性を対等 な存在とし て見るよ うになった	取引先や 顧客から の評判が よくなった	多様な顧 客ニーズ に対応でき るよ うになった	優秀な人 材を採用 できるよう になった	組織・職場 が活性化 された	生産性向 上や競争 力強化に つなが った	残業時間 が減った	特に効果 はなかった	その他	無回答
全体	780 100.0%	196 25.1%	150 19.2%	94 12.1%	36 4.6%	63 8.1%	98 12.6%	145 18.6%	39 5.0%	40 5.1%	133 17.1%	49 6.3%	134 17.2%
製造	204 100.0%	47 23.0%	38 18.6%	18 8.8%	6 2.9%	13 6.4%	25 12.3%	39 19.1%	7 3.4%	6 2.9%	38 18.6%	14 6.9%	39 19.1%
建設	85 100.0%	13 15.3%	16 18.8%	9 10.6%	1 1.2%	1 1.2%	11 12.9%	16 18.8%	3 3.5%	6 7.1%	18 21.2%	3 3.5%	23 27.1%
卸売	181 100.0%	43 23.8%	36 19.9%	27 14.9%	11 6.1%	15 8.3%	22 12.2%	25 13.8%	10 5.5%	9 5.0%	35 19.3%	11 6.1%	27 14.9%
小売	46 100.0%	15 32.6%	11 23.9%	6 13.0%	2 4.3%	4 8.7%	4 8.7%	7 15.2%	5 10.9%	2 4.3%	2 4.3%	4 8.7%	6 13.0%
サービス	99 100.0%	28 28.3%	19 19.2%	15 15.2%	3 3.0%	9 9.1%	16 16.2%	18 18.2%	6 6.1%	5 5.1%	18 18.2%	6 6.1%	17 17.2%
医療、福祉	13 100.0%	6 46.2%	3 23.1%	3 23.1%	2 15.4%	3 23.1%	1 7.7%	2 15.4%	2 15.4%	3 23.1%	2 15.4%	1 7.7%	1 7.7%
情報通信	48 100.0%	12 25.0%	12 25.0%	5 10.4%	1 2.1%	3 6.3%	8 16.7%	9 18.8%	2 4.2%	4 8.3%	4 8.3%	3 6.3%	6 12.5%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
運輸	22 100.0%	8 36.4%	2 9.1%	2 22.7%	5 18.2%	4 13.6%	3 4.5%	6 27.3%	1 4.5%	1 4.5%	4 18.2%	2 9.1%	4 18.2%
金融、保険	13 100.0%	5 38.5%	4 30.8%	0 0.0%	2 15.4%	2 15.4%	3 23.1%	5 38.5%	2 15.4%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	1 7.7%
その他	65 100.0%	17 26.2%	9 13.8%	6 9.2%	4 6.2%	10 15.4%	7 10.8%	17 26.2%	1 1.5%	4 6.2%	10 15.4%	4 6.2%	10 15.4%
その他 計	165 100.0%	50 30.3%	30 18.2%	19 11.5%	13 7.9%	21 12.7%	20 12.1%	40 24.2%	8 4.8%	12 7.3%	22 13.3%	11 6.7%	22 13.3%

問16. 企業における女性の活躍推進に関して、国や行政にどのような取組みを期待しますか？(MA)

	合計	働く女性を 支援する 企業の情 報提供(働 く女性か 働きやす い企業に ついて、求 職者への 情報発信 等)	イクメン(首 脳を積極 的に行う 男性)を 支援する 職場づく りに取り組 む企業の 情報提供	介護を積 極的に行 う男性を 応援する 職場づく りに取り組 む企業の 情報提供	女性の再 就職を支 援する研 修、相談、 情報提供 事業	管理職等 ステップ アップを めざす女 性を対象 とした講 演会・交 流会の開 催	経営トップ 層を対象 にした成 功事例の 紹介など を行うセ ミナーの 開催	社会で活 躍する女 性たちの 出会いの 場づくり 等の若者 を対象に したキャ リア形成 支援	女性の活 躍促進に 積極的に 取り組む 企業への 助成	公共調達 における インセン ティブ付 与	その他	無回答
全体	892 100.0%	247 27.7%	108 12.1%	136 15.2%	210 23.5%	162 18.2%	111 12.4%	120 13.5%	414 46.4%	70 7.8%	64 7.2%	110 12.3%
製造	238 100.0%	65 27.3%	22 9.2%	36 15.1%	57 23.9%	50 21.0%	27 11.3%	32 13.4%	103 43.3%	11 4.6%	17 7.1%	31 13.0%
建設	98 100.0%	25 25.5%	12 12.2%	20 20.4%	32 32.7%	14 14.3%	10 10.2%	12 12.2%	44 44.9%	8 8.2%	8 8.2%	12 12.2%
卸売	207 100.0%	63 30.4%	27 13.0%	36 17.4%	41 19.8%	31 15.0%	28 13.5%	22 10.6%	100 48.3%	21 10.1%	14 6.8%	19 9.2%
小売	52 100.0%	13 25.0%	6 11.5%	3 5.8%	14 26.9%	9 17.3%	5 9.6%	7 13.5%	23 44.2%	5 9.6%	2 3.8%	7 13.5%
サービス	109 100.0%	25 22.9%	16 14.7%	16 14.7%	21 19.3%	20 18.3%	14 12.8%	14 12.8%	50 45.9%	12 11.0%	9 8.3%	18 16.5%
医療、福祉	13 100.0%	3 23.1%	2 15.4%	1 7.7%	5 38.5%	5 38.5%	3 23.1%	6 46.2%	9 69.2%	4 30.8%	1 7.7%	1 7.7%
情報通信	51 100.0%	15 29.4%	8 15.7%	8 15.7%	12 23.5%	9 17.6%	8 15.7%	9 17.6%	27 52.9%	1 2.0%	7 13.7%	2 3.9%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 0.0%	1 25.0%	3 75.0%	3 25.0%	1 0.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	9 29.0%	4 12.9%	4 12.9%	3 9.7%	7 22.6%	2 6.5%	6 19.4%	15 48.4%	1 0.0%	1 3.2%	6 19.4%
金融、保険	13 100.0%	5 38.5%	1 7.7%	2 15.4%	2 38.5%	5 30.8%	4 30.8%	2 15.4%	6 46.2%	1 7.7%	1 7.7%	1 7.7%
その他	76 100.0%	24 31.6%	10 13.2%	10 13.2%	19 25.0%	11 14.5%	10 13.2%	9 11.8%	34 44.7%	6 7.9%	4 5.3%	13 17.1%
その他 計	188 100.0%	56 29.8%	25 13.3%	25 13.3%	45 23.9%	38 20.2%	27 14.4%	33 17.6%	94 50.0%	13 6.9%	14 7.4%	23 12.2%

問17. 女性活躍推進法における事業主行動計画(SA)

	合計	策定済み	策定予定	策定予定なし	無回答
全体	892	91	93	678	30
	100.0%	10.2%	10.4%	76.0%	3.4%
製造	238	28	21	176	13
	100.0%	11.8%	8.8%	73.9%	5.5%
建設	98	9	9	78	2
	100.0%	9.2%	9.2%	79.6%	2.0%
卸売	207	9	19	174	5
	100.0%	4.3%	9.2%	84.1%	2.4%
小売	52	6	7	37	2
	100.0%	11.5%	13.5%	71.2%	3.8%
サービス	109	12	11	82	4
	100.0%	11.0%	10.1%	75.2%	3.7%
医療、福祉	13	0	4	9	0
	100.0%	0.0%	30.8%	69.2%	0.0%
情報通信	51	4	10	37	0
	100.0%	7.8%	19.6%	72.5%	0.0%
教育、学習	4	1	1	2	0
	100.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%
運輸	31	7	5	18	1
	100.0%	22.6%	16.1%	58.1%	3.2%
金融、保険	13	2	2	9	0
	100.0%	15.4%	15.4%	69.2%	0.0%
その他	76	13	4	56	3
	100.0%	17.1%	5.3%	73.7%	3.9%
その他計	188	27	26	131	4
	100.0%	14.4%	13.8%	69.7%	2.1%

問18. 女性活躍推進法の計画策定期間(SA) 問17で「策定予定」と回答した企業

	合計	年度中	来年度中	時期未定	無回答
全体	93	3	10	78	2
	100.0%	3.2%	10.8%	83.9%	2.2%
製造	21	1	4	16	0
	100.0%	4.8%	19.0%	76.2%	0.0%
建設	9	0	0	7	2
	100.0%	0.0%	0.0%	77.8%	22.2%
卸売	19	1	1	17	0
	100.0%	5.3%	5.3%	89.5%	0.0%
小売	7	0	1	6	0
	100.0%	0.0%	14.3%	85.7%	0.0%
サービス	11	1	0	10	0
	100.0%	9.1%	0.0%	90.9%	0.0%
医療、福祉	4	0	1	3	0
	100.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%
情報通信	10	0	1	9	0
	100.0%	0.0%	10.0%	90.0%	0.0%
教育、学習	1	0	0	1	0
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
運輸	5	0	1	4	0
	100.0%	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%
金融、保険	2	0	0	2	0
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
その他	4	0	1	3	0
	100.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%
その他計	26	0	4	22	0
	100.0%	0.0%	15.4%	84.6%	0.0%

問19. 「大阪市女性活躍」リーディングカンパニー企業認証、表彰(SA)

	合計	知っている	知らない	無回答
全体	892	108	772	12
	100.0%	12.1%	86.5%	1.3%
製造	238	26	208	4
	100.0%	10.9%	87.4%	1.7%
建設	98	13	83	2
	100.0%	13.3%	84.7%	2.0%
卸売	207	17	190	0
	100.0%	8.2%	91.8%	0.0%
小売	52	3	47	2
	100.0%	5.8%	90.4%	3.8%
サービス	109	19	90	0
	100.0%	17.4%	82.6%	0.0%
医療、福祉	13	2	11	0
	100.0%	15.4%	84.6%	0.0%
情報通信	51	4	46	1
	100.0%	7.8%	90.2%	2.0%
教育、学習	4	2	2	0
	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%
運輸	31	5	24	2
	100.0%	16.1%	77.4%	6.5%
金融、保険	13	4	9	0
	100.0%	30.8%	69.2%	0.0%
その他	76	13	62	1
	100.0%	17.1%	81.6%	1.3%
その他計	188	30	154	4
	100.0%	16.0%	81.9%	2.1%

問19. を「知っている」と回答した企業の状況

	合計	認証済	認証をめぐらしている	関心がある	関心がない	無回答
全体	108	18	7	49	34	0
	100.0%	16.7%	6.5%	45.4%	31.5%	0.0%
製造	26	2	0	14	10	0
	100.0%	7.7%	0.0%	53.8%	38.5%	0.0%
建設	13	2	2	4	5	0
	100.0%	15.4%	15.4%	30.8%	38.5%	0.0%
卸売	17	2	1	9	5	0
	100.0%	11.8%	5.9%	52.9%	29.4%	0.0%
小売	3	2	0	1	0	0
	100.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	
サービス	19	3	3	7	6	0
	100.0%	15.8%	15.8%	36.8%	31.6%	0.0%
医療、福祉	2	1	1	1	0	0
	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	
情報通信	4	1	0	1	3	0
	100.0%	25.0%	0.0%	25.0%	75.0%	
教育、学習	2	1	0	1	0	0
	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
運輸	5	0	0	3	2	0
	100.0%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	
金融、保険	4	2	0	2	0	0
	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
その他	13	3	0	7	3	0
	100.0%	23.1%	0.0%	53.8%	23.1%	
その他計	30	7	1	14	8	0
	100.0%	23.3%	3.3%	46.7%	26.7%	

問19. 「女性が輝く先進企業表彰」(SA)

	合計	知っている	知らない	無回答
全体	892 100.0%	85 9.5%	795 89.1%	12 1.3%
製造	238 100.0%	19 8.0%	213 89.5%	6 2.5%
建設	98 100.0%	10 10.2%	87 88.8%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	10 4.8%	195 94.2%	2 1.0%
小売	52 100.0%	5 9.6%	46 88.5%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	15 13.8%	94 86.2%	0.0%
医療、福祉	13 100.0%	0.0%	13 100.0%	0.0%
情報通信	51 100.0%	3 5.9%	48 94.1%	0.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	4 12.9%	26 83.9%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	10 76.9%	0.0%
その他	76 100.0%	14 18.4%	61 80.3%	1 1.3%
その他 計	188 100.0%	26 13.8%	160 85.1%	2 1.1%

問19. 「新・ダイバーシティ企業100選」(SA)

	合計	知っている	知らない	無回答
全体	892 100.0%	113 12.7%	763 85.5%	16 1.8%
製造	238 100.0%	30 12.6%	200 84.0%	8 3.4%
建設	98 100.0%	16 16.3%	80 81.6%	2 2.0%
卸売	207 100.0%	15 7.2%	191 92.3%	1 0.5%
小売	52 100.0%	4 7.7%	47 90.4%	1 1.9%
サービス	109 100.0%	17 15.6%	92 84.4%	0.0%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	12 92.3%	0.0%
情報通信	51 100.0%	9 17.6%	42 82.4%	0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	3 75.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	4 12.9%	25 80.6%	2 6.5%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	10 76.9%	0.0%
その他	76 100.0%	13 17.1%	61 80.3%	2 2.6%
その他 計	188 100.0%	31 16.5%	153 81.4%	4 2.1%

問19. 「くるみん」(SA)

	合計	知っている	知らない	無回答
全体	892 100.0%	213 23.9%	665 74.6%	14 1.6%
製造	238 100.0%	73 30.7%	158 66.4%	7 2.9%
建設	98 100.0%	16 16.3%	81 82.7%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	28 13.5%	177 85.5%	2 1.0%
小売	52 100.0%	12 23.1%	38 73.1%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	29 26.6%	80 73.4%	0.0%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	12 92.3%	0.0%
情報通信	51 100.0%	16 31.4%	35 68.6%	0.0%
教育、学習	4 100.0%	3 75.0%	1 25.0%	0.0%
運輸	31 100.0%	10 32.3%	20 64.5%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	4 30.8%	9 69.2%	0.0%
その他	76 100.0%	21 27.6%	54 71.1%	1 1.3%
その他 計	188 100.0%	55 29.3%	131 69.7%	2 1.1%

問19. を「知っている」と回答した企業の状況

	合計	表彰済	表彰を めざしている	関心がある	関心がない	無回答
全体	85 100.0%	0 0.0%	4 4.7%	52 61.2%	29 34.1%	0 0.0%
製造	19 100.0%	0.0%	0.0%	13 68.4%	6 31.6%	0.0%
建設	10 100.0%	0.0%	20.0%	3 30.0%	5 50.0%	0.0%
卸売	10 100.0%	0.0%	0.0%	8 80.0%	2 20.0%	0.0%
小売	5 100.0%	0.0%	20.0%	4 80.0%	0.0%	0.0%
サービス	15 100.0%	0.0%	6.7%	7 46.7%	7 46.7%	0.0%
医療、福祉	0 0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
情報通信	3 100.0%	0.0%	0.0%	1 33.3%	2 66.7%	0.0%
教育、学習	2 100.0%	0.0%	0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0.0%
運輸	4 100.0%	0.0%	0.0%	3 75.0%	1 25.0%	0.0%
金融、保険	3 100.0%	0.0%	0.0%	3 100.0%	0.0%	0.0%
その他	14 100.0%	0.0%	0.0%	9 64.3%	5 35.7%	0.0%
その他 計	26 100.0%	0.0%	0.0%	17 65.4%	9 34.6%	0.0%

問19. を「知っている」と回答した企業の状況

	合計	選定済	選定を めざしている	関心がある	関心がない	無回答
全体	113 100.0%	3 2.7%	6 5.3%	70 61.9%	33 29.2%	1 0.9%
製造	30 100.0%	1 3.3%	2 6.7%	18 60.0%	8 26.7%	1 3.3%
建設	16 100.0%	1 6.3%	2 12.5%	8 50.0%	5 31.3%	0.0%
卸売	15 100.0%	0.0%	0.0%	12 80.0%	3 20.0%	0.0%
小売	4 100.0%	0.0%	25.0%	3 75.0%	0.0%	0.0%
サービス	17 100.0%	0.0%	5.9%	13 76.5%	3 17.6%	0.0%
医療、福祉	1 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 100.0%	0.0%
情報通信	9 100.0%	0.0%	0.0%	5 55.6%	4 44.4%	0.0%
教育、学習	1 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 100.0%	0.0%
運輸	4 100.0%	0.0%	0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0.0%
金融、保険	3 100.0%	0.0%	0.0%	3 100.0%	0.0%	0.0%
その他	13 100.0%	1 7.7%	0.0%	6 46.2%	6 46.2%	0.0%
その他 計	31 100.0%	1 3.2%	0.0%	16 51.6%	14 45.2%	0.0%

問19. を「知っている」と回答した企業の状況

	合計	認定済	認定を めざしている	関心がある	関心がない	無回答
全体	213 100.0%	26 12.2%	22 10.3%	98 46.0%	53 24.9%	14 6.6%
製造	73 100.0%	8 11.0%	9 12.3%	36 49.3%	17 23.3%	3 4.1%
建設	16 100.0%	1 6.3%	3 18.8%	6 37.5%	6 37.5%	0.0%
卸売	28 100.0%	3 10.7%	0.0%	13 46.4%	9 32.1%	3 10.7%
小売	12 100.0%	1 8.3%	1 8.3%	8 66.7%	1 8.3%	1 8.3%
サービス	29 100.0%	3 10.3%	4 13.8%	10 34.5%	9 31.0%	3 10.3%
医療、福祉	1 100.0%	1 100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
情報通信	16 100.0%	1 6.3%	3 18.8%	8 50.0%	3 18.8%	1 6.3%
教育、学習	3 100.0%	1 33.3%	0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0.0%
運輸	10 100.0%	3 30.0%	0.0%	4 40.0%	3 30.0%	0.0%
金融、保険	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%
その他	21 100.0%	3 14.3%	1 4.8%	11 52.4%	4 19.0%	2 9.5%
その他 計	55 100.0%	10 18.2%	5 9.1%	25 45.5%	11 20.0%	4 7.3%

問19. 「えるぼし」(SA)

	合計	知っている	知らない	無回答
全体	892 100.0%	73 8.2%	802 89.9%	17 1.9%
製造	238 100.0%	21 8.8%	207 87.0%	10 4.2%
建設	98 100.0%	7 7.1%	90 91.8%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	8 3.9%	198 95.7%	1 0.5%
小売	52 100.0%	3 5.8%	47 90.4%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	9 8.3%	100 91.7%	0 0.0%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	13 100.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	5 9.8%	46 90.2%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	5 16.1%	25 80.6%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	3 23.1%	10 76.9%	0 0.0%
その他	76 100.0%	12 15.8%	62 81.6%	2 2.6%
その他 計	188 100.0%	25 13.3%	160 85.1%	3 1.6%

問19. 「大阪府男女行共同いきいき・元気宣言」(SA)

	合計	知っている	知らない	無回答
全体	892 100.0%	106 11.9%	773 86.7%	13 1.5%
製造	238 100.0%	33 13.9%	199 83.6%	6 2.5%
建設	98 100.0%	9 9.2%	88 89.8%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	12 5.8%	193 93.2%	2 1.0%
小売	52 100.0%	2 3.8%	48 92.3%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	17 15.6%	92 84.4%	0 0.0%
医療、福祉	13 100.0%	1 7.7%	12 92.3%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	8 15.7%	43 84.3%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	6 19.4%	24 77.4%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	5 38.5%	8 61.5%	0 0.0%
その他	76 100.0%	12 15.8%	63 82.9%	1 1.3%
その他 計	188 100.0%	33 17.6%	153 81.4%	2 1.1%

問19. 「大阪サカヤヒメ表彰」(SA)

	合計	知っている	知らない	無回答
全体	892 100.0%	82 9.2%	798 89.5%	12 1.3%
製造	238 100.0%	20 8.4%	213 89.5%	5 2.1%
建設	98 100.0%	11 11.2%	86 87.8%	1 1.0%
卸売	207 100.0%	16 7.7%	190 91.8%	1 0.5%
小売	52 100.0%	1 1.9%	49 94.2%	2 3.8%
サービス	109 100.0%	12 11.0%	97 89.0%	0 0.0%
医療、福祉	13 100.0%	0 0.0%	13 100.0%	0 0.0%
情報通信	51 100.0%	4 7.8%	47 92.2%	0 0.0%
教育、学習	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%
運輸	31 100.0%	3 9.7%	27 87.1%	1 3.2%
金融、保険	13 100.0%	4 30.8%	9 69.2%	0 0.0%
その他	76 100.0%	9 11.8%	65 85.5%	2 2.6%
その他 計	188 100.0%	22 11.7%	163 86.7%	3 1.6%

問19. を「知っている」と回答した企業の状況

	合計	認定済	認定を めざしている	関心がある	関心がない	無回答
全体	73 100.0%	2 2.7%	11 15.1%	48 65.8%	11 15.1%	1 1.4%
製造	21 100.0%	1 4.8%	5 23.8%	14 66.7%	1 4.8%	0 0.0%
建設	7 100.0%	0 0.0%	3 42.9%	3 42.9%	1 14.3%	0 0.0%
卸売	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
小売	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 77.8%	2 22.2%	0 0.0%
医療、福祉	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%
教育、学習	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%
金融、保険	3 100.0%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%
その他	12 100.0%	1 8.3%	1 8.3%	7 58.3%	4 33.3%	0 0.0%
その他 計	25 100.0%	1 4.0%	2 8.0%	14 56.0%	7 28.0%	1 4.0%

問19. を「知っている」と回答した企業の状況

	合計	登録済	登録を めざしている	関心がある	関心がない	無回答
全体	106 100.0%	19 17.9%	6 5.7%	56 52.8%	23 21.7%	2 1.9%
製造	33 100.0%	2 6.1%	2 6.1%	17 51.5%	11 33.3%	1 3.0%
建設	9 100.0%	0 0.0%	1 11.1%	6 66.7%	2 22.2%	0 0.0%
卸売	12 100.0%	0 0.0%	1 8.3%	9 75.0%	2 16.7%	0 0.0%
小売	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	17 100.0%	5 29.4%	1 5.9%	8 47.1%	3 17.6%	0 0.0%
医療、福祉	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	8 100.0%	4 50.0%	0 0.0%	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%
教育、学習	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
運輸	6 100.0%	1 16.7%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%	1 16.7%
金融、保険	5 100.0%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%
その他	12 100.0%	4 33.3%	0 0.0%	7 58.3%	1 8.3%	0 0.0%
その他 計	33 100.0%	10 30.3%	1 3.0%	16 48.5%	5 15.2%	1 3.0%

問19. を「知っている」と回答した企業の状況

	合計	応募済	表彰を めざしている	関心がある	関心がない	無回答
全体	82 100.0%	7 8.5%	2 2.4%	40 48.8%	32 39.0%	1 1.2%
製造	20 100.0%	2 10.0%	0 0.0%	11 55.0%	7 35.0%	0 0.0%
建設	11 100.0%	1 9.1%	1 9.1%	3 27.3%	6 54.5%	0 0.0%
卸売	16 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 68.8%	5 31.3%	0 0.0%
小売	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス	12 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 50.0%	6 50.0%	0 0.0%
医療、福祉	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%
教育、学習	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%
運輸	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%
金融、保険	4 100.0%	1 25.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%
その他	9 100.0%	1 11.1%	0 0.0%	4 44.4%	3 33.3%	1 11.1%
その他 計	22 100.0%	4 18.2%	0 0.0%	9 40.9%	8 36.4%	1 4.5%