

平成 30 年度

女性の活躍にむけて 子育て期の女性の就労状況などに関する調査

調査報告書 データ集

平成 30 年 11 月

大 阪 市

## 目 次

I	単純集計編	1
II	クロス分析編	14
	問 1 × 属性 1 ～ 4	15
	問 2 × 属性 1 ～ 4	17
	問 3 × 属性 1 ～ 4	19
	問 4 × 属性 1 ～ 4	21
	問 4 × 就労状況の変化別	23
	問 5 × 属性 1 ～ 4	24
	問 6 × 属性 1 ～ 4	26
	問 7 × 属性 1 ～ 4	28
	問 8 × 属性 1 ～ 4	30
	問 7 × 問 8	34
	問 9 × 属性 1 ～ 4	35
	問 9 × 就労状況の変化別	37
	問 10 × 属性 1 ～ 4	38
	問 10 × 就労状況の変化別	41
	問 11-① × 属性 1 ～ 4	42
	問 11-① × 就労状況の変化別	44
	問 11-② × 属性 1 ～ 4	45
	問 11-② × 就労状況の変化別	47
	問 12-① × 属性 1 ～ 4	48
	問 12-② × 属性 1 ～ 4	50
	問 12-③ × 属性 1 ～ 4	52
	問 13 × 属性 1 ～ 4	54
	問 13 × 就労状況の変化別	56
	問 11-② × 問 13	57
	問 14 × 属性 1 ～ 4	58
	問 14 × 就労状況の変化別	60
	問 15 × 属性 1 ～ 4	61
	問 15 × 就労状況の変化別	64
	問 16	65

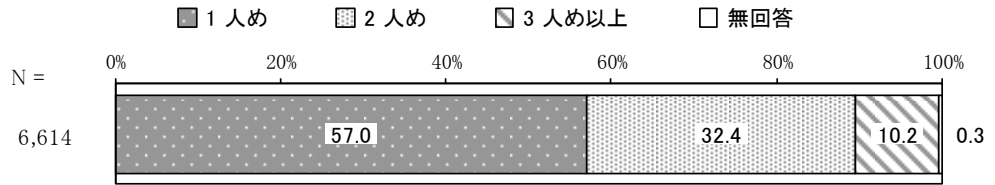
## I 単純集計編

---

## 回答者属性

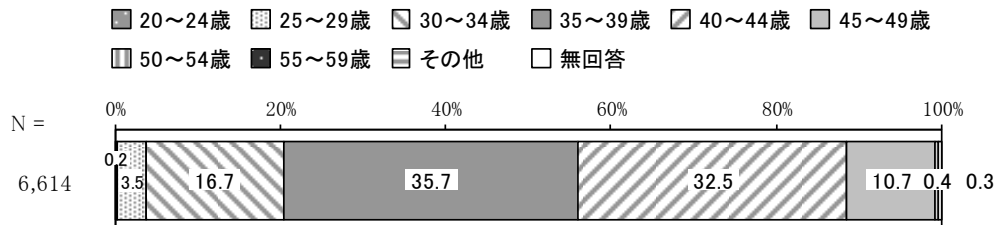
### 1. 今年、小学校に入学されたお子さまは何人めですか？

「1人め」の割合が57.0%と最も高く、次いで「2人め」の割合が32.4%、「3人め以上」の割合が10.2%となっています。



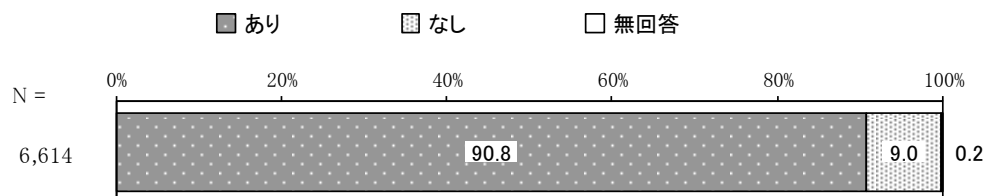
### 2. 年齢

「35～39歳」の割合が35.7%と最も高く、次いで「40～44歳」の割合が32.5%、「30～34歳」の割合が16.7%となっています。



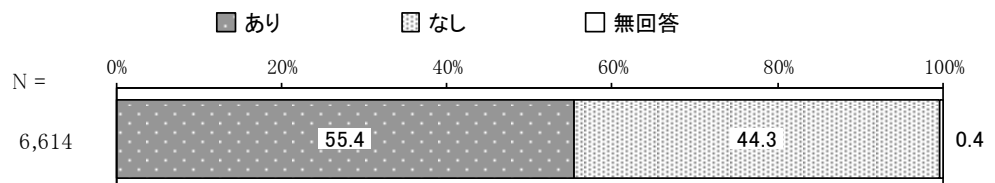
### 3. 同居している配偶者（パートナー）の有無

「あり」の割合が90.8%、「なし」の割合が9.0%となっています。



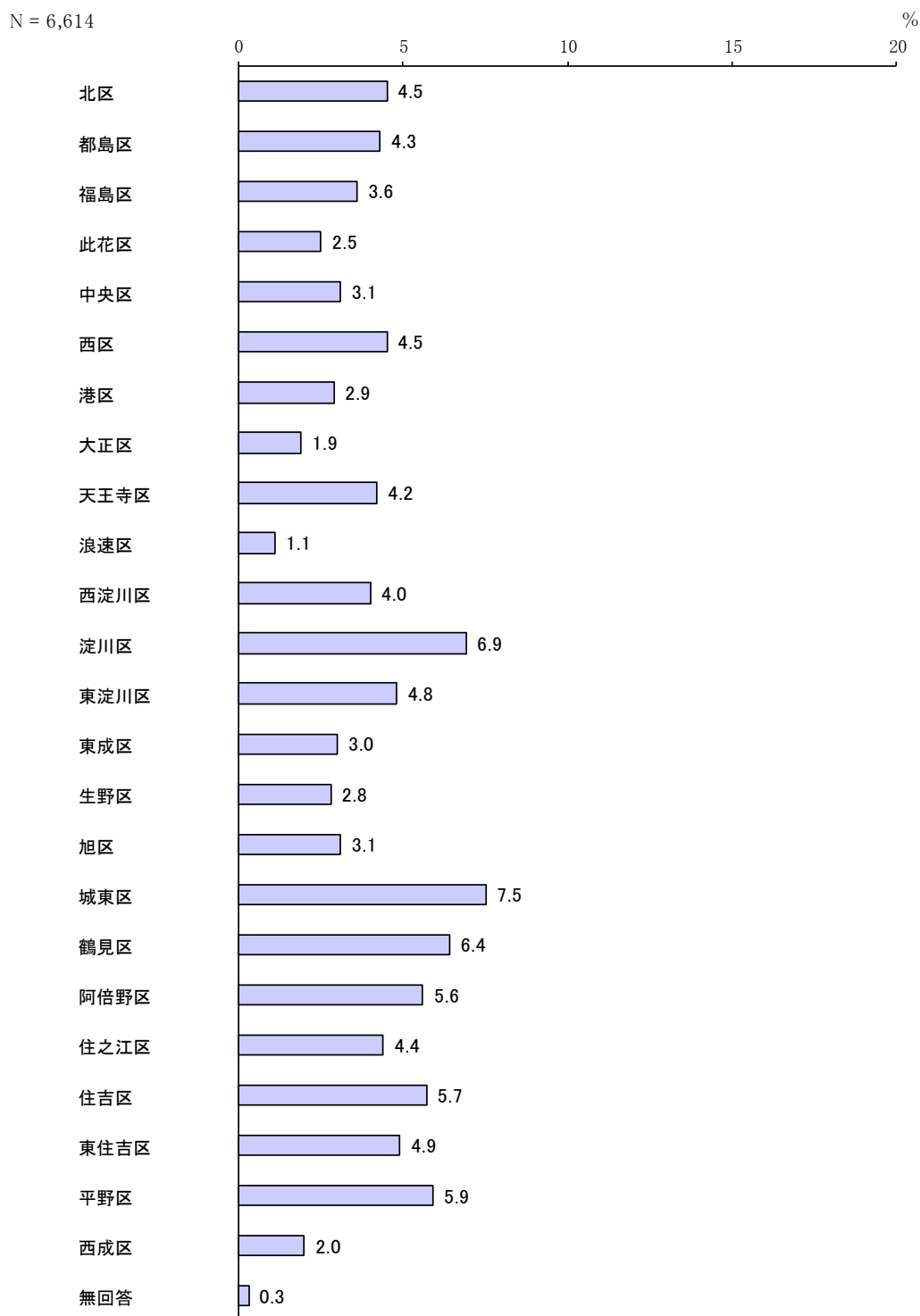
### 4. 同居またはご近所にお住いの親族などの有無

「あり」の割合が55.4%、「なし」の割合が44.3%となっています。



## 5. お住まいの区

「城東区」の割合が7.5%と最も高く、次いで「淀川区」の割合が6.9%、「鶴見区」の割合が6.4%となっています。

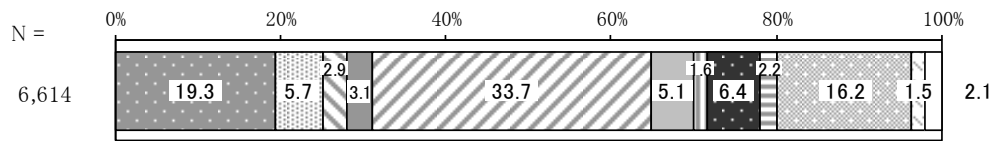


# I. 全員がお答えください。

## 問1 現在、お仕事をされていますか？ 状況を教えてください。

「パート・アルバイト」の割合が33.7%と最も高く、次いで「正社員（フルタイム）」の割合が19.3%、「今は働いていないが、こどもがある程度大きくなったら働きたい」の割合が16.2%となっています。

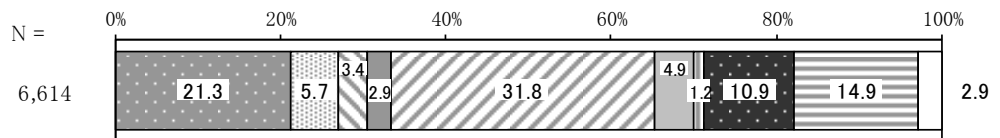
- 正社員(フルタイム)
- 派遣社員・契約社員(短時間勤務)
- その他
- 今は働いていないが、こどもがある程度大きくなったら働きたい
- 正社員(短時間勤務)
- パート・アルバイト
- 働きたいが働いていない
- その他
- 派遣社員・契約社員(フルタイム)
- 自営業・自由業
- 働くつもりはない
- 無回答



## 問2 小学校入学前、お仕事をされていましたか？状況を教えてください。

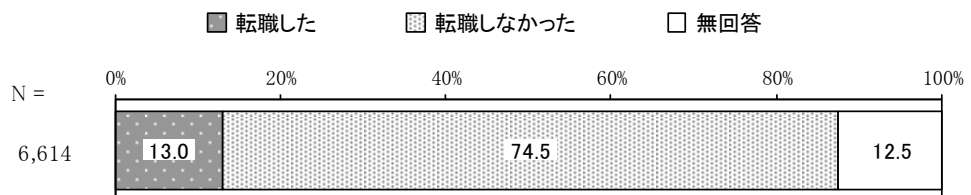
「パート・アルバイト」の割合が31.8%と最も高く、次いで「正社員（フルタイム）」の割合が21.3%、「働くつもりがなく、働いていなかった」の割合が14.9%となっています。

- 正社員(フルタイム)
- 派遣社員・契約社員(短時間勤務)
- その他
- 無回答
- 正社員(短時間勤務)
- パート・アルバイト
- 働きたかったが、働いていなかった
- 派遣社員・契約社員(フルタイム)
- 自営業・自由業
- 働くつもりがなく、働いていなかった



## 問3 お子さまが小学校に入学する前後で、転職しましたか。

「転職しなかった」の割合が74.5%、「転職した」の割合が13.0%となっています。

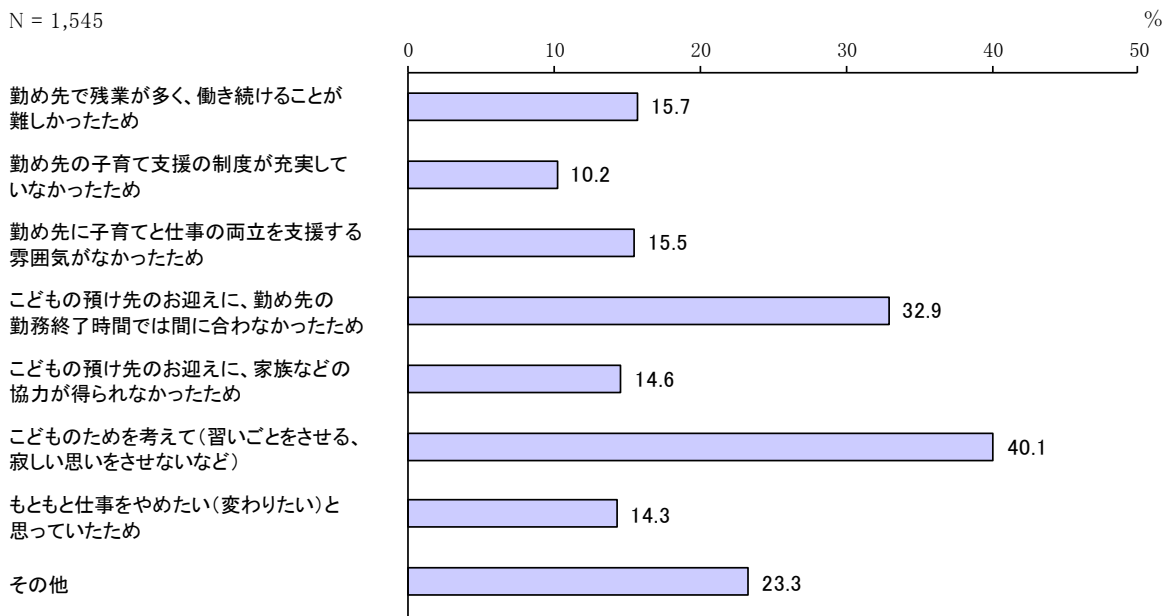


## Ⅱ. お子さまが小学校に入学する前後で、働き方が変わった方（退職・転職・短時間勤務になったなど）にお聞きします。

問4 働き方が変わった（退職・転職・短時間勤務になったなど）理由は何ですか。  
（複数回答可）

「こどものためを考えて（習いごとをさせる、寂しい思いをさせないなど）」の割合が40.1%と最も高く、次いで「こどもの預け先のお迎えに、勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため」の割合が32.9%、「勤め先で残業が多く、働き続けることが難しかったため」の割合が15.7%となっています。

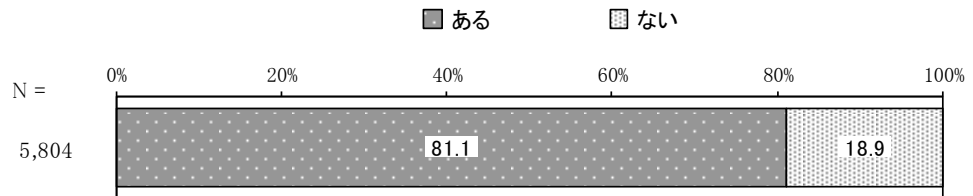
N = 1,545



### Ⅲ. フルタイムで働いたことのある方にお聞きします。

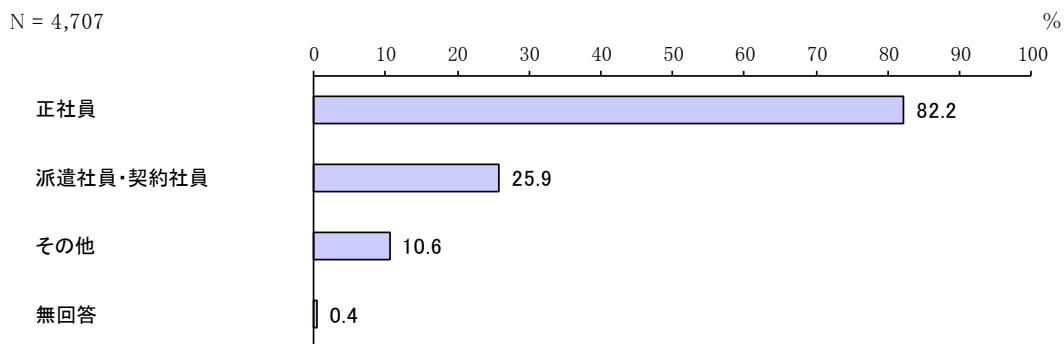
問5 これまでに退職した経験はありますか。

「ある」の割合が81.1%、「ない」の割合が18.9%となっています。



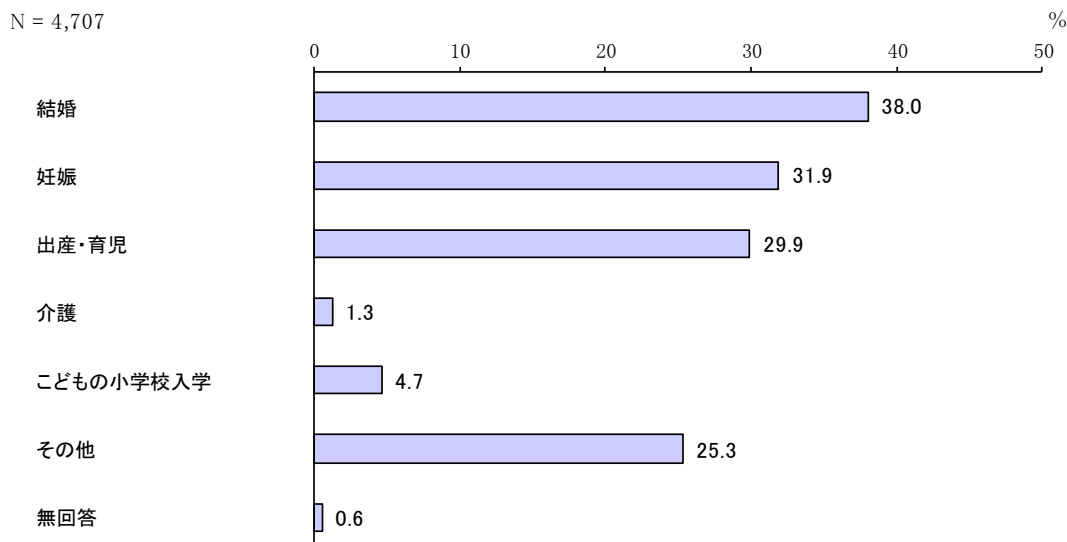
問6 どのような雇用形態でしたか。(複数回答可)

「正社員」の割合が82.2%、「派遣社員・契約社員」の割合が25.9%となっています。



問7 そのきっかけは次のどれですか。(複数回答可)

「結婚」の割合が38.0%と最も高く、次いで「妊娠」の割合が31.9%、「出産・育児」の割合が29.9%となっています。

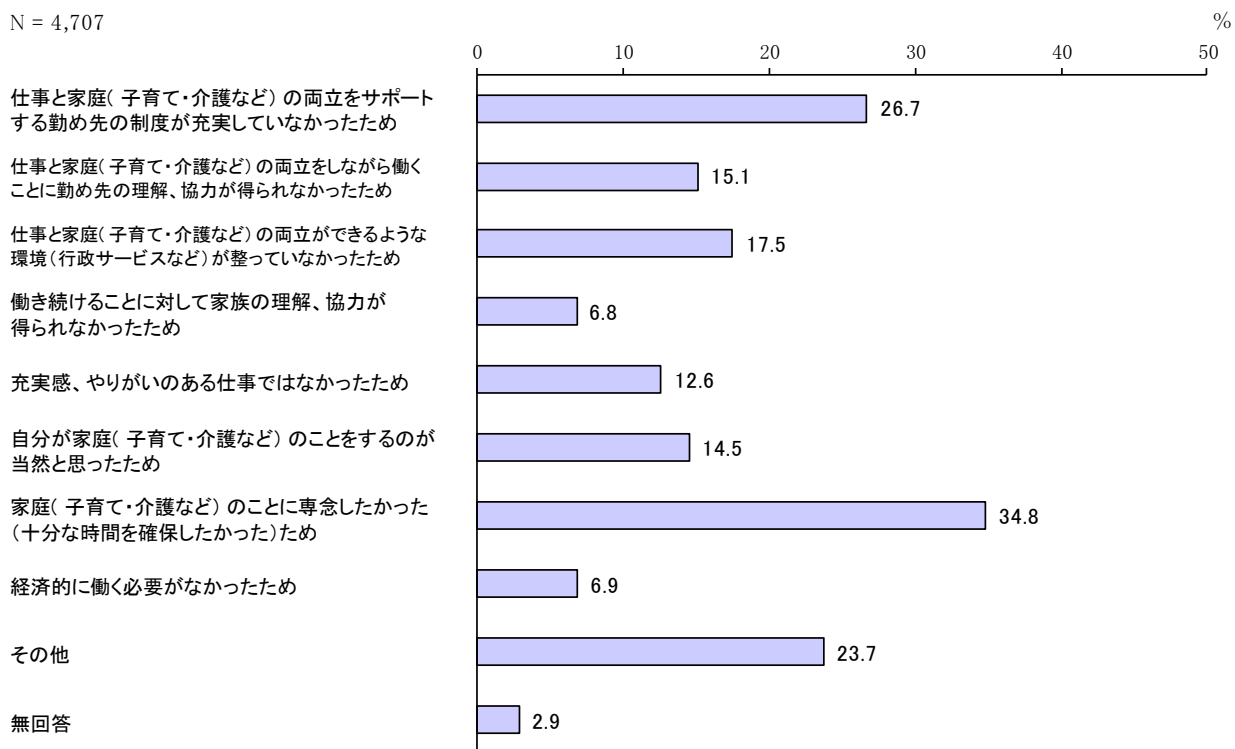




## 問8 退職を決めた理由はどれですか。(複数回答可)

「家庭(子育て・介護など)のことに専念したかった(十分な時間を確保したかった)ため」の割合が34.8%と最も高く、次いで「仕事と家庭(子育て・介護など)の両立をサポートする勤め先の制度が充実していなかったため」の割合が26.7%、「仕事と家庭(子育て・介護など)の両立ができるような環境(行政サービスなど)が整っていなかったため」の割合が17.5%となっています。

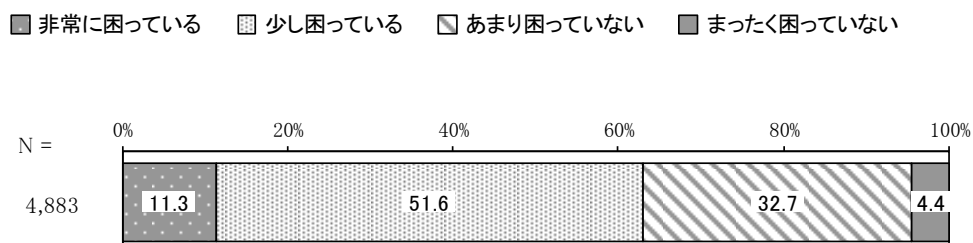
N = 4,707



#### IV. 現在、働いている方にお聞きします。

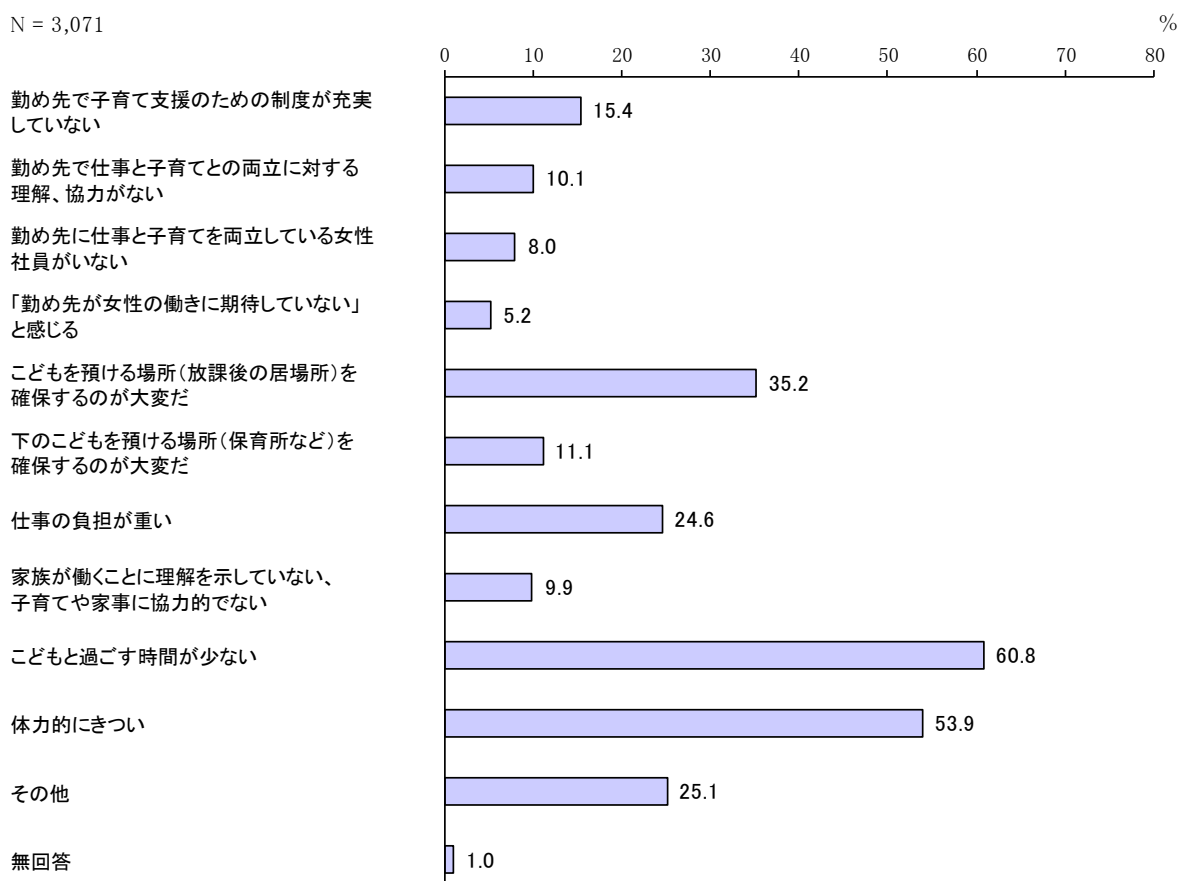
問9 子育て（「1年生のお子さま」以外も含む）と両立しながら働き続けることに何か困っていることがありますか。

「非常に困っている」と「少し困っている」をあわせた“困っている”の割合が62.9%、「あまり困っていない」と「まったく困っていない」をあわせた“困っていない”の割合が37.1%となっています。



問10 子育てと両立しながら働くうえで、困っている原因は何ですか。（複数回答可）

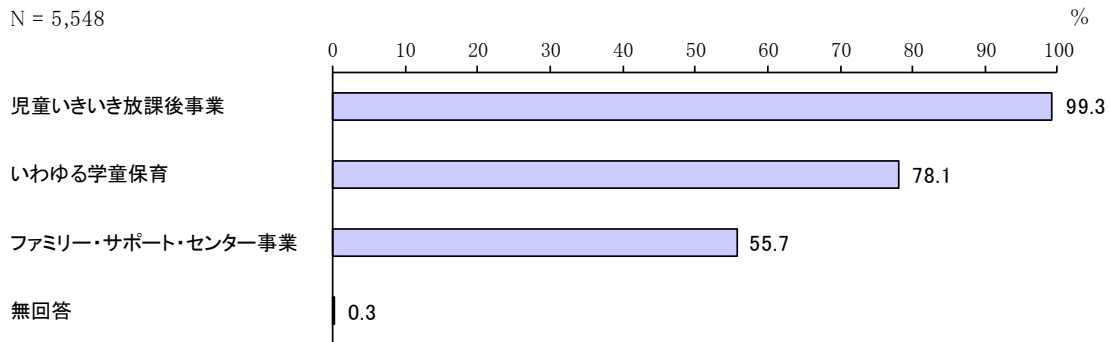
「こどもと過ごす時間が少ない」の割合が60.8%と最も高く、次いで「体力的にきつい」の割合が53.9%、「こどもを預ける場所（放課後の居場所）を確保するのが大変だ」の割合が35.2%となっています。



問 11 放課後の預け先として次のようなところがあるのをご存知ですか。知っているところにチェックしてください。また、利用されているところにチェックしてください。（「1年生のお子さま」以外も含む）（複数回答可）

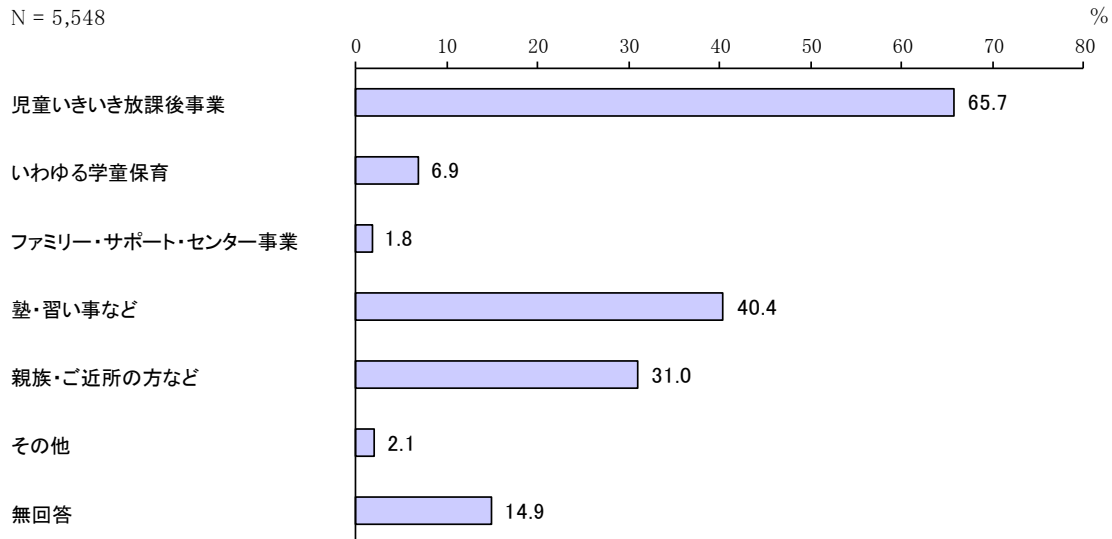
①知っているところ

「児童いきいき放課後事業」の割合が 99.3%と最も高く、次いで「いわゆる学童保育」の割合が 78.1%、「ファミリー・サポート・センター事業」の割合が 55.7%となっています。



②利用しているところ

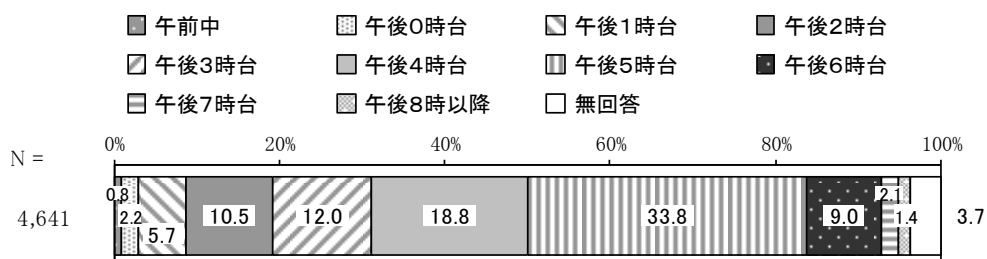
「児童いきいき放課後事業」の割合が 65.7%と最も高く、次いで「塾・習い事など」の割合が 40.4%、「親族・ご近所の方など」の割合が 31.0%となっています。



問 12 勤め先の勤務終了時間、1年生のお子さまの預け先のお迎え時間、勤め先からお子さまの預け先までの移動時間を教えてください。

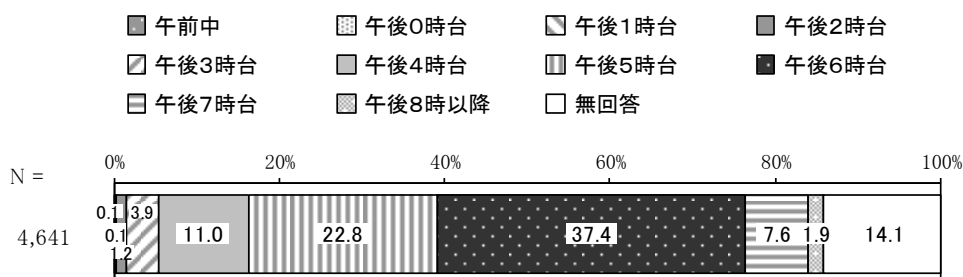
①勤務終了時間

「午後5時台」の割合が33.8%と最も高く、次いで「午後4時台」の割合が18.8%、「午後3時台」の割合が12.0%となっています。



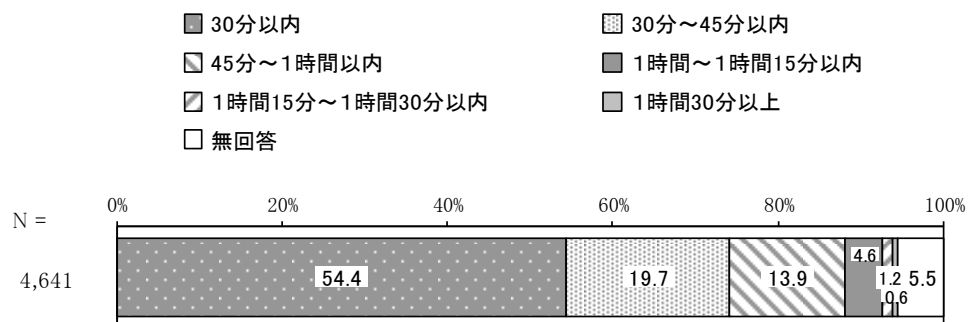
②お子さまの預け先のお迎え時間

「午後6時台」の割合が37.4%と最も高く、次いで「午後5時台」の割合が22.8%、「午後4時台」の割合が11.0%となっています。



③勤め先からお子さまの預け先までの移動時間

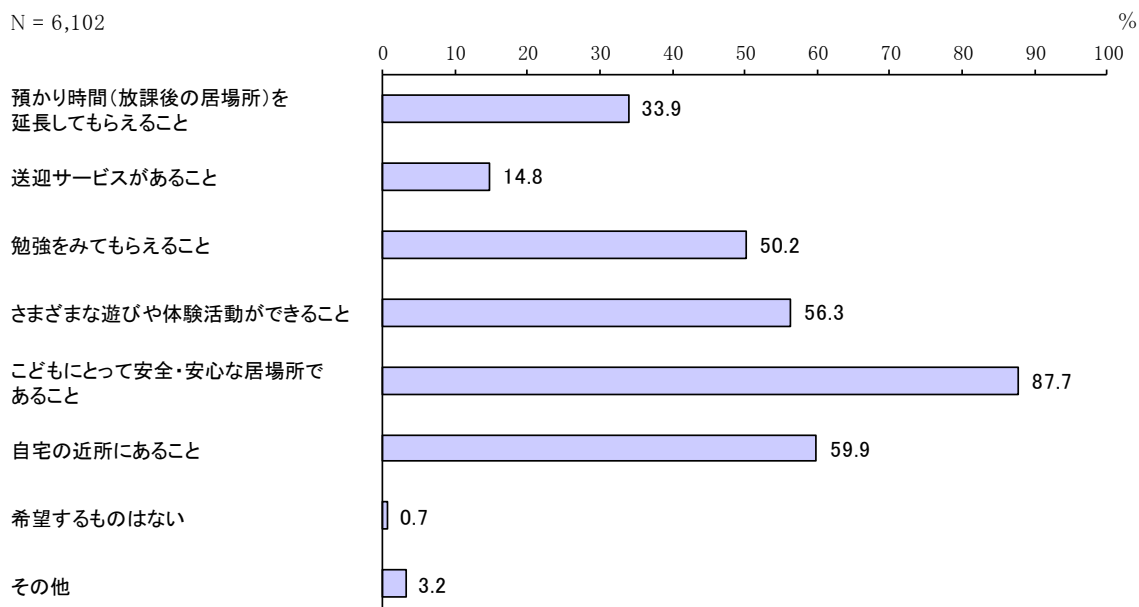
「30分以内」の割合が54.4%と最も高く、次いで「30分～45分以内」の割合が19.7%、「45分～1時間以内」の割合が13.9%となっています。



## V. 現在、働いている方、働きたいが仕事をしていない方にお聞きします。

問13 放課後のお子さまの預け先を利用する場合に希望するのは、どのようなことですか。優先順位の高いものを3つ選んでください。(複数回答可)

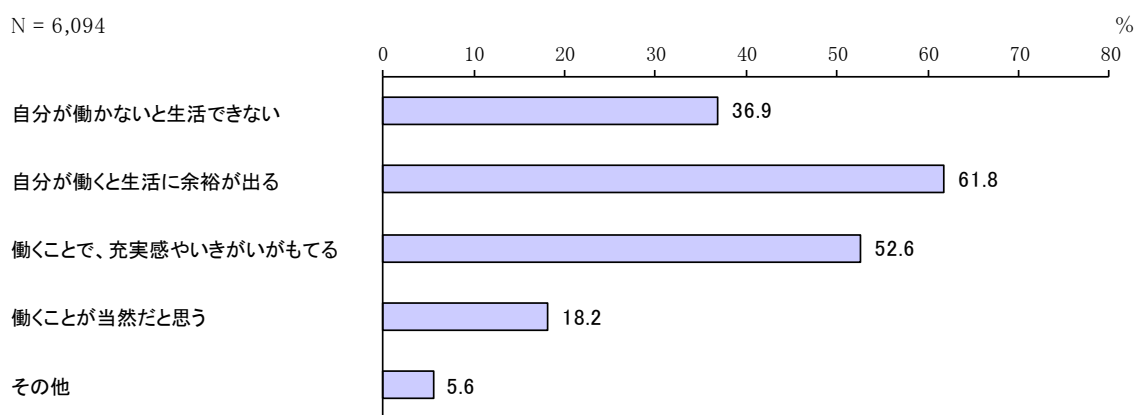
「こどもにとって安全・安心な居場所であること」の割合が87.7%と最も高く、次いで「自宅の近所にあること」の割合が59.9%、「さまざまな遊びや体験活動ができること」の割合が56.3%となっています。



※4つ以上の項目を選択していた回答についても、集計に含んでいます。

問14 働いている、働きたいと考えている理由を教えてください。(複数回答可)

「自分が働くと生活に余裕が出る」の割合が61.8%と最も高く、次いで「働くことで、充実感やいきがいがもてる」の割合が52.6%、「自分が働かないと生活できない」の割合が36.9%となっています。

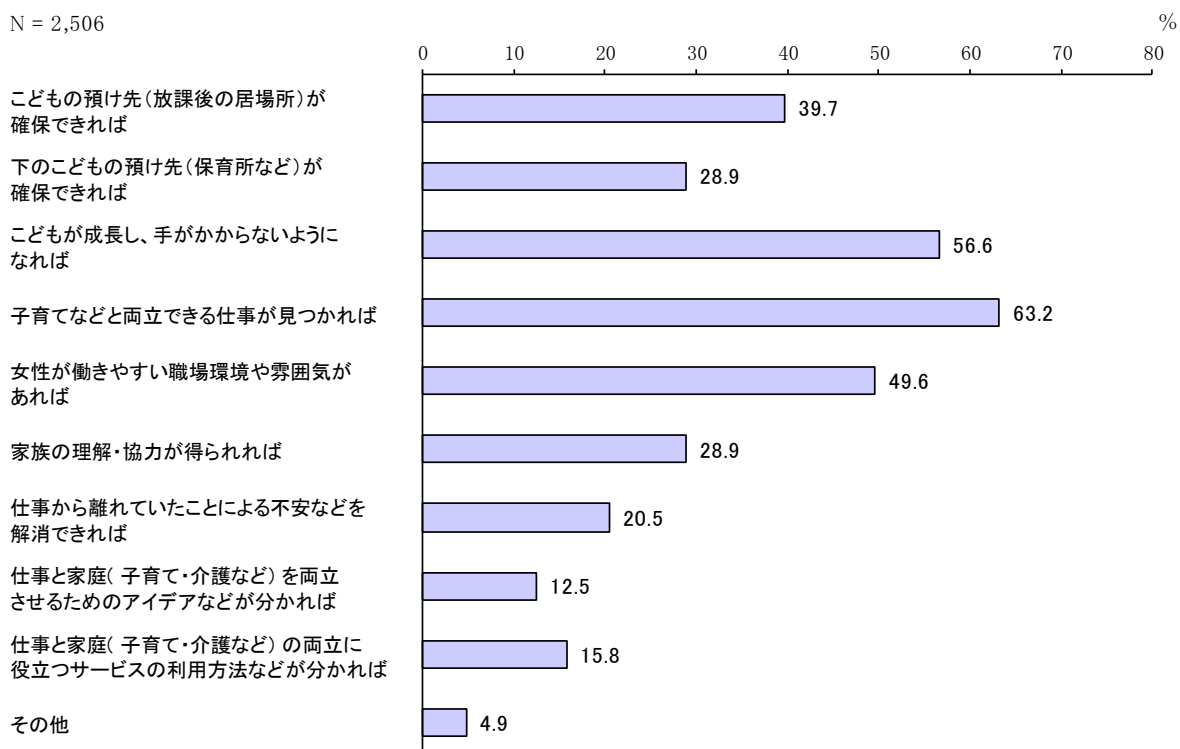


## VI. 現在、働きたいが仕事をしていない方にお聞きします。

問 15 どういう状況になれば、実際に働くことができますか。(複数回答可)

「子育てなどと両立できる仕事が見つければ」の割合が 63.2%と最も高く、次いで「こどもが成長し、手がかからないようになれば」の割合が 56.6%、「女性が働きやすい職場環境や雰囲気があれば」の割合が 49.6%となっています。

N = 2,506



## VII. その他

問 16 女性が生涯を通じて活躍できる社会の実現に向けて、感じていることをご自由にお書きください。

「職場環境の整備」についての記載が 28.0% (849 件) と最も多く、次いで「社会や男性の意識」が 20.2% (611 件)、「こどもの預け先について」が 18.7% (566 件) となっています。

意見・要望項目	件数
(1) 職場環境の整備	849
(2) こどもの預け先について	566
(3) 仕事と家庭の両立への不安・不満	253
(4) 再就職のハードルが高い	144
(5) 仕事について	31
(6) 社会や男性の意識	611
(7) 女性の負担が重すぎる	162
(8) 国・市の施策	225
(9) 働くだけが活躍ではない	75
(10) 働くよりも育児等が大切	73
(11) その他	40
合計	3,029

## Ⅱ クロス分析編

---

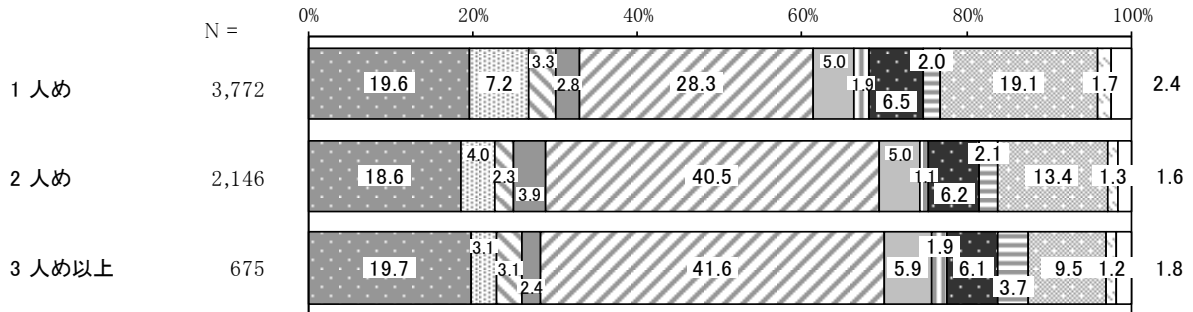


# I. 全員がお答えください。

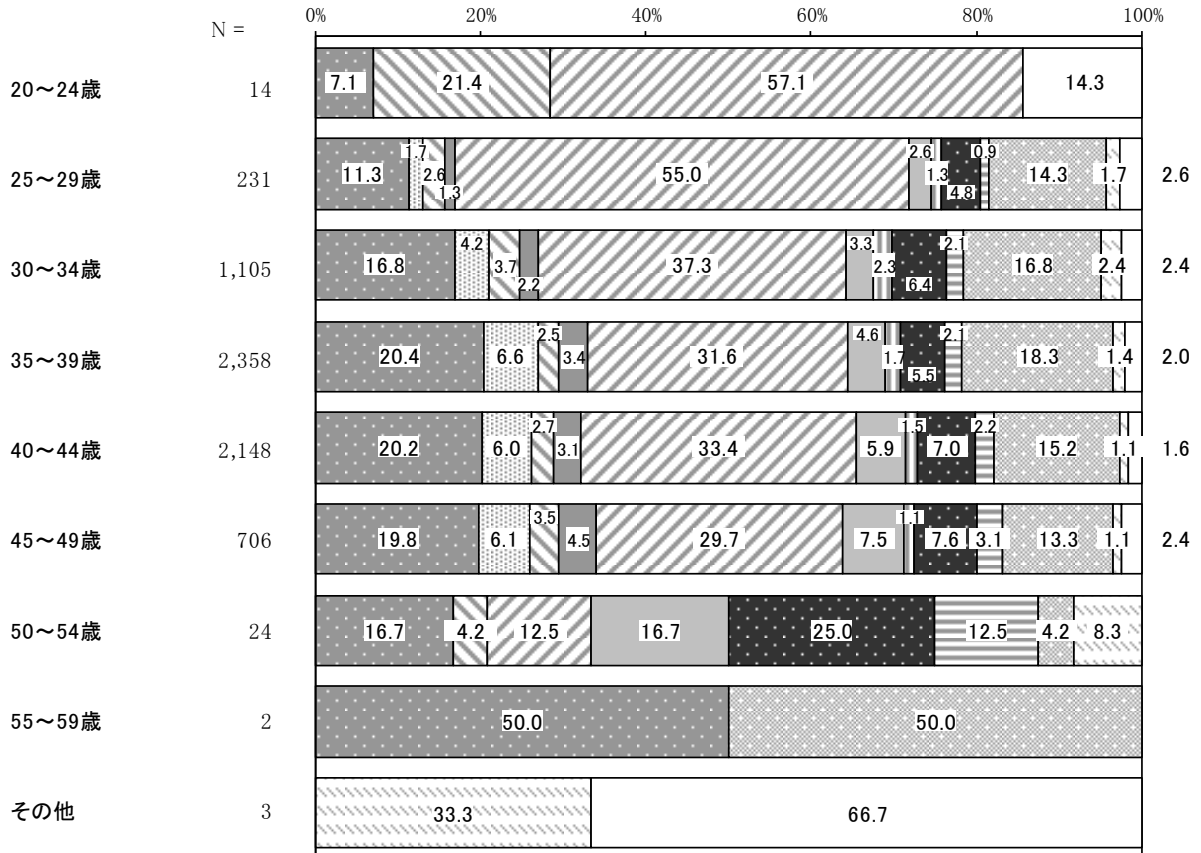
問1 現在、お仕事をされていますか？ 状況を教えてください。

## 【小学校に入学したこどもの出生順別】

- 正社員(フルタイム)
- 派遣社員・契約社員(短時間勤務)
- その他
- 今は働いていないが、こどもがある程度大きくなったら働きたい
- 正社員(短時間勤務)
- パート・アルバイト
- その他
- 派遣社員・契約社員(フルタイム)
- 自営業・自由業
- 働きたいが働いていない
- 働くつもりはない
- 無回答



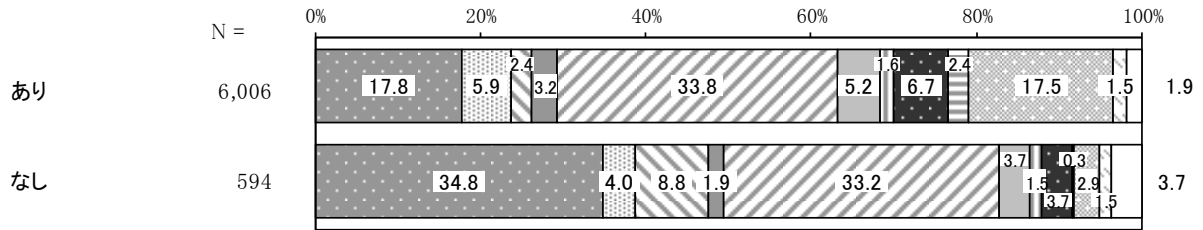
## 【年齢別】



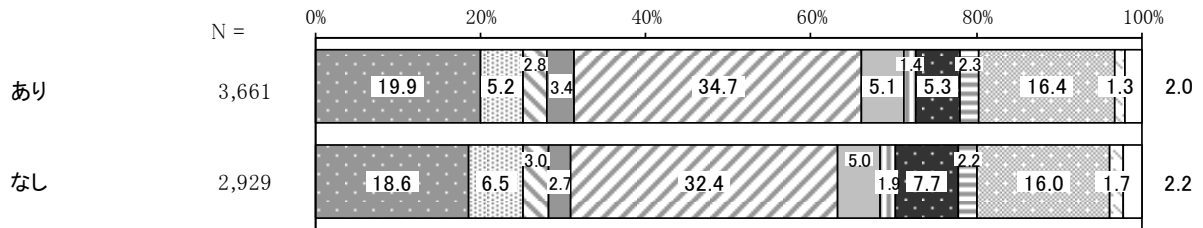
問1 現在、お仕事をされていますか？ 状況を教えてください。

【同居の配偶者の有無別】

- 正社員(フルタイム)
- 派遣社員・契約社員(短時間勤務)
- その他
- 今は働いていないが、こどもがある程度大きくなったら働きたい
- 正社員(短時間勤務)
- パート・アルバイト
- その他
- 派遣社員・契約社員(フルタイム)
- 自営業・自由業
- 働きたいが働いていない
- 働くつもりはない
- 無回答



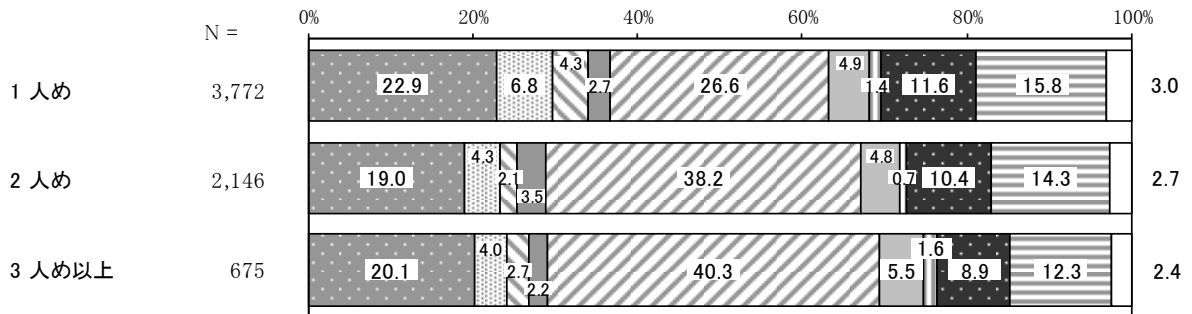
【同居・近居の親族などの有無別】



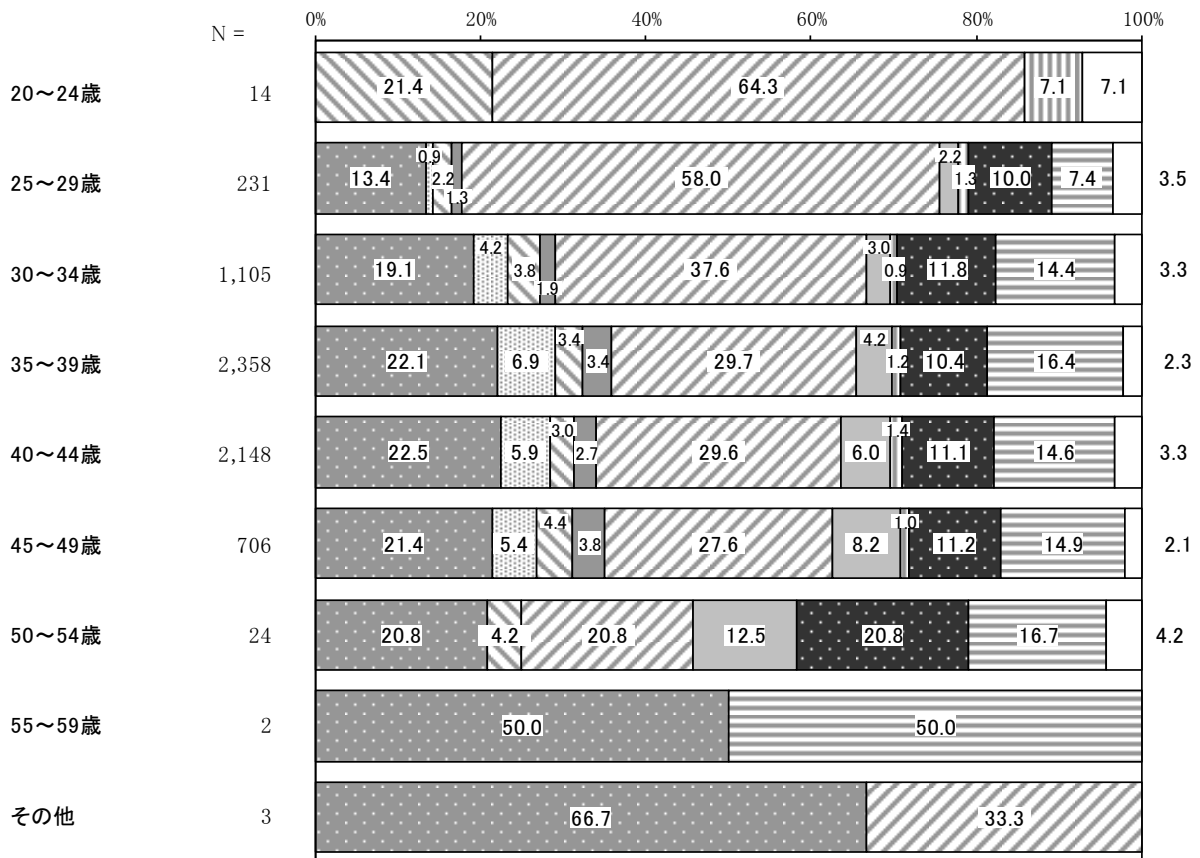
問2 小学校入学前、お仕事をされていましたが？状況を教えてください。

【小学校に入学したこどもの出生順別】

- 正社員(フルタイム)
- 派遣社員・契約社員(短時間勤務)
- その他
- 無回答
- 正社員(短時間勤務)
- パート・アルバイト
- 働きたかったが、働いていなかった
- 派遣社員・契約社員(フルタイム)
- 自営業・自由業
- 働くつもりがなく、働いていなかった



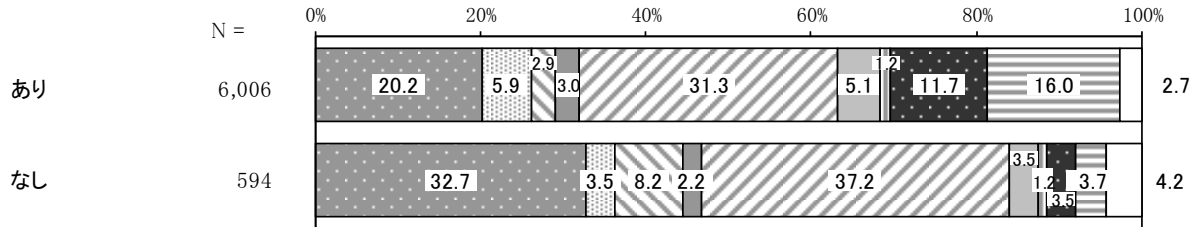
【年齢別】



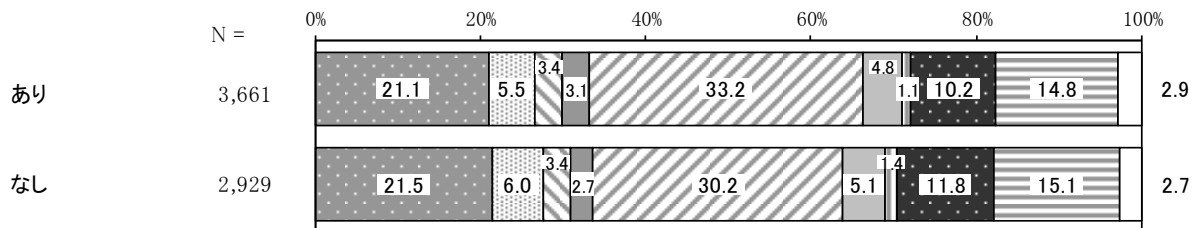
問2 小学校入学前、お仕事をされていましたが、状況を教えてください。

【同居の配偶者の有無別】

- 正社員(フルタイム)
- 派遣社員・契約社員(短時間勤務)
- その他
- 無回答
- 正社員(短時間勤務)
- パート・アルバイト
- 働きたかったが、働いていなかった
- 派遣社員・契約社員(フルタイム)
- 自営業・自由業
- 働くつもりがなく、働いていなかった

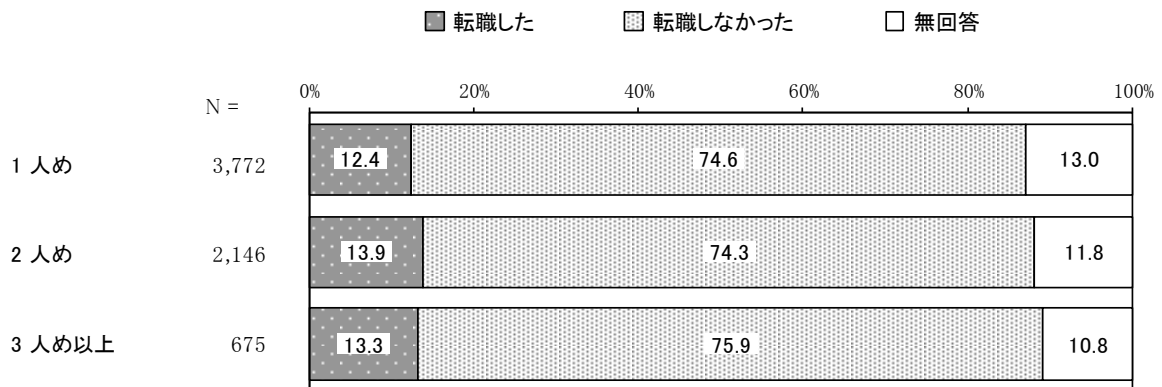


【同居・近居の親族などの有無別】

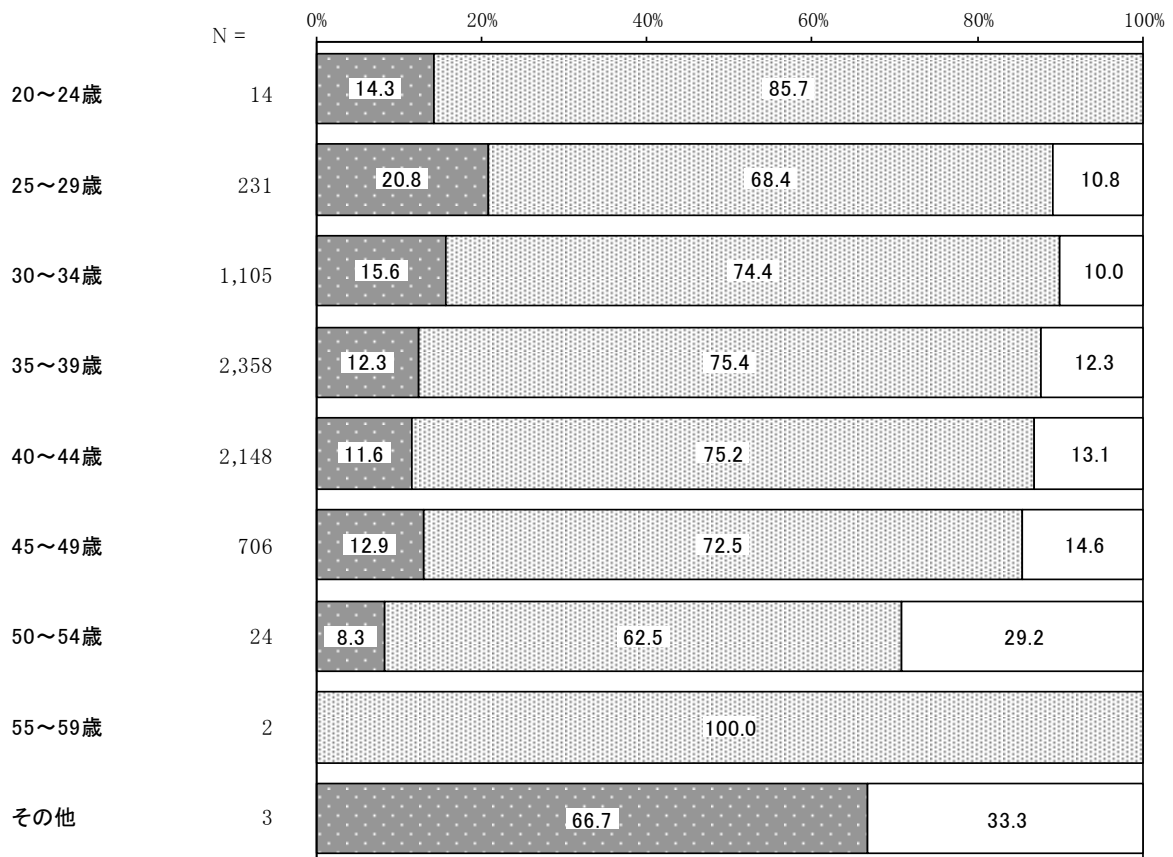


問3 お子さまが小学校に入学する前後で、転職しましたか。

【小学校に入学したこどもの出生順別】

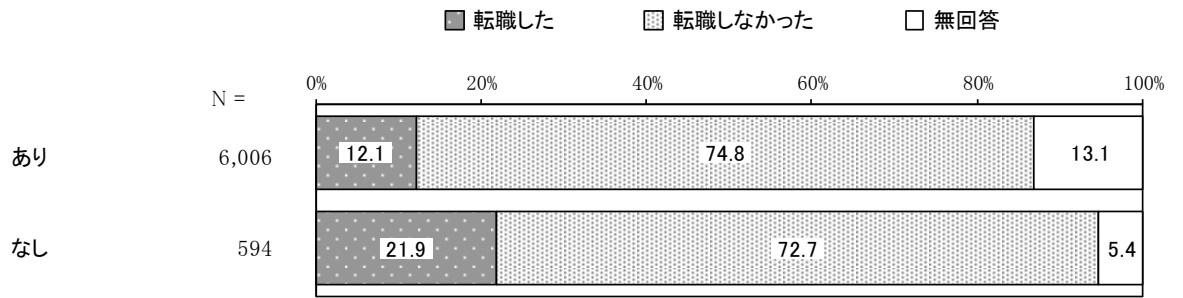


【年齢別】

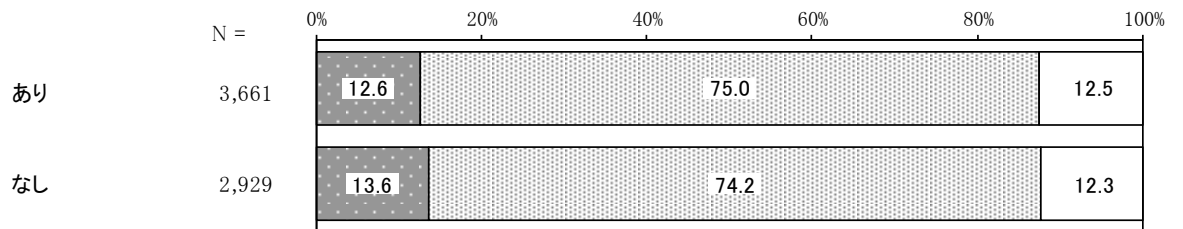


問3 お子さまが小学校に入学する前後で、転職しましたか。

【同居の配偶者の有無別】



【同居・近居の親族などの有無別】



Ⅱ. お子さまが小学校に入学する前後で、働き方が変わった方（退職・転職・短時間勤務になったなど）にお聞きします。

問4 働き方が変わった（退職・転職・短時間勤務になったなど）理由は何ですか。（複数回答可）

【小学校に入学したこどもの出生順別】


単位：％

区分	有効回答数（件）	勤め先で残業が多く、働き続けることが難しかったため	勤め先の子育て支援の制度が充実していなかったため	勤め先に子育てと仕事の両立を支援する雰囲気があったため	勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため	こどもの預け先のお迎えに、勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため	こどもの預け先のお迎えに、家族などの協力が得られなかったため	こどものためを考えて（習いごとをさせる、寂しい思いをさせないなど）	もともと仕事をやめたい（変わりたい）と思っていたため	その他
1 人め	917	16.0	11.8	16.4	36.9	15.6	41.5	10.9	23.8	
2 人め	475	16.0	8.2	14.1	28.2	12.2	35.2	19.6	22.5	
3 人め以上	151	12.6	6.6	14.6	24.5	15.9	47.0	17.9	22.5	

【年齢別】

単位：％

区分	有効回答数（件）	勤め先で残業が多く、働き続けることが難しかったため	勤め先の子育て支援の制度が充実していなかったため	勤め先に子育てと仕事の両立を支援する雰囲気があったため	勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため	こどもの預け先のお迎えに、勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため	こどもの預け先のお迎えに、家族などの協力が得られなかったため	こどものためを考えて（習いごとをさせる、寂しい思いをさせないなど）	もともと仕事をやめたい（変わりたい）と思っていたため	その他
20～24 歳	8	—	—	—	37.5	12.5	37.5	—	37.5	
25～29 歳	69	5.8	11.6	15.9	14.5	7.2	33.3	18.8	33.3	
30～34 歳	285	17.9	12.6	20.4	35.4	17.5	43.5	14.7	23.2	
35～39 歳	535	14.6	8.6	12.9	32.9	13.1	39.6	14.8	25.0	
40～44 歳	469	17.1	11.7	16.2	34.8	16.6	41.6	13.0	18.1	
45～49 歳	172	15.7	6.4	13.4	30.8	12.2	35.5	15.1	27.3	
50～54 歳	3	33.3	—	33.3	66.7	—	33.3	—	33.3	
55～59 歳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
その他	1	—	—	—	—	—	—	—	100.0	

※ グラフ以外の表は、最も高い割合のものを  で網かけをしています（無回答を除く）。  
以下、同じ

問4 働き方が変わった(退職・転職・短時間勤務になったなど)理由は何ですか。  
(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	勤め先で残業が多く、働き続けることが難しかったため	勤め先の子育て支援の制度が充実していなかったため	勤め先に子育てと仕事の両立を支援する雰囲気があったため	勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため	こどもの預け先のお迎えに、家族などの協力が得られなかったため	こどもを預け先のお迎えに、家族などの協力が得られなかったため	こどものためを考えて(習いごとをさせる、寂しい思いをさせないなど)	もともと仕事をやめたい(変わりたい)と思っていたため	その他
あり	1,345	15.9	10.5	15.0	33.4	14.8	41.5	13.8	22.4	
なし	199	14.1	8.0	18.6	30.2	13.1	30.2	17.6	29.6	

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	勤め先で残業が多く、働き続けることが難しかったため	勤め先の子育て支援の制度が充実していなかったため	勤め先に子育てと仕事の両立を支援する雰囲気があったため	勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため	こどもの預け先のお迎えに、家族などの協力が得られなかったため	こどもを預け先のお迎えに、家族などの協力が得られなかったため	こどものためを考えて(習いごとをさせる、寂しい思いをさせないなど)	もともと仕事をやめたい(変わりたい)と思っていたため	その他
あり	809	16.2	9.6	14.6	30.3	12.0	42.5	16.2	23.2	
なし	735	15.0	10.7	16.3	35.8	17.4	37.3	12.2	23.4	



問4 働き方が変わった(退職・転職・短時間勤務になったなど)理由は何ですか。  
(複数回答可)

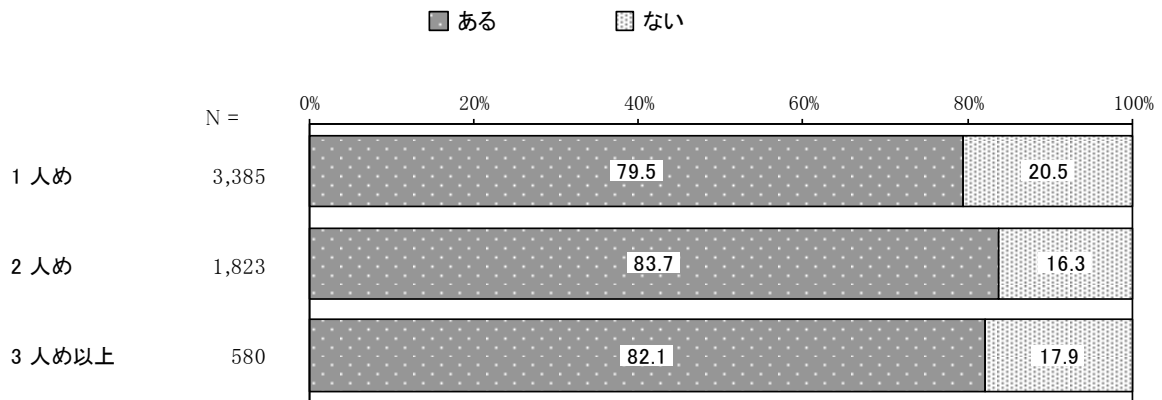
【就労状況の変化別】

区分	設問への回答者		に働いていない状況 A		転職した方 B		就労時間が短くなった方 C		正社員から 就労形態が変わった方 D		重複を除いた方 「A+B+C+D」から	
	N = 1,545		N = 396		N = 645		N = 172		N = 155		N = 1,167	
勤め先で残業が多く、働き続けることが難しかったため	242	15.7%	40	10.1%	113	17.5%	47	27.3%	46	29.7%	173	14.8%
勤め先の子育て支援の制度が充実していなかったため	157	10.2%	19	4.8%	84	13.0%	24	14.0%	22	14.2%	109	9.3%
勤め先に子育てと仕事の両立を支援する雰囲気なかったため	239	15.5%	34	8.6%	135	20.9%	37	21.5%	37	23.9%	178	15.3%
こどもの預け先のお迎えに、勤め先の勤務終了時間では間に合わなかったため	509	32.9%	57	14.4%	176	27.3%	83	48.3%	61	39.4%	285	24.4%
こどもの預け先のお迎えに、家族などの協力が得られなかったため	225	14.6%	26	6.6%	71	11.0%	32	18.6%	27	17.4%	113	9.7%
こどものためを考えて(習いごとをさせる、寂しい思いをさせないなど)	619	40.1%	101	25.5%	212	32.9%	78	45.3%	67	43.2%	353	30.2%
もともと仕事をやめたい(変わりたい)と思っていたため	221	14.3%	45	11.4%	142	22.0%	9	5.2%	17	11.0%	189	16.2%
その他	360	23.3%	94	23.7%	155	24.0%	21	12.2%	16	10.3%	262	22.5%
無回答	-	-	147	37.1%	13	2.0%	14	8.1%	26	16.8%	196	16.8%

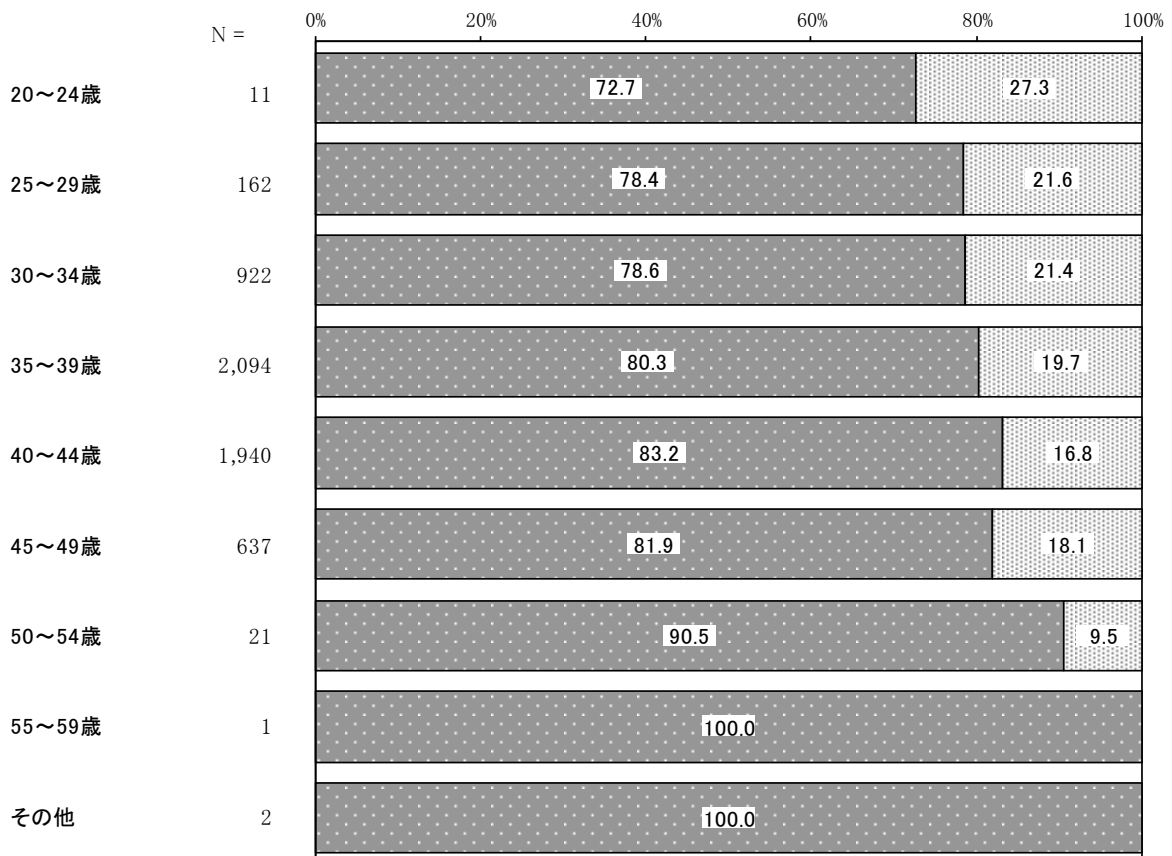
### Ⅲ. フルタイムで働いたことのある方にお聞きします。

問5 これまでに退職した経験はありますか。

#### 【小学校に入学したこどもの出生順別】

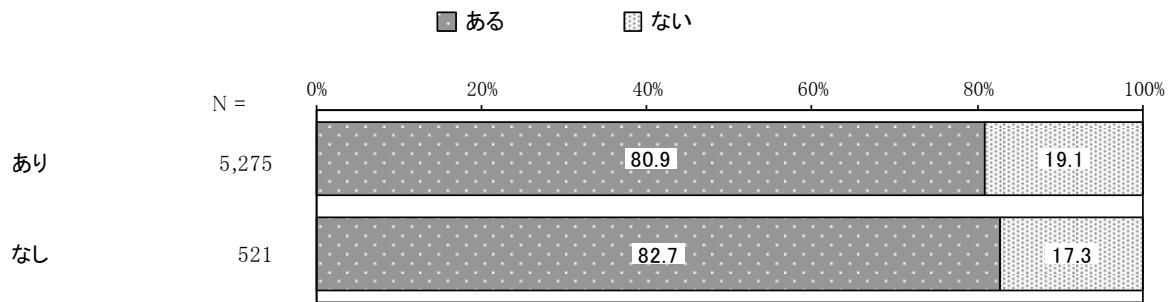


#### 【年齢別】

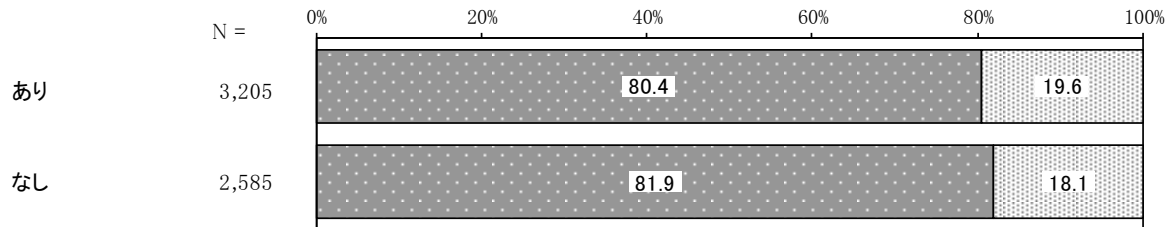


問5 これまでに退職した経験はありますか。

【同居の配偶者の有無別】



【同居・近居の親族などの有無別】



問6 どのような雇用形態でしたか。(複数回答可)

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	正社員	派遣社員・契約社員	その他	無回答
1人め	2,691	81.3	27.8	11.0	0.4
2人め	1,526	83.7	24.9	9.2	0.4
3人め以上	476	83.4	17.9	12.4	0.8

【年齢別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	正社員	派遣社員・契約社員	その他	無回答
20～24歳	8	25.0	25.0	50.0	—
25～29歳	127	53.5	20.5	33.1	—
30～34歳	725	78.1	22.6	11.2	0.1
35～39歳	1,681	82.3	25.2	9.3	0.7
40～44歳	1,614	85.4	27.3	9.4	0.3
45～49歳	522	86.0	29.3	11.5	0.4
50～54歳	19	84.2	21.1	10.5	—
55～59歳	1	100.0	—	—	—
その他	2	50.0	100.0	—	—

問6 どのような雇用形態でしたか。(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	正社員	派遣社員・契約社員	その他	無回答
あり	4,269	83.6	25.6	9.2	0.4
なし	431	68.7	28.8	24.4	0.5

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	正社員	派遣社員・契約社員	その他	無回答
あり	2,576	82.0	25.2	11.1	0.3
なし	2,118	82.7	26.7	9.9	0.6

問7 そのきっかけは次のどれですか。(複数回答可)

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	結婚	妊娠	出産・育児	介護	入学 こどもの小学校	その他	無回答
1人め	2,691	37.3	30.4	29.2	1.4	4.3	27.4	0.5
2人め	1,526	39.6	33.4	29.6	1.0	4.7	23.0	0.7
3人め以上	476	37.0	34.5	34.7	1.3	7.8	20.6	0.6

【年齢別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	結婚	妊娠	出産・育児	介護	入学 こどもの小学校	その他	無回答
20～24歳	8	25.0	25.0	12.5	—	12.5	50.0	—
25～29歳	127	31.5	50.4	23.6	1.6	7.9	18.1	2.4
30～34歳	725	37.8	44.4	33.1	1.1	6.6	18.1	0.3
35～39歳	1,681	38.5	33.1	30.9	0.7	4.2	22.8	0.4
40～44歳	1,614	38.5	27.5	28.5	1.4	4.3	28.3	0.7
45～49歳	522	37.7	19.9	28.4	2.1	4.2	35.2	0.8
50～54歳	19	36.8	15.8	26.3	10.5	10.5	42.1	—
55～59歳	1	—	—	100.0	—	—	—	—
その他	2	—	—	—	50.0	—	50.0	—

問7 そのきっかけは次のどれですか。(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：%

区分	有効回答数 (件)	結婚	妊娠	出産・育児	介護	入学 こどもの小学校	その他	無回答
あり	4,269	39.1	31.5	29.8	1.2	4.4	24.2	0.5
なし	431	27.8	35.5	31.1	1.6	8.6	36.7	0.9

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：%

区分	有効回答数 (件)	結婚	妊娠	出産・育児	介護	入学 こどもの小学校	その他	無回答
あり	2,576	39.1	31.5	29.9	1.3	4.6	24.2	0.5
なし	2,118	36.8	32.2	29.8	1.2	4.9	26.7	0.6

問8 退職を決めた理由はどれですか。(複数回答可)

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立をサポートする勤め先の制度が充実していなかったため	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立をしながら働くことに勤め先の理解、協力が得られなかったため	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立ができるような環境(行政サービスなど)が整っていなかったため	働き続けることに対して家族の理解、協力が得られなかったため	充実感、やりがいのある仕事ではなかったため
1 人め	2,691	27.2	15.2	17.6	6.4	13.9
2 人め	1,526	26.5	14.9	17.0	6.6	11.2
3 人め以上	476	25.0	14.9	18.9	9.2	10.3

区分	自分が家庭(子育て・介護など)のことをするのが当然と思ったため	家庭(子育て・介護など)のことに専念したかった(十分な時間を確保したかった)ため	経済的に働く必要がなかったため	その他	無回答
1 人め	12.7	33.0	7.0	25.7	3.1
2 人め	16.4	36.6	7.6	21.2	2.6
3 人め以上	18.9	39.3	4.2	20.4	2.1



問8 退職を決めた理由はどれですか。(複数回答可)

【年齢別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立をサポートする勤め先の制度が充実していないかったため	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立をしながら働くことに勤め先の理解、協力が得られなかったため	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立ができるような環境(行政サービスなど)が整っていないかったため	働き続けることに対して家族の理解、協力が得られなかったため	充実感、やりがいのある仕事ではなかったため
20～24歳	8	—	12.5	37.5	—	25.0
25～29歳	127	28.3	22.0	18.9	7.1	11.0
30～34歳	725	28.6	18.3	22.2	7.7	12.3
35～39歳	1,681	28.5	15.2	17.8	7.0	11.8
40～44歳	1,614	25.8	13.3	15.6	5.7	13.5
45～49歳	522	21.8	14.0	15.7	7.9	13.2
50～54歳	19	21.1	21.1	15.8	15.8	15.8
55～59歳	1	—	—	—	—	100.0
その他	2	—	—	—	—	—

区分	自分が家庭(子育て・介護など)のことをするのが当然と思ったため	家庭(子育て・介護など)のことに専念したかった(十分な時間を確保したかった)ため	経済的に働く必要がなかったため	その他	無回答
20～24歳	—	12.5	—	25.0	—
25～29歳	16.5	30.7	1.6	18.9	4.7
30～34歳	17.4	37.8	5.2	20.1	1.9
35～39歳	13.5	35.3	7.4	23.6	2.4
40～44歳	14.5	34.5	7.7	24.1	3.2
45～49歳	14.2	32.0	6.7	28.5	4.0
50～54歳	10.5	26.3	15.8	26.3	5.3
55～59歳	—	—	—	—	—
その他	—	—	—	50.0	50.0

問8 退職を決めた理由はどれですか。(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	仕事と家庭(子育て・介護などの両立をサポートする勤め先の制度が充実していなかったため	仕事と家庭(子育て・介護などの両立をしながら働くことに勤め先の理解、協力が得られなかったため	仕事と家庭(子育て・介護などの両立ができるような環境(行政サービスなど)が整っていなかったため	働き続けることに対して家族の理解、協力が得られなかったため	充実感、やりがいのある仕事ではなかったため
あり	4,269	26.3	14.6	16.8	6.6	12.5
なし	431	31.1	19.7	25.1	8.6	14.2

区分	自分が家庭(子育て・介護など)のことをするのが当然と思ったため	家庭(子育て・介護など)のことに専念したかった(十分な時間を確保したかった)ため	経済的に働く必要がなかったため	その他	無回答
あり	14.8	36.1	7.3	23.3	2.9
なし	12.5	22.3	3.9	27.4	2.6

問8 退職を決めた理由はどれですか。(複数回答可)

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	仕事と家庭(子育て・介護などの両立をサポートする勤め先の制度が充実していなかったため	仕事と家庭(子育て・介護などの両立をしながら働くことに勤め先の理解、協力が得られなかったため	仕事と家庭(子育て・介護などの両立ができるような環境(行政サービスなど)が整っていなかったため	働き続けることに対して家族の理解、協力が得られなかったため	充実感、やりがいのある仕事ではなかったため
あり	2,576	25.2	14.2	15.4	6.3	12.4
なし	2,118	28.6	16.1	20.2	7.4	12.9

区分	自分が家庭(子育て・介護など)のことをするのが当然と思ったため	家庭(子育て・介護など)のことに専念したかった(十分な時間を確保したかった)ため	経済的に働く必要がなかったため	その他	無回答
あり	15.8	38.5	6.9	22.2	3.0
なし	13.0	30.3	7.0	25.5	2.7

問7 退職を決めたきっかけ × 問8 退職を決めた理由

単位：％

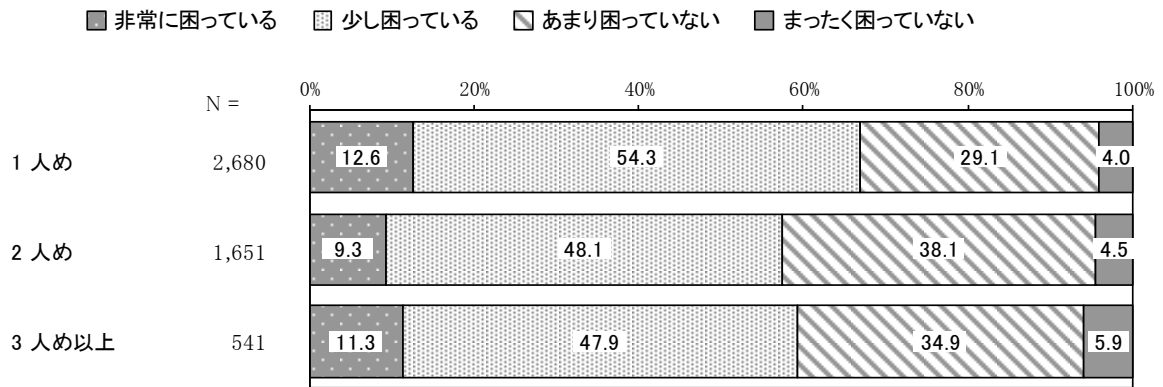
区分	有効回答数（件）	仕事と家庭（子育て・介護など）の両立をサポートする勤め先の制度が充実していなかったため	仕事と家庭（子育て・介護など）の両立をしながら働くことに勤め先の理解、協力が得られなかったため	仕事と家庭（子育て・介護など）の両立ができるような環境（行政サービスなど）が整っていなかったため	働き続けることに対して家族の理解、協力が得られなかったため	充実感、やりがいのある仕事ではなかったため
結婚	1,791	23.3	11.3	14.9	6.9	10.4
妊娠	1,500	34.0	19.0	21.5	8.5	7.1
出産・育児	1,406	36.6	23.8	27.1	10.8	7.2
介護	59	39.0	20.3	35.6	6.8	8.5
こどもの小学校入学	223	37.7	27.8	35.0	10.8	13.5
その他	1,191	16.5	10.0	10.7	3.5	28.7

区分	自分が家庭（子育て・介護など）のことをするのが当然と思ったため	家庭（子育て・介護など）のことに専念したかった（十分な時間を確保したかった）ため	経済的に働く必要がなかったため	その他	無回答
結婚	18.0	43.1	11.0	25.4	0.8
妊娠	19.5	42.0	6.1	15.7	2.6
出産・育児	18.5	41.5	5.5	13.0	1.9
介護	28.8	39.0	3.4	10.2	3.4
こどもの小学校入学	15.7	34.5	1.3	15.7	2.7
その他	5.7	16.6	4.0	43.2	5.1

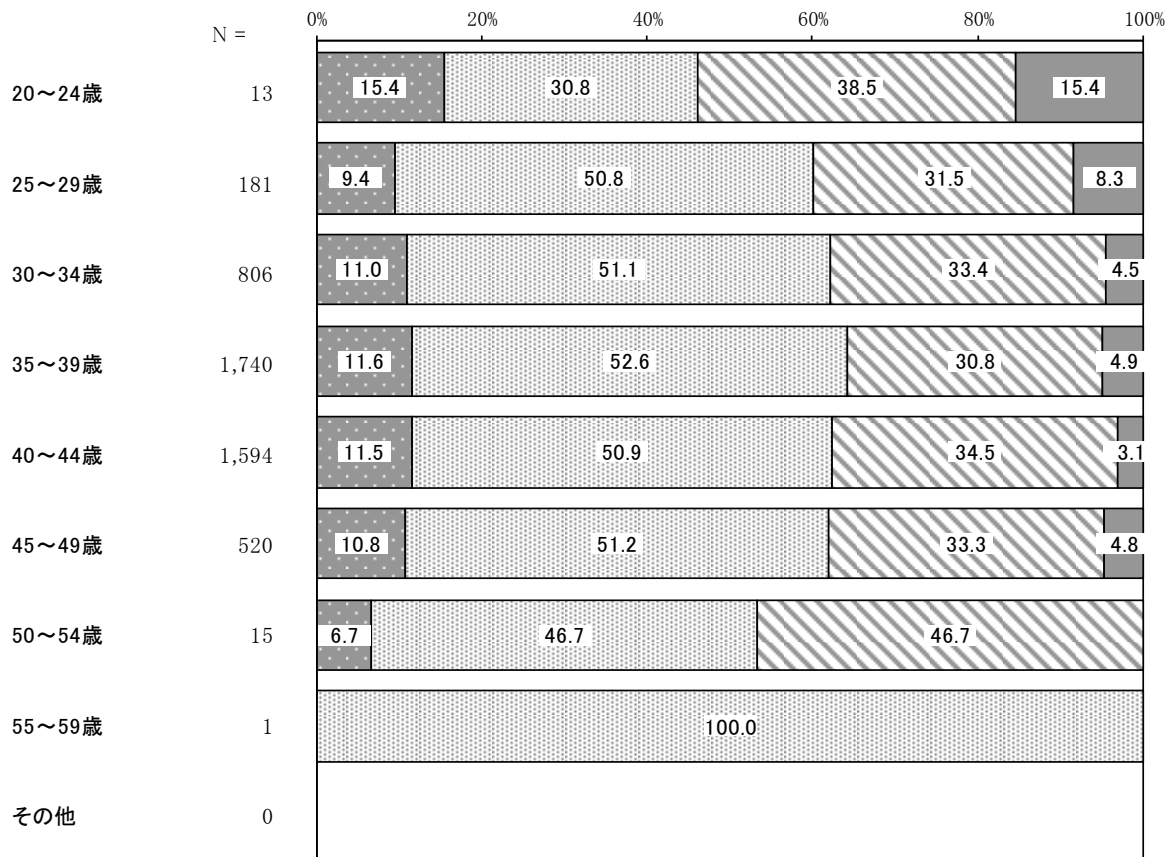
#### IV. 現在、働いている方にお聞きします。

問9 子育て（「1年生のお子さま」以外も含む）と両立しながら働き続けることに何か困っていることがありますか。

##### 【小学校に入学したこどもの出生順別】

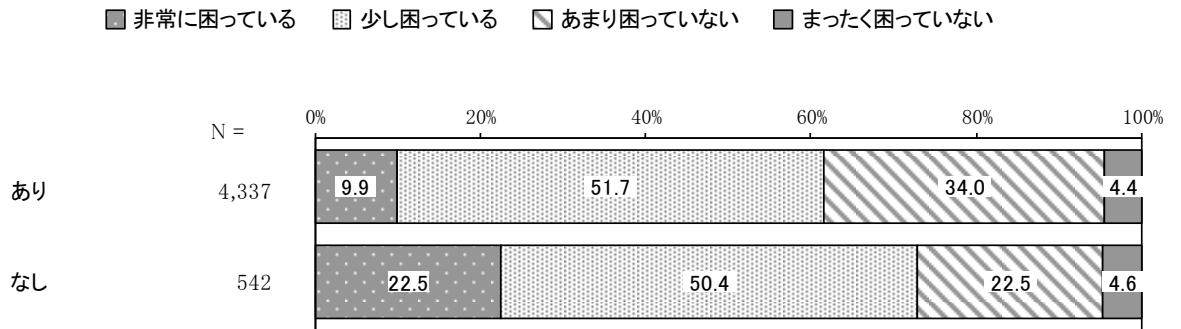


##### 【年齢別】

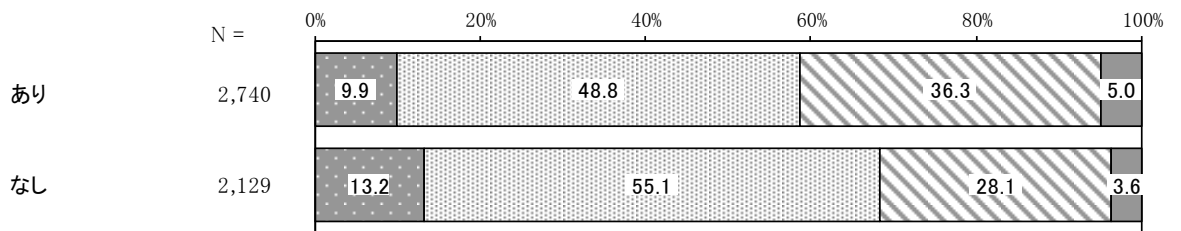


問9 子育て（「1年生のお子さま」以外も含む）と両立しながら働き続けることに何か困っていることがありますか。

【同居の配偶者の有無別】



【同居・近居の親族などの有無別】



問9 子育て（「1年生のお子さま」以外も含む）と両立しながら働き続けることに何か困っていることがありますか。

【就労状況の変化別】

※ 現在、働いている方を対象とした設問のため、[A] 働いていない状況になった方とのクロス分析は除きます。

区分	設問への回答者		転職した方		就労時間が短くなった方		正社員から就労形態が変わった方		重複を除いた方〔B+C+D〕から	
	N = 4,883		N = 645		N = 172		N = 155		N = 771	
非常に困っている	552	11.3%	86	13.3%	25	14.5%	24	15.5%	108	14.0%
少し困っている	2,519	51.6%	322	49.9%	101	58.7%	83	53.5%	400	51.9%
あまり困っていない	1,598	32.7%	212	32.9%	39	22.7%	38	24.5%	231	30.0%
まったく困っていない	214	4.4%	20	3.1%	6	3.5%	5	3.2%	23	3.0%
無回答	-	-	5	0.8%	1	0.6%	5	3.2%	9	1.2%

問 10 子育てと両立しながら働くうえで、困っている原因は何ですか。(複数回答可)

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	勤め先で子育て支援のた めの制度が充実してい ない	勤め先で仕事と子育てと の両立に対する理解、協 力がでない	勤め先に仕事と子育てを 両立している女性社員が いない	「勤め先が女性の働きに 期待していない」と感じ る	子どもを預ける場所(放 課後の居場所)を確保す るのが大変だ	下の子どもを預ける場所 (保育所など)を確保す るのが大変だ
1 人め	1,793	15.4	9.6	8.6	5.6	38.1	14.6
2 人め	948	16.1	10.7	7.4	5.0	33.4	6.3
3 人め以上	320	12.8	10.9	6.6	3.8	25.3	5.6

区分	仕事の負担が重い	家族が働くことに理解を 示していない、子育てや 家事に協力的でない	子どもと過ごす時間が少 ない	体力的にきつい	その他	無回答
1 人め	24.7	8.1	62.2	52.5	26.5	0.9
2 人め	24.7	11.7	57.7	56.0	23.6	1.4
3 人め以上	23.1	14.7	62.2	55.3	21.9	0.9



問 10 子育てと両立しながら働くうえで、困っている原因は何ですか。(複数回答可)

【年齢別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	勤め先で子育て支援のための制度が充実していない	勤め先で仕事と子育てとの両立に対する理解、協力が無い	勤め先に仕事と子育てを両立している女性社員が少ない	「勤め先が女性の働きに期待していない」と感じる	子どもを預ける場所(放課後の居場所)を確保するのが大変だ	下の子どもを預ける場所(保育所など)を確保するのが大変だ
20～24 歳	6	16.7	16.7	—	—	33.3	—
25～29 歳	109	17.4	13.8	10.1	4.6	35.8	20.2
30～34 歳	501	13.2	8.8	8.8	3.4	36.1	15.0
35～39 歳	1,118	16.1	9.7	6.7	5.4	36.6	14.6
40～44 歳	995	16.3	10.8	9.2	5.5	34.6	6.8
45～49 歳	322	14.0	10.2	7.5	6.8	32.0	3.7
50～54 歳	8	—	12.5	12.5	—	37.5	—
55～59 歳	1	—	—	—	—	—	—
その他	—	—	—	—	—	—	—

区分	仕事の負担が重い	家族が働くことに理解を示していない、子育てや家事に協力的でない	子どもと過ごす時間が少ない	体力的にきつい	その他	無回答
20～24 歳	33.3	—	50.0	33.3	16.7	—
25～29 歳	19.3	8.3	58.7	41.3	22.0	1.8
30～34 歳	22.0	9.4	60.3	49.7	23.8	2.2
35～39 歳	26.4	10.5	60.9	53.1	24.9	0.4
40～44 歳	24.6	9.7	60.3	56.8	24.9	1.2
45～49 歳	23.0	10.2	64.0	59.0	30.4	0.3
50～54 歳	25.0	—	62.5	75.0	12.5	—
55～59 歳	—	—	100.0	100.0	—	—
その他	—	—	—	—	—	—

問 10 子育てと両立しながら働くうえで、困っている原因は何ですか。(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：％

区分	有効回答数(件)	勤め先で子育て支援のための制度が充実していない	勤め先で仕事と子育てとの両立に対する理解、協力が無い	勤め先に仕事と子育てを両立している女性社員が少ない	「勤め先が女性の働きに期待していない」と感じる	子どもを預ける場所(放課後の居場所)を確保するのが大変だ	下の子どもを預ける場所(保育所など)を確保するのが大変だ
あり	2,672	14.6	9.8	7.4	5.0	34.4	11.8
なし	395	20.8	11.9	12.7	6.6	41.5	6.3

区分	仕事の負担が重い	家族が働くことに理解を示していない、子育てや家事に協力的でない	子どもと過ごす時間が少ない	体力的にきつい	その他	無回答
あり	24.3	10.9	58.9	53.7	25.1	1.0
なし	26.3	3.3	73.2	55.4	25.3	1.5

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：％

区分	有効回答数(件)	勤め先で子育て支援のための制度が充実していない	勤め先で仕事と子育てとの両立に対する理解、協力が無い	勤め先に仕事と子育てを両立している女性社員が少ない	「勤め先が女性の働きに期待していない」と感じる	子どもを預ける場所(放課後の居場所)を確保するのが大変だ	下の子どもを預ける場所(保育所など)を確保するのが大変だ
あり	1,609	15.5	10.1	7.1	4.8	32.8	11.2
なし	1,454	15.3	10.0	9.1	5.6	37.9	10.9

区分	仕事の負担が重い	家族が働くことに理解を示していない、子育てや家事に協力的でない	子どもと過ごす時間が少ない	体力的にきつい	その他	無回答
あり	23.9	9.4	61.8	54.6	22.4	1.3
なし	25.2	10.4	59.7	53.1	28.3	0.8

問 10 子育てと両立しながら働くうえで、困っている原因は何ですか。(複数回答可)

【就労状況の変化別】

※ 現在、働いている方を対象とした設問のため、[A] 働いていない状況になった方とのクロス分析は除きます。

区分	設問への回答者		転職した方		就労時間が短くなった方		正社員から就労形態が変わった方		重複を除いた方 (B+C+D)から	
			B		C		D			
	N = 3,071		N = 645		N = 172		N = 155		N = 771	
勤め先で子育て支援のための制度が充実していない	473	15.4%	79	12.2%	22	12.8%	10	6.5%	88	11.4%
勤め先で仕事と子育てとの両立に対する理解、協力が無い	309	10.1%	45	7.0%	21	12.2%	11	7.1%	59	7.7%
勤め先に仕事と子育てを両立している女性社員が少ない	247	8.0%	35	5.4%	11	6.4%	5	3.2%	46	6.0%
「勤め先が女性の働きに期待していない」と感じる	160	5.2%	20	3.1%	10	5.8%	9	5.8%	27	3.5%
子どもを預ける場所(放課後の居場所)を確保するのが大変だ	1,082	35.2%	179	27.8%	59	34.3%	52	33.5%	221	28.7%
下の子どもを預ける場所(保育所など)を確保するのが大変だ	340	11.1%	43	6.7%	12	7.0%	14	9.0%	55	7.1%
仕事の負担が重い	754	24.6%	72	11.2%	36	20.9%	26	16.8%	108	14.0%
家族が働くことに理解を示していない、子育てや家事に協力的でない	303	9.9%	47	7.3%	15	8.7%	8	5.2%	58	7.5%
子どもと過ごす時間が少ない	1,868	60.8%	239	37.1%	72	41.9%	65	41.9%	306	39.7%
体力的にきつい	1,656	53.9%	201	31.2%	66	38.4%	53	34.2%	254	32.9%
その他	772	25.1%	101	15.7%	36	20.9%	34	21.9%	135	17.5%
無回答	32	1.0%	240	37.2%	47	27.3%	50	32.3%	267	34.6%

問 11 放課後の預け先として次のようなところがあるのをご存知ですか。知っているところにチェックしてください。また、利用されているところにチェックしてください。（「1年生のお子さま」以外も含む）（複数回答可）

① 知っているところ

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：%

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	無回答
1人め	3,118	99.3	77.3	54.3	0.3
2人め	1,829	99.1	78.6	57.0	0.4
3人め以上	589	99.8	80.3	59.4	—

【年齢別】

単位：%

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	無回答
20～24歳	12	100.0	58.3	25.0	—
25～29歳	204	98.0	61.3	34.3	1.5
30～34歳	931	99.6	78.2	51.2	0.2
35～39歳	1,965	99.2	79.4	57.2	0.5
40～44歳	1,807	99.5	79.1	58.5	—
45～49歳	596	99.0	77.2	57.7	0.3
50～54歳	16	100.0	81.3	62.5	—
55～59歳	1	100.0	100.0	100.0	—
その他	3	100.0	33.3	33.3	—

問 11 放課後の預け先として次のようなところがあるのをご存知ですか。知っているところにチェックしてください。また、利用されているところにチェックしてください。（「1年生のお子さま」以外も含む）（複数回答可）

① 知っているところ

【同居の配偶者の有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	無回答
あり	4,984	99.3	78.3	55.4	0.3
なし	558	99.6	76.3	58.6	—

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	無回答
あり	3,094	99.3	77.7	52.9	0.4
なし	2,439	99.3	78.6	59.4	0.2

問 11 放課後の預け先として次のようなところがあるのをご存知ですか。知っているところにチェックしてください。また、利用されているところにチェックしてください。（「1年生のお子さま」以外も含む）（複数回答可）

① 知っているところ

【就労状況の変化別】

※ 現在、働いている方を対象とした設問のため、[A] 働いていない状況になった方とのクロス分析は除きます。

区分	設問への回答者		転職した方		就労時間が短くなった方		正社員から 就労形態が変わった方		重複を除いた方 〔B + C + D〕から	
			B		C		D			
	N = 5,548		N = 645		N = 172		N = 155		N = 771	
児童いきいき放課後事業	5,509	99.3%	639	99.1%	170	98.8%	154	99.4%	762	98.8%
いわゆる学童保育	4,333	78.1%	503	78.0%	146	84.9%	130	83.9%	609	79.0%
ファミリー・サポート・センター事業	3,091	55.7%	378	58.6%	115	66.9%	103	66.5%	462	59.9%
無回答	17	0.3%	5	0.8%	0	0.0%	1	0.6%	6	0.8%

問11 放課後の預け先として次のようなところがあるのをご存知ですか。知っているところにチェックしてください。また、利用されているところにチェックしてください。（「1年生のお子さま」以外も含む）（複数回答可）

② 利用しているところ

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：%

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	塾・習い事など	親族・ご近所の方など	その他	無回答
1人め	3,118	66.7	8.8	2.2	38.2	30.0	2.4	14.0
2人め	1,829	63.9	5.1	1.4	44.7	32.7	1.7	15.5
3人め以上	589	66.7	2.9	1.4	38.9	31.2	2.0	17.5

【年齢別】

単位：%

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	塾・習い事など	親族・ご近所の方など	その他	無回答
20～24歳	12	58.3	—	—	25.0	8.3	—	33.3
25～29歳	204	68.6	3.9	—	22.1	30.9	0.5	15.2
30～34歳	931	65.4	4.5	1.6	39.2	32.2	1.9	16.8
35～39歳	1,965	65.3	8.1	1.6	39.9	31.5	2.2	14.1
40～44歳	1,807	66.5	6.9	2.0	43.4	30.4	1.7	15.0
45～49歳	596	65.1	7.9	2.9	41.1	30.5	4.2	13.6
50～54歳	16	56.3	12.5	6.3	62.5	18.8	—	18.8
55～59歳	1	—	—	—	—	—	—	100.0
その他	3	66.7	—	—	—	—	—	33.3

問 11 放課後の預け先として次のようなところがあるのをご存知ですか。知っているところにチェックしてください。また、利用されているところにチェックしてください。（「1年生のお子さま」以外も含む）（複数回答可）

②利用しているところ

【同居の配偶者の有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	塾・習い事など	親族・ご近所の方など	その他	無回答
あり	4,984	65.8	6.8	1.7	41.4	30.4	1.9	14.8
なし	558	65.8	8.2	2.9	31.2	36.7	3.9	15.6

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	児童いきいき放課後事業	いわゆる学童保育	ファミリー・サポート・ センター事業	塾・習い事など	親族・ご近所の方など	その他	無回答
あり	3,094	65.1	4.6	1.1	43.3	48.6	1.6	12.9
なし	2,439	66.5	10.0	2.7	36.8	8.8	2.9	17.5



問 11 放課後の預け先として次のようなところがあるのをご存知ですか。知っているところにチェックしてください。また、利用されているところにチェックしてください。（「1年生のお子さま」以外も含む）（複数回答可）

② 利用しているところ

【就労状況の変化別】

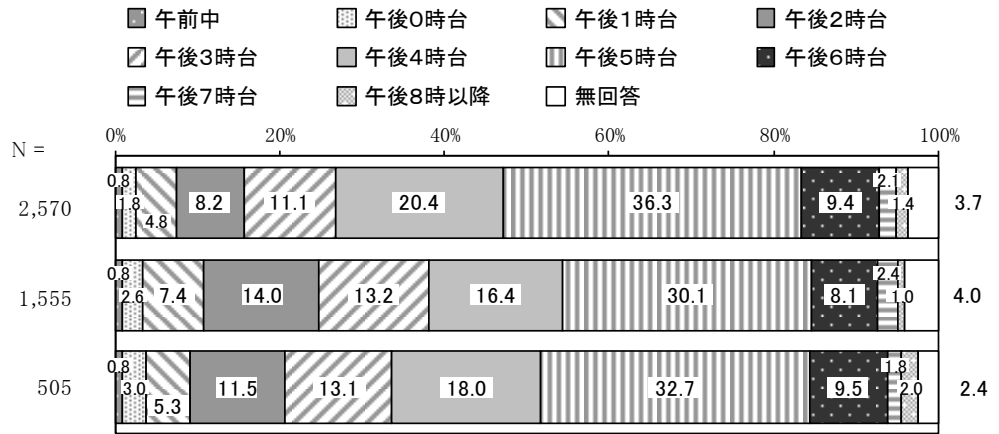
※ 現在、働いている方を対象とした設問のため、[A] 働いていない状況になった方とのクロス分析は除きます。

区分	設問への回答者		転職した方		就労時間が短くなった方		正社員から 就労形態が変わった方		重複を除いた方 〔B + C + D〕から	
	B		C		D					
	N = 5,548		N = 645		N = 172		N = 155		N = 771	
児童いきいき放課後事業	3,647	65.7%	433	67.1%	114	66.3%	96	61.9%	513	66.5%
いわゆる学童保育	385	6.9%	36	5.6%	12	7.0%	14	9.0%	47	6.1%
ファミリー・サポート・センター事業	102	1.8%	13	2.0%	4	2.3%	4	2.6%	17	2.2%
塾・習い事など	2,241	40.4%	250	38.8%	58	33.7%	53	34.2%	290	37.6%
親族・ご近所の方など	1,720	31.0%	215	33.3%	54	31.4%	47	30.3%	248	32.2%
その他	118	2.1%	19	2.9%	3	1.7%	5	3.2%	22	2.9%
無回答	827	14.9%	95	14.7%	23	13.4%	24	15.5%	115	14.9%

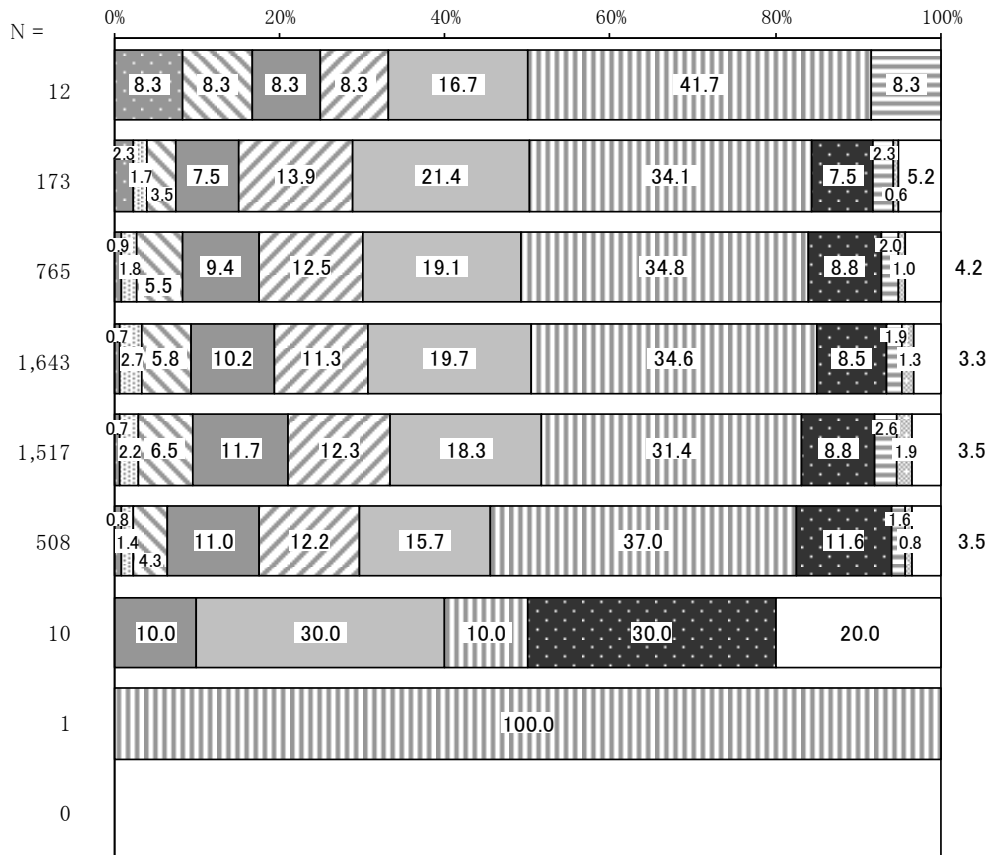
問 12 勤め先の勤務終了時間、1年生のお子さまの預け先のお迎え時間、勤め先からお子さまの預け先までの移動時間を教えてください。

① 勤務終了時間

【小学校に入学したこどもの出生順別】



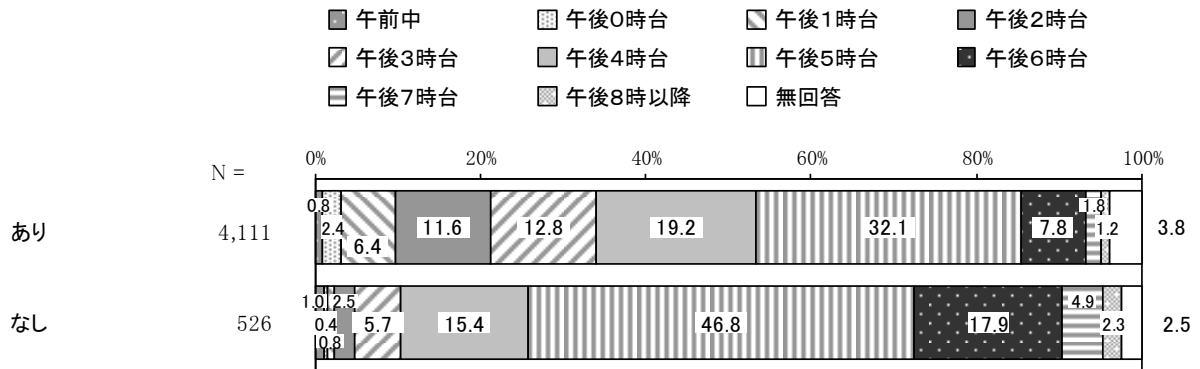
【年齢別】



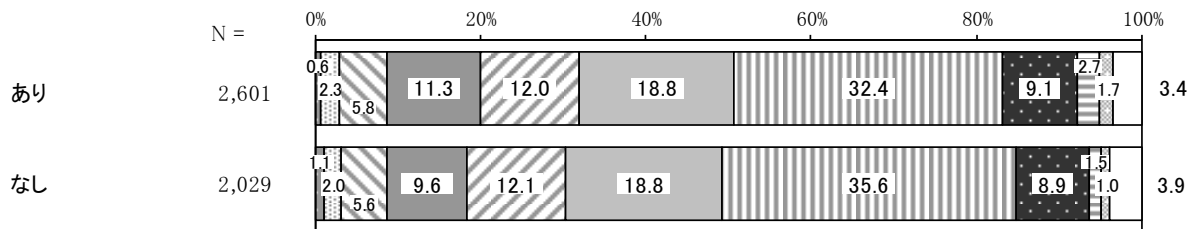
問 12 勤め先の勤務終了時間、1年生のお子さまの預け先のお迎え時間、勤め先からお子さまの預け先までの移動時間を教えてください。

① 勤務終了時間

【同居の配偶者の有無別】



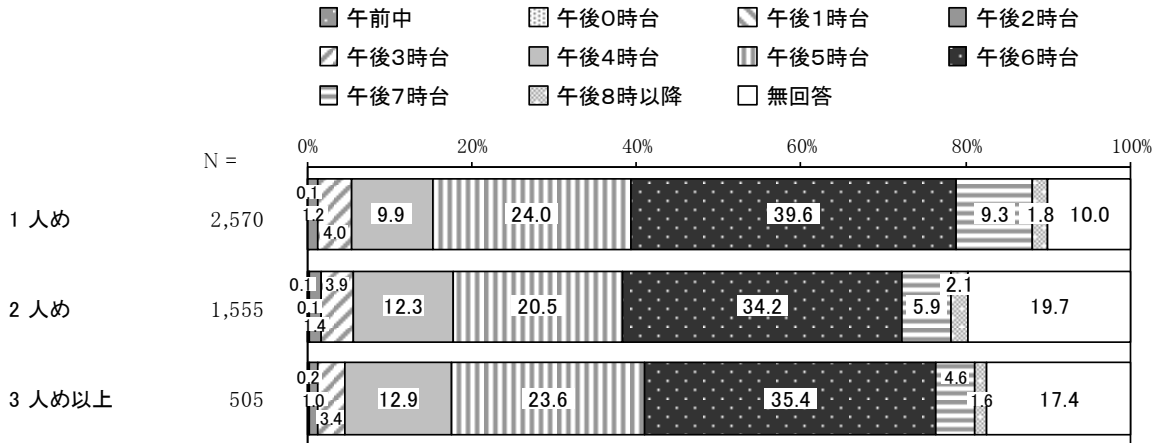
【同居・近居の親族などの有無別】



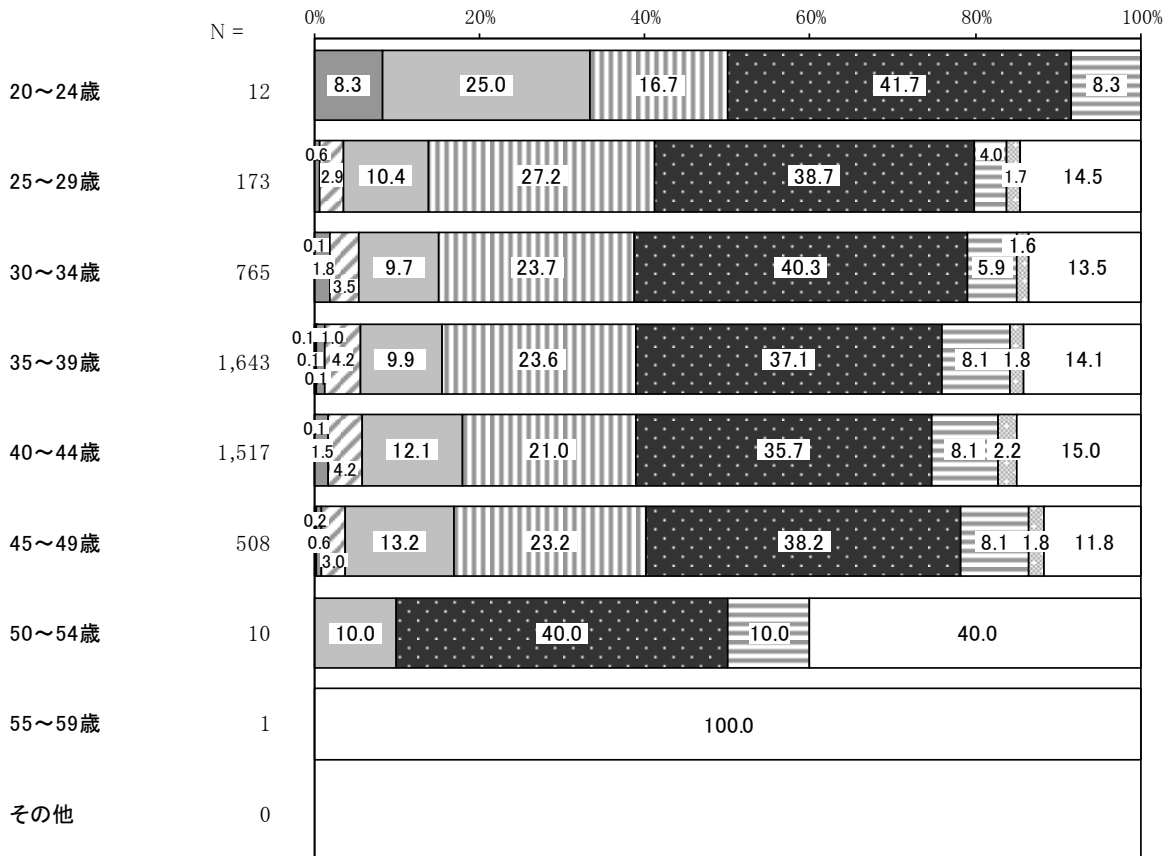
問 12 勤め先の勤務終了時間、1年生のお子さまの預け先のお迎え時間、勤め先からお子さまの預け先までの移動時間を教えてください。

② お子さまの預け先のお迎え時間

【小学校に入学したこどもの出生順別】



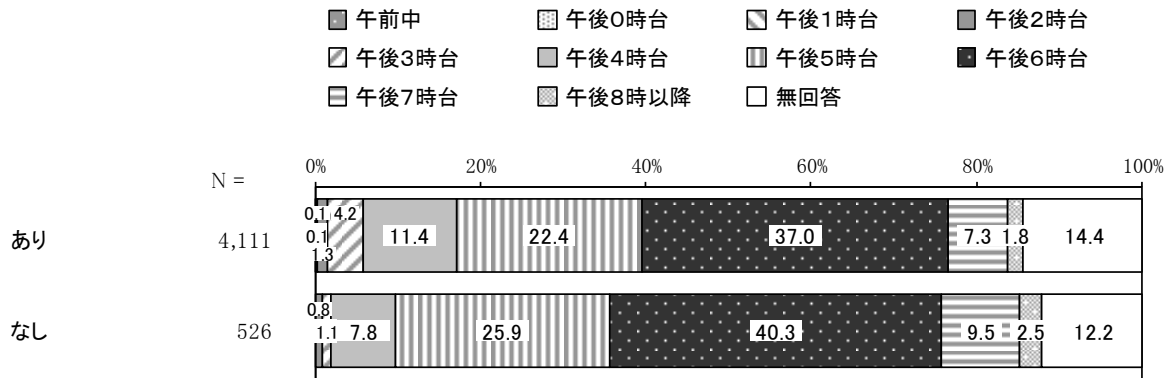
【年齢別】



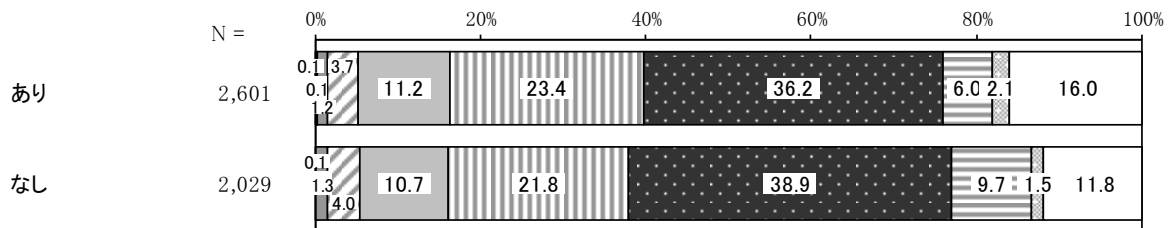
問 12 勤め先の勤務終了時間、1年生のお子さまの預け先のお迎え時間、勤め先からお子さまの預け先までの移動時間を教えてください。

② お子さまの預け先のお迎え時間

【同居の配偶者の有無別】



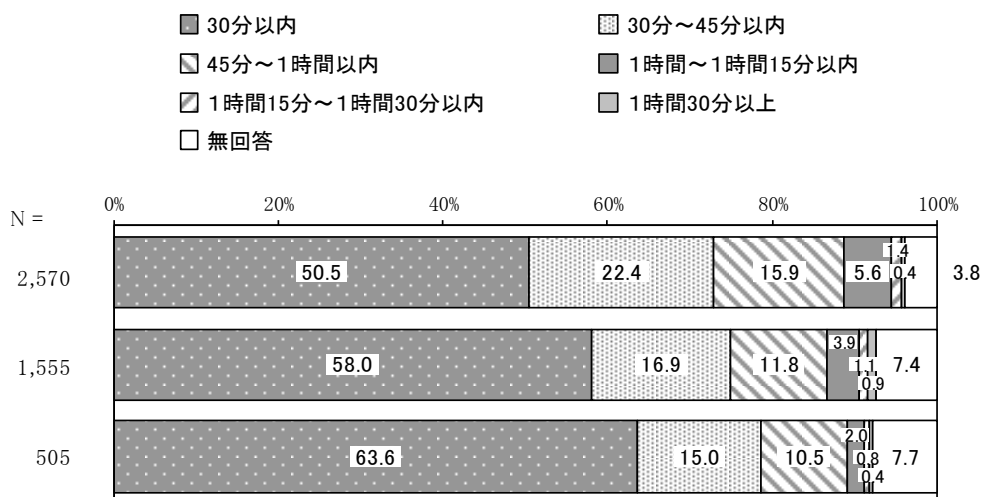
【同居・近居の親族などの有無別】



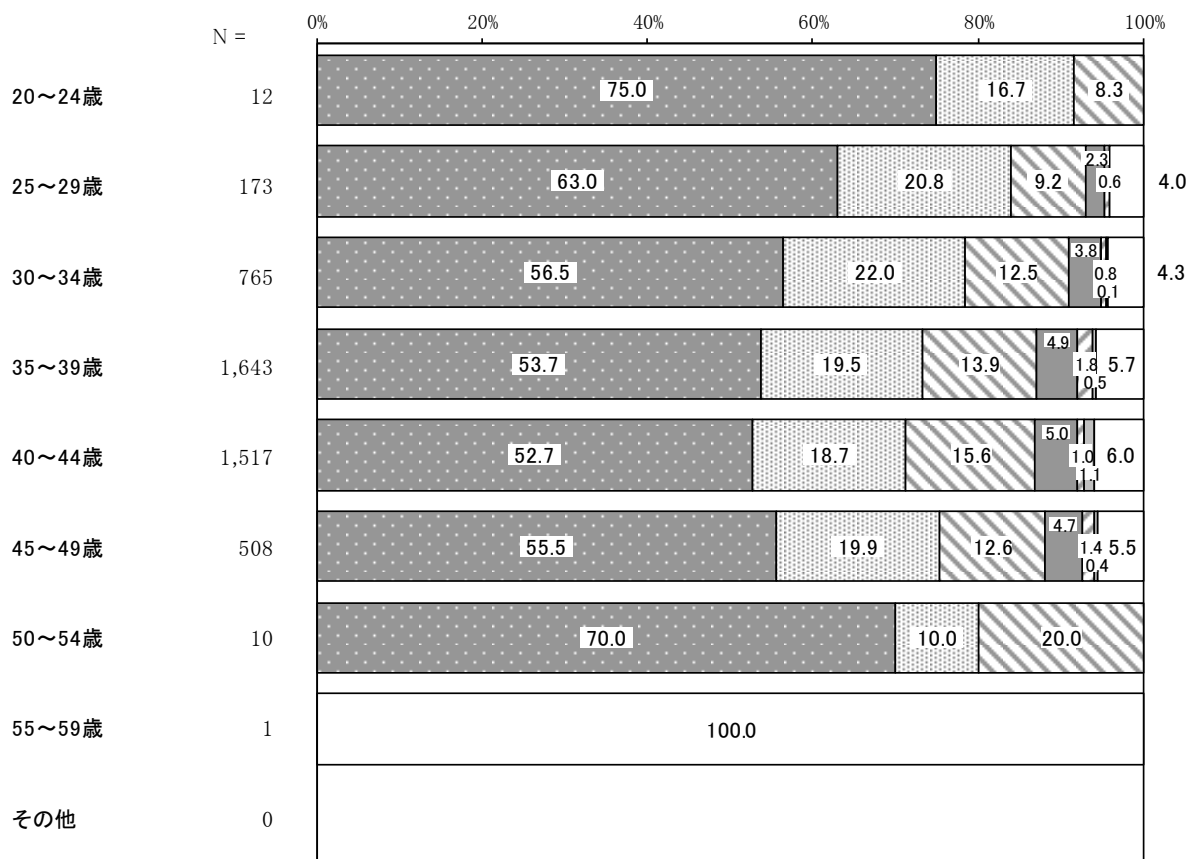
問 12 勤め先の勤務終了時間、1年生のお子さまの預け先のお迎え時間、勤め先からお子さまの預け先までの移動時間を教えてください。

③ 勤め先からお子さまの預け先までの移動時間

【小学校に入学したこどもの出生順別】



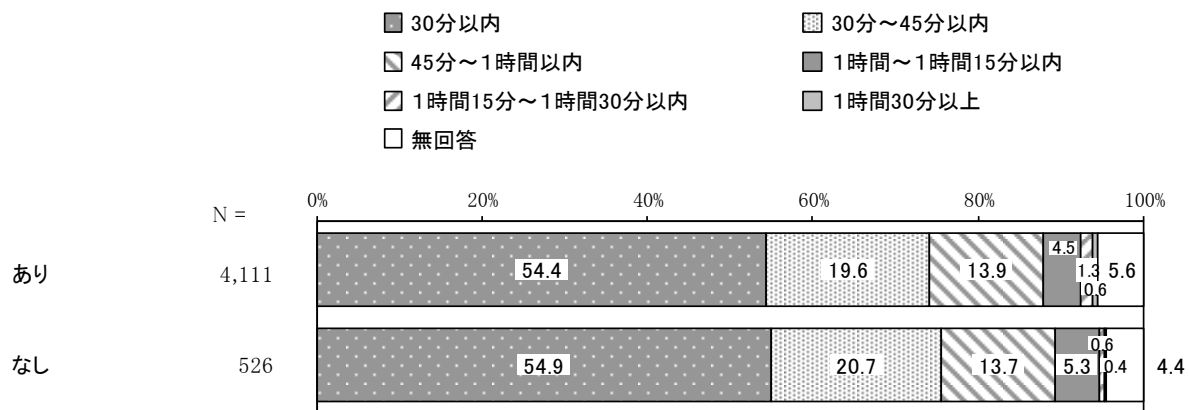
【年齢別】



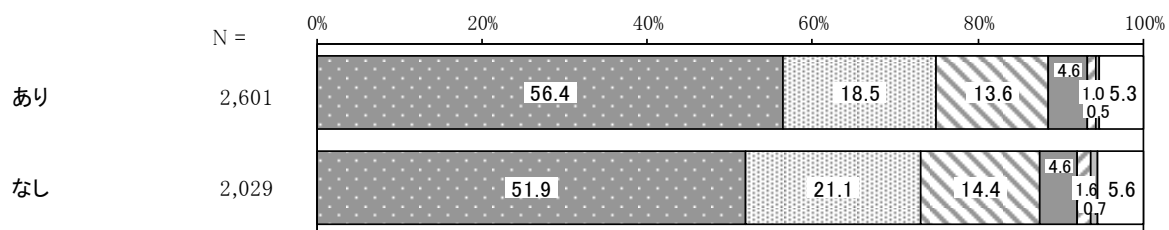
問 12 勤め先の勤務終了時間、1年生のお子さまの預け先のお迎え時間、勤め先からお子さまの預け先までの移動時間を教えてください。

③ 勤め先からお子さまの預け先までの移動時間

【同居の配偶者の有無別】



【同居・近居の親族などの有無別】



V. 現在、働いている方、働きたいが仕事をしていない方にお聞きします。

問 13 放課後のお子さまの預け先を利用する場合に希望するのは、どのようなことですか。優先順位の高いものを3つ選んでください。(複数回答可)

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	預かり時間(放課後の居場所)を延長してもらえること	送迎サービスがあること	勉強をみてもらえること	さまざまな遊びや体験活動ができること	子どもにとって安全・安心な居場所であること	自宅の近所にあること	希望するものはない	その他
1人め	3,485	37.8	15.9	51.4	57.0	88.0	58.9	0.4	3.2
2人め	1,975	28.8	13.4	49.1	54.9	87.5	61.3	1.0	3.1
3人め以上	628	28.3	12.9	47.5	56.5	86.3	61.3	1.4	3.8

【年齢別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	預かり時間(放課後の居場所)を延長してもらえること	送迎サービスがあること	勉強をみてもらえること	さまざまな遊びや体験活動ができること	子どもにとって安全・安心な居場所であること	自宅の近所にあること	希望するものはない	その他
20～24歳	14	50.0	14.3	57.1	64.3	85.7	35.7	—	—
25～29歳	213	42.7	16.4	50.2	51.2	81.2	57.7	0.9	3.3
30～34歳	1,020	35.0	14.9	54.0	55.5	87.5	59.4	0.6	3.2
35～39歳	2,175	33.6	14.6	50.3	56.7	88.2	60.8	0.7	2.7
40～44歳	1,982	32.6	14.8	48.3	55.9	88.3	60.9	0.8	3.6
45～49歳	660	34.4	14.4	49.2	58.8	87.3	57.0	0.5	3.8
50～54歳	21	14.3	28.6	61.9	66.7	66.7	42.9	—	9.5
55～59歳	—	—	—	—	—	—	—	—	—
その他	1	—	—	—	100.0	—	—	—	—



問 13 放課後のお子さまの預け先を利用する場合に希望するのは、どのようなことですか。優先順位の高いものを3つ選んでください。(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	預かり時間(放課後の居場所)を延長してもらえないこと	送迎サービスがあること	勉強をみてもらえること	さまざまな遊びや体験活動ができること	子どもにとって安全・安心な居場所であること	自宅の近所にあること	希望するものはない	その他
あり	5,517	32.8	14.1	49.7	56.6	87.9	60.2	0.7	3.1
なし	578	44.3	21.1	55.5	53.3	85.1	57.1	1.0	4.3

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	預かり時間(放課後の居場所)を延長してもらえないこと	送迎サービスがあること	勉強をみてもらえること	さまざまな遊びや体験活動ができること	子どもにとって安全・安心な居場所であること	自宅の近所にあること	希望するものはない	その他
あり	3,366	32.3	14.0	50.6	56.5	87.9	60.5	0.8	2.8
なし	2,718	36.0	15.8	49.7	56.2	87.3	59.2	0.6	3.8

問 13 放課後のお子さまの預け先を利用する場合に希望するのは、どのようなことですか。優先順位の高いものを3つ選んでください。(複数回答可)

【就労状況の変化別】

※ Aは働いていない状況になった方。但し、働いていない状況になった方のうち働きたい意思を持たれている方。

区分	設問への回答者		に働いていない状況		転職した方		就労時間が短くなった方		正社員から就労形態が変わった方		重複を除いた方	
			A		B		C		D		〔A+B+C+D〕から	
	N = 6,102		N = 318		N = 645		N = 172		N = 155		N = 1,089	
預かり時間(放課後の居場所)を延長してもらえること	2,068	33.9%	91	28.6%	226	35.0%	62	36.0%	63	40.6%	281	25.8%
送迎サービスがあること	904	14.8%	48	15.1%	115	17.8%	30	17.4%	30	19.4%	138	12.7%
勉強をみてもらえること	3,066	50.2%	137	43.1%	333	51.6%	86	50.0%	65	41.9%	398	36.5%
さまざまな遊びや体験活動ができること	3,436	56.3%	149	46.9%	378	58.6%	111	64.5%	96	61.9%	464	42.6%
子どもにとって安全・安心な居場所であること	5,350	87.7%	258	81.1%	550	85.3%	149	86.6%	129	83.2%	659	60.5%
自宅の近所にあること	3,657	59.9%	178	56.0%	366	56.7%	82	47.7%	83	53.5%	429	39.4%
希望するものはない	42	0.7%	1	0.3%	6	0.9%	1	0.6%	3	1.9%	6	0.6%
その他	197	3.2%	7	2.2%	17	2.6%	8	4.7%	2	1.3%	22	2.0%
無回答	-	-	39	12.3%	9	1.4%	1	0.6%	1	0.6%	10	0.9%

問 11-② 放課後の預け先として利用している場所

× 問 13 預け先を利用する場合に希望すること

単位：％

区分	有効回答数(件)	預かり時間(放課後の居場所)を延長してもらえること	送迎サービスがあること	勉強をみてもらえること	さまざまな遊びや体験活動ができること	こどもにとって安全・安心な居場所であること	自宅の近所にあること	希望するものはない	その他
児童いきいき放課後事業	3,517	33.9	14.6	51.1	58.9	88.2	57.9	0.4	3.3
いわゆる学童保育	382	52.6	23.3	50.8	62.0	86.4	50.5	0.3	3.7
ファミリー・サポート・センター事業	100	52.0	23.0	49.0	51.0	82.0	54.0	—	9.0
塾・習い事など	2,126	31.7	16.0	52.6	59.8	87.4	59.3	0.6	3.6
親族・ご近所の方など	1,652	33.0	15.4	49.7	59.0	87.5	62.7	0.7	3.0
その他	112	42.9	45.5	51.8	58.9	83.9	41.1	—	7.1

問 14 働いている、働きたいと考えている理由を教えてください。(複数回答可)

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	自分が働かないと生活で きない	自分が働く和生活に余裕 が出る	働くことで、充実感やいき がいがもてる	働くことが当然だと思う	その他
1 人め	3,472	35.1	63.1	53.0	19.6	5.7
2 人め	1,984	36.2	62.2	53.4	15.9	5.6
3 人め以上	624	49.8	52.7	47.9	18.8	4.6

【年齢別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	自分が働かないと生活で きない	自分が働く和生活に余裕 が出る	働くことで、充実感やいき がいがもてる	働くことが当然だと思う	その他
20～24 歳	13	61.5	46.2	38.5	46.2	—
25～29 歳	215	54.4	53.5	35.8	18.6	1.4
30～34 歳	1,021	42.5	63.0	50.0	18.6	4.3
35～39 歳	2,175	33.7	63.4	55.8	16.7	5.2
40～44 歳	1,972	35.3	62.4	54.0	19.1	6.2
45～49 歳	661	37.2	56.4	47.2	19.4	8.5
50～54 歳	20	45.0	50.0	55.0	30.0	—
55～59 歳	1	100.0	—	—	—	—
その他	—	—	—	—	—	—

問 14 働いている、働きたいと考えている理由を教えてください。(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	自分が働かないと生活で きない	自分が働く和生活に余裕 が出る	働くことで、充実感やいき がいがもてる	働くことが当然だと思う	その他
あり	5,511	32.0	66.3	55.3	17.3	5.8
なし	577	84.6	18.7	27.4	26.9	3.6

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：％

区分	有効回答数 (件)	自分が働かないと生活で きない	自分が働く和生活に余裕 が出る	働くことで、充実感やいき がいがもてる	働くことが当然だと思う	その他
あり	3,366	37.4	62.3	50.4	16.7	5.5
なし	2,711	36.3	61.3	55.6	20.2	5.7

問 14 働いている、働きたいと考えている理由を教えてください。(複数回答可)

【就労状況の変化別】

※ Aは働いていない状況になった方。但し、働いていない状況になった方のうち働きたい意思を持たれている方。

区分	設問への回答者		に働いていない状況		転職した方		就労時間が短くなった方		正社員から就労形態が変わった方		〔A + B + C + D〕から重複を除いた方	
			A		B		C		D			
	N = 6,094		N = 318		N = 645		N = 172		N = 155		N = 1,089	
自分が働かないと生活できない	2,251	36.9%	46	14.5%	341	52.9%	77	44.8%	60	38.7%	386	35.4%
自分が働く和生活に余裕が出る	3,766	61.8%	220	69.2%	341	52.9%	101	58.7%	88	56.8%	427	39.2%
働くことで、充実感やいきがいがもてる	3,208	52.6%	163	51.3%	304	47.1%	106	61.6%	91	58.7%	386	35.4%
働くことが当然だと思う	1,112	18.2%	25	7.9%	148	22.9%	43	25.0%	42	27.1%	183	16.8%
その他	340	5.6%	12	3.8%	24	3.7%	16	9.3%	11	7.1%	39	3.6%
無回答	-	-	37	11.6%	13	2.0%	2	1.2%	4	2.6%	14	1.3%

VI. 現在、働きたいが仕事をしていない方にお聞きします。

問 15 どういう状況になれば、実際に働くことができますか。(複数回答可)

【小学校に入学したこどもの出生順別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	こどもの預け先(放課後の居場所)が確保できれば	下のこどもの預け先(保育所など)が確保できれば	こどもが成長し、手がかららないようになれば	子育てなどと両立できる仕事が見つかれば	女性が働きやすい職場環境や雰囲気があれば
1 人め	1,519	43.0	36.5	57.3	63.8	49.8
2 人め	764	34.6	18.2	56.2	61.9	49.2
3 人め以上	214	35.0	12.6	54.2	62.6	49.1

区分	家族の理解・協力が得られれば	仕事から離れていたことによる不安などを解消できれば	仕事と家庭(子育て・介護など)を両立させるためのアイデアなどが分かれば	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立に役立つサービスの利用方法などが分かれば	その他
1 人め	27.6	19.6	12.6	16.7	4.7
2 人め	30.4	21.1	11.5	13.5	5.4
3 人め以上	34.1	24.8	15.0	17.8	4.7

問 15 どういう状況になれば、実際に働くことができますか。(複数回答可)

【年齢別】

単位：%

区分	有効回答数(件)	こどもの預け先(放課後の居場所)が確保できれば	下のこどもの預け先(保育所など)が確保できれば	こどもが成長し、手がかからないようになれば	子育てなどと両立できる仕事が見つかれば	女性が働きやすい職場環境や雰囲気があれば
20～24 歳	8	62.5	50.0	—	75.0	75.0
25～29 歳	99	41.4	35.4	51.5	67.7	47.5
30～34 歳	474	44.7	45.6	56.1	61.4	50.2
35～39 歳	886	38.9	32.8	55.3	61.3	49.0
40～44 歳	778	37.7	19.9	58.6	65.4	49.6
45～49 歳	243	39.5	6.6	61.7	64.6	50.6
50～54 歳	8	12.5	—	37.5	37.5	50.0
55～59 歳	1	—	—	100.0	—	100.0
その他	1	—	—	—	100.0	—

区分	家族の理解・協力が得られれば	仕事から離れていたことによる不安などを解消できれば	仕事と家庭(子育て・介護など)を両立させるためのアイデアなどが分かれば	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立に役立つサービスの利用方法などが分かれば	その他
20～24 歳	50.0	12.5	—	12.5	—
25～29 歳	33.3	12.1	15.2	20.2	6.1
30～34 歳	30.8	16.9	13.1	17.7	3.4
35～39 歳	28.7	19.0	10.4	13.7	4.4
40～44 歳	28.7	25.6	13.2	16.1	5.1
45～49 歳	24.7	21.0	16.0	17.7	8.2
50～54 歳	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5
55～59 歳	—	—	—	—	—
その他	—	—	—	—	—



問 15 どういう状況になれば、実際に働くことができますか。(複数回答可)

【同居の配偶者の有無別】

単位：％

区分	有効回答数(件)	こどもの預け先(放課後の居場所)が確保できれば	下のこどもの預け先(保育所など)が確保できれば	こどもが成長し、手がかからないようになれば	子育てなどと両立できる仕事が見つかれば	女性が働きやすい職場環境や雰囲気があれば
あり	2,335	38.2	29.4	57.4	63.2	49.6
なし	166	62.0	19.9	46.4	62.0	48.2

区分	家族の理解・協力が得られれば	仕事から離れていたことによる不安などを解消できれば	仕事と家庭(子育て・介護など)を両立させるためのアイデアなどが分かれば	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立に役立つサービスの利用方法などが分かれば	その他
あり	29.0	21.0	12.5	15.2	4.7
なし	27.7	13.9	12.7	24.1	8.4

【同居・近居の親族などの有無別】

単位：％

区分	有効回答数(件)	こどもの預け先(放課後の居場所)が確保できれば	下のこどもの預け先(保育所など)が確保できれば	こどもが成長し、手がかからないようになれば	子育てなどと両立できる仕事が見つかれば	女性が働きやすい職場環境や雰囲気があれば
あり	1,375	39.2	28.8	57.4	62.7	49.8
なし	1,120	40.4	28.6	55.8	63.6	49.3

区分	家族の理解・協力が得られれば	仕事から離れていたことによる不安などを解消できれば	仕事と家庭(子育て・介護など)を両立させるためのアイデアなどが分かれば	仕事と家庭(子育て・介護など)の両立に役立つサービスの利用方法などが分かれば	その他
あり	31.2	18.9	11.9	15.1	4.3
なし	26.0	22.6	13.0	16.6	5.7

問 15 どういう状況になれば、実際に働くことができますか。(複数回答可)

【就労状況の変化別】

※ 現在、働いていない方への設問であるため、[B]：転職した方、[C]：就労時間が短くなった方、[D]：正社員から就労形態が変わった方は除いています。

※ Aは働いていない状況になった方。但し、働いていない状況になった方のうち働きたい意思を持たれている方。

区分	設問への回答者		に働いていない方 ない状況	
			A	
	N = 2,506		N = 318	
こどもの預け先(放課後の居場所)が確保できれば	996	39.7%	79	24.8%
下のこどもの預け先(保育所など)が確保できれば	723	28.9%	96	30.2%
こどもが成長し、手がかからないようになれば	1,419	56.6%	145	45.6%
子育てなどと両立できる仕事が見つければ	1,583	63.2%	199	62.6%
女性が働きやすい職場環境や雰囲気があれば	1,243	49.6%	148	46.5%
家族の理解・協力が得られれば	725	28.9%	53	16.7%
仕事から離れていたことによる不安などを解消できれば	514	20.5%	49	15.4%
仕事と家庭(子育て・介護など)を両立させるためのアイデアなどが分かれば	313	12.5%	21	6.6%
仕事と家庭(子育て・介護など)の両立に役立つサービスの利用方法などが分かれば	396	15.8%	23	7.2%
その他	123	4.9%	14	4.4%
無回答	-	-	24	7.5%

## VII. その他

問 16 女性が生涯を通じて活躍できる社会の実現に向けて、感じていることをご自由にお書きください。

主なご意見（抜粋）

（表現等の一部を変更して記載しています）

### (1) 職場環境の整備

（職場の残業等に関する事など）

- ・家庭や子育てと両立して働ける様に残業や持ち帰りの仕事が減れば良いと思う。
- ・「残業できない = 仕事ができない（評価が低い）」といった価値観を経営・管理職層に感じる。
- ・女性がフルタイムで働く場合家事や育児の負担が大きいので男性（夫）も毎日残業せず定時に帰宅し家事や育児を半分負担してもらわないと大変だ。

（職場の制度等に関する事など）

- ・女性に活躍を期待する社会になってきている割には企業内での制度が整っていないと感じる。
- ・男性の育休取得や時短勤務など配偶者も柔軟な働き方ができる社会になってほしい。
- ・職場の時短制度がこどもの小学校入学までであるが、実際自立できるまで（3年生くらいまで）は、親がなるべく見守れるような制度が欲しい。

（職場の理解・協力等に関する事など）

- ・やむを得ない理由（こどもの病気・行事など）で休んだり早退する事に対して理解がもっとあればと思う。
- ・産休・育休の制度はあっても取得しづらい（職場の身近な人達の理解が得にくい）という現実がまだまだある。
- ・子育てと仕事の両立に対するしんどさへの職場の理解が必要だと思う。

など

### (2) こどもの預け先について

- ・もっと安心して預かってもらえる施設が増えると働いている方も安心すると思う。
- ・発熱等があっても無料で安心して預けられる施設があれば働きやすいと思う。
- ・急に休園や休校になった時に預け先やお迎えに困る。
- ・保育所や小学生の預け先について開所時間も早くして欲しい。

など

### (3) 仕事と家庭の両立への不安・不満

- ・子育てと仕事、家事をすべてこなすには時間が足りない。
- ・家事・育児をしながら仕事で残業や休日出勤をしていたら体がもたない。
- ・もっとこどもとの時間を確保しつつ生活に余裕がある時間を過ごしたい。

など

(4) 再就職のハードルが高い

(勤務条件等に関する事など)

- ・時間的な問題や年齢の問題でなかなか正社員として働くのが難しいと思う。
- ・短時間勤務だと働ける場所が限られている。
- ・子どもがいると採用される会社、勤務形態、職種が限られてしまう。

(キャリアやブランクに関する事など)

- ・子育てで長年のブランクや職場の年齢制限があると躊躇してしまう。
- ・現場復帰するのは（特に医療現場）ブランクがあるほど難しいと痛感した。
- ・子育てが落ち着いてきた小学校入学後に社会復帰できるような社会（再雇用した会社に助成金等を出す等）受け入れやすくしてほしい。

(子どもに関する事など)

- ・子どもに体調不良の時があることを考えると簡単には働きに行くことができません。
- ・子どもが小さいうちは側で子育てしたい。
- ・子どもに障がいがあったり病気が長く続く様な場合は家で子どもの世話をしないといけないので仕事は難しい。

(資格やスキルに関する事など)

- ・一度仕事を辞めてしまうとよほど資格等がない限りフルタイムで働くのは難しい。
- ・再就職しやすくなるために資格の講座などをうけやすくなるようにしてほしい。

(行政等のサポートに関する事など)

- ・出産・育児後の仕事のブランクをサポートしてほしい。
- ・再就職へ向けてのサポートを行政が行ってほしい。
- ・子育てしながらでも自分の力を発揮できる職場と出合えるようなサポートを充実させてほしい。

(その他)

- ・ある程度子どもが成長したら再就職しやすいような社会になればよいと感じている。
- ・様々な生活スタイルに合わせた雇用先が探せる場所がもっとあればいいと思う。

など

(5) 仕事について

- ・フリーランスや在宅でできる仕事が増えればよいと思う。
- ・働く仕事くらいは自分の好きな仕事がしたい。
- ・時短勤務や残業のできない人はなかなか出世できていない気がする。

など

(6) 社会や男性の意識

- ・父親が家事・育児を「手伝う」のではなく自分のすべきことであるといった意識にならないといけないと思う。
- ・家の事は女性がするものだと思っている男性が今はまだ多いのが現実。
- ・世の中の働くことに対する意識や慣習（勤労時間や残業、有給休暇の消化等々）が大きく変わらないと働きたい女性が活躍しにくいと思う。

など

(7) 女性の負担が重すぎる

- ・ こどもの急な病気や台風等で学校や保育園に行けなくなると女性がいつも対処方法を考えなければいけなくなる。
- ・ 女性ばかりが家事や子育てとの両立に負担がかかり仕事も残業できない。
- ・ 男性は会社で残業することも多く家庭のことをする割合が少ないと思う。

など

(8) 国・市の施策

(勤務条件等に関する事など)

- ・ 短時間勤務や男性側の仕事も子育て世代には融通がきくような働き方改革が必要だと強く思う。
- ・ 小学生になってもまだまだ1人でほっておけないので六年生まで短時間勤務できるようにしてほしい。

(税金・保険等に関する事など)

- ・ 扶養控除がある為に働く時間を制限しているので働くだけ有利な制度にすると働き手も増えると思う。
- ・ 国に払う税金などが高すぎて、働いても収入的にあまり楽にならなかった気がしない。

(補助・助成等に関する事など)

- ・ 母子手当の支給要件が厳しい(年収の基準が低すぎる)。
- ・ 子ども手当がもう少し増えると仕事を制限できて子どもといる時間も増やせると思う。

など

(9) 働くだけが活躍ではない

- ・ 家で家事や育児をする女性も活躍しているのではないかな。
- ・ 家事や育児も立派な労働だと認めてほしい。
- ・ P T A等の活動は女性が活躍できる社会ではないのかな。

など

(10) 働くよりも育児等が大切

- ・ 家族を支えることは一番大切だと思います。
- ・ 仕事をしている人は多くなっているが子育てを両立できず雑になっている気もする。
- ・ できれば子どもと一緒にいたいしゆっくり生活したい。

など

(11) その他

- ・ 家庭環境によって問題は様々。
- ・ 個人の能力による。
- ・ 安全な社会になってくれれば友だちと公園へ行くなど外でたくさん遊ばせてあげられる。

など

平成 30 年度 女性の活躍に向けて  
子育て期の女性の就労状況などに関する調査  
調査報告書

発 行 大阪市市民局 ダイバーシティ推進室 男女共同参画課  
〒530-8201 大阪市北区中之島 1-3-20  
電話：06-6208-7655 ファックス：06-6202-7073