

## 取組チェックシート

社名・営業所等：

記入日 年 月 日

年度					
チェック数					

できている項目に  をつけて、チェックの数を上の表に記入しましょう。

### サービスや商品等の提供者側としての取組

#### サービス等における同性パートナー等の取扱い

配偶者やその家族・親族向けのサービス等において同性パートナー等を配偶者と同等に取り扱っている

#### 商品・サービスの開発

商品・サービスの開発・提供にあたっては、ユニセックスなど性別の枠にとらわれないものも併せて検討するようにしている

戸籍上の特定の性別に限定したサービスを、トランスジェンダーなどの方が自認する性で利用できるようにしている

#### 社内設備の配慮

性別に関係なく誰でも利用できる設備（トイレや更衣室等）を確保している

#### 受付・窓口対応、呼出し

受付や相談、窓口において、男女の性別を特定するような表現は避けるなどの配慮をしている（例：番号や名字による呼出しにする）

#### 申込書、アンケート等

本人確認は、性別ではなく生年月日や住所など他の項目により行っている  
性別欄を削除したり、男女以外の任意の回答を設けるなどの配慮をしている  
内容によっては戸籍の氏名ではなく通称の使用を認めている

《独自の取組を記入してください》

### 雇用主としての取組

#### 社内方針の明確化

社内規定等に性的指向、性自認等も含めたハラスメントや差別禁止を明記している

#### 社員に対する啓発、研修等の実施

社員向けにLGBTやSOGIに関する啓発や研修等を実施している

#### 相談窓口等の設置

LGBTやSOGIに関する相談窓口等を設置している

	<p><u>社員の性のあり方を尊重した取扱い</u></p> <p>トランスジェンダーなどが、業務上で通称を使用できる 各種届等（就職希望者のエントリーシートを含む）の性別記載欄を見直した</p> <p><u>休暇・福利厚生制度の見直し</u></p> <p>可能な限り、配偶者やその家族・親族に関わる休暇や福利厚生制度において同性パートナー等を配偶者と同等に取り扱うようにしている</p> <p>健康診断において、男性・女性のいずれかでひとまとめにせず個別受診ができるようにしている</p> <p>性別適合手術などによる休暇について、他の私傷病と同様の取り扱いをしている</p> <p><u>職場環境の整備</u></p> <p>性別を問わないトイレや更衣室を設置している</p> <p>制服、事務服、作業服などの男女による区分（デザイン、色、女性のみ着用）の見直し、ユニセックスなど性別の枠にとらわれない選択肢の設定などを行っている</p> <p><u>《独自の取組を記入してください》</u></p>
	<p><b>その他</b></p>
	<p><u>社会貢献活動としてのイベント等への協力、NPO法人等との連携</u></p> <p>NPO法人や事業者等が実施するLGBTやSOGIイベントに参加、参画している</p> <p><u>求人活動における求職者へのPR</u></p> <p>求人活動においてLGBTやSOGIに関する取組を推進している事業者等であることを積極的にPRしている</p> <p><u>《独自の取組を記入してください》</u></p>