

大阪市LGBTリーディングカンパニー認証チェックシート(事業者又は事業所)

1 商品又は役務を提供する場合の取組に関する基準

(1) 商品又は役務の提供

項 目		チェック		関係書類例
①	配偶者やその親族向けに提供する役務について、同性パートナー等(大阪市ファミリーシップ制度に関する要綱第2条第2項に規定するパートナーシップ関係にある者をいう。以下同じ。)を配偶者と同等に取り扱っている。	☐ はい	☐ いいえ	商品カタログや商品広告等の写し
②	対象者を戸籍上の特定の性の者に限定した役務について、戸籍上当該性とは異なるが当該性であると自認する者も提供を受けることができるようにしている。	☐ はい	☐ いいえ	商品カタログや商品広告等の写し
③	男女の性別に応じて提供している商品又は役務について、ジェンダーニュートラルなものも併せて提供している。	☐ はい	☐ いいえ	商品カタログや商品広告等の写し
④	商品又は役務の開発に当たって、ジェンダーニュートラルなものも併せて検討することをルール化している。	☐ はい	☐ いいえ	商品開発にかかる手引書、規則等の写し

(2) 施設又は設備

⑤	トイレ、更衣室その他の男女の性別に応じて設けていることの多い施設又は設備について、男女だけの区別に抵抗がある者も、抵抗なく利用できる工夫がされたものを設けている。	☐ はい	☐ いいえ	施設設備の写真等
---	---	--------------------------	---------------------------	----------

(3) 窓口業務

⑥	受付、相談、交付等を行う窓口における来所者等の呼出しの際に、番号や氏を用いて行うなど、当該来所者等の戸籍上の性が推認できるような表現を用いないこととしている。	☐ はい	☐ いいえ	社内における窓口対応手引、研修資料等の写し
⑦	窓口における本人確認は、戸籍上の性ではなく生年月日や住所など他の項目により行っている。	☐ はい	☐ いいえ	社内における窓口対応手引、研修資料等の写し

(4) 申込み、アンケート等

⑧	法令で定められている場合や統計調査上必要な場合を除き、申込み書、アンケート用紙等の性別欄について、設けない、男女以外の回答欄も併せて設けるなどの配慮をしている。	☐ はい	☐ いいえ	申込み書、アンケート等の写し
⑨	法令で定められている場合や統計調査上必要な場合を除き、申込み、アンケート等において、戸籍上の氏名ではなく通称の使用を認めている。	☐ はい	☐ いいえ	申込み書、アンケート等の写し

2 雇用主としての取組に関する基準

(1) 従業員に対する雇用主の方針の明確化

⑩	社内規程等に性的指向、ジェンダーアイデンティティ(以下「SOGI」という。)等によるハラスメントや差別が禁止されている旨を明記している	☐ はい	☐ いいえ	社内規程、社内報、行動計画等の写し
---	---	--------------------------	---------------------------	-------------------

(2) 従業員に対する啓発、研修等

⑪	1年に1回以上、従業員向けに性的マイノリティやSOGIに関する啓発や研修等を実施している。	☐ はい	☐ いいえ	研修資料等の写し
---	---	--------------------------	---------------------------	----------

(3) 性的マイノリティである従業員への配慮

項 目		チェック		関係書類例
⑫	性的マイノリティやSOGIに関する従業員向けの相談窓口等を設置している。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、制度ガイド等の写し
⑬	業務上で通称を使用できるようにしている。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、制度ガイド等の写し
⑭	従業員に提出させる各種届等(就職希望者のエントリーシートを含む。)の性別記載欄について、設けない、男女以外の回答欄も併せて設けるなどの配慮をしている。	☐ はい	☐ いいえ	各種届出等の写し
⑮	配偶者やその親族に関わる休暇や福利厚生制度において同性パートナー等を配偶者と同等に取り扱う制度を設けている。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、休業規定、制度ガイド等の写し
⑯	性別適合手術などによる休暇や休職 について、他の私傷病と同様の取り扱いをしている。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、休業規定、制度ガイド等の写し
⑰	トイレ、更衣室その他の男女の性別に応じて設けている施設又は設備などについて、男女だけの区別に抵抗がある者も、抵抗なく利用できる工夫がされたものを設けている。	☐ はい	☐ いいえ	施設設備の写真等
⑱	制服、事務服、作業服などについて、ジェンダーニュートラルなものを提供している。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、制度ガイド等の写し

3 その他の取組に関する基準

⑲	1年に1回以上、性的マイノリティやSOGIについての理解や取組の促進に関するイベントに参加又は参画している。	☐ はい	☐ いいえ	イベント資料、ホームページ等の写し
⑳	求人に関する活動において、性的マイノリティやSOGIに関する取組を推進している事業者等であることをPRしている。	☐ はい	☐ いいえ	ホームページ等の写し
㉑	組織内部にとどまらず対外的にも、性的マイノリティやSOGIへの理解促進に向けた主体的な取組を1年に1回以上行っている。	☐ はい	☐ いいえ	活動記録、ホームページ等の写し