

大阪市LGBTリーディングカンパニー認証チェックシート(学校等)

1 児童・生徒への配慮に関する基準

(1) 児童・生徒に対する学校生活上での配慮

項 目		チェック		関係書類例
①	服装や髪型について、男女の性別に捉われず個に応じた制服(標準服)・衣服や、体操着、水着等の着用を認めている。または、ジェンダーニュートラルな制服等を採用している。	☐ はい	☐ いいえ	学校説明資料等
②	体育の授業等を男女共習で行っている。または、合理的な範囲でジェンダーアイデンティティに即した性別のグループでの履修を認めている。	☐ はい	☐ いいえ	学校説明資料等
③	部活動において、合理的な範囲で男女の性別で区別することなく、参加を認めることとしている。	☐ はい	☐ いいえ	学校説明資料等
④	個別の事情に応じて、宿泊行事について、部屋に関する配慮をしている、又は入浴時間をずらす対応を行っている。	☐ はい	☐ いいえ	校内規程、校内通知、行動計画等の写し
⑤	1年に1回以上、児童・生徒向けに性的マイノリティや性的指向、ジェンダーアイデンティティ(以下「SOGI」という。)に関する授業等を実施している。	☐ はい	☐ いいえ	教材等の写し

(2) 施設又は設備

⑥	トイレ、更衣室その他の男女の性別に応じて設けていることの多い施設又は設備について、男女だけの区別に抵抗がある者も、抵抗なく利用できる工夫がされたものを設けている。	☐ はい	☐ いいえ	施設設備の写真等
---	---	--------------------------	---------------------------	----------

(3) 呼称、記名等

⑦	個別の事情に応じて、校内文書(通知表を含む)を児童・生徒が希望する呼称で記している。又はジェンダーアイデンティティに即した性別として名簿上扱っている。	☐ はい	☐ いいえ	校内規程、校内通知、行動計画等の写し
⑧	個別の事情に応じて、児童・生徒が希望する呼称やジェンダーアイデンティティに即した性別について、自身で書面に記すことなどを認めている。	☐ はい	☐ いいえ	校内規程、校内通知、行動計画等の写し

(4) 申込み、アンケート等

⑨	法法令で定められている場合や統計調査上必要な場合を除き、申込書、アンケート用紙等の性別欄について、設けない、男女以外の回答欄も併せて設けるなどの配慮をしている。	☐ はい	☐ いいえ	申込書、アンケート等の写し
---	--	--------------------------	---------------------------	---------------

(5) 相談窓口

⑩	性的マイノリティやSOGIに関する児童・生徒向けの相談窓口等を設置している。	☐ はい	☐ いいえ	校内規程、校内通知、行動計画等の写し
---	--	--------------------------	---------------------------	--------------------

2 教職員への取組みに関する基準

(1) 教職員に対する学校等の方針の明確化

⑪	校内規程等にSOGI等によるハラスメントや差別が禁止されている旨を明記している。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、制度ガイド等の写し
---	--	--------------------------	---------------------------	----------------

(2) 教職員に対する啓発、研修等

⑫	1年に1回以上、教職員向けに性的マイノリティやSOGIに関する啓発や研修等を実施している。	☐ はい	☐ いいえ	研修資料等の写し
---	---	--------------------------	---------------------------	----------

(3) 職場での配慮

項 目		チェック		関係書類例
⑬	性的マイノリティやSOGIに関する教職員向けの相談窓口等を設置している。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、制度ガイド等の写し
⑭	業務上で通称を使用できるようにしている。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、制度ガイド等の写し
⑮	教職員に提出させる各種届等(就職希望者のエントリーシートを含む。)の性別記載欄について、設けない、男女以外の回答欄も併せて設けるなどの配慮をしている。	☐ はい	☐ いいえ	各種届出等の写し
⑯	配偶者やその親族に関わる休暇や福利厚生制度において同性パートナー等を配偶者と同等に取り扱う制度を設けている。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、休業規定、制度ガイド等の写し
⑰	性別適合手術などによる休暇や休職について、他の私傷病と同様の取り扱いをしている。	☐ はい	☐ いいえ	就業規則、休業規定、制度ガイド等の写し
⑱	トイレ、更衣室その他の男女の性別に応じて設けている施設又は設備などについて、男女だけの区別に抵抗がある者も、抵抗なく利用できる工夫がされたものを設けている。	☐ はい	☐ いいえ	施設設備の写真等

3 その他の取組に関する基準

⑲	1年に1回以上、性的マイノリティやSOGIについての理解や取組の促進に関するイベントに参加又は参画している。	☐ はい	☐ いいえ	イベント資料、ホームページ等の写し
⑳	学校の案内やホームページにおいて、性的マイノリティやSOGIに関する取組を推進していることをPRしている。	☐ はい	☐ いいえ	学校案内、ホームページ等の写し
㉑	組織内部にとどまらず対外的にも、性的マイノリティやSOGIへの理解促進に向けた主体的な取組を1年に1回以上行っている。	☐ はい	☐ いいえ	活動記録、ホームページ等の写し