

《現状データ一覧》

女性の就業状況

番号	データ	状況
1※	女性（15歳以上）の就業率（全国・大阪府）	全国的に年々増加傾向。 R6（全国）54.2%（大阪府）53.5%
2※	女性の年齢階級別正規雇用比率（全国・大阪府）	「25～34歳」を境にキャリアを中断・断念する状況がうかがえる。
3	男女の正規非正規の比較・全国と大阪府の比較	全国・大阪府ともに女性の非正規雇用の割合は5割強。男性の2割強と比べると格段に高い。
4※	大阪府内男女別賃金格差	男女間で格差あり、女性の非正規雇用が原因か。

女性の管理職登用

番号	データ	状況
5	管理的職業従事者に占める男性と女性の割合（市内企業）	男性の管理職割合 88.2%（R6） 女性の管理職割合 11.8%（R6） 女性の管理職割合は格段に低い。
6※	管理的職業従事者に占める男性と女性の割合（大阪府）	男性の管理職割合 80.9%（R6） 女性の管理職割合 19.1%（R6） 女性の管理職割合は各段に低い。

ワーク・ライフ・バランス

番号	データ	状況
7	過労働時間60時間以上の雇用者の割合（全国：男女別）	男性は女性に比べ長時間労働である。
8	育児休業取得率（全国）	女性は8割強で推移し続けており、 男性はR3 13.97%→30.1%に増加した。
9	育児休業取得期間の状況（男女別）	女性は9割以上が6か月以上である一方、男性は約5割が2週間未満である。

働く場でのハラスメント

番号	データ	状況
10	ハラスメント相談件数の推移	相談件数は年々増加。
11	ハラスメント相談内容別の件数	ハラスメント相談で最も多いのがパワハラ（8割）、次いでセクハラ（1割）

中小企業の取組

番号	データ	状況
12	男性の育児休業取得率（市内企業、過去3年）（大企業・中小企業）	男性の育児休業取得率7%未満の企業の割合は、大企業で17%、中小企業で42.9%に上る。

13	出産・育児のための休暇制度・短時間勤務制度	実施している企業の割合は大企業 98.2% 中小企業 64.9%
14	時間外労働削減と有給休暇取得の奨励のための対策	実施している企業の割合は、 大企業 96.5%、中小企業 61.2%
15	大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証件数（累計）	R 7 年度目標 1,000 件にむけ順調に増加。R 6 977 件
16	大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証の認知度	中小企業において知らないと答えた割合は 84.7%

地域における女性の参画

番号	データ	状況
17	地域活動への参加状況	「地域活動へ参加したことがある人」の割合は女性の方が多い。 (女性 56%、男性 40.3%)
18	「地域でリーダー的な役割を担う女性が増えた」に対する回答の割合	増えたと思う割合は 3 割程度に留まっている。
19	地域・社会活動の分野で女性のリーダーを増やすときに障害になると思うもの	女性の「育児・介護・家事などの負担が大きい」が男女ともに一位。次いで、「役職に就くのは男性などの地域のしきたりや慣習」が多い。
20	大阪市防災会議の女性比率	約 3 割で推移。
21	地域防災リーダーの女性比率	約 2 割で推移。

性別役割分担意識

番号	データ	状況
22	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に対する意識	肯定する人の割合は約 3 割。
23※	あなたは、次にあげる場で男女平等が進んでいると思われませんか	「社会全体として平等である」と回答した人の割合は 11.8%
24	育児などに女性が費やす時間と職業面での女性活躍との関係に対する認識	「関連があると回答した人」の割合は、8 割強に上る。
25	パートナーの家事（満足度）	満足度 約 6 割。
26	パートナーの育児（満足度）	満足度 3 割強。

配偶者等からの暴力

番号	データ	状況
27	DV に関する相談件数	年々増加。 令和 2 年（コロナの影響）から高止まり。
28	令和 5 年度 大阪市配偶者暴力相談支援センターにおける相談内容（面談相談）	精神的暴力が 98.4%。 次いで身体的暴力が 80.3%
29	配偶者・パートナー間でメールチェック・付き合いに制限等があった場合、それを暴力だと思う割合	約 6 割にとどまる。

	(DV への理解度)	
30※	相談機関・相談窓口の認知度	1 つでも「知っている」と回答した人の割合は 87.1%

性犯罪・性暴力

番号	データ	状況
31	性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターの相談件数の推移	相談件数は年々増加。
32	不同意性交等をされた被害の相談の有無	被害にあっても相談しなかった人が半数以上。

相談

番号	データ	状況
33	女性総合相談件数（5 年）	約 13,000 件で推移。
34	女性総合相談における主な相談内容（R5）	こころや人間関係についての悩みが多い。
35	女性相談支援員による月別相談件数	204 件（R6 年 8 月～2 月）
36	女性相談支援員の主訴別相談件数	親族間暴力被害が一番多く 120 件。

保育

番号	データ	状況
37	保育所等利用待機児童数の推移	2 人（R6 年）
38	入所枠拡大数の推移	毎年の需要を精査し満たしている。

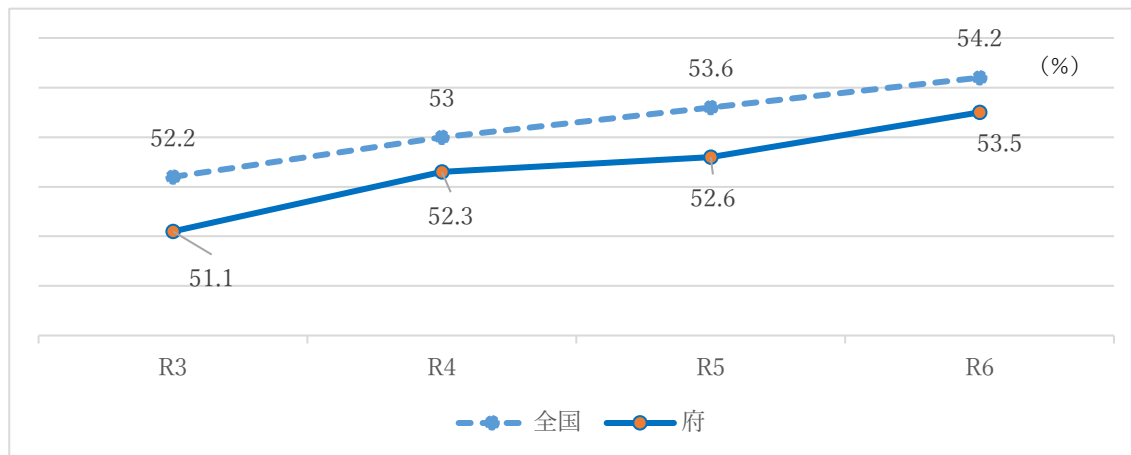
介護

番号	データ	状況
39	介護者の性別（本人との関係別）	男性に比べて女性が介護しているケースが多い。
40	介護者の就業状況	無職が約 42.7%、パートタイム 14.4%。

※ 「※」は「大阪市男女共同参画基本計画～第3次大阪市男女きらめき計画～」における成果指標

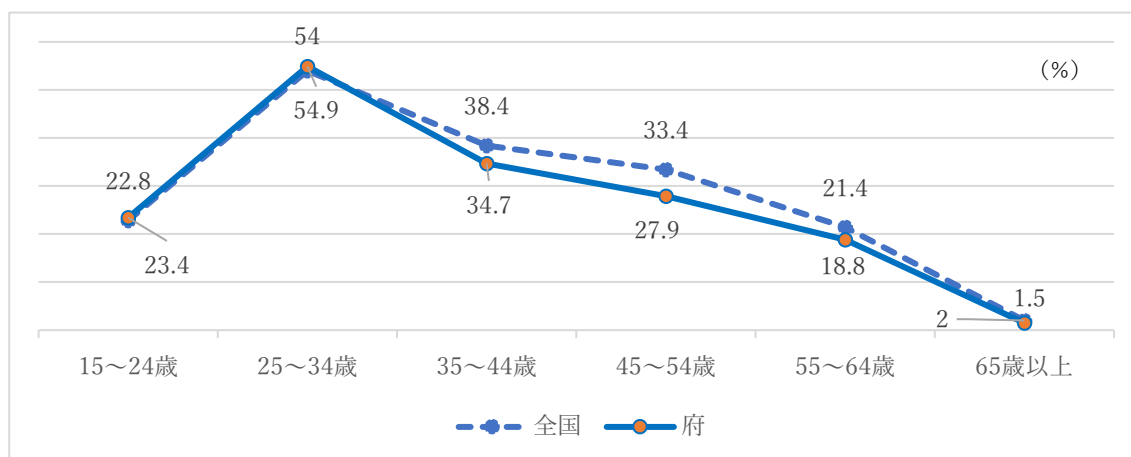
現状データ

1 女性（15歳以上）の就業率（全国・大阪府）



出典：各年「労働力調査」（総務省）

2 女性の年齢階級別正規雇用比率（全国・大阪府）



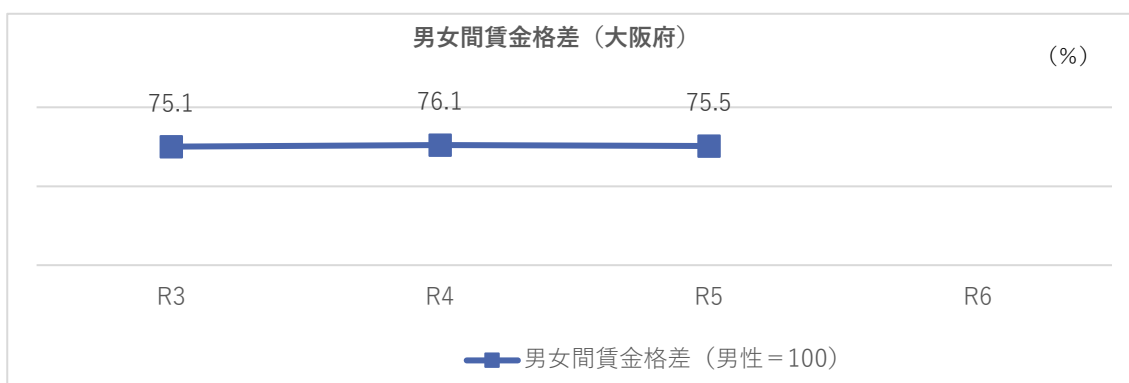
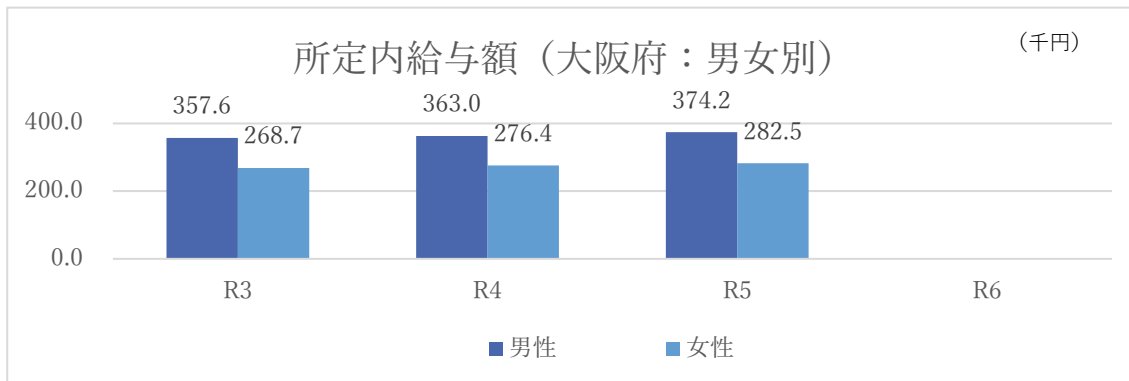
出典：令和5年度「労働力調査」（総務省）

3 男女の正規非正規の比較・全国と大阪府の比較

区分 (役員を除く 雇用者)	令和6年平均			
	全国		大阪府	
	正規の 職員・従業員	非正規の 職員・従業員	正規の 職員・従業員	非正規の 職員・従業員
男性	77.5%	22.5%	75.8%	24.2%
女性	47.4%	52.6%	46.1%	53.9%
男女計	63.2%	36.8%	61.4%	38.6%

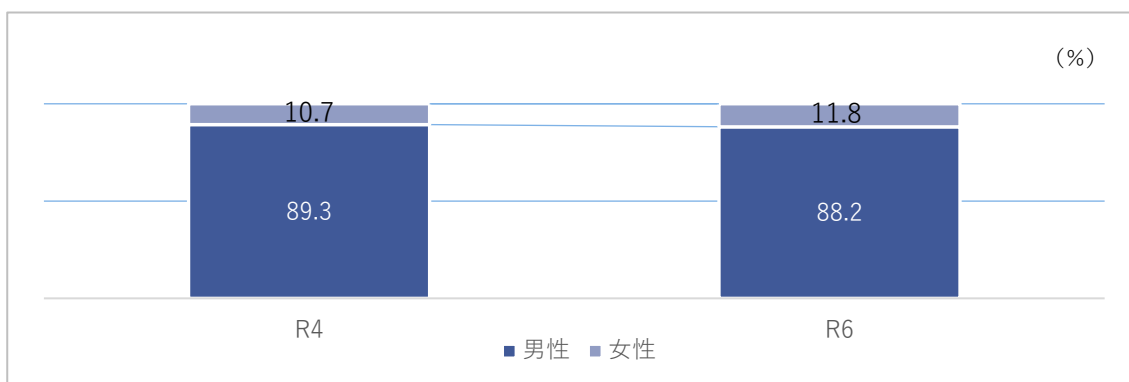
出典：令和6年度「労働力調査」（総務省）

4 大阪府内男女別賃金格差



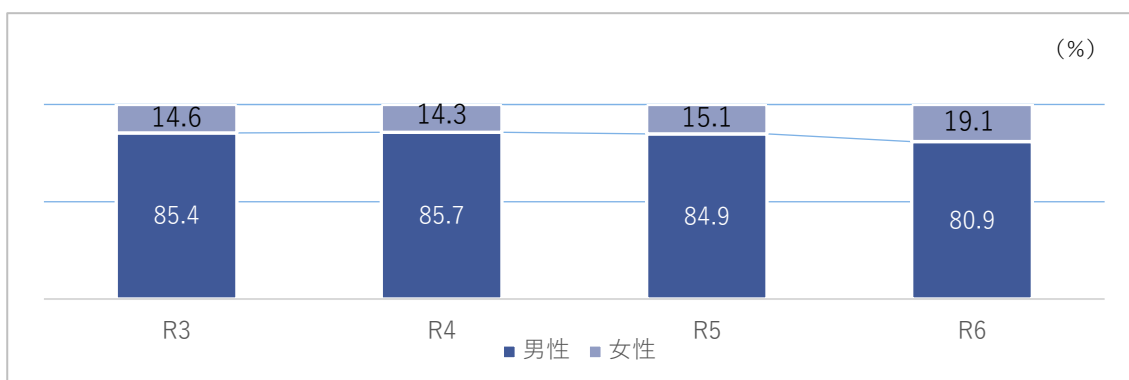
出典：各年「賃金構造基本統計調査」（厚生労働省）

5 管理的職業従事者に占める男性と女性の割合（市内企業）



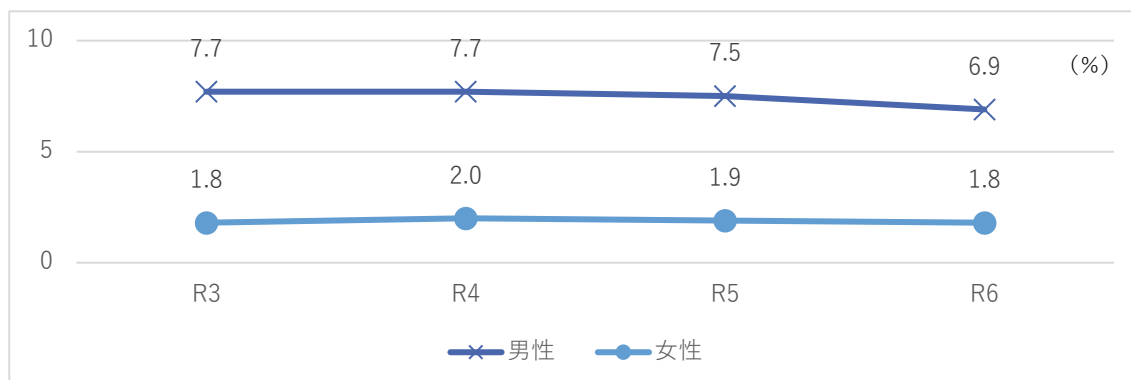
出典：令和6年度「企業における女性活躍推進に関する調査」（大阪市・大阪商工会議所）

6 管理的職業従事者に占める男性と女性の割合（大阪府）



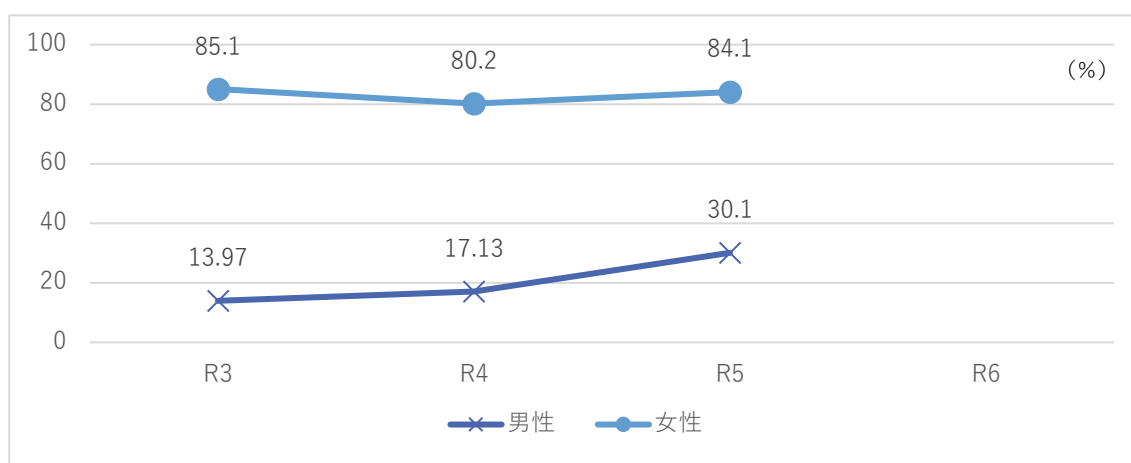
出典：各年「労働力調査」（総務省）

7 過労働時間60時間以上の雇用者の割合（全国：男女別）



出典：各年「労働力調査」（総務省）

8 育児休業取得率（全国）



出典：各年「雇用均等基本調査」（厚生労働省）

9 育児休業取得期間の状況（男女別）

【女性】育児休業取得期間の状況（％）

	5日未満	5日～	2週間～	1月～	3月～	6月～	8月～	10月～	12月～	18月～	24月～	36月～
平成27年度	0.8	0.3	0.6	2.2	7.8	10.2	12.7	31.1	27.6	4.0	2.0	0.6
平成30年度	0.5	0.3	0.1	2.8	7.0	8.8	10.9	31.3	29.8	4.8	3.3	0.5
令和3年度	0.5	0.0	0.1	0.8	3.5	6.4	8.7	30.0	34.0	11.1	4.5	0.6

↑
6月以上が95.3%

【男性】育児休業取得期間の状況（％）

	5日未満	5日～	2週間～	1月～	3月～	6月～	8月～	10月～	12月～	18月～	24月～	36月～
平成27年度	56.9	17.8	8.4	12.1	1.6	0.2	0.7	0.1	2.0	0.0	-	-
平成30年度	36.3	35.1	9.6	11.9	3.0	0.9	0.4	0.9	1.7	-	0.1	-
令和3年度	25.0	26.5	13.2	24.5	5.1	1.9	1.1	1.4	0.9	0.0	0.2	-

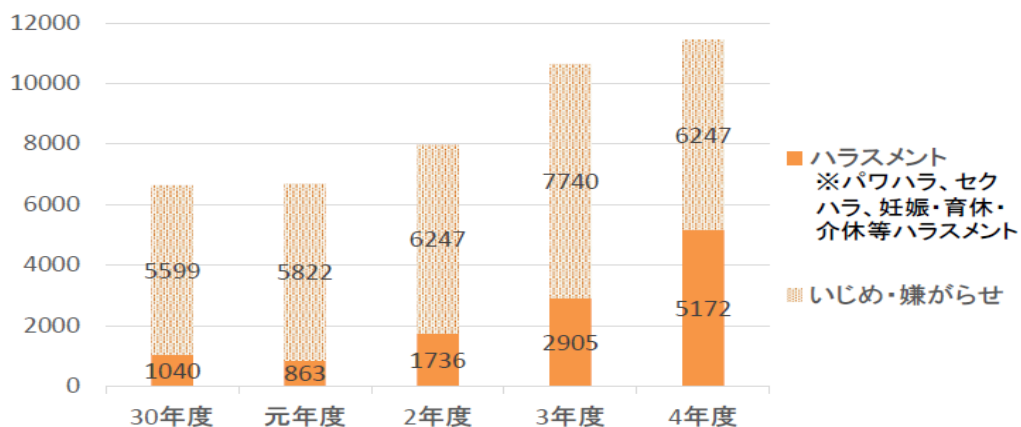
↑
2週間未満が51.5%

※育児休業取得率

$$= \frac{\text{出産者のうち、調査年の10月1日までに育児休業を開始した者（開始予定の申出をしている者を含む。）の数}}{\text{調査前年の9月30日までの1年間（*）の出産者（男性の場合は配偶者が出産した者）の数}}$$

出典：「雇用均等基本調査」（厚生労働省）

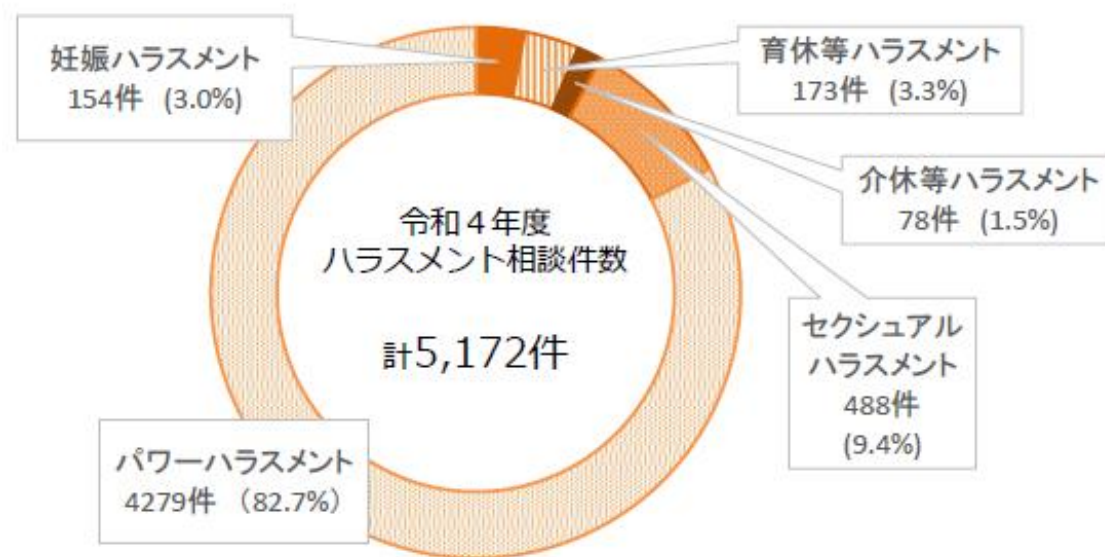
10 ハラスメント相談件数の推移



※ 令和4年4月の改正労働施策総合推進法の全面施行に伴い、（これまで「いじめ・嫌がらせ」に含まれていた）同法上のパワーハラスメントに関する相談は全て（同法に基づく対応となり）別途集計することとなったため、令和3年度以前と令和4年度以降では分類方法が異なる。

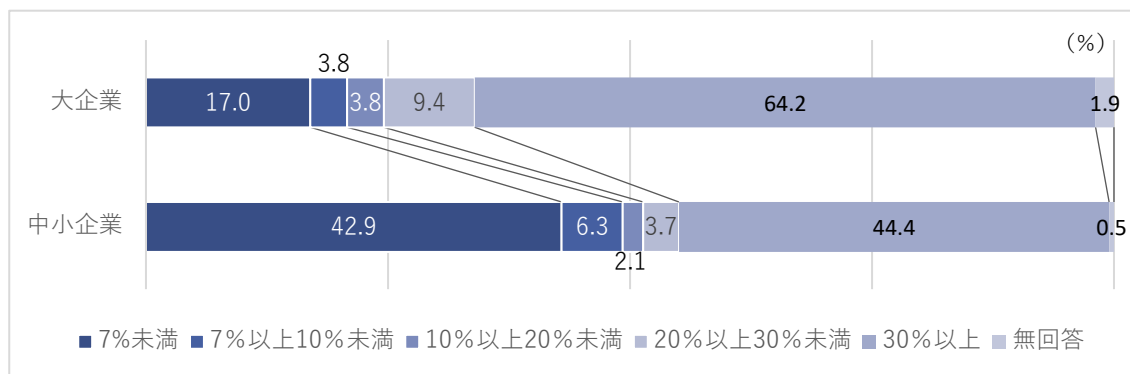
出典：令和4年度ハラスメントに関する相談状況（厚生労働省 大阪労働局）

1.1 ハラスメント相談内容別の件数



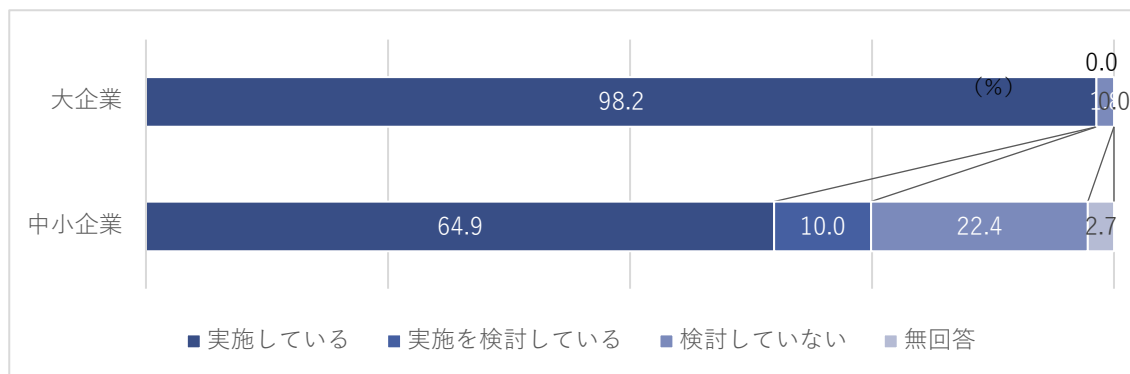
出典：令和4年度ハラスメントに関する相談状況（厚生労働省 大阪労働局）

1.2 男性の育児休業取得率（市内企業、過去3年）



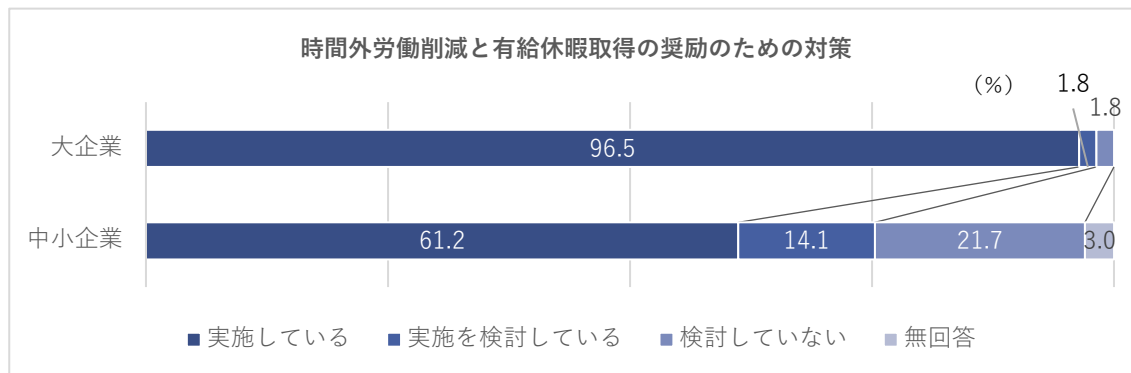
出典：令和6年度「企業における女性活躍推進に関する調査」（大阪市・大阪商工会議所）

1.3 出産・育児のための休暇制度・短時間勤務制度



出典：令和6年度「企業における女性活躍推進に関する調査」（大阪市・大阪商工会議所）

1 4 時間外労働削減と有給休暇取得の奨励のための対策



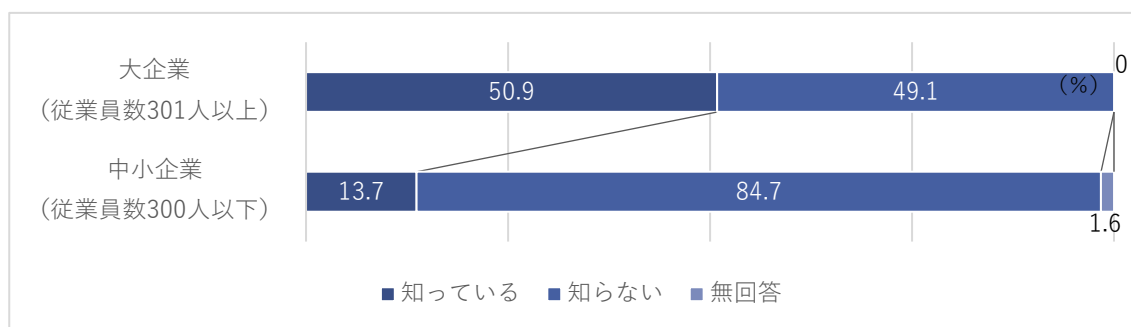
出典：令和6年度「企業における女性活躍推進に関する調査」（大阪市・大阪商工会議所）

1 5 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証件数（累計）

H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6
60	160	299	359	406	493	588	682	794	889	977

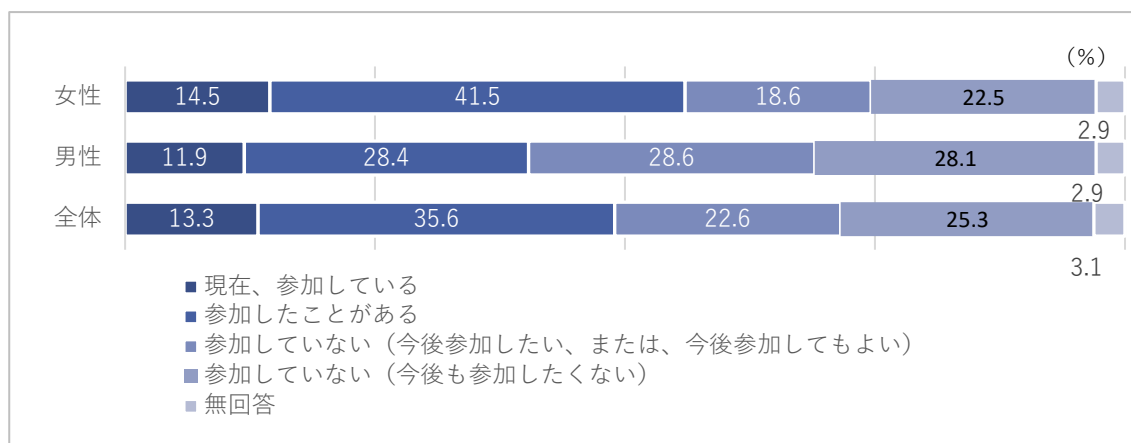
出典：大阪市市民局調べ

1 6 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証の認知度



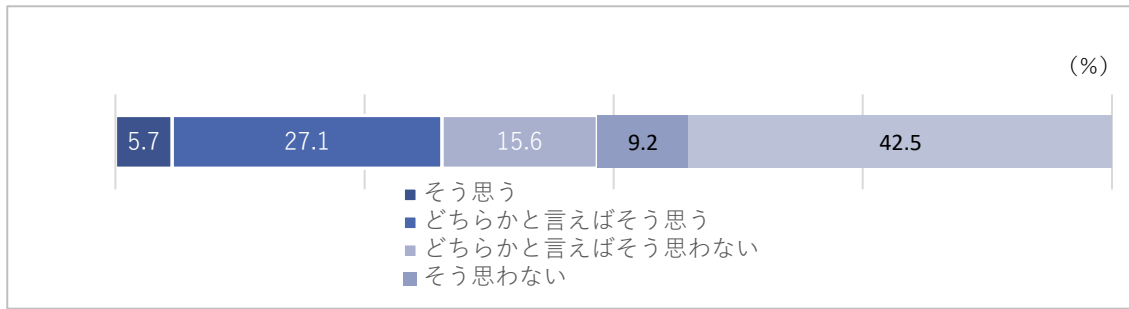
出典：令和6年度「企業における女性活躍推進に関する調査」（大阪市・大阪商工会議所）

1 7 地域活動への参加状況



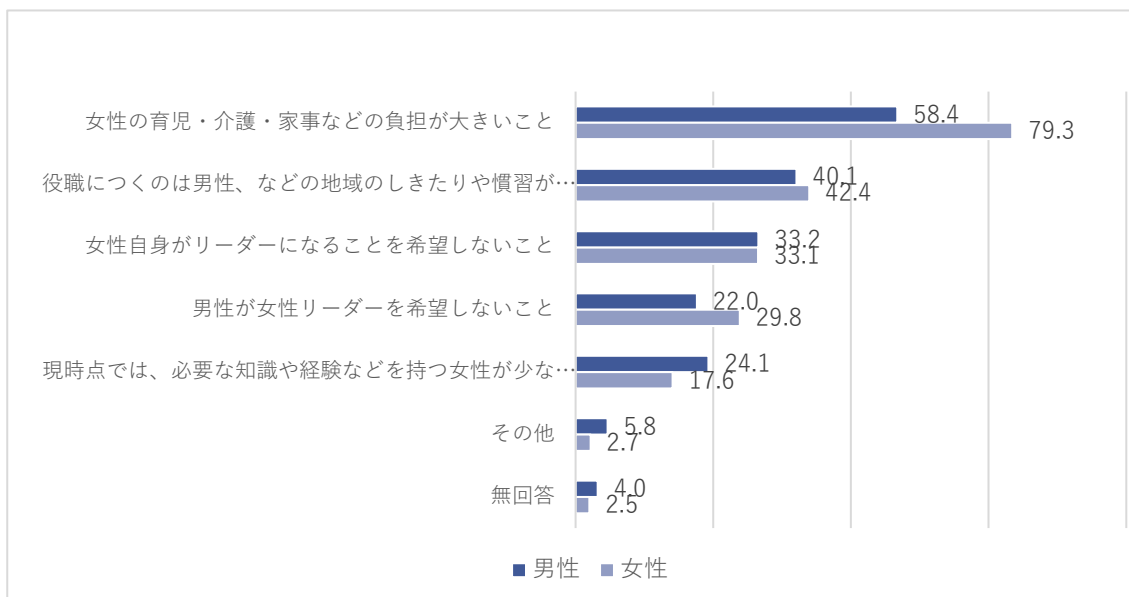
出典：令和6年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

1 8 「地域でリーダー的な役割を担う女性が増えた」に対する回答の割合



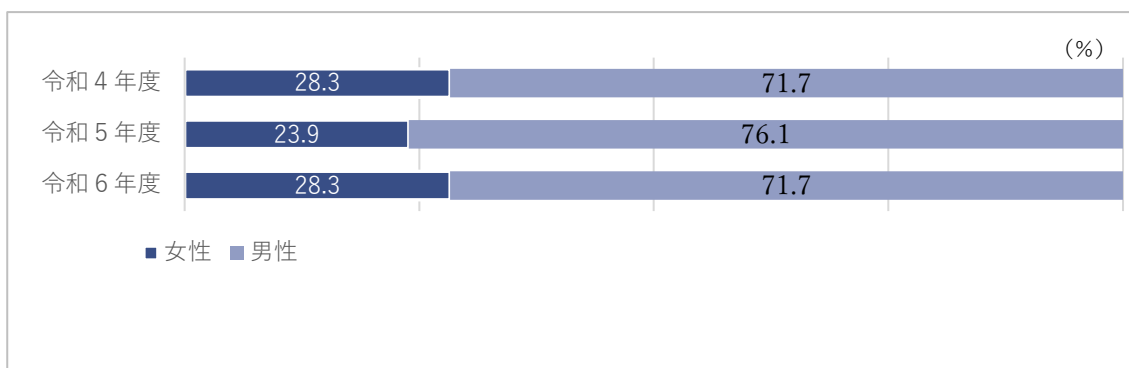
出典：令和6年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

1 9 地域・社会活動の分野で女性のリーダーを増やすときに障害になると思うもの



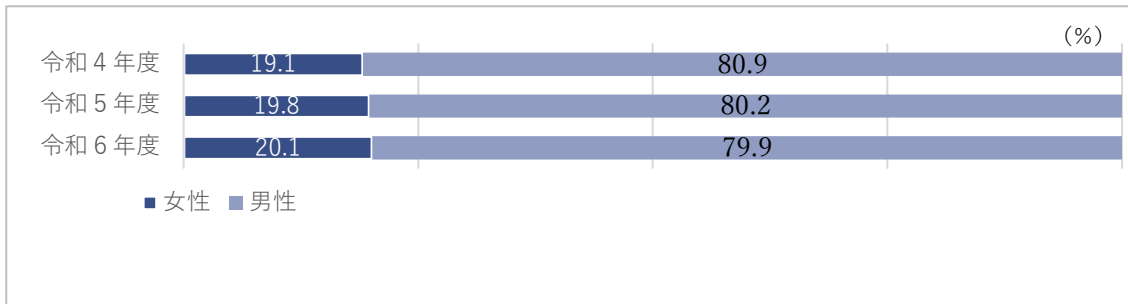
出典：令和6年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

2 0 大阪市防災会議の女性比率



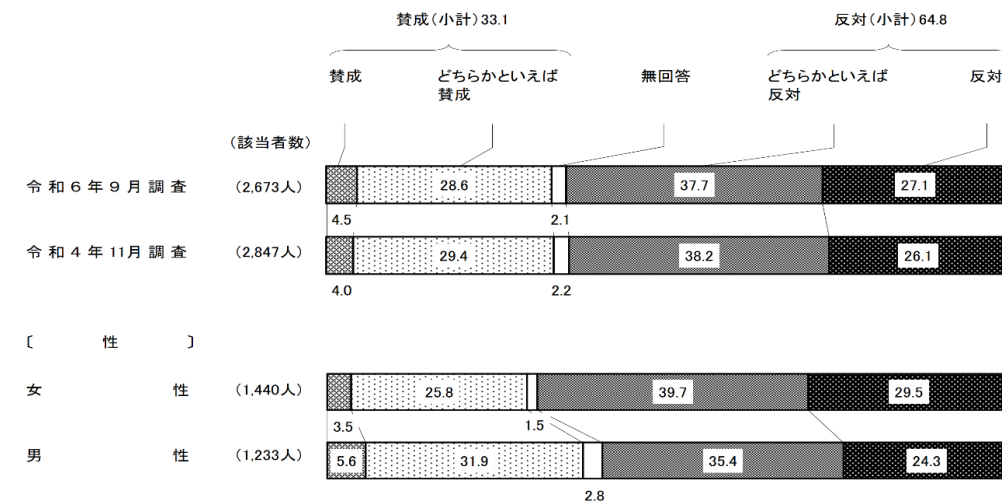
出典：大阪市危機管理室調べ

2 1 地域防災リーダーの女性比率



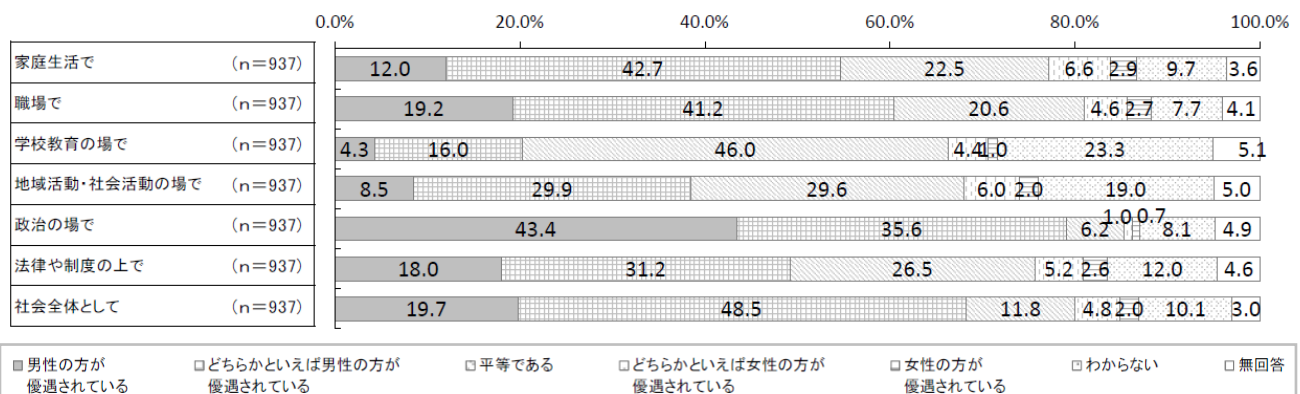
出典：大阪市危機管理室調べ

2 2 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に対する意識



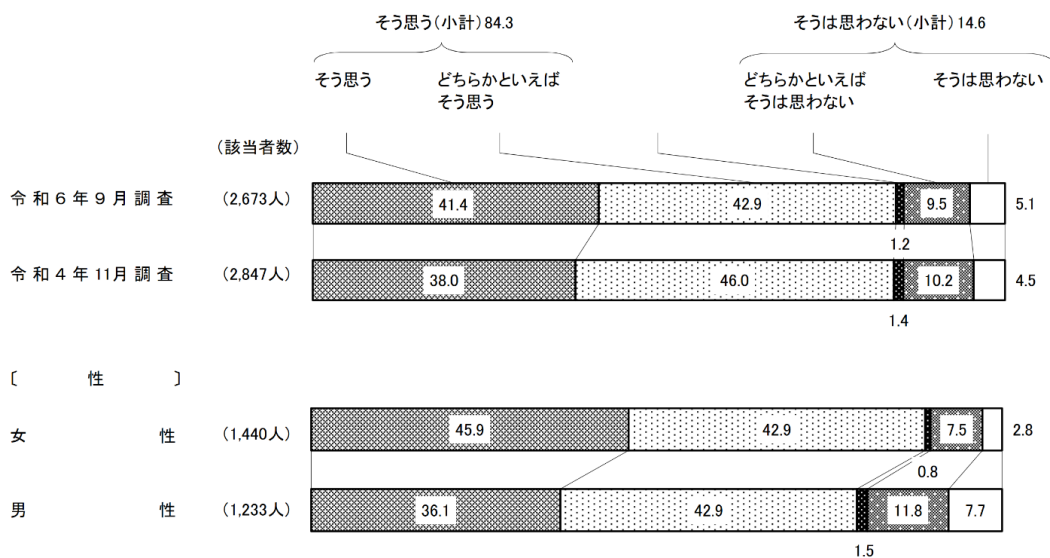
出典：男女共同参画に関する世論調査（内閣府：令和 6 年 9 月）

2 3 あなたは、次にあげる場で男女平等が進んでいると思われますか



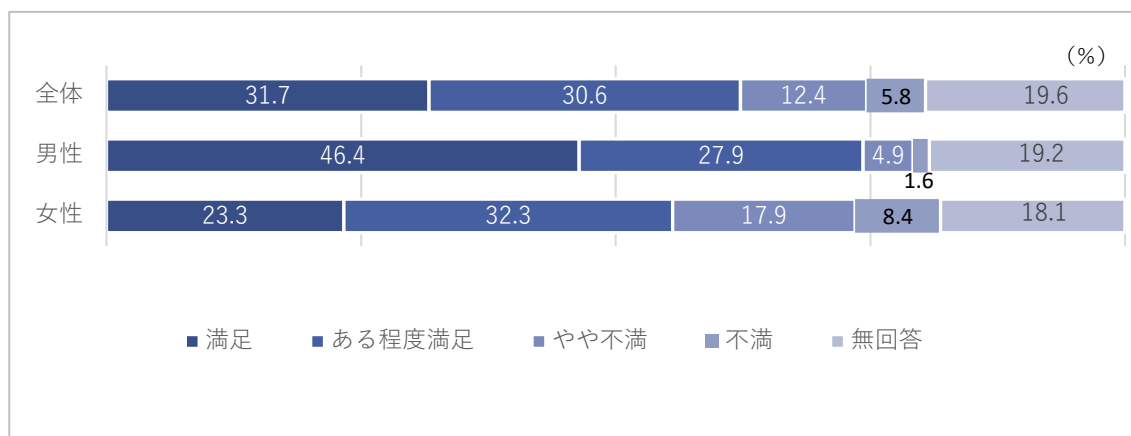
出典：令和 6 年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

2 4 育児などに女性が費やす時間と職業面での女性活躍との関係に対する認識



出典：男女共同参画に関する世論調査（内閣府：令和6年9月）

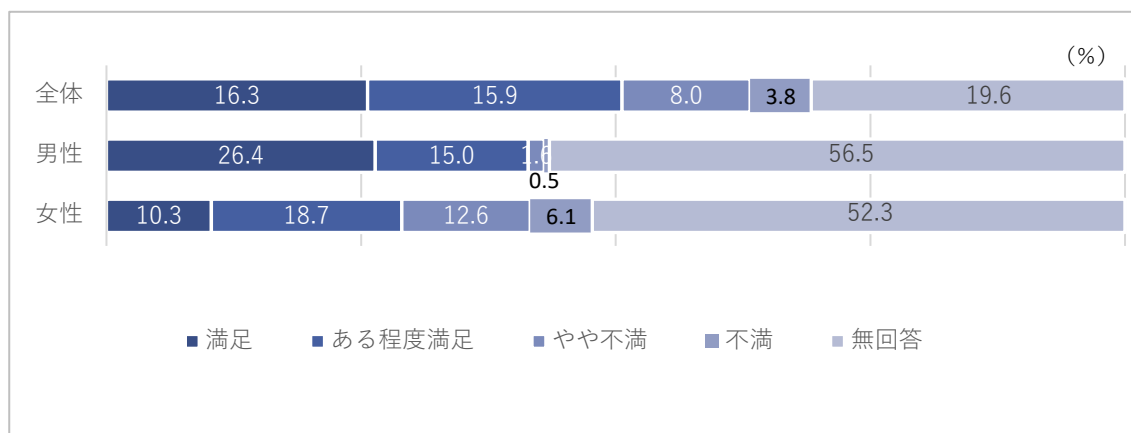
2 5 パートナーとの家事 満足度



出典：令和6年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

※数値は「単身世帯または育児・介護の該当者がいない」と回答した者以外を100とした割合

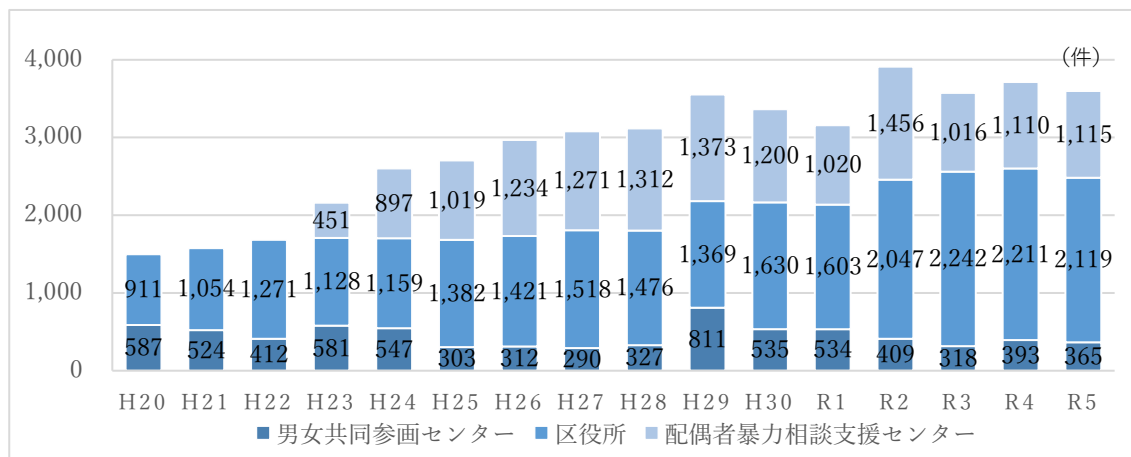
2 6 パートナーとの育児 満足度



出典：令和6年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

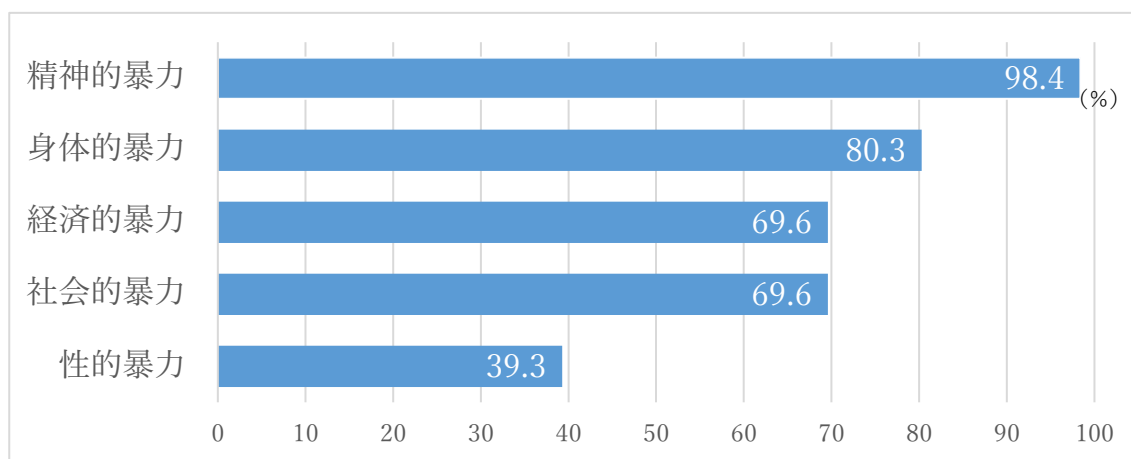
※数値は「単身世帯または育児・介護の該当者がいない」と回答した者以外を100とした割合

2 7 DVに関する相談件数



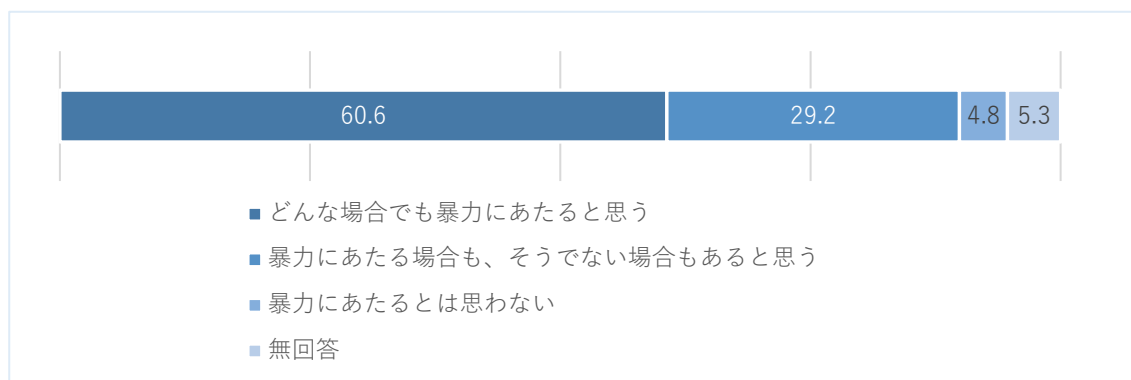
出典：大阪市市民局調べ

2 8 令和5年度 大阪市配偶者暴力相談支援センターにおける相談内容（面談相談）



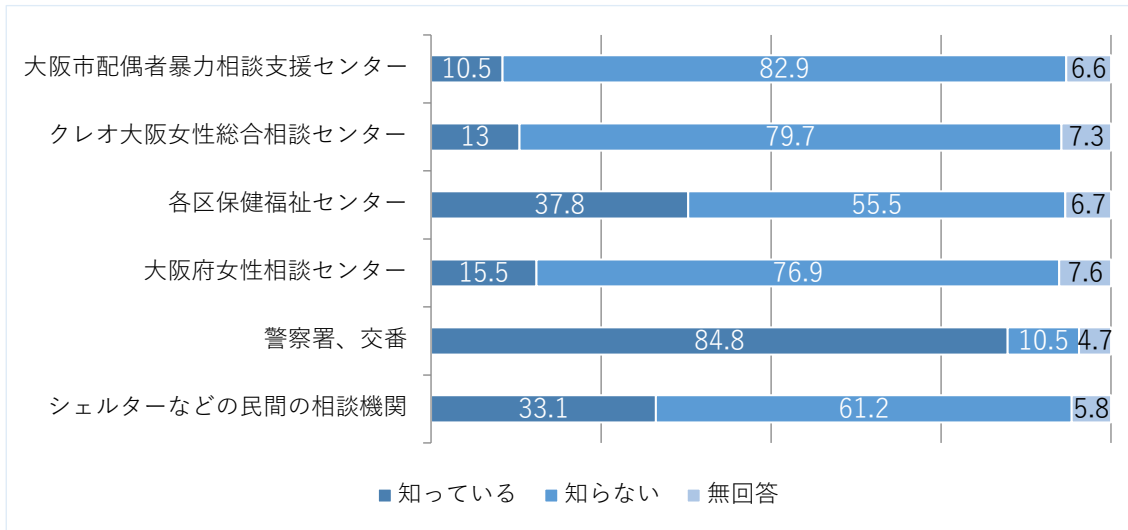
出典：大阪市市民局調べ

2 9 配偶者・パートナー間でメールチェック・付き合いに制限等があった場合、それを暴力だと思う割合 (DV への理解度)



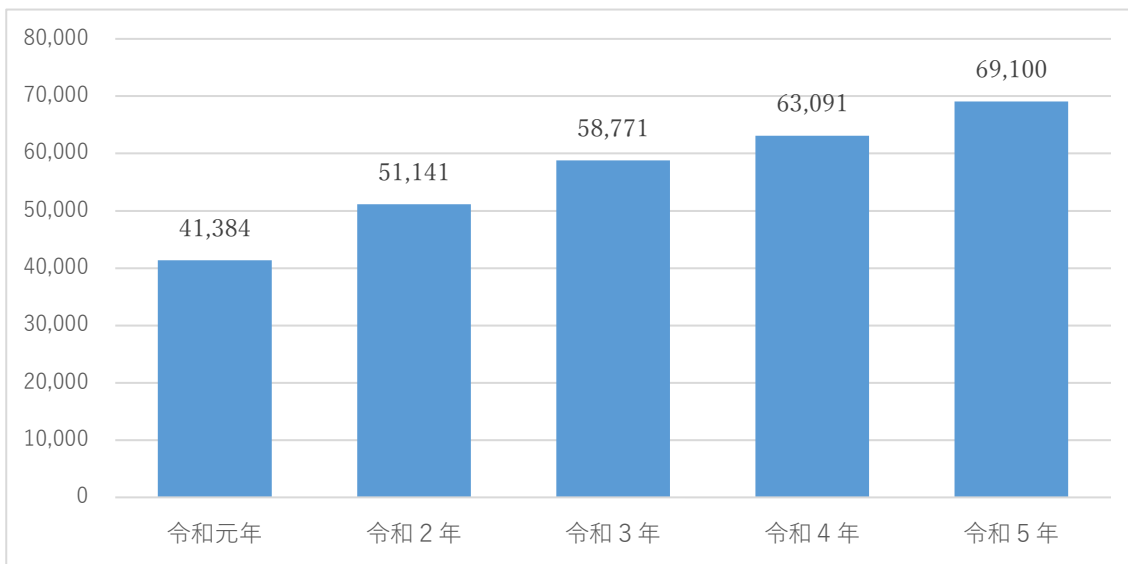
出典：令和6年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

3 0 相談機関・相談窓口の認知度



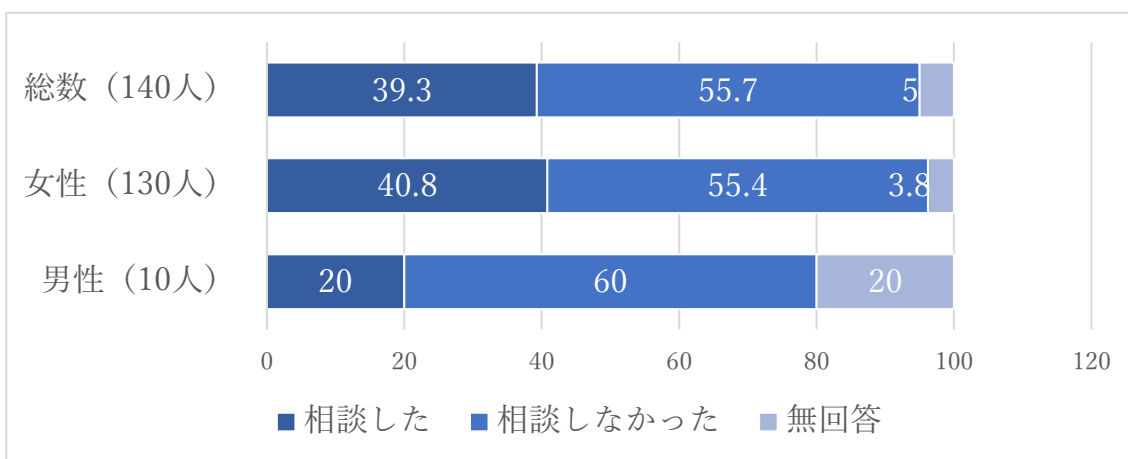
出典：令和6年度「男女共同参画に関する市民意識調査」（大阪市）

3 1 性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターの相談件数の推移



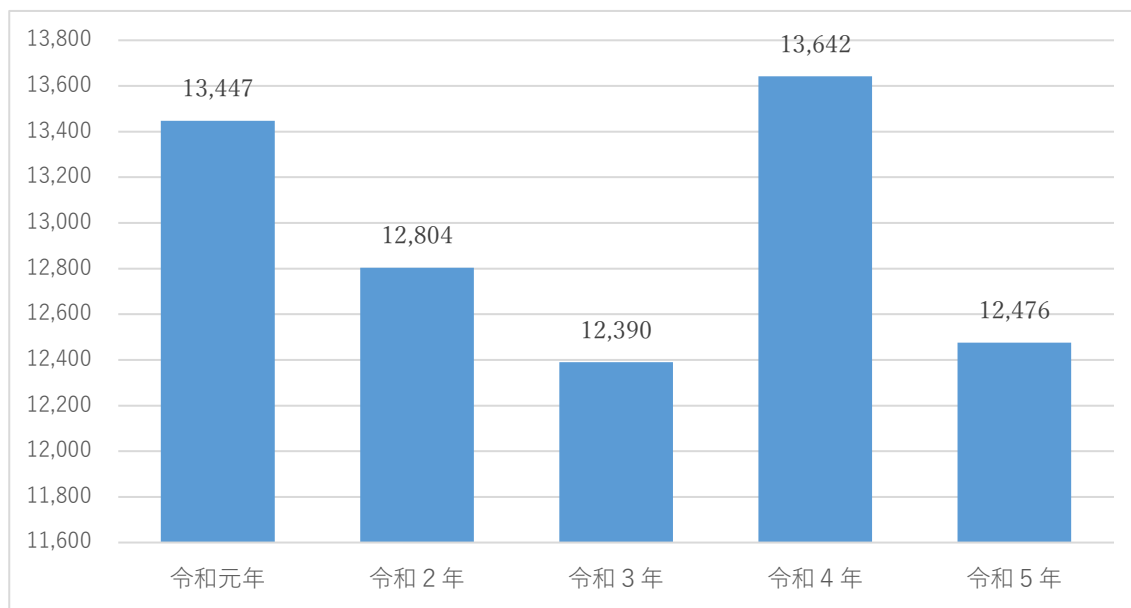
出典：令和5年度 性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センターの全国の相談件数の推移（内閣府）

3 2 不同意性交等をされた被害の相談の有無



出典：令和5年度 男女間における暴力に関する調査（内閣府）

3 3 女性総合相談件数（5年）



出典：大阪市市民局調べ

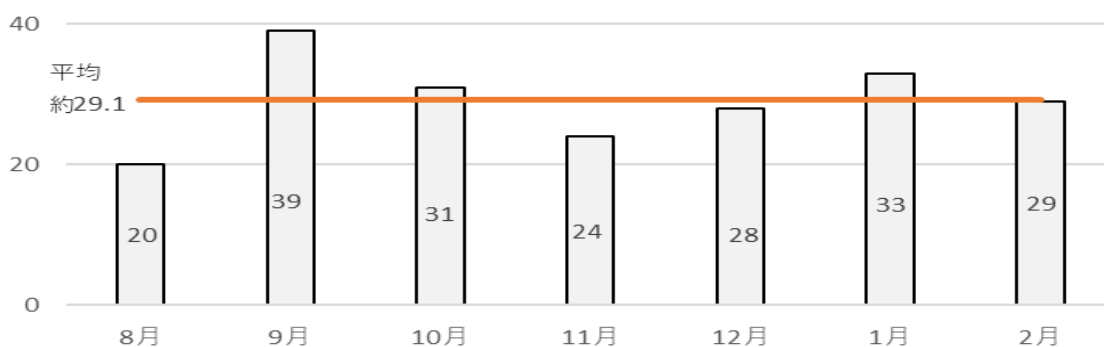
3 4 女性総合相談における主な相談内容（R5）

◇相談内容（全体）

	生き方	こころ	からだ	労働	夫婦関係	親子関係	人間関係	人権侵害	法律	暮らし	その他	合計
面接	101	86	72	3	164	110	68	75	68	3	3	753
電話	199	5,228	114	200	718	790	1,037	115	0	176	2,700	11,277
メール	4	243	10	16	28	16	52	11	2	23	41	446
合計	304	5,557	196	219	910	916	1,157	201	70	202	2,744	12,476

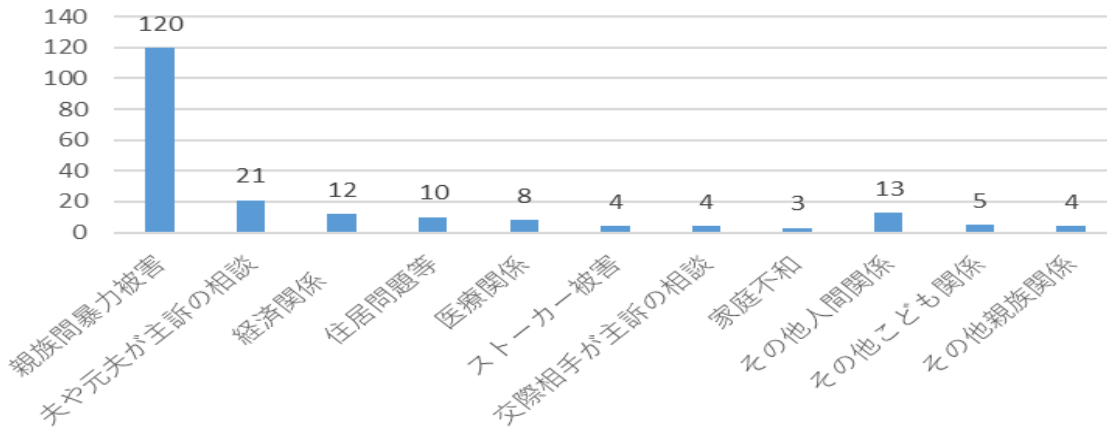
出典：令和5年度 男女共同参画センター中央館事業報告書

3 5 女性相談支援員による月別相談件数（合計204件）



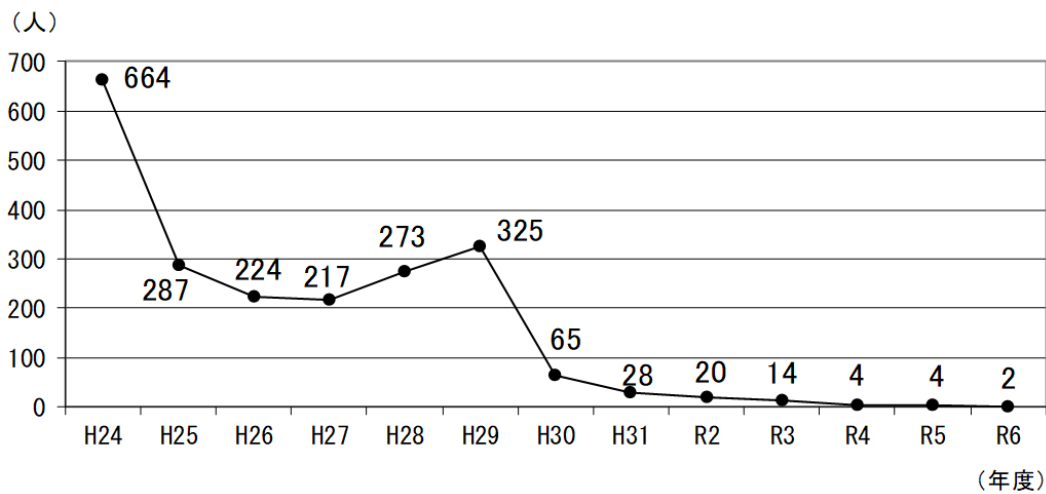
出典：大阪市市民局調べ

3 6 女性相談支援員の主訴別相談件数



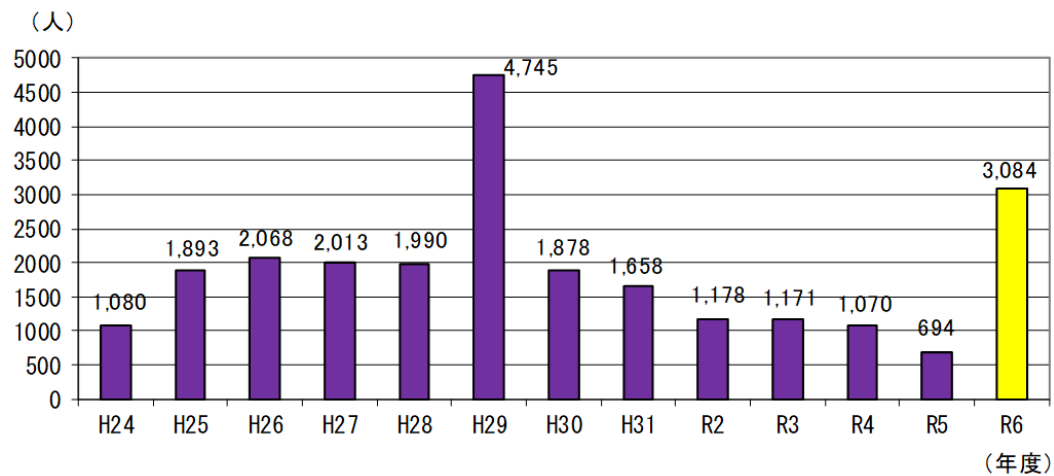
出典：大阪市市民局調べ

3 7 保育所等利用待機児童数の推移



出典：大阪市子ども青少年局調べ

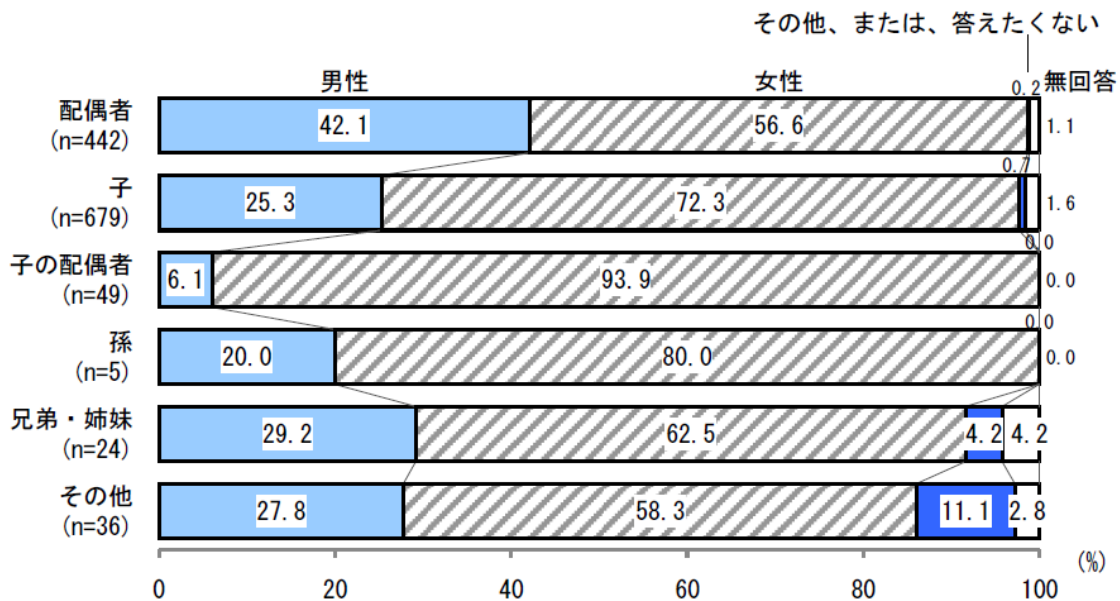
3 8 入所枠拡大数の推移



※ 令和6年度は当初予算

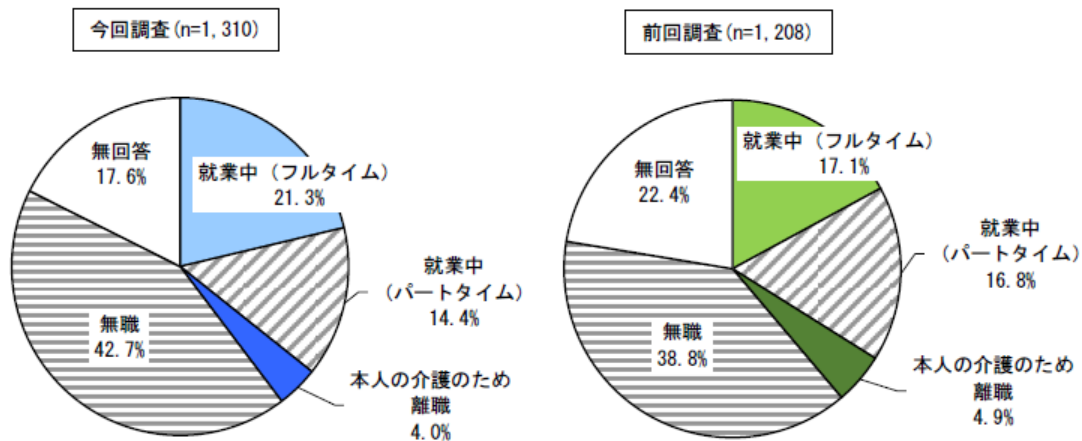
出典：大阪市子ども青少年局調べ

3 9 介護者の性別（本人との関係別）



出典：「令和4年度大阪市高齢者実態調査報告書」（大阪市）

4 0 介護者の就業状況



出典：「令和4年度大阪市高齢者実態調査報告書」（大阪市）