

大阪市男女共同参画審議会 第3回専門調査部会

説明資料

大阪市市民局

令和7年7月16日

1. 第4次大阪市男女きらめき計画策定スケジュール案（第2回専門調査部会資料より修正）

専門調査部会		審議会	
3月21日 【第1回】	(1)第4次計画策定の背景 ・男女共同参画を取り巻く社会の状況 ・第3次計画の取り組みの現状 (基本的方向ごとのこれまでの取り組みと課題認識、今後の方向性) ・成果指標の現在値 (R6市民意識調査・企業調査の結果) (2)第4次計画策定の方向性 ・施策の骨子案（たたき台）		
6月4日 【第2回】	・施策骨子案の検討 ・指標（項目）案の検討		
7月16日 【第3回】	・計画案（本文）の検討 ・指標（項目）案の確認	8月29日 【第46回】	・中間報告 (計画素案、指標項目案、確認)
11月上旬 【第4回】	・計画案（本文）の検討 ・指標の目標値の検討		
12月上旬 【第5回】	・答申案（計画案）の確認	12月下旬 【第47回】	・答申案の確認
		1月中旬 【第48回】	・答申 (リモート開催)

1月下旬～

パブリックコメント実施

R8年3月

「大阪市男女共同参画基本計画～第4次大阪市男女きらめき計画～」策定

施策の骨子

施策分野Ⅰ 男女共同参画に向けた意識改革

《めざす姿》

- ・ジェンダー平等について正しく理解され、性別にかかわらず、だれもが生き方や働き方を自らの意思で選択できる意識が形成されている
- ・男女共同参画社会の実現に向けての社会の機運が高まっている

【基本施策1】 ジェンダー平等の理解促進と 固定的性別役割分担意識の解消

- (1) 普及啓発の取組強化
- (2) こども・若年層への教育・啓発
- (3) 男性への理解促進

施策分野Ⅱ だれもがあらゆる場で活躍できる環境づくり

《めざす姿》

- ・働きたい女性が働き続けることができ、性別の違いで雇用形態や昇進等の処遇に差がない職場環境づくりが続いている
- ・だれもが社会で活躍できるよう、子育てや介護等のライフイベントが男女によって偏りがなく分担され、それを支える社会的制度が整っている
- ・地域活動等さまざまな活動の場において男女が対等な立場で参画し、女性の意見や視点が反映されている

【基本施策2】 働く場での女性活躍と ワーク・ライフ・バランスの促進

- (1) 女性への多様な働き方に関する支援
- (2) 誰もが働きやすい環境整備
- (3) 男性のライフイベントへの参画促進と支援
- (4) 大阪市役所での率先した取組と発信

【基本施策3】 地域での女性参画拡大

- (1) 防災分野への女性参画の促進
- (2) 地域における女性の活躍への支援

施策分野Ⅲ だれもが安全に安心して暮らせる社会づくり

《めざす姿》

- ・ジェンダーに基づくあらゆる暴力を許さない社会規範が定着している
- ・DV等の予防や犯罪被害の抑止が徹底され、様々な困難を抱える方に対する相談・支援体制が整い、だれもが安全に安心して暮らすことができる
- ・様々な活動の場において、女性特有の健康問題や生涯を通じた健康への正しい理解が深まり、健康維持に努めながら活躍できる状態になっている。

【基本施策4】 相談体制の充実

- (1) 相談窓口の認知度向上と時勢に応じた相談体制

【基本施策5】 様々な困難を抱えた方への支援

- (1) 配偶者等からの暴力根絶と被害者への支援
- (2) 生活上の困難に直面する女性等への相談支援の充実
- (3) 障がい者・高齢者・LGBTなどの性的マイノリティ・外国につながる方等への支援充実

【基本施策6】 生涯を通じた健康支援

- (1) 男女の健康をおびやかす問題への対策
- (2) 女性特有の健康課題への対策

3. 第4次大阪市男女きらめき計画（全体目標案・成果指標案）

全体目標

番号	計画目標	検討内容
1	男女平等に向けて社会が進んでいると思う市民の割合	計画目標変更またはモニタリング指標の設置

成果指標

番号	成果指標	検討内容
2	雇用者に占める女性の正規雇用の割合(大阪府) ⇒ 女性雇用者に占める正規雇用の割合(大阪府)	指標内容の変更
3	管理的職業従事者における女性の割合(大阪府)	ご意見特になし
4	多様で柔軟な子育てとの両立支援を推進している市内企業の割合	モニタリング指標の新設
5	多様で柔軟な介護との両立支援を推進している市内企業の割合	モニタリング指標の新設
6	市内企業における男性の育児休業等取得率	モニタリング指標の新設
7	大阪市役所の男性職員の育児休業等の取得率	ご意見特になし
8	大阪市役所(市長部局)の係長以上管理職に占める女性の割合(事務系)	ご意見特になし
9	DV相談等窓口の認知度 ・全世代 ・中学生保護者 ・中学生	ご意見特になし
10	男性相談の認知度 ・全世代	ご意見特になし
11	DV等(DV、デートDV)に関する理解度	ご意見特になし

3. 第4次大阪市男女きらめき計画（モニタリング指標案）

モニタリング指標

番号	計画目標	検討内容
12	大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証累積件数	ご意見特になし
13	ハラスメント防止対策にかかる研修を実施している市内企業の割合	ご意見特になし
14	保育所等の利用定員数	ご意見特になし
15	病児・病後児利用確保数(延べ人数)	ご意見特になし
16	市の審議会等において女性委員の占める割合 ⇒ 市の審議会等において女性委員の比率が40%以上となっている審議会等の割合	指標内容の変更
17	大阪市防災会議における女性比率	ご意見特になし
18	仮に自身が被害を受けた場合、「誰にも相談しないと思う」と回答した者の割合 ⇒ 「相談できる相手がいる」、または「相談できる窓口を利用する。」 ・全世代 ・中学生保護者	指標内容の変更
19	市民全体のがん検診受診率 ①胃がん(40～69歳) ②大腸がん(40～69歳) ③肺がん(40～69歳) ④子宮頸がん(20～69歳女性) ⑤乳がん(40～69歳女性)	ご意見特になし
20	過去5年間に骨粗しょう症検診を受けた者の割合(40～74歳女性)	ご意見特になし

3. 第4次大阪市男女きらめき計画（追加指標案）

追加指標について

番号	計画目標	検討内容
追加①	社会全体における男女の地位の平等感における「平等」と答えた市民の割合	モニタリング指標の新設
追加②	新たな取組みの「ポータルサイト」の閲覧件数	モニタリング指標の新設
追加③	多様で柔軟な子育てとの両立支援を推進している 市内企業(大企業/中小企業)の割合	モニタリング指標の新設
追加④	多様で柔軟な介護との両立支援を推進している 市内企業(大企業/中小企業)の割合	モニタリング指標の新設
追加⑤	市内企業(大企業/中小企業)における男性の育児休業等取得率	モニタリング指標の新設
追加⑥	1か月以上の育児休業を取得した男性職員の割合(大阪市役所)	モニタリング指標の新設
追加⑦	1か月以上の育児休業を取得した男性職員の割合(民間企業)	調査結果により検討
追加⑧	男性が1か月以上の育児休業を取得した企業の割合	事務局としましては、本計画の指標 として馴染まないと考えます
追加⑨	ハラスメント処理のための社内システムを構築している企業の割合	事務局としましては、本計画の指標 として馴染まないと考えます