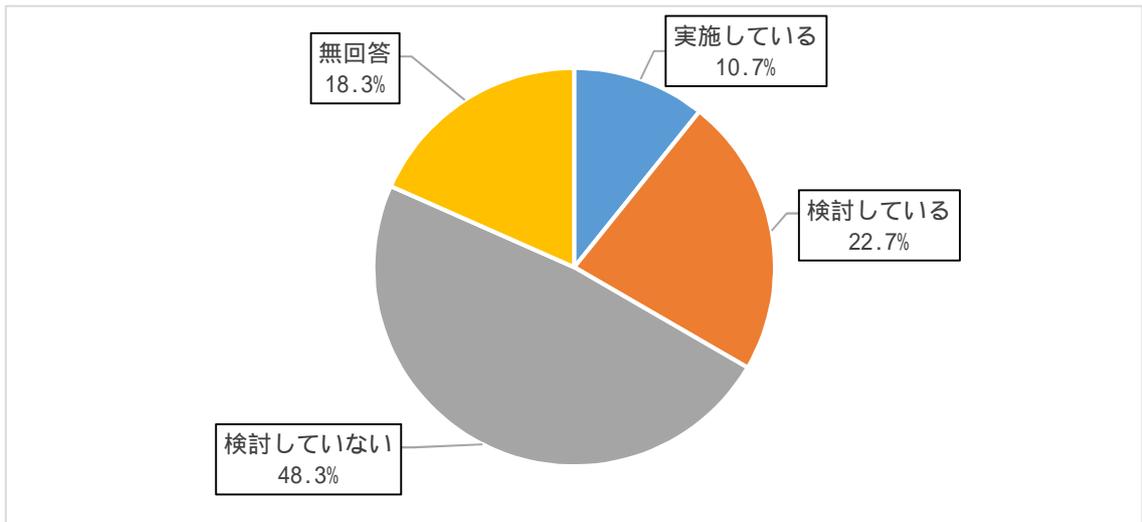


問 12 女性の継続就労等のためにどのような取組を行っていますか

【採用・職域拡大、人材確保】ア 管理職候補者のリストアップ、積極的登用

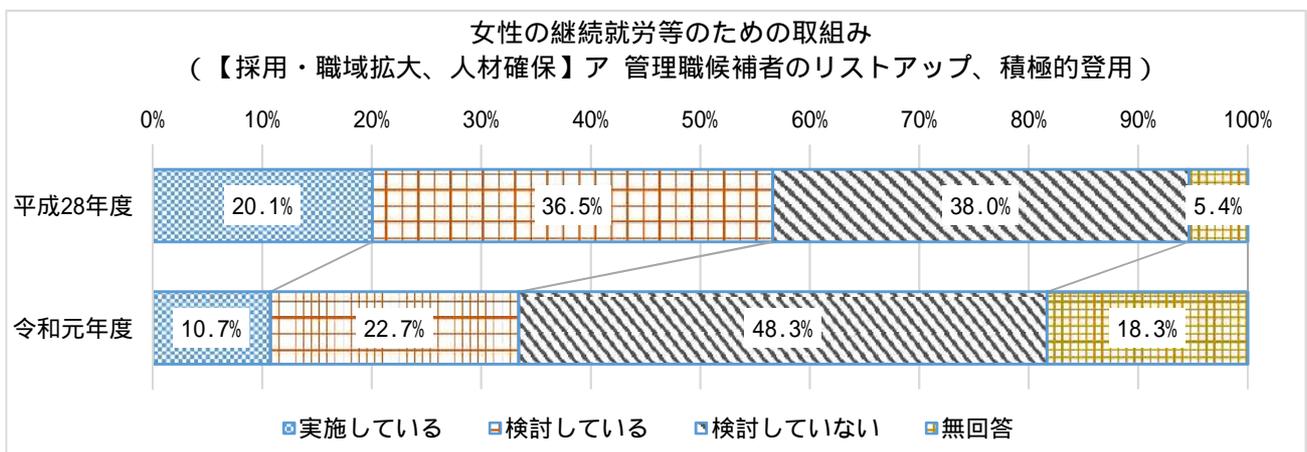
	件数	割合
実施している	86	10.7%
検討している	182	22.7%
検討していない	387	48.3%
無回答	147	18.3%
計	802	100.0%



・「検討していない」が48.3%と最も多く、次いで、「検討している」22.7%、「実施している」10.7%となっている。

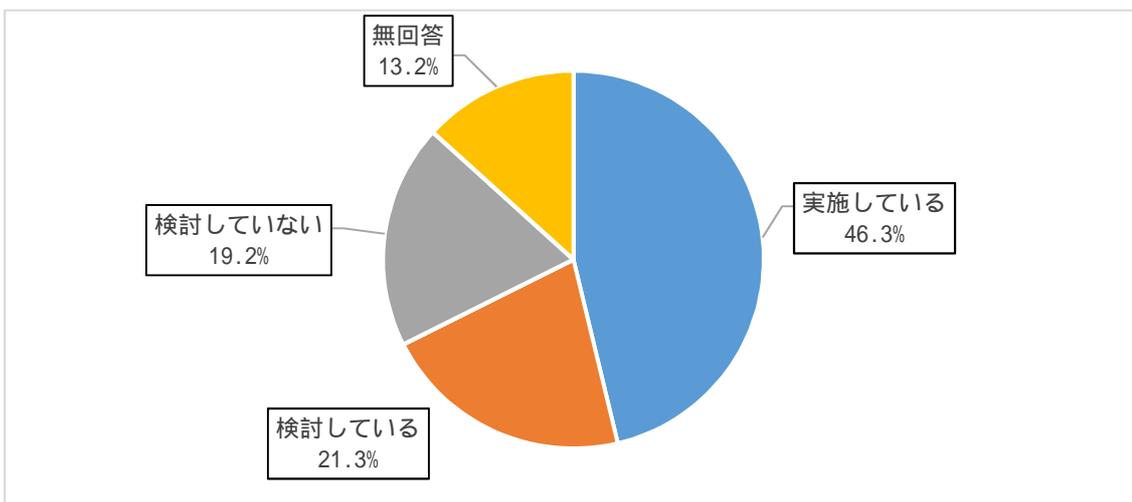
平成 28 年度調査との比較

	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	179	326	339	48
令和元年度	802	86	182	387	147
平成28年度	100.0%	20.1%	36.5%	38.0%	5.4%
令和元年度	100.0%	10.7%	22.7%	48.3%	18.3%



【採用・職域拡大、人材確保】イ 女性正規社員の中途採用（管理職以外）

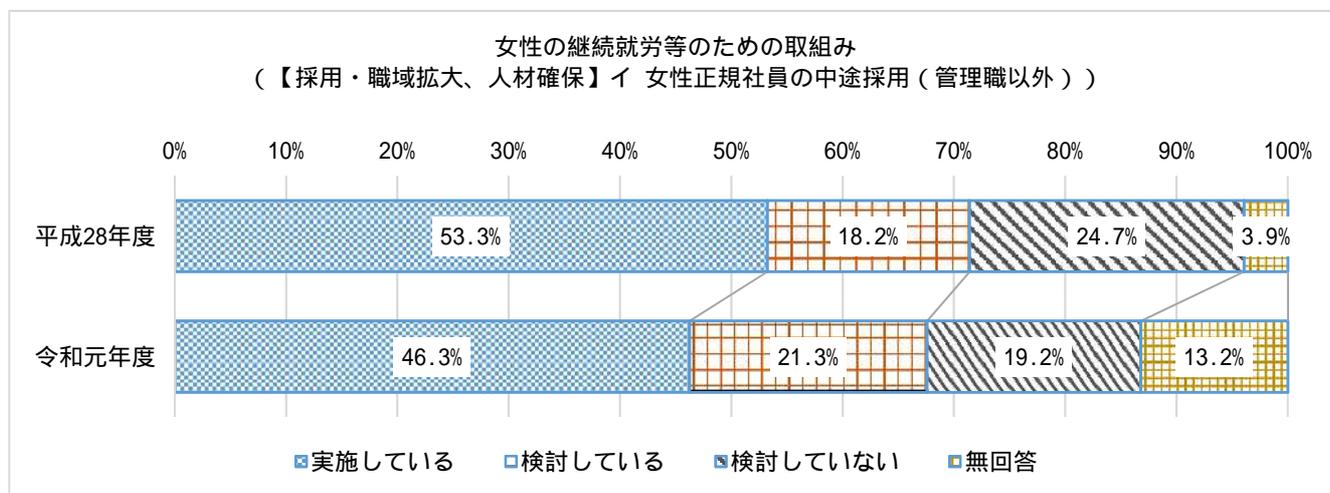
	件数	割合
実施している	371	46.3%
検討している	171	21.3%
検討していない	154	19.2%
無回答	106	13.2%
計	802	100.0%



・「実施している」が46.3%と最も多く、次いで、「検討している」21.3%となっている。

平成28年度調査との比較

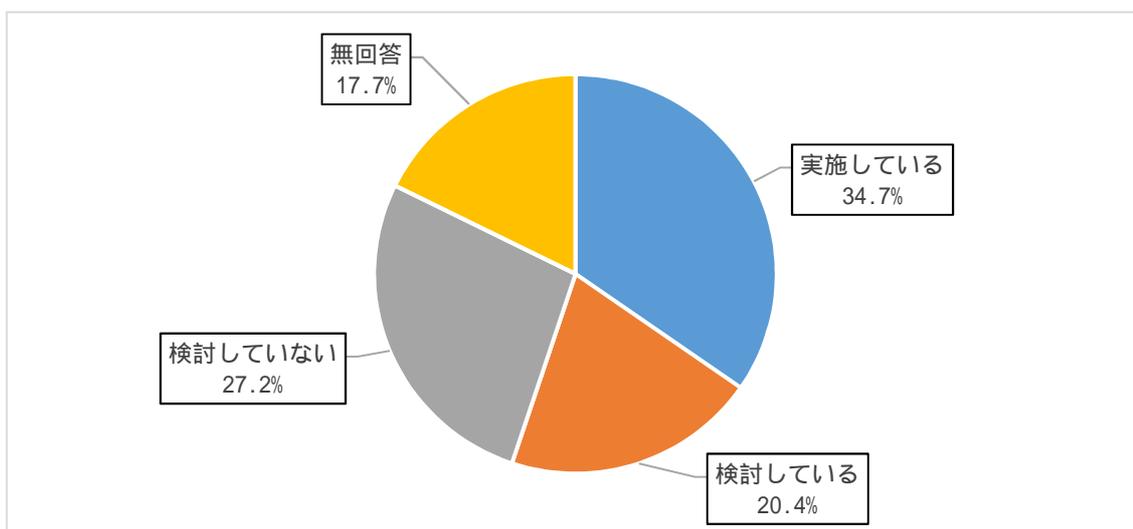
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	475	162	220	35
令和元年度	802	371	171	154	106
平成28年度	100.0%	53.3%	18.2%	24.7%	3.9%
令和元年度	100.0%	46.3%	21.3%	19.2%	13.2%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が7.0ポイント減っている。

【採用・職域拡大、人材確保】ウ 非正規社員から正規社員への転換・登用

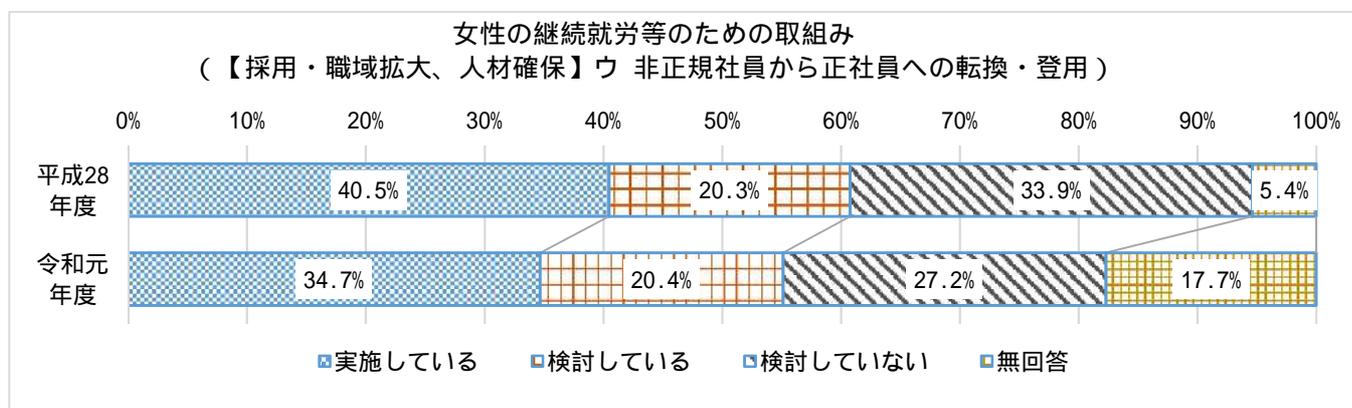
	件数	割合
実施している	278	34.7%
検討している	164	20.4%
検討していない	218	27.2%
無回答	142	17.7%
計	802	100.0%



・「実施している」が34.7%と最も多く、次いで、「検討していない」27.2%、「検討している」20.4%となっている。

平成28年度調査との比較

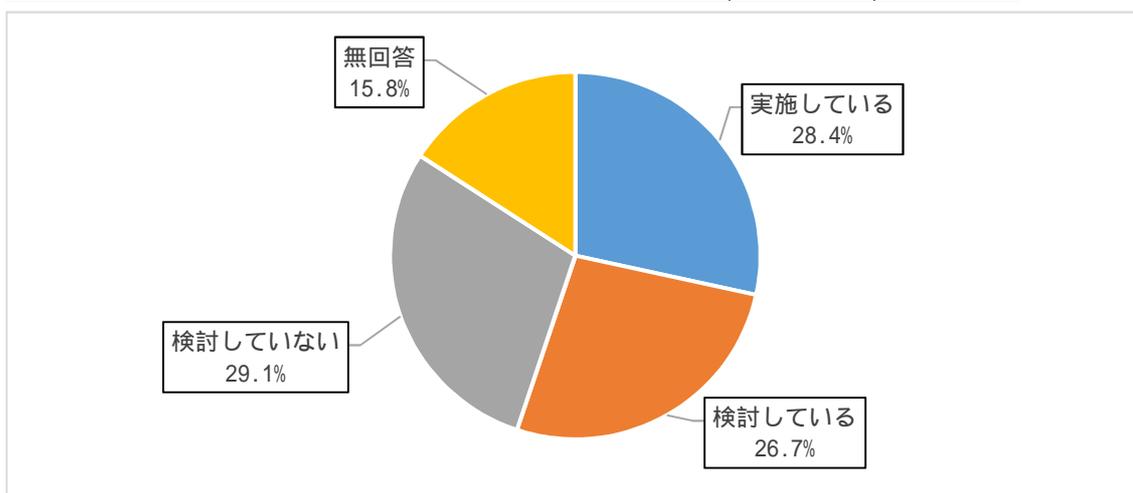
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	361	181	302	48
令和元年度	802	278	164	218	142
平成28年度	100.0%	40.5%	20.3%	33.9%	5.4%
令和元年度	100.0%	34.7%	20.4%	27.2%	17.7%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が5.8ポイント減少している。

【採用・職域拡大、人材確保】エ 女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会拡大

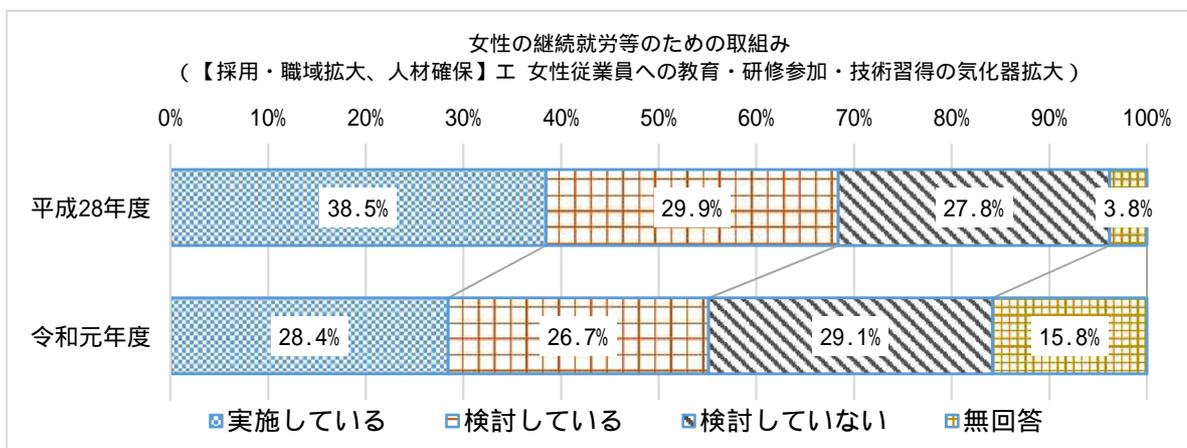
	件数	割合
実施している	228	28.4%
検討している	214	26.7%
検討していない	233	29.1%
無回答	127	15.8%
計	802	100.0%



・「実施していない」が29.1%と最も多く、次いで、「実施している」28.4%、「検討している」26.7%となっている。

平成28年度調査との比較

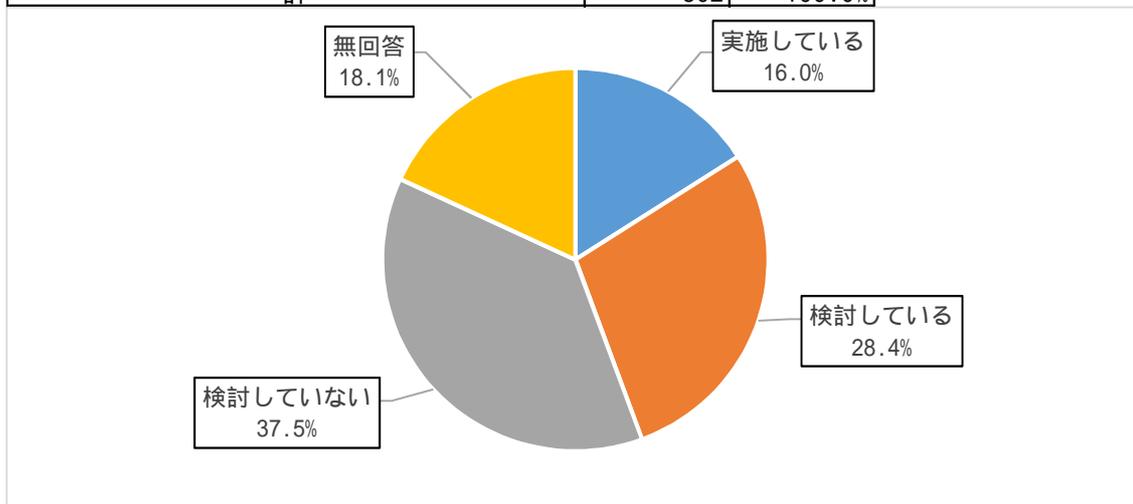
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	343	267	248	34
令和元年度	802	228	214	233	127
平成28年度	100.0%	38.5%	29.9%	27.8%	3.8%
令和元年度	100.0%	28.4%	26.7%	29.1%	15.8%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が10.1ポイント、「検討している」が3.2ポイント減少している。

【採用・職域拡大、人材確保】才 育成を念頭にいった計画的な配置・転換

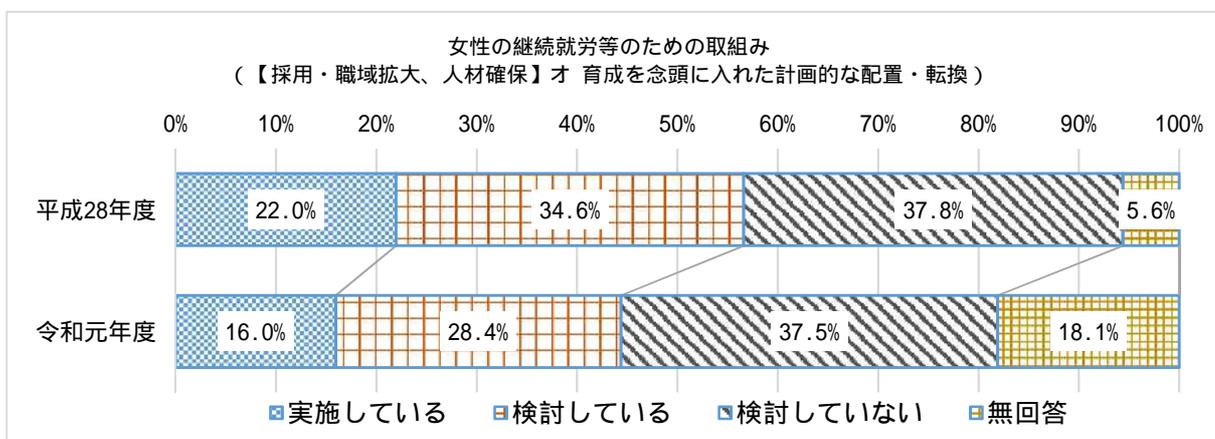
	件数	割合
実施している	128	16.0%
検討している	228	28.4%
検討していない	301	37.5%
無回答	145	18.1%
計	802	100.0%



・「検討していない」が37.5%と最も多く、次いで、「検討している」28.4%、「実施している」16.0%となっている。

平成28年度調査との比較

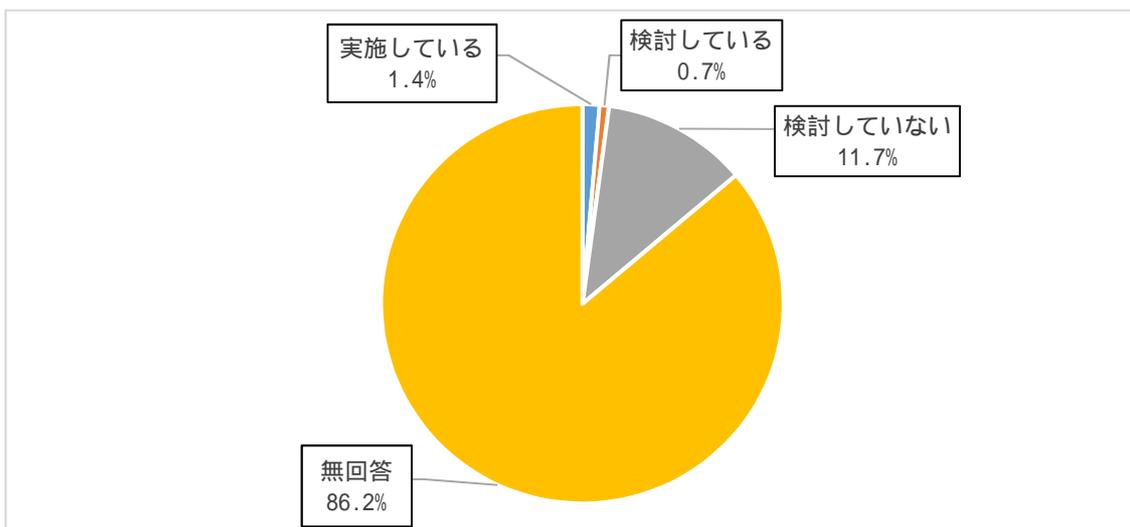
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	196	309	337	50
令和元年度	802	128	228	301	145
平成28年度	100.0%	22.0%	34.6%	37.8%	5.6%
令和元年度	100.0%	16.0%	28.4%	37.5%	18.1%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が6.0ポイント、「検討している」が6.2ポイント減少している。

【採用・職域拡大、人材確保】カ その他

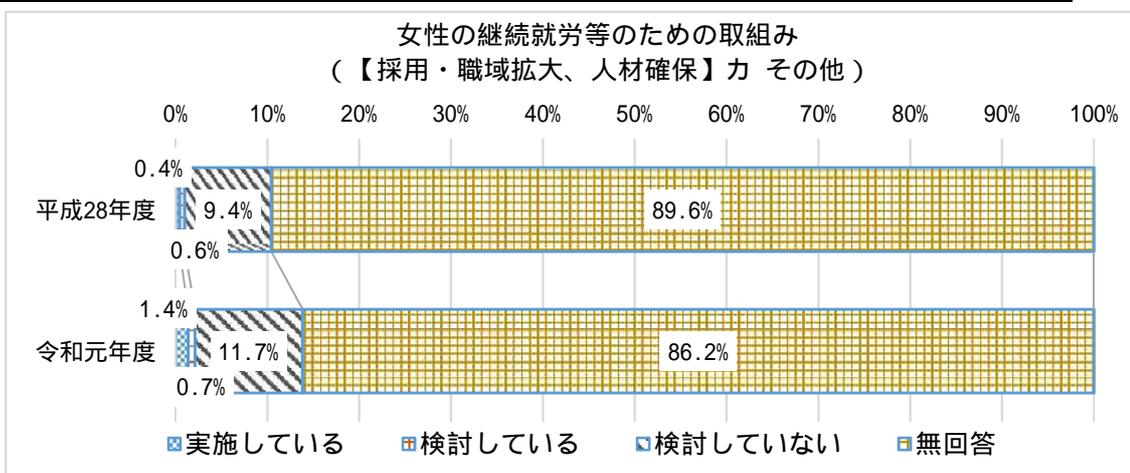
	件数	割合
実施している	11	1.4%
検討している	6	0.7%
検討していない	94	11.7%
無回答	691	86.2%
計	802	100.0%



・「検討していない」が11.7%と最も多く、次いで「実施している」1.4%となっている。

平成28年度調査との比較

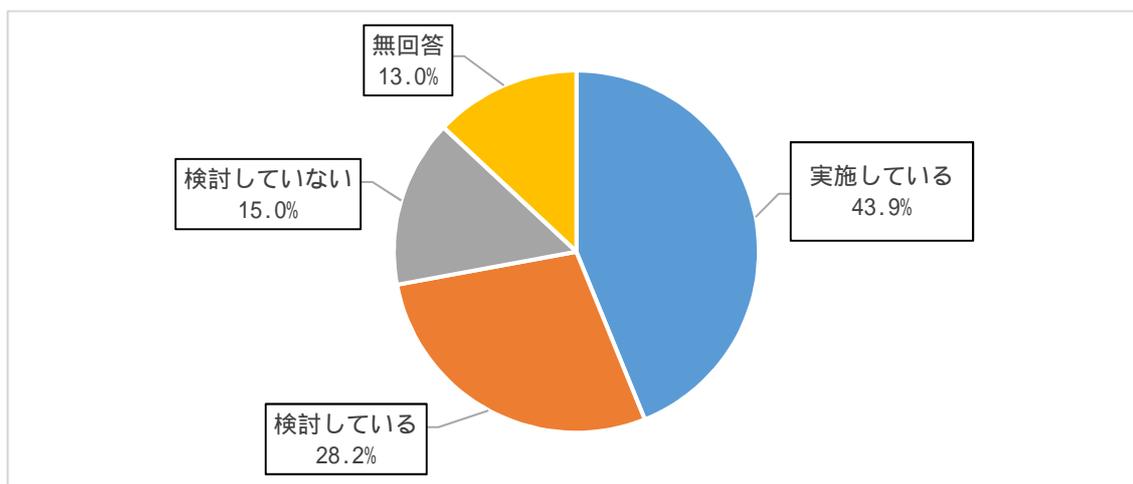
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	4	5	84	799
令和元年度	802	11	6	94	691
平成28年度	100.0%	0.4%	0.6%	9.4%	89.6%
令和元年度	100.0%	1.4%	0.7%	11.7%	86.2%



・平成28年度調査に比べ、「検討していない」が2.3ポイント増えており、他は変わらない、

【人事評価】キ 年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト

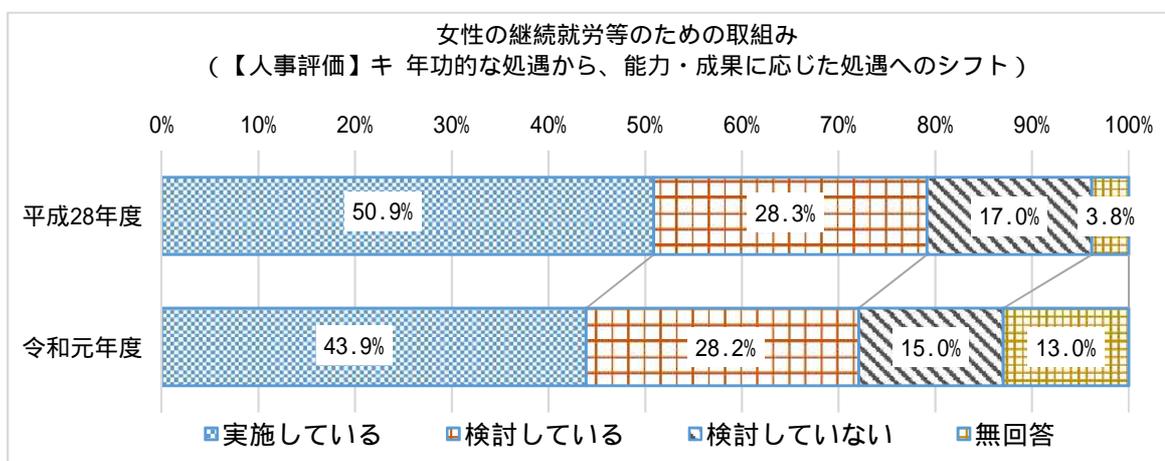
	件数	割合
実施している	352	43.9%
検討している	226	28.2%
検討していない	120	15.0%
無回答	104	13.0%
計	802	100.0%



・「実施している」が43.9%と最も多く、次いで、「検討している」28.2%、「検討していない」15.0%となっている。

平成 28 年度調査との比較

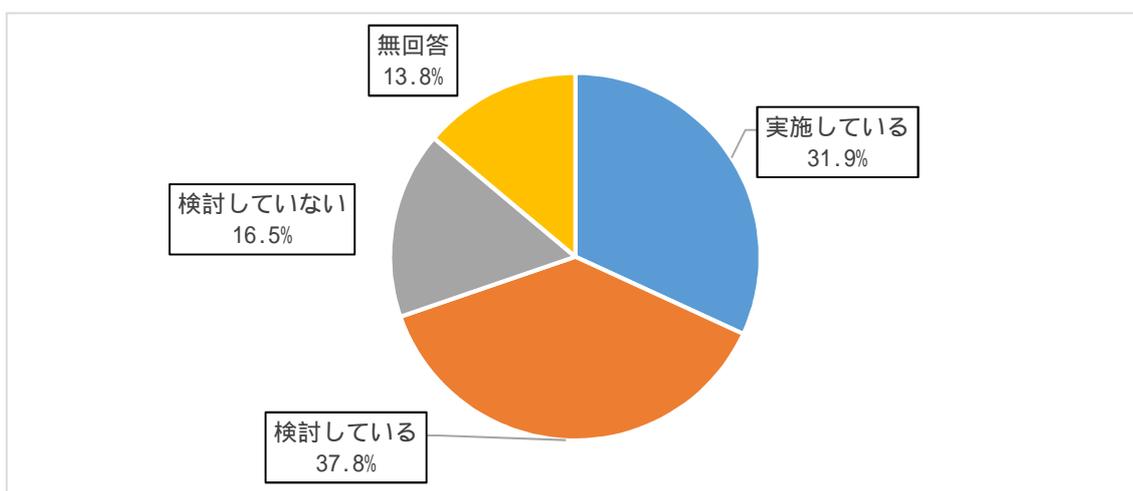
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	454	252	152	34
令和元年度	802	352	226	120	104
平成28年度	100.0%	50.9%	28.3%	17.0%	3.8%
令和元年度	100.0%	43.9%	28.2%	15.0%	13.0%



・平成 28 年度調査に比べ、「実施している」が7.0ポイント減少している。

【人事評価】ク 公平な評価のための評価基準の明確化

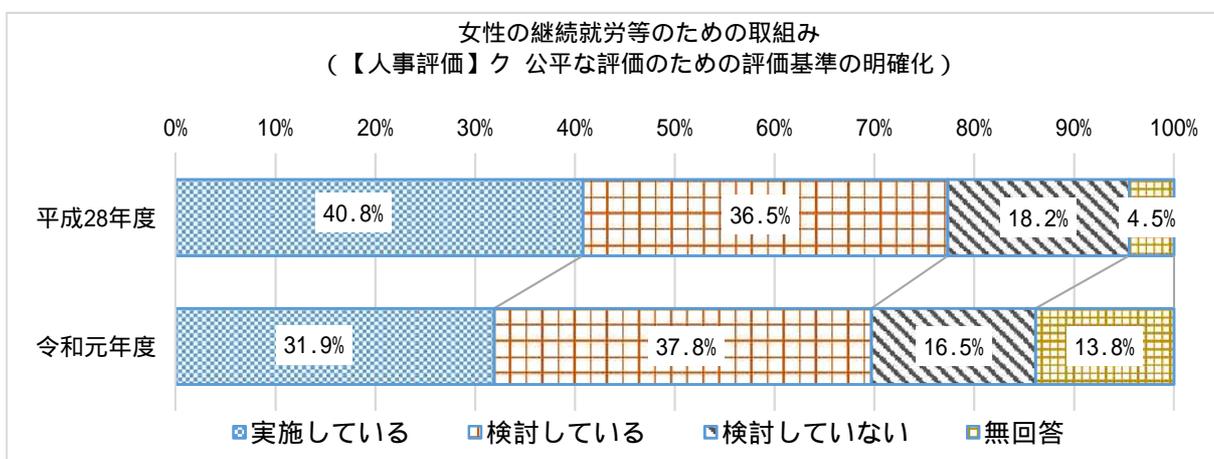
	件数	割合
実施している	256	31.9%
検討している	303	37.8%
検討していない	132	16.5%
無回答	111	13.8%
計	802	100.0%



・「検討している」が37.8%と最も多く、次いで、「実施している」31.9%、「検討していない」16.5%となっている。

平成28年度調査との比較

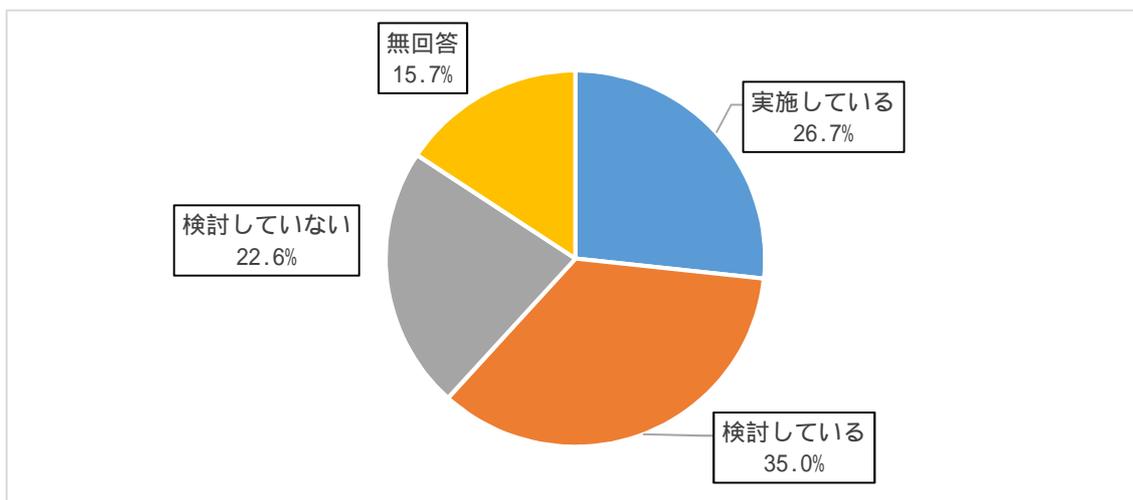
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	364	326	162	40
令和元年度	802	256	303	132	111
平成28年度	100.0%	40.8%	36.5%	18.2%	4.5%
令和元年度	100.0%	31.9%	37.8%	16.5%	13.8%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が8.9ポイント減少「検討している」が1.3ポイント増えている。

【人事評価】ケ 評価制度の納得の確保（結果のフィードバック）

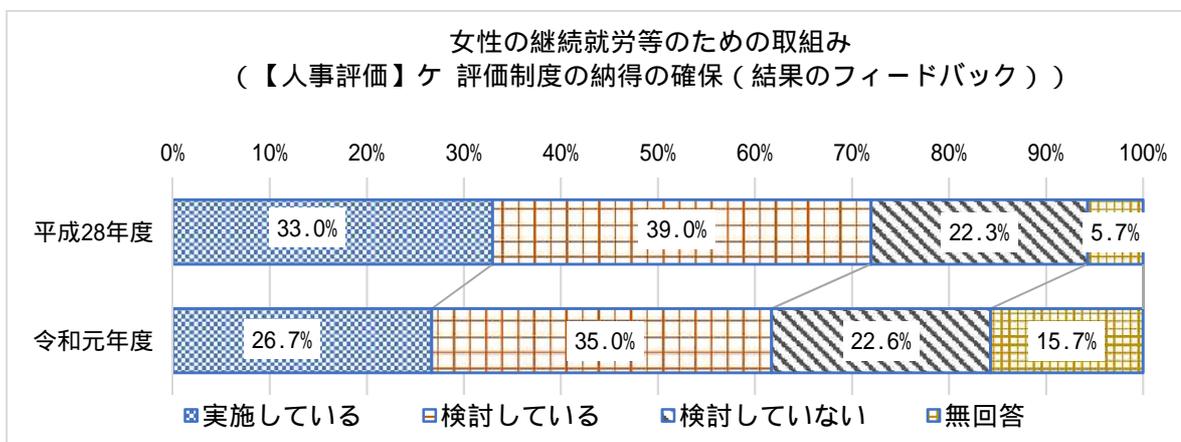
	件数	割合
実施している	214	26.7%
検討している	281	35.0%
検討していない	181	22.6%
無回答	126	15.7%
計	802	100.0%



・「検討している」が35.0%と最も多く、次いで、「実施している」26.7%、「検討していない」22.6%となっている。

平成28年度調査との比較

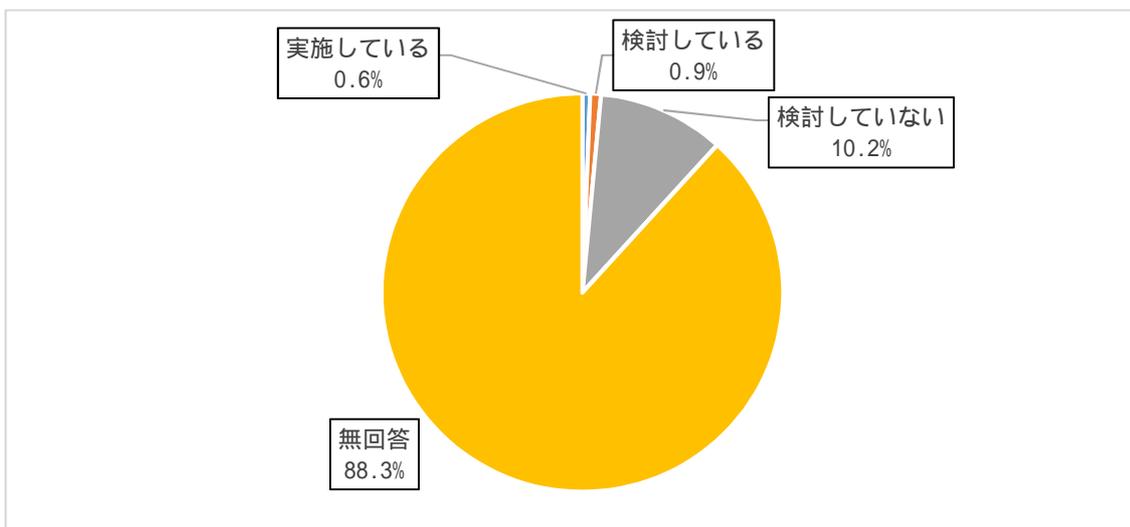
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	294	348	199	51
令和元年度	802	214	281	181	126
平成28年度	100.0%	33.0%	39.0%	22.3%	5.7%
令和元年度	100.0%	26.7%	35.0%	22.6%	15.7%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が6.3ポイント、「検討している」が4.0ポイント減少している。

【人事評価】コ その他

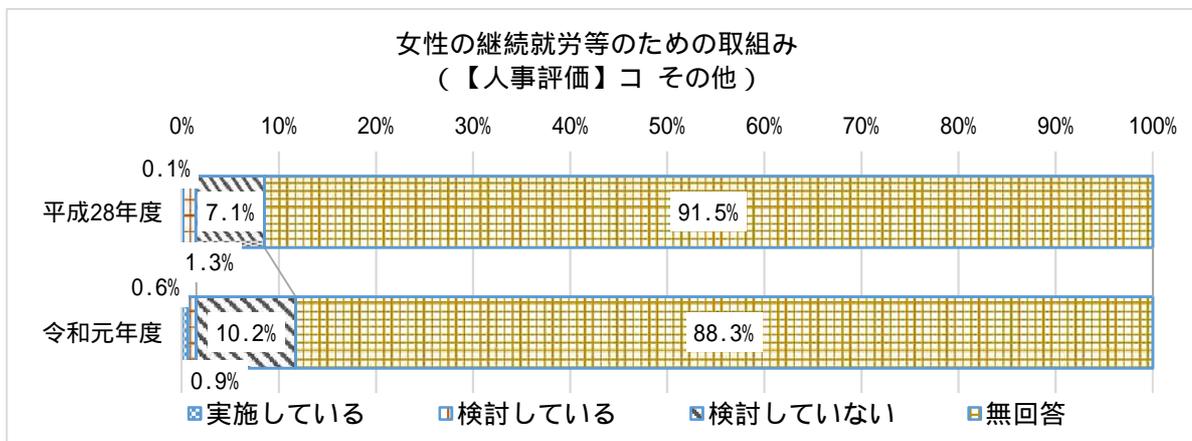
	件数	割合
実施している	5	0.6%
検討している	7	0.9%
検討していない	82	10.2%
無回答	708	88.3%
計	802	100.0%



・「検討していない」が 10.2%と最も多く、次いで、「検討している」が 0.9%となっている。

平成 28 年度調査との比較

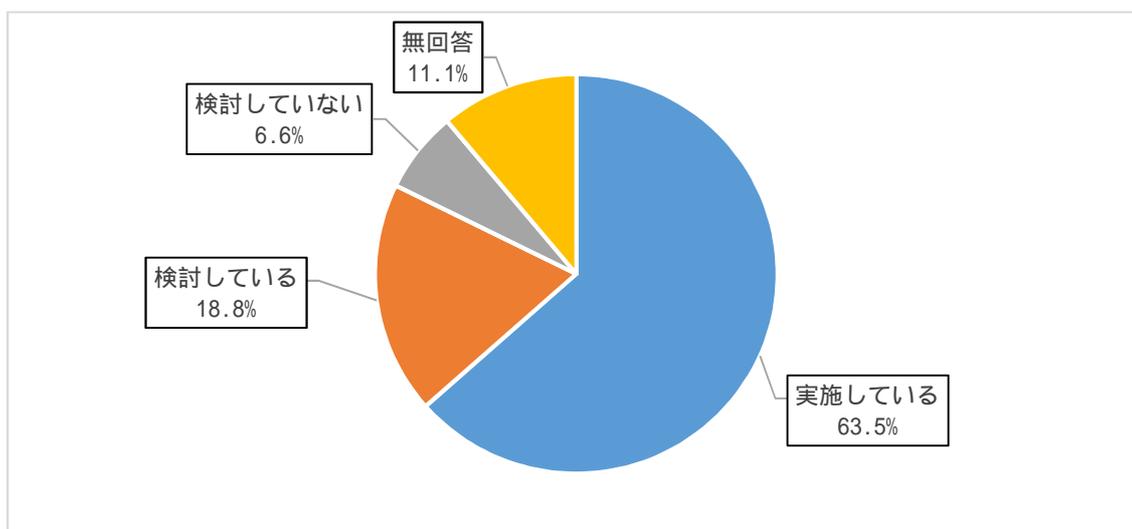
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	1	12	63	816
令和元年度	802	5	7	82	708
平成28年度	100.0%	0.1%	1.3%	7.1%	91.5%
令和元年度	100.0%	0.6%	0.9%	10.2%	88.3%



・平成 28 年度調査に比べ、「実施している」が 0.5 ポイント増えているが、「検討している」が 0.4 ポイント減少している。

【職場風土改革】サ 長時間労働の削減

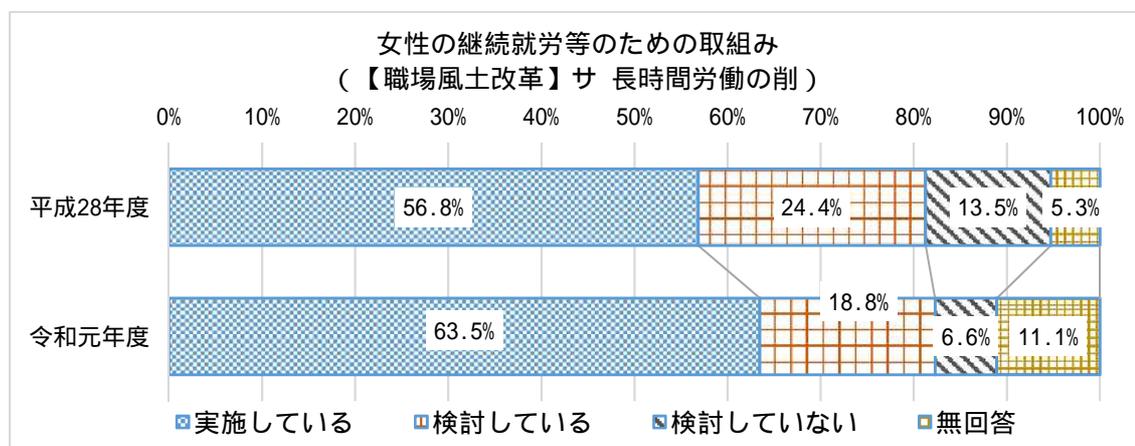
	件数	割合
実施している	509	63.5%
検討している	151	18.8%
検討していない	53	6.6%
無回答	89	11.1%
計	802	100.0%



・「実施している」が63.5%と最も多く、次いで、「検討している」18.8%となっている。

平成28年度調査との比較

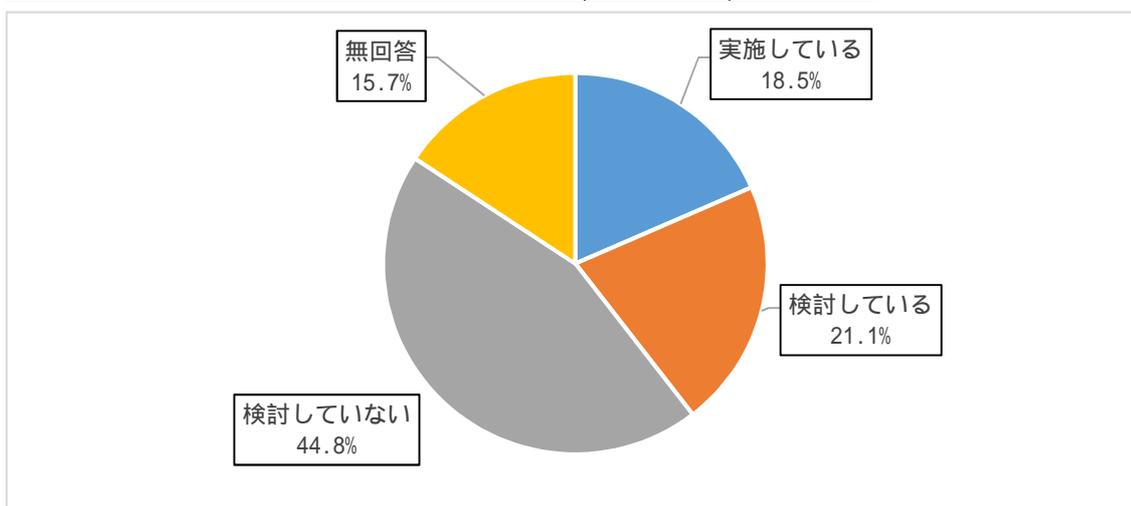
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	507	218	120	47
令和元年度	802	509	151	53	89
平成28年度	100.0%	56.8%	24.4%	13.5%	5.3%
令和元年度	100.0%	63.5%	18.8%	6.6%	11.1%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が6.7ポイント増えているが、「検討している」が5.6ポイント減少している。

【職場風土改革】シ 女性従業員同士のネットワーク構築

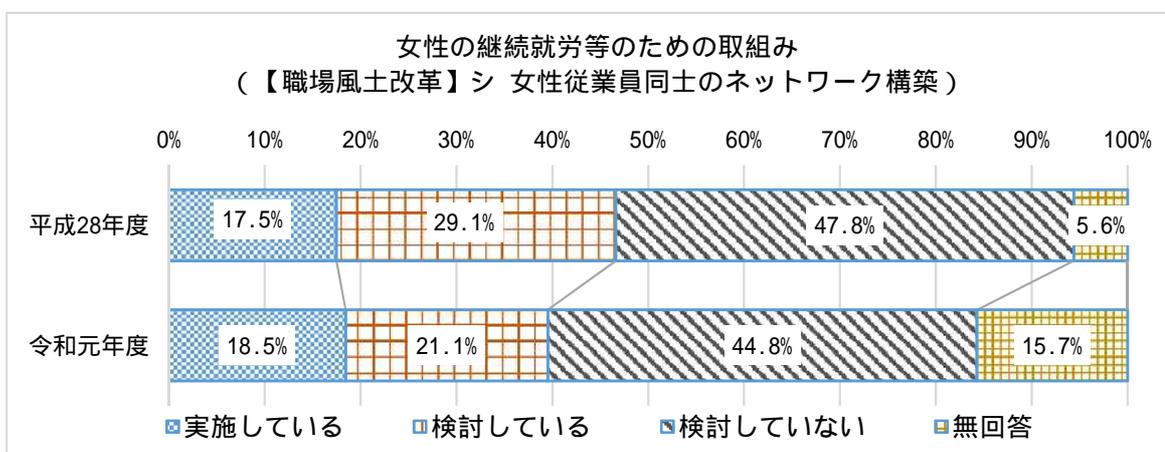
	件数	割合
実施している	148	18.5%
検討している	169	21.1%
検討していない	359	44.8%
無回答	126	15.7%
計	802	100.0%



・「検討していない」が44.8%と最も多く、次いで、「検討している」21.1%、「実施している」18.5%となっている。

平成 28 年度調査との比較

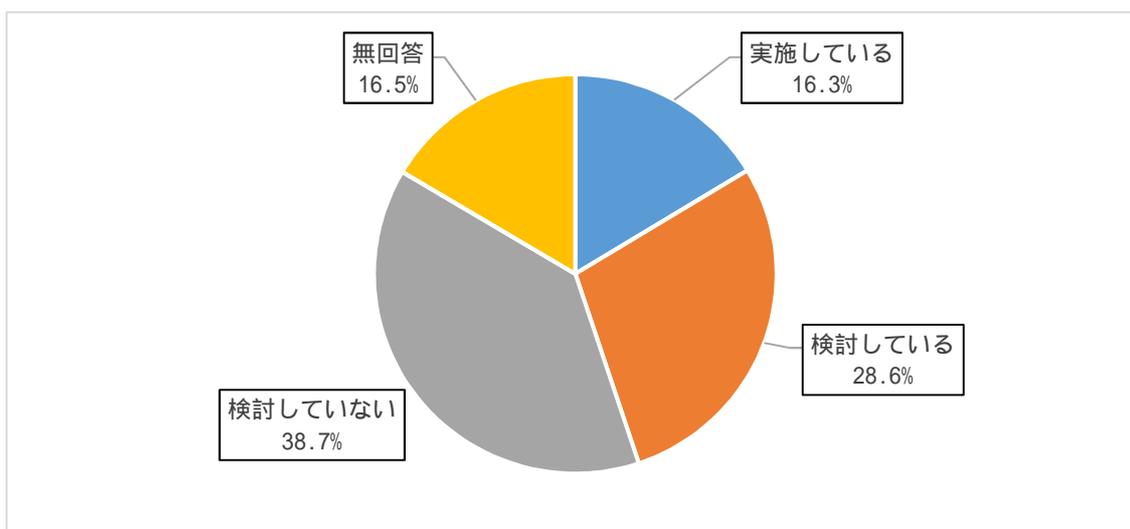
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	156	260	426	50
令和元年度	802	148	169	359	126
平成28年度	100.0%	17.5%	29.1%	47.8%	5.6%
令和元年度	100.0%	18.5%	21.1%	44.8%	15.7%



・平成 28 年度調査に比べ、「実施している」が 1.0 ポイント増えているが、「検討している」が 8.0 ポイント減少している。

【職場風土改革】ス ハラスメント対策のための研修

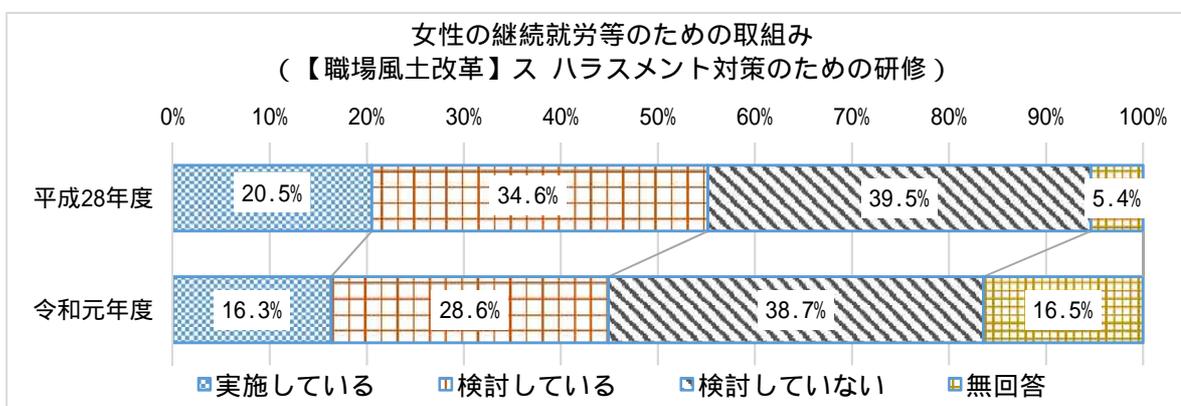
	件数	割合
実施している	131	16.3%
検討している	229	28.6%
検討していない	310	38.7%
無回答	132	16.5%
計	802	100.0%



・「検討していない」が38.7%と最も多く、次いで、「検討している」28.6%、「実施している」16.3%となっている。

平成28年度調査との比較

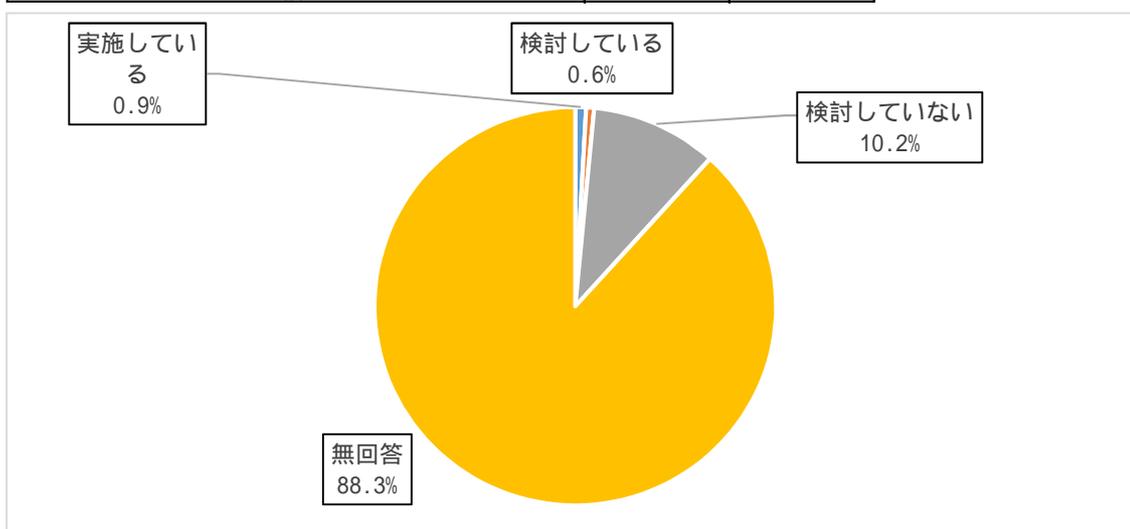
	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	183	309	352	48
令和元年度	802	131	229	310	132
平成28年度	100.0%	20.5%	34.6%	39.5%	5.4%
令和元年度	100.0%	16.3%	28.6%	38.7%	16.5%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が4.2ポイント、「検討している」が6.0ポイント減少している。

【職場風土改革】セ その他

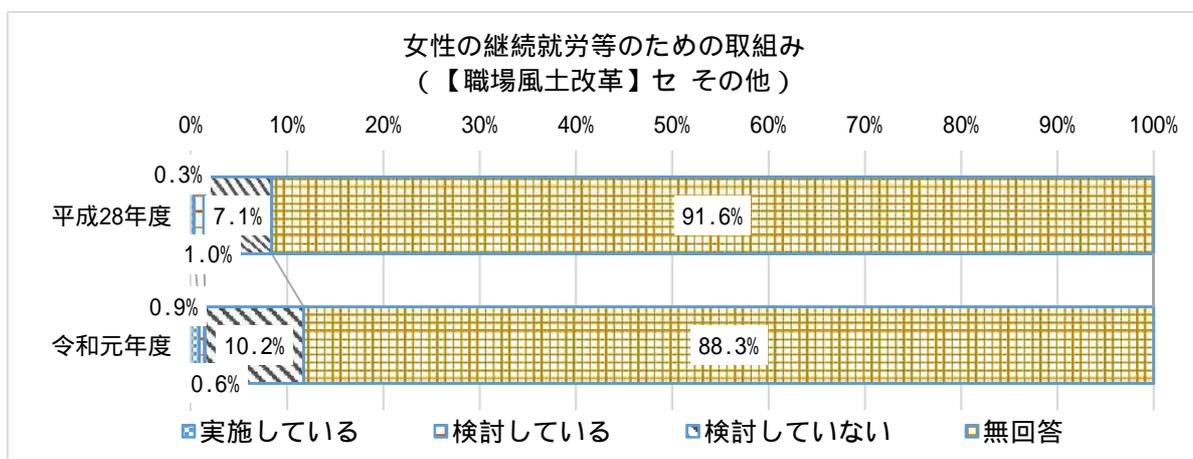
	件数	割合
実施している	7	0.9%
検討している	5	0.6%
検討していない	82	10.2%
無回答	708	88.3%
計	802	100.0%



・「検討していない」が10.2%と最も多く、次いで、「実施している」0.9%となっている。

平成28年度調査との比較

	合計	実施している	検討している	検討していない	無回答
平成28年度	892	3	9	63	817
令和元年度	802	7	5	82	708
平成28年度	100.0%	0.3%	1.0%	7.1%	91.6%
令和元年度	100.0%	0.9%	0.6%	10.2%	88.3%



・平成28年度調査に比べ、「実施している」が0.6ポイント増えているが、「検討している」が0.4ポイント減少している。