

**「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証企業」
従業員アンケート結果報告書**

大阪市

目 次

I	調査の概要	1
	調査の目的	1
	調査の内容	1
	調査設計	1
	報告書を読む際の留意点	1
II	基本情報	2
III	調査結果の分析	4
	大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証の認知度・効果について	4
	会社での働きやすさ、女性の活躍について	6
	「在宅勤務」(テレワーク等)について	15

I 調査の概要

調査の目的

女性活躍リーディングカンパニー認証事業は「意欲のある女性が働き続けられる職場づくり」等を目的として、認証企業で働く女性（従業員）側において、こうした職場環境に実感が得られているかについての検証を行ったことがなかった。事業効果を測るうえでは、そのエンドユーザーともいえる従業員の実感に繋がっているかを検証することが必要不可欠となっている。

そのため、認証企業で働く女性（従業員）が、実際に認証の効果や働きやすさを感じているかなどについての、効果検証材料の一つとなるよう、従業員アンケートを実施した。

調査の内容

- ・ 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証の認知度・効果について
- ・ 会社での働きやすさ、女性の活躍について
- ・ 「在宅勤務」（テレワーク等）について

調査設計

- (1) 調査対象：「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証企業で働く従業員
- (2) 回答数：538 件
- (3) 調査方法：インターネットを利用したウェブアンケート調査
- (4) 調査期間：令和2年6月26日（金）～令和2年7月17日（金）

報告書を読む際の留意点

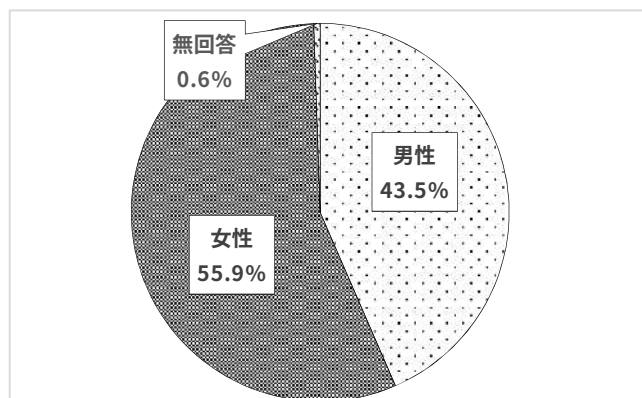
数値結果

数値(%)は、各実数をもとに比率表示し、小数第2位を四捨五入しています。したがって、内訳の合計が全体の合計(100%)と一致しないことがあります。また、複数回答の質問については、該当者数を母数に比率表示しています。

II 基本情報

1-1 あなたの性別についてお答えください。

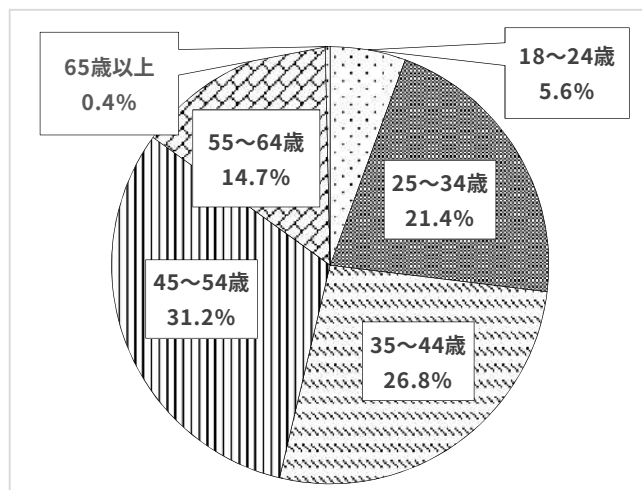
	回答数	割合
男性	234	43.5%
女性	301	55.9%
無回答	3	0.6%
全体	538	100%



1-2 あなたの年齢についてお答えください。

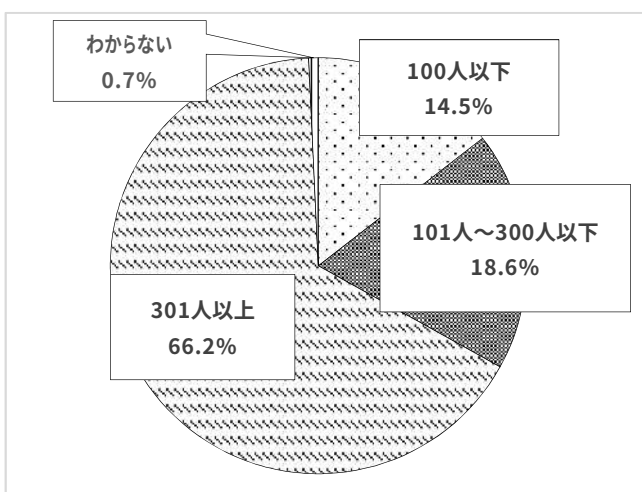
※ 18歳未満の回答者はいませんでした。

	回答数	割合
18～24 歳	30	5.6%
25～34 歳	115	21.4%
35～44 歳	144	26.8%
45～54 歳	168	31.2%
55～64 歳	79	14.7%
65 歳以上	2	0.4%
全体	538	100%



1-3 あなたのお勤めの会社の常時雇用の従業員数についてお答えください。

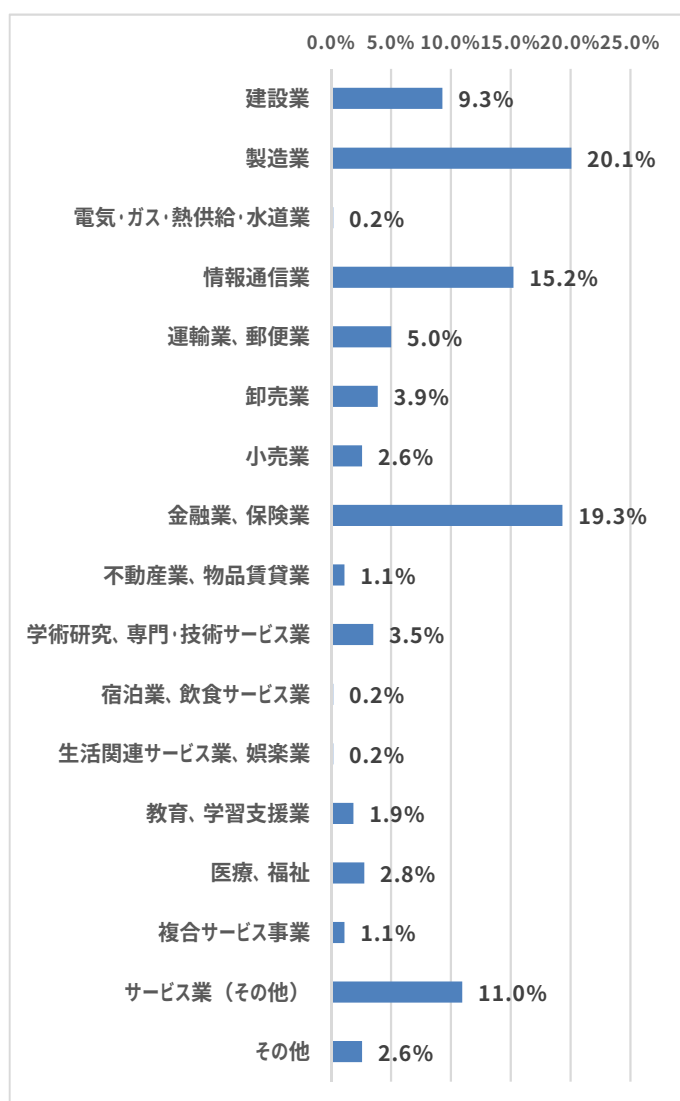
	回答数	割合
100 人以下	78	14.5%
101 人～300 人以下	100	18.6%
301 人以上	356	66.2%
わからない	4	0.7%
全体	538	100%



1-4 あなたのお勤めの会社の業種についてお答えください。

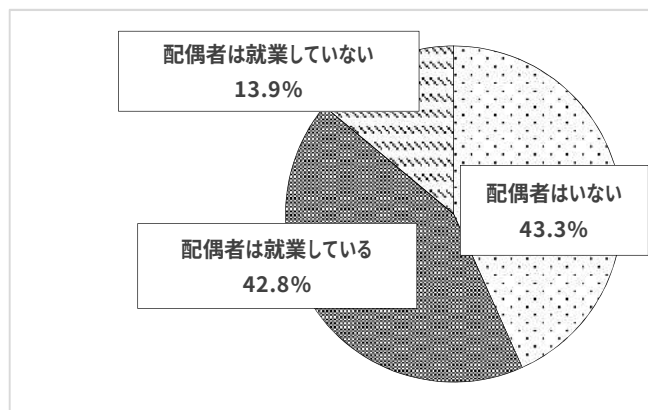
※ 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業、報道を選んだ方はいませんでした。

	回答数	割合
建設業	50	9.3%
製造業	108	20.1%
電気・ガス・熱供給・水道業	1	0.2%
情報通信業	82	15.2%
運輸業、郵便業	27	5.0%
卸売業	21	3.9%
小売業	14	2.6%
金融業、保険業	104	19.3%
不動産業、物品賃貸業	6	1.1%
学術研究、専門・技術サービス業	19	3.5%
宿泊業、飲食サービス業	1	0.2%
生活関連サービス業、娯楽業	1	0.2%
教育、学習支援業	10	1.9%
医療、福祉	15	2.8%
複合サービス事業	6	1.1%
サービス業（その他）	59	11.0%
その他	14	2.6%
全体	538	100%



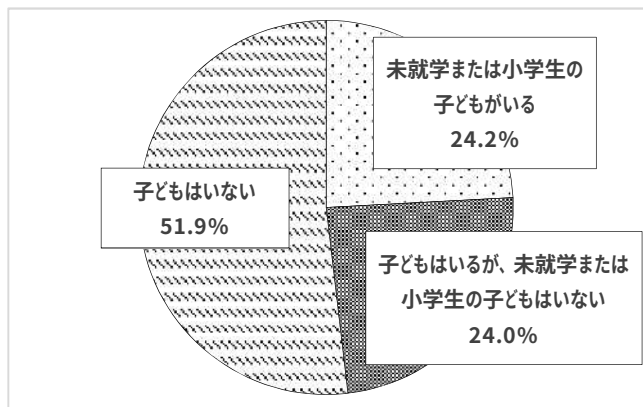
1-5 あなたの配偶者の状況についてお答えください。

	回答数	割合
配偶者はいない	233	43.3%
配偶者は就業している	230	42.8%
配偶者は就業していない	75	13.9%
全体	538	100%



1-6 あなたのお子様の状況についてお答えください。

	回答数	割合
未就学または小学生の子どもがいる	130	24.2%
子どもはいるが、未就学または小学生の子どもはいない	129	24.0%
子どもはいない	279	51.9%
全体	538	100%



III. 調査結果の分析

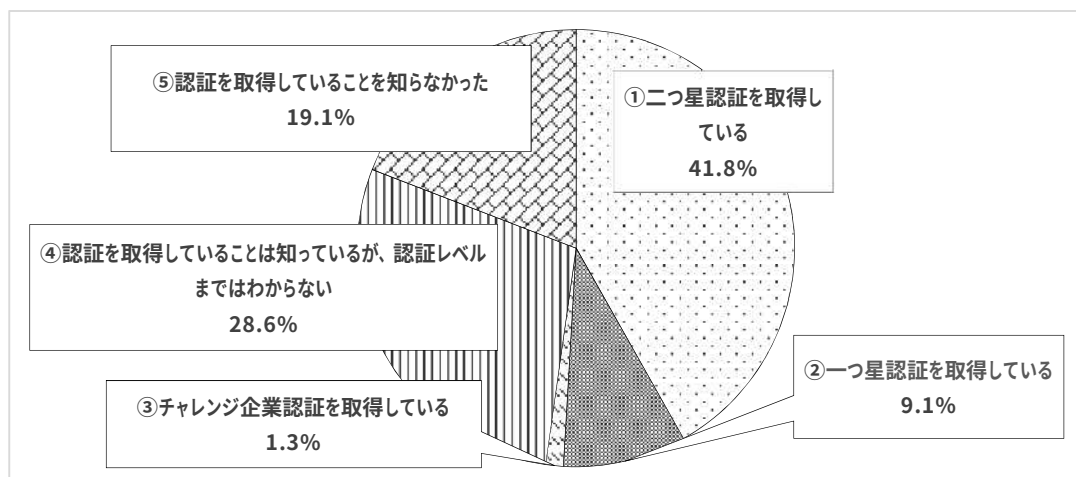
◆ 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証の認知度・効果について

2-1 あなたの会社の認証レベルをご存じですか？

認証を取得していることを 80.9%の方が認知しており、そのうち 52.2%の方は認証レベル（チャレンジ、一つ星、二つ星）まで認知していた。

	回答数	割合
① 二つ星認証を取得している	225	41.8%
② 一つ星認証を取得している	49	9.1%
③ チャレンジ企業認証を取得している	7	1.3%
④ 認証を取得していることは知っているが、認証レベルまではわからない	154	28.6%
⑤ 認証を取得していることを知らなかった	103	19.1%
全体	538	100%

①～④ 80.9%
①～③ 52.2%

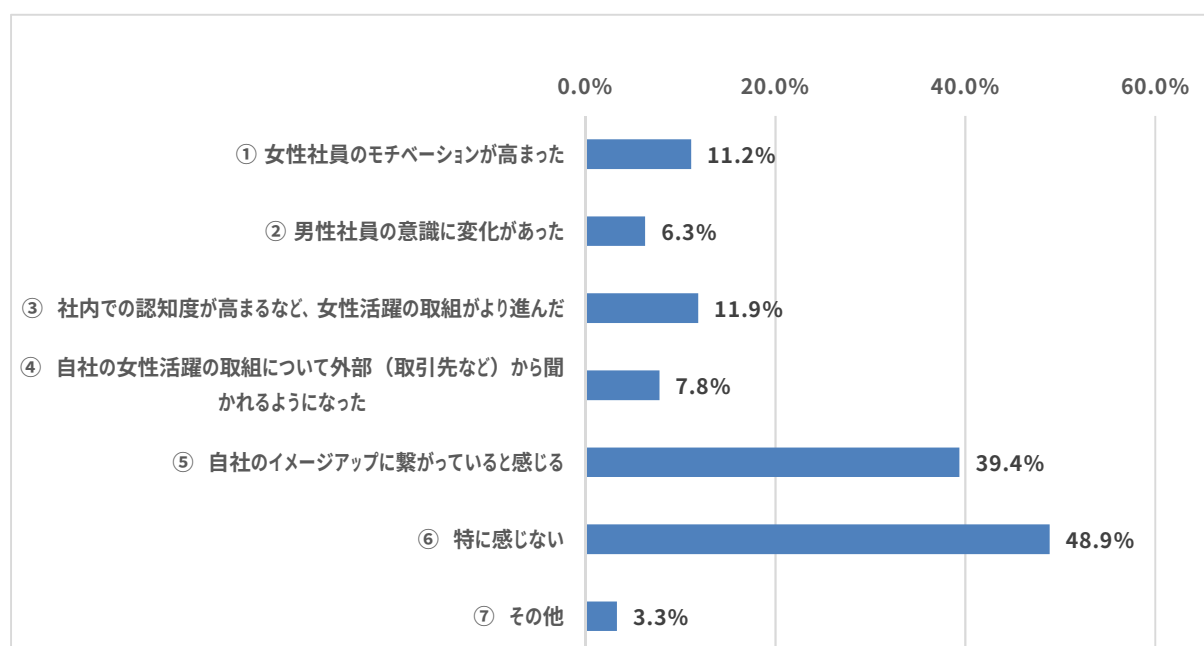


2-2 認証を取得して会社内でどのような反響・効果がありましたか？（複数回答可）

認証を取得したことによる反響・効果の内容については、「自社のイメージアップに繋がっていると感じる（39.4%）」が最も多く、次いで「社内での認知度が高まるなど、女性活躍の取組がより進んだ（11.9%）」、「女性社員のモチベーションが高まった（11.2%）」と続いている。

N=538

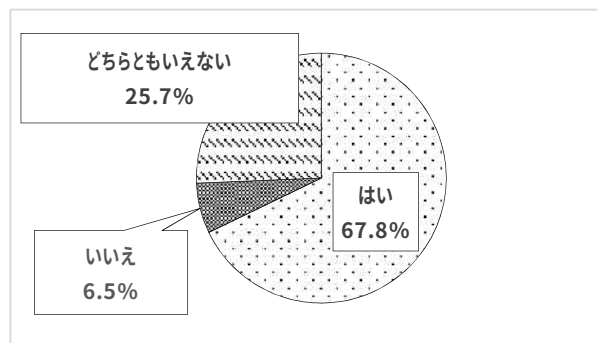
	回答数	割合
① 女性社員のモチベーションが高まった	60	11.2%
② 男性社員の意識に変化があった	34	6.3%
③ 社内での認知度が高まるなど、女性活躍の取組がより進んだ	64	11.9%
④ 自社の女性活躍の取組について外部（取引先など）から聞かれるようになった	42	7.8%
⑤ 自社のイメージアップに繋がっていると感じる	212	39.4%
⑥ 特に感じない	263	48.9%
⑦ その他	18	3.3%
全体	693	



◆ 会社での働きやすさ、女性の活躍について

3-1 組織として、女性の活躍を推進する雰囲気がある

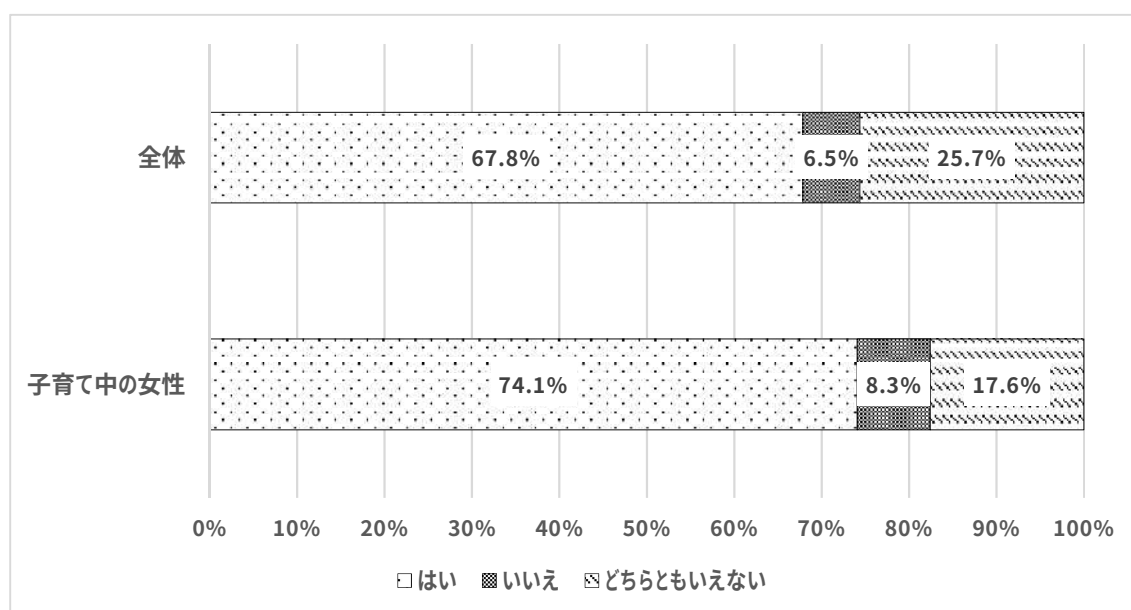
	回答数	割合
はい	365	67.8%
いいえ	35	6.5%
どちらともいえない	138	25.7%
全体	538	100%



「子育て中の女性」(※) の回答

「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 74.1%となっており、全体 (67.8%) より 6.3 ポイント高くなっている。

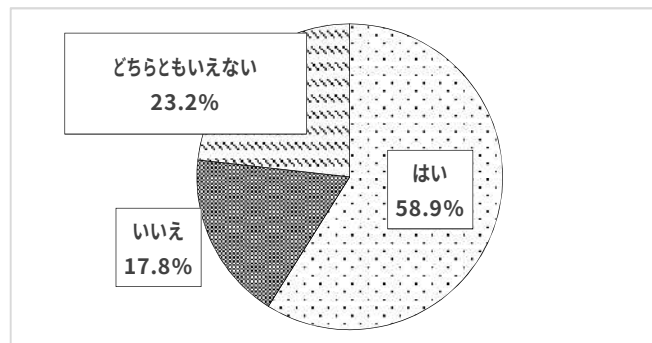
	回答数	割合
はい	80	74.1%
いいえ	9	8.3%
どちらともいえない	19	17.6%
全体	108	100%



※ 問 1-1 で「女性」、1-6 で「未就学または小学生の子どもがいる」「子供はいるが、未就学または小学生の子どもはいない」と答えた方

3-2 女性の管理職等への登用が積極的に行われており、リーダー的な存在の女性がいる。

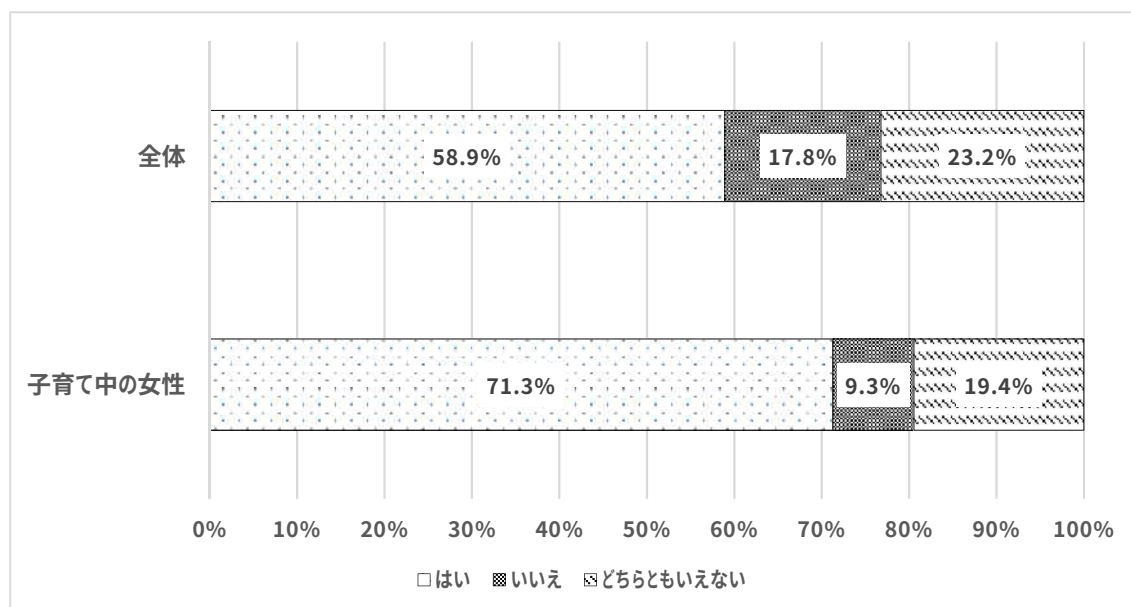
	回答数	割合
はい	317	58.9%
いいえ	96	17.8%
どちらともいえない	125	23.2%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

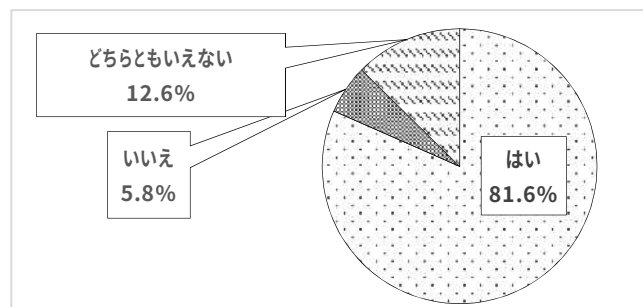
「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 71.3%となっており、全体 (58.9%) より 12.4 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	77	71.3%
いいえ	10	9.3%
どちらともいえない	21	19.4%
全体	108	100%



3-3 研修、資格取得の支援等、能力開発、人材育成のための取組がある

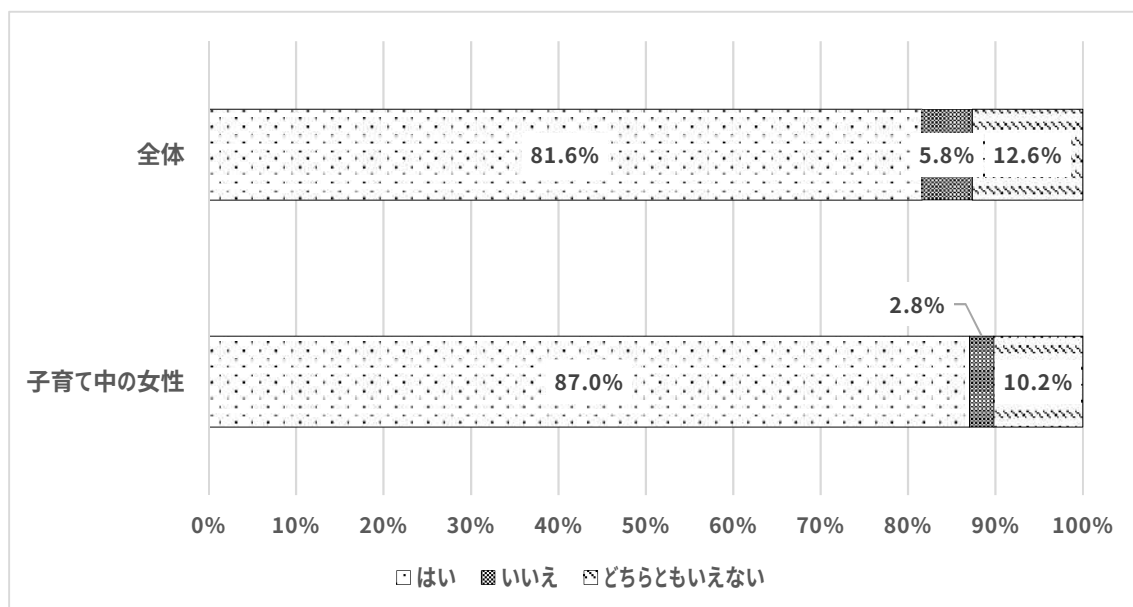
	回答数	割合
はい	439	81.6%
いいえ	31	5.8%
どちらともいえない	68	12.6%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

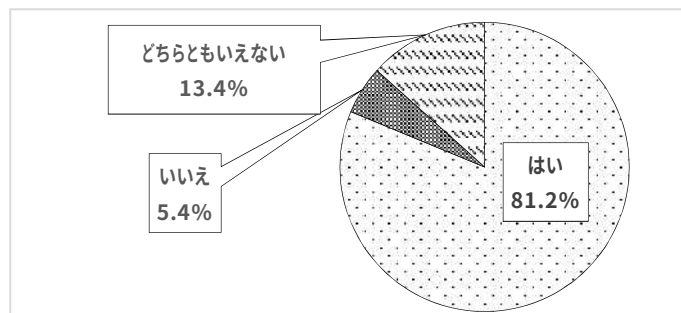
「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 87.0%となっており、全体 (81.6%) より 5.4 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	94	87.0%
いいえ	3	2.8%
どちらともいえない	11	10.2%
全体	108	100%



3-4 年次有給休暇が取得しやすい。

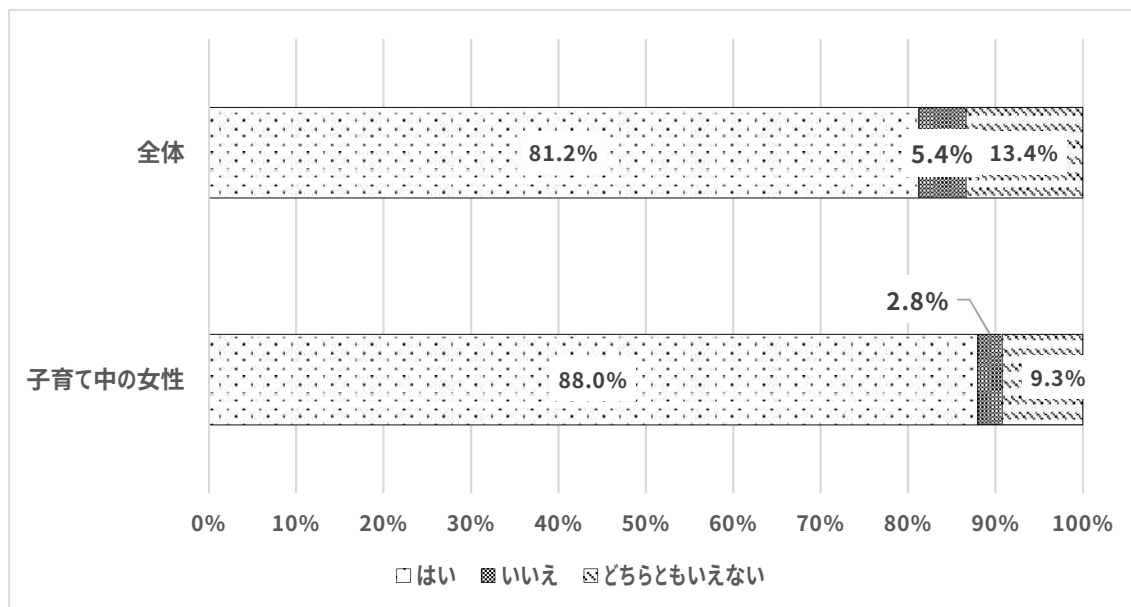
	回答数	割合
はい	437	81.2%
いいえ	29	5.4%
どちらともいえない	72	13.4%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

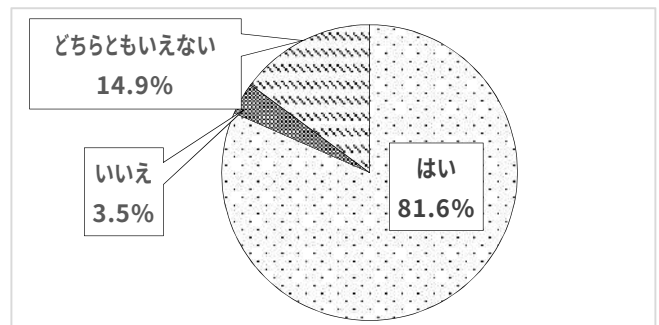
「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 88.0%となっており、全体 (81.2%) より 6.8 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	95	88.0%
いいえ	3	2.8%
どちらともいえない	10	9.3%
全体	108	100%



3-5 会社として時間外労働の縮減に取り組んでいる。

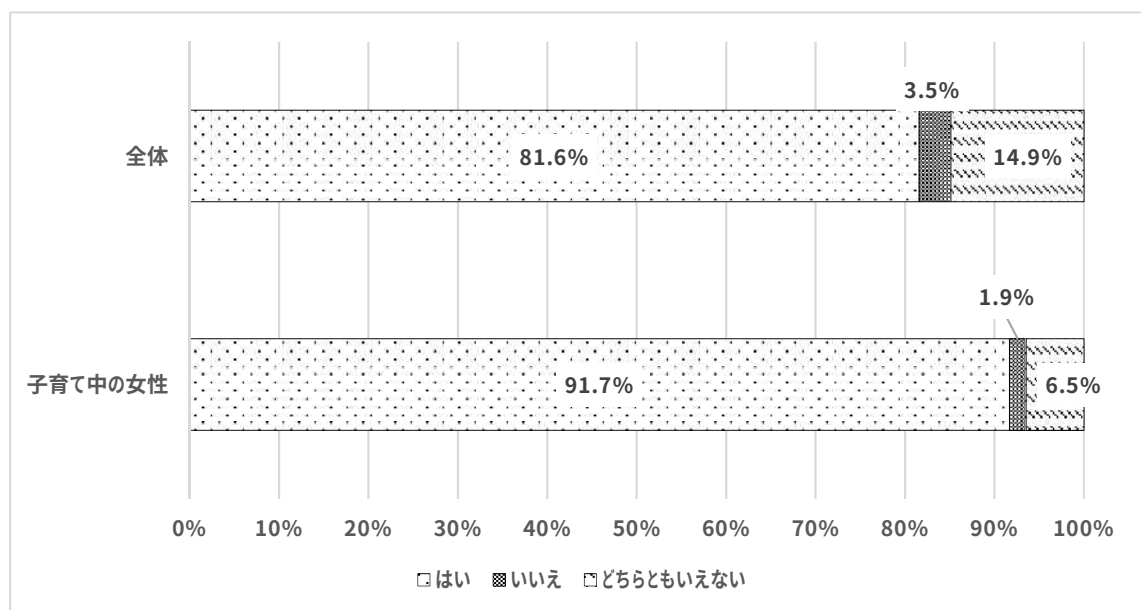
	回答数	割合
はい	439	81.6%
いいえ	19	3.5%
どちらともいえない	80	14.9%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

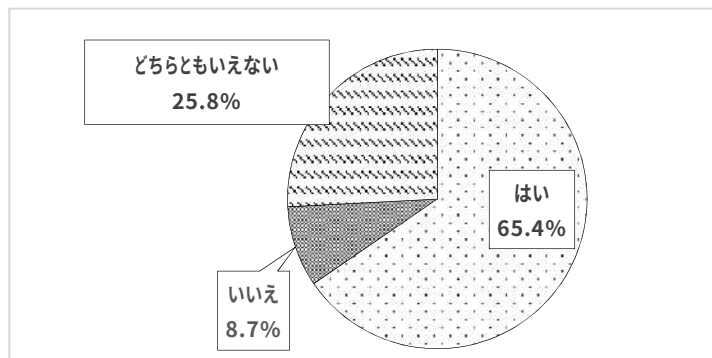
「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 91.7%となっており、全体 (81.6%) より 10.1 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	99	91.7%
いいえ	2	1.9%
どちらともいえない	7	6.5%
全体	108	100%



3-6 仕事と家庭(子育て・介護など)の両立支援に関し、働く場所や時間など多様な働き方を認める取組があり、理解、協力が得られやすい。

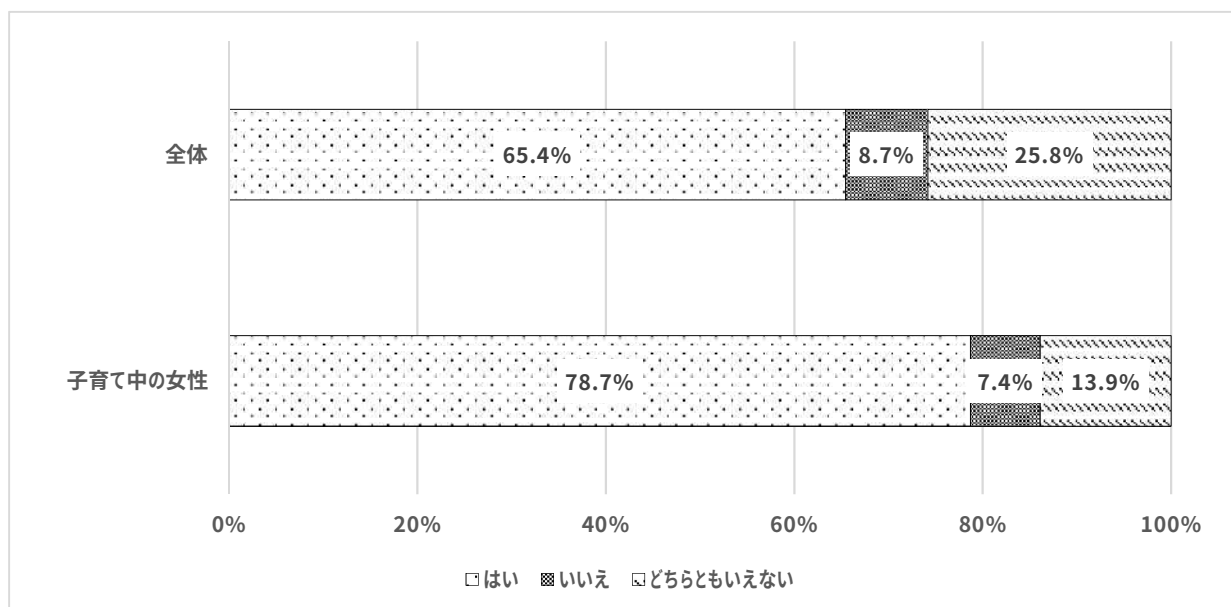
	回答数	割合
はい	352	65.4%
いいえ	47	8.7%
どちらともいえない	139	25.8%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

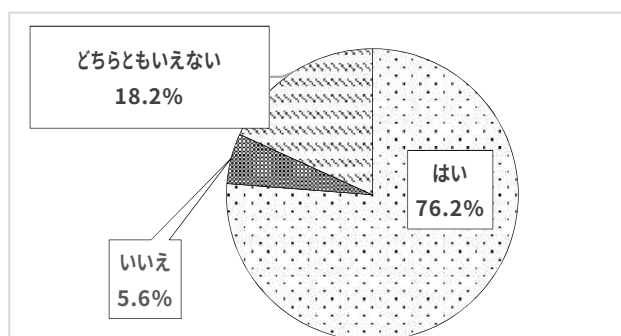
「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 78.7%となっており、全体 (65.4%) より 13.3 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	85	78.7%
いいえ	8	7.4%
どちらともいえない	15	13.9%
全体	108	100%



3-7 育児休暇や介護休暇について、女性の取得を促進する取組がある。

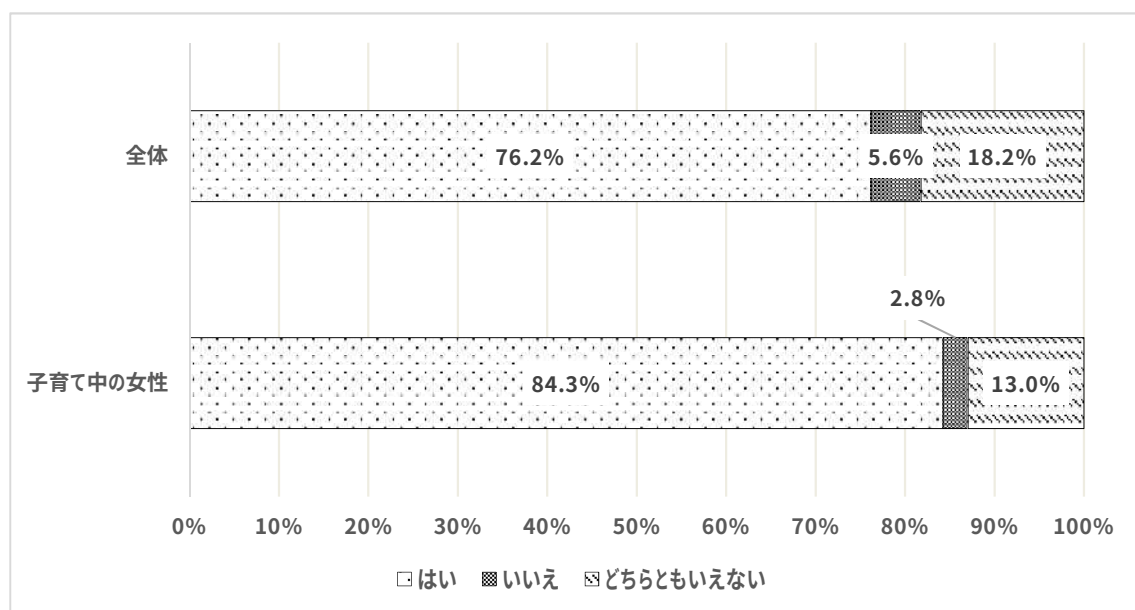
	回答数	割合
はい	410	76.2%
いいえ	30	5.6%
どちらともいえない	98	18.2%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

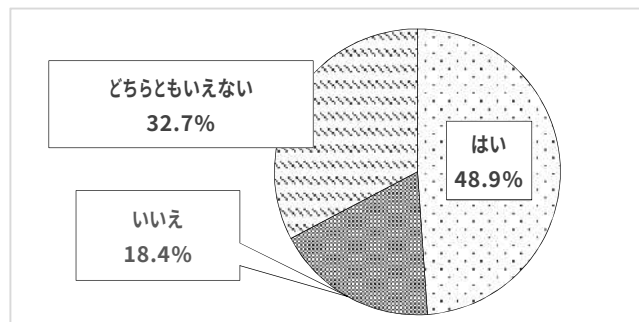
「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 84.3%となっており、全体 (76.2%) より 8.1 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	91	84.3%
いいえ	3	2.8%
どちらともいえない	14	13.0%
全体	108	100%



3-8 育児休暇や介護休暇について、男性の取得を促進する取組がある。

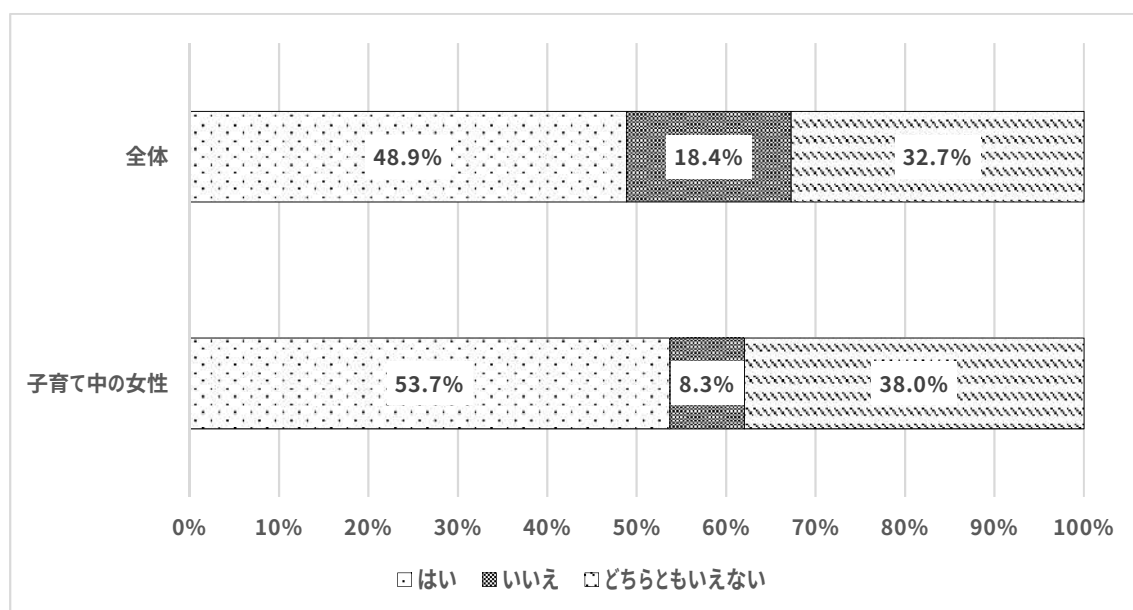
	回答数	割合
はい	263	48.9%
いいえ	99	18.4%
どちらともいえない	176	32.7%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

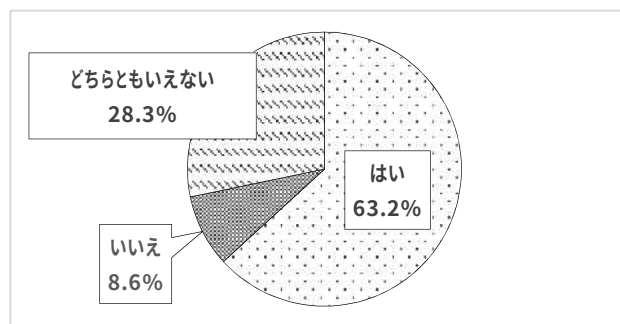
「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 53.7%となっており、全体 (48.9%) より 4.8 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	58	53.7%
いいえ	9	8.3%
どちらともいえない	41	38.0%
全体	108	100%



3-9 現在お勤めの会社は「女性が働きやすく、活躍できる会社」だと思いますか？

	回答数	割合
はい	340	63.2%
いいえ	46	8.6%
どちらともいえない	152	28.3%
全体	538	100%



「子育て中の女性」の回答

「はい」と回答した方の割合は、「子育て中の女性」で 74.1%となっており、全体 (63.2%) より 10.9 ポイント高くなっている。

	回答数	割合
はい	80	74.1%
いいえ	5	4.6%
どちらともいえない	23	21.3%
全体	108	100%

